

Recueil statistique 2016



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

SOMMAIRE

I.	INTRODUCTION.....	9
	PRESENTATION DE LA CNRACL	10
II.	EVOLUTION DES POPULATIONS	11
II.1	SERIES HISTORIQUES.....	11
II.1.1	Evolution du rapport démographique	11
II.1.2	Les rapports démographiques	12
II.1.3	Populations cotisante et pensionnée (<i>moyenne annuelle</i>)	13
II.1.4	Population pensionnée (<i>moyenne annuelle</i>).....	14
II.1.5	Age moyen des actifs	15
II.1.6	Prestations moyennes annuelles (<i>en euros courants</i>).....	16
II.1.7	Liquidations de pensions.....	17
II.1.8	Décès en pension.....	19
II.1.9	Stocks (<i>moyenne annuelle</i>) et flux (<i>annuels</i>) des pensionnés	20
II.1.10	Age moyen des pensionnés liquidés, des décédés et du stock	21
II.1.11	Durée validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock (<i>en trimestres</i>).....	23
II.1.12	Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct.....	25
II.1.13	Proportions des pensionnés liquidés, des décédés et du stock bénéficiaires de la majoration pour enfants	27
II.1.14	Indices bruts moyens de liquidation des pensionnés liquidés, des décédés et du stock	29
	Indices bruts moyens de liquidation des pensionnés liquidés, des décédés et du stock	30
II.1.15	Pourcentage de réversion des pensionnés liquidés, des décédés et du stock	31
II.1.16	Traitement indiciaire moyen (<i>en point d'indice nouveau majoré</i>) et valeur moyenne annuelle du point d'indice.....	33
II.1.17	Traitement annuel moyen des cotisants (<i>en euros courants</i>).....	33
II.2	L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GEREE	34
II.3	L'EVOLUTION DES PENSIONNES	36
II.3.1	Evolution des pensionnés par type de collectivités et par sexe.....	36
II.3.2	Evolution des pensionnés en fonction de la nature de droits.....	37
II.3.3	Age moyen des pensionnés aux 31 décembre 2015 et 2016.....	38
II.3.4	Répartition des pensionnés selon la région de résidence ou région de l'employeur d'origine aux 31 décembre 2015 et 2016.....	39
II.3.5	Pensionnés par type de collectivités au 31 décembre 2016.....	40

II.3.6	Pension moyenne annuelle en 2015 et 2016.....	41
II.3.7	Pensionnés par tranches de pension mensuelle au 31 décembre 2016	41
II.4	EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS	42
II.4.1	Cotisants par type de collectivités aux 31 décembre 2015 et 2016.....	43
II.4.2	Actifs par type de collectivités au 31 décembre 2016.....	44
II.4.3	Age moyen des actifs par type de collectivités au 31 décembre 2016.....	45
II.4.4	Proportion des actifs par tranches d'âges aux 31 décembre 2015 et 2016.....	46
II.4.5	Répartition régionale des actifs aux 31 décembre 2015 et 2016.....	47
II.4.6	Evolution du traitement des cotisants entre 2015 et 2016 (<i>en euros courants</i>).....	48
II.5	LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS.....	49
II.5.1	Effectifs moyens des collectivités employeurs en 2015 et 2016.....	49
II.5.2	Evolution des collectivités employeurs en 2016	50
II.5.3	Réprésentation régionale des collectivités employeurs au 31 décembre 2016.....	51
II.5.4	Répartition régionale des collectivités employeurs aux 31 décembre 2015 et 2016	52
II.6	AUTRES INFORMATIONS	52
II.6.1	Evolution des revalorisations appliquées aux retraités	52
II.6.2	Evolution du traitement fonction publique	53
II.6.3	Evolution de la valeur annuelle moyenne de l'indice fonction publique.....	53
II.6.4	Historique des taux règlementaires de cotisation depuis 1947	54
II.6.5	Evolution des taux annuels moyens de cotisations de 1947 à 2016	54
III.	LES ACTIFS AU 31 DECEMBRE 2016.....	55
III.1	REPARTITION DES ACTIFS	55
III.1.1	Age moyen des actifs	56
III.1.2	Répartition par âge des actifs	57
III.1.3	Pyramide des âges des actifs	58
III.1.4	Pyramide des âges des actifs par type de collectivités.....	59
III.2	REPARTITION REGIONALE DES ACTIFS	60
IV.	LES ATTRIBUTIONS DE PENSIONS EN 2016	62
IV.1	LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES.....	62
IV.1.1	Répartition des nouveaux pensionnés	62
IV.1.2	Répartition des pensionnés de droit direct en fonction de la réglementation	63
IV.1.3	Répartition par âge des nouveaux pensionnés.....	64

IV.1.4	Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct vieillesse	68
IV.1.5	Répartition par âge et type de départ des pensionnés de droit direct	69
IV.2	LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION	70
IV.2.1	La durée validée, tous avantages inclus (<i>en trimestres</i>)	70
IV.2.2	La durée cotisée des droits directs (<i>en trimestres</i>)	74
IV.2.3	La durée pondérée des droits directs (<i>en trimestres</i>)	76
IV.2.4	La durée d'assurance des droits directs (<i>en trimestres</i>)	77
IV.2.5	Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote »	78
IV.2.6	Le coefficient de minoration de la pension ou « décote »	80
IV.2.7	Les accessoires de pension	81
IV.2.8	Les relèvements de pension	85
IV.2.9	L'indice brut de liquidation	86
IV.2.10	L'indice nouveau majoré des droits directs	89
IV.2.11	Le pourcentage de réversion	93
IV.2.12	La nouvelle bonification indiciaire	95
IV.3	LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	96
IV.3.1	La répartition régionale	96
IV.3.2	La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités	98
IV.3.3	La répartition professionnelle	100
IV.3.4	La répartition par filière	101
IV.3.5	Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique des droits directs	103
IV.4	LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION	104
IV.4.1	Montant moyen de la pension	104
IV.4.2	La part des accessoires de pension	105
IV.4.3	Montant moyen de la pension du stock et des nouveaux pensionnés	106
V.	LE STOCK DES PENSIONNES AU 31 DECEMBRE 2016.....	107
V.1	LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES.....	107
V.1.1	Répartition des pensionnés.....	107
V.1.2	Age moyen	108
V.2	LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION	112
V.2.1	La durée validée (<i>en trimestres</i>)	112
V.2.2	Les accessoires de pension	115
V.2.3	Les relèvements de pension	118
V.2.4	L'indice brut de liquidation	120
V.2.5	Le pourcentage de réversion	124

V.3	LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	125
V.3.1	Répartition des pensionnés par région de résidence	125
V.3.2	Répartition des pensionnés par région de la dernière collectivité employeur.....	126
V.3.3	La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités	128
V.3.4	La répartition professionnelle	129
V.3.5	La répartition par filière.....	130
V.4	LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION	132
V.4.1	Durée de versement de la pension (<i>en années</i>)	132
V.4.2	Montant moyen de la pension	135
V.4.3	La majoration pour enfants	141
V.4.4	La rente d'invalidité	142
VI.	LES DECES EN PENSION EN 2016.....	143
VI.1	LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES.....	143
VI.1.1	Répartition des pensionnés décédés	143
VI.1.2	Age moyen au décès	144
VI.1.3	Durée de versement de la pension (<i>en année</i>)	146
VI.2	LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION	148
VI.2.1	La durée moyenne validée, tous avantages inclus (<i>en trimestres</i>).....	148
VI.2.2	Les accessoires de pension	149
VI.2.3	L'indice brut de liquidation	152
VI.2.4	Le taux de réversion.....	154
VI.3	LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES	155
VI.3.1	La répartition géographique	155
VI.3.2	Répartition par type de collectivités des décès de droits directs	157
VI.3.3	La saisonnalité des décès	158
VI.3.4	La répartition professionnelle	159
VI.3.5	La répartition par filière.....	160
ANNEXES	162
LES ACTIFS	163
1.	Répartition par âge des actifs masculins hospitaliers	163
2.	Répartition par âge des actifs féminins hospitaliers.....	164
3.	Répartition par âge des actifs hospitaliers	165
4.	Répartition par âge des actifs masculins territoriaux	166

5.	Répartition par âge des actifs féminins territoriaux	167
6.	Répartition par âge des actifs territoriaux	168
7.	Répartition départementale des actifs	169
8.	Répartition départementale des actifs (suite)	170
LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS.....		171
9.	Répartition départementale des collectivités employeurs.....	171
LES LIQUIDATIONS.....		172
10.	Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit direct vieillesse	172
11.	Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit direct invalidité	173
12.	Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit dérivé vieillesse	174
13.	Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit dérivé invalidité	175
14.	Répartition des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct.....	176
15.	Répartition des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct (suite).....	177
16.	Répartition des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct	178
17.	Répartition des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct (suite)	179
18.	Montant moyen versé au titre des accessoires de pension des nouveaux pensionnés	180
19.	Part des accessoires sur la pension totale des nouveaux pensionnés	180
LE STOCK.....		181
20.	Répartition par âge des pensionnés de droit direct	181
21.	Répartition par âge des pensionnés de droit direct (suite)	182
22.	Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé	183
23.	Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé (suite)	184
24.	Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs en vieillesse.....	185
25.	Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs en invalidité	185
26.	Répartition des pensionnés de droit direct vieillesse par région de résidence	186
27.	Répartition des pensionnés de droit direct invalidité par région de résidence.....	186
28.	Répartition des pensionnés de droit dérivé vieillesse par région de résidence	187
29.	Répartition des pensionnés de droit dérivé invalidité par région de résidence	187
30.	Répartition des pensionnés de droit direct vieillesse par région de la dernière collectivité employeur	188
31.	Répartition des pensionnés de droit direct invalidité par région de la dernière collectivité employeur	188
32.	Répartition des pensionnés de droit dérivé vieillesse par région de la dernière collectivité employeur	189
33.	Répartition des pensionnés de droit dérivé invalidité par région de la dernière collectivité employeur	189
34.	Répartition des pensionnés hospitaliers de droit direct	190
35.	Répartition des pensionnés hospitaliers de droit direct (suite)	191
36.	Répartition des pensionnés territoriaux de droit direct.....	192
37.	Répartition des pensionnés territoriaux de droit direct (suite)	193

38.	Montant moyen versé au titre des accessoires de pension sur le stock des pensionnés	194
39.	Part des accessoires sur le stock des pensionnés	194
40.	Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit direct	195
41.	Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit direct (suite)	196
42.	Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit dérivé	197
43.	Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit dérivé (suite)	198

LES DECES.....199

44.	Répartition par âge des pensionnés décédés de droit direct.....	199
45.	Répartition par âge des pensionnés décédés de droit direct (suite).....	200
46.	Répartition par âge des pensionnés décédés de droit dérivé.....	201
47.	Répartition par âge des pensionnés décédés de droit dérivé (suite).....	202
48.	Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit direct	203
49.	Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit direct (suite)	204
50.	Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit dérivé	205
51.	Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit dérivé (suite)	206
52.	Répartition régionale des pensionnés décédés de droit direct vieillesse	207
53.	Répartition régionale des pensionnés décédés de droit direct invalidité	208
54.	Répartition régionale des pensionnés décédés de droit dérivé vieillesse	209
55.	Répartition régionale des pensionnés décédés de droit dérivé invalidité	210
56.	Répartition des pensionnés hospitaliers décédés de droit direct.....	211
57.	Répartition des pensionnés hospitaliers décédés de droit direct (<i>suite</i>).....	212
58.	Répartition des pensionnés territoriaux décédés de droit direct.....	213
59.	Répartition des pensionnés territoriaux décédés de droit direct (<i>suite</i>).....	214

GLOSSAIRE..... 215

NOTICE EXPLICATIVE..... 221

STATISTIQUE DESCRIPTIVE.....221

SUITE STATISTIQUE	221
DISTRIBUTION.....	221

INDICATEURS STATISTIQUES DE POSITION ET DE DISPERSION223

CARACTERISTIQUES DE TENDANCE CENTRALE	223
INDICATEURS STATISTIQUES PARTICULIERS	225

I. INTRODUCTION

Ce recueil statistique analyse, pour 2016, les flux d'entrées (*ouvertures de droit*) et de sorties (*décès*), le stock et l'évolution de la population pensionnée et de la population des actifs et des cotisants de la Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (CNRACL).

Les résultats présentés dans cet exercice sont issus des bases de données dont s'est dotée la CNRACL pour assurer le pilotage du régime et permettre à ses partenaires d'avoir une connaissance statistique exhaustive et fiable.

Ces procédures de recueil et d'interrogation, effectives depuis le 1^{er} janvier 1993, permettent au service gestionnaire de produire un recueil statistique qui présente un bilan complet des actifs cotisants et des retraités de la CNRACL.

Les parties de cette étude traitent :

- de son organisation et de sa réglementation,
- de l'évolution des retraités, des cotisants et des collectivités,
- des actifs,
- des attributions de retraites,
- des décès de retraités,
- du stock de retraités au 31 décembre.

La partie consacrée à l'évolution des populations est complétée, depuis 1997, par la constitution de séries longues sur l'évolution des principales données statistiques du régime.

PRESENTATION DE LA CNRACL

La Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (*CNRACL*) constitue **un régime spécial de sécurité sociale** au sens de l'article L 711-1 du Code de la sécurité sociale.

Créée par l'ordonnance n°45.993 du 17 mai 1945, elle s'est substituée aux divers régimes de retraite propres à certaines collectivités. La CNRACL assure, selon le principe de la répartition, la couverture des risques vieillesse et invalidité permanente.

Les agents titulaires et stagiaires des collectivités locales et leurs établissements publics nommés dans un emploi permanent à raison de 28 heures hebdomadaires, sont obligatoirement affiliés à la CNRACL.

Organisée par le décret n° 2007-173 du 7 février 2007, la CNRACL est, au terme de l'article 1, un établissement public dont la gestion est confiée à la Caisse des Dépôts, qui fonctionne sous l'autorité et le contrôle d'un Conseil d'administration.

La composition du Conseil d'administration est la suivante :

- ◆ 8 représentants des actifs et des pensionnés ;
- ◆ 8 représentants des employeurs (*collectivités territoriales et établissements hospitaliers*) ;
Les membres de ces deux catégories sont élus pour 6 ans
- ◆ 4 personnalités qui assistent de droit aux séances du conseil, sans voix délibérative :
 - 2 commissaires du gouvernement représentant les ministres chargés de la Sécurité sociale et du Budget,
 - Le président du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière (CSFPH)
 - le président du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT).

Le Conseil d'administration délibère sur toutes les questions d'ordre général concernant l'organisation intérieure, l'administration de la Caisse nationale et notamment sa situation financière. Ses délibérations sont exécutoires sauf opposition des ministères représentés.

Fixés par le décret n° 2003-1306 du 26 décembre 2003, les droits de ces affiliés, actifs et retraités, s'apparentent étroitement à ceux des fonctionnaires de l'Etat. La Caisse Nationale ne dispose d'aucune autonomie réglementaire. Par exemple, les modalités de calcul des pensions ou le taux des cotisations, sont fixés par décret.

Le financement de la CNRACL est assuré par les retenues dues par les affiliés et les contributions dues par les employeurs. Les cotisations à verser à la CNRACL sont calculées en fonction d'une assiette et d'un taux.

L'assiette des cotisations est constituée du traitement indiciaire brut (*traitement de base*) et de la NBI perçus par l'agent ainsi que des rappels de traitement. Sont exclues les primes et indemnités, les prestations à caractère familial, les heures supplémentaires.

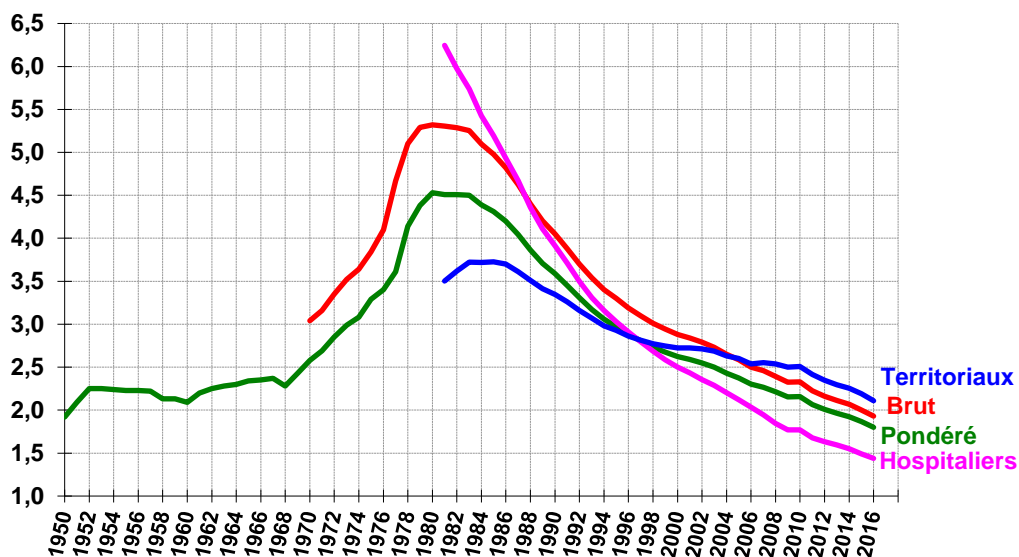
La CNRACL constitue l'un des tous premiers régimes de retraite de base en France. La Caisse occupe la troisième place en terme de population cotisante, derrière le Régime Général et celui des Fonctionnaires de l'Etat. Elle se situe au 7^e rang pour son effectif pensionné. Ce différentiel très favorable fait de la CNRACL le premier régime de salariés en matière de rapport démographique, avec 1,80 cotisants pour 1 retraité en 2016.

II. EVOLUTION DES POPULATIONS

II.1 SERIES HISTORIQUES

II.1.1 Evolution du rapport démographique

Années	Rapport démographique			
	brut			pondéré
	Hospitaliers	Territoriaux	Total	
2006	2,04	2,54	2,30	2,50
2007	1,94	2,55	2,27	2,46
2008	1,85	2,54	2,21	2,39
2009	1,77	2,50	2,15	2,33
2010 ¹	1,77	2,51	2,16	2,33
2011	1,68	2,41	2,06	2,22
2012	1,63	2,35	2,01	2,16
2013	1,59	2,30	1,97	2,11
2014	1,55	2,25	1,92	2,07
2015	1,49	2,19	1,87	2,00
2016	1,44	2,11	1,80	1,93



Depuis 1980, on assiste à une montée en charge du régime. Elle se manifeste par une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Sur la période 1980-2016, le rapport démographique brut est passé de 4,53 cotisants pour 1 retraité à 1,80 cotisant pour 1 retraité en 2016.

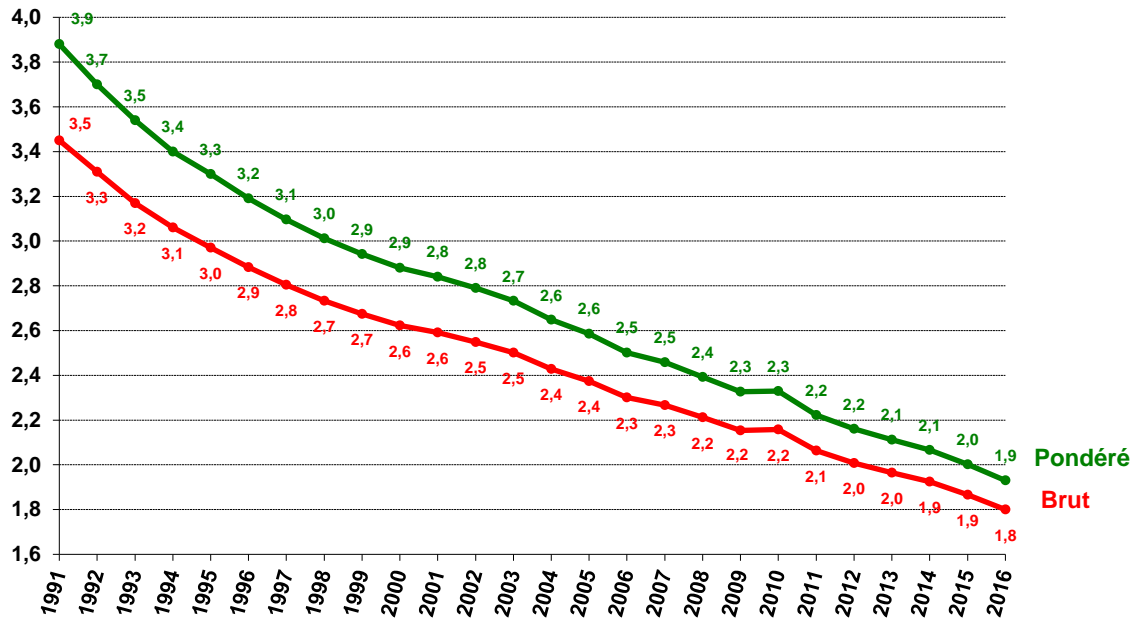
Le rapport démographique pondéré est passé sur la même période, de 5,32 à 1,93, se rapprochant ainsi de l'indicateur brut en raison de la prépondérance croissante des pensionnés de droit direct.

La légère croissance du rapport démographique brut en 2010 est liée au changement de méthode pour déterminer l'effectif des cotisants. Il est désormais obtenu à partir du traitement des déclarations individuelles de cotisations transmises par les employeurs.

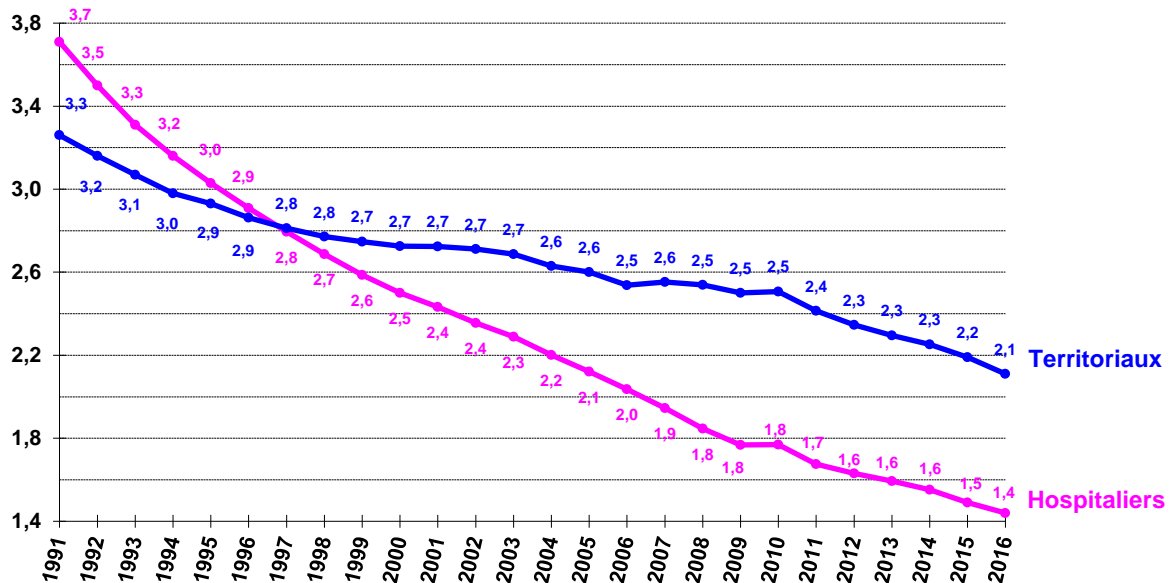
¹ Il a été procédé à un changement de méthode pour déterminer le nombre des cotisants depuis 2010

II.1.2 Les rapports démographiques

Brut et pondéré

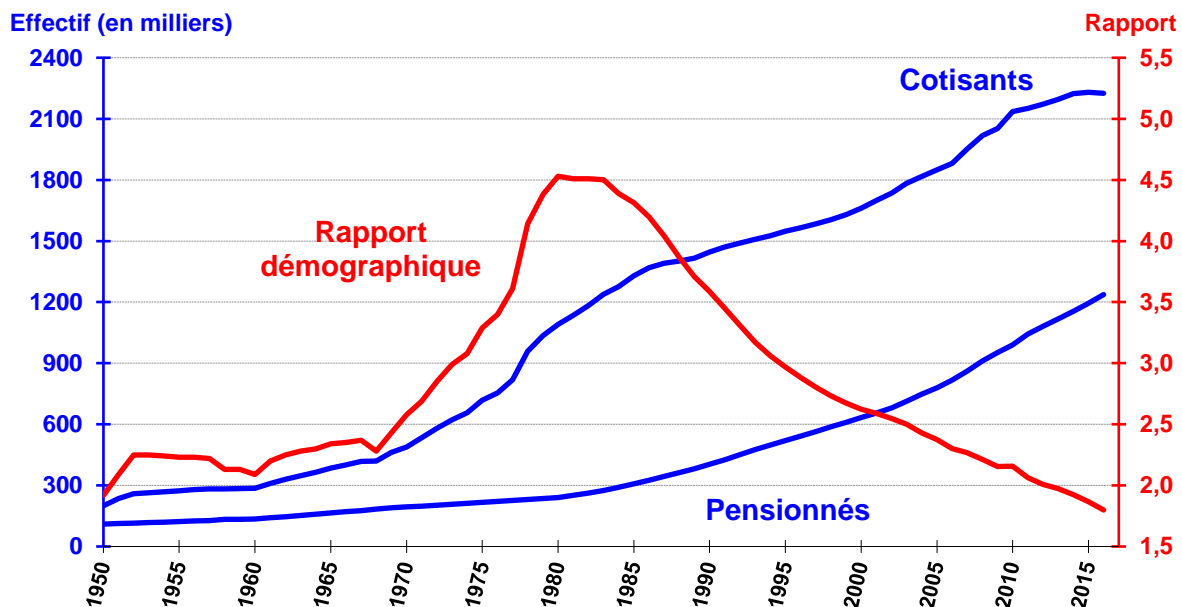


Brut par type de collectivités



II.1.3 Populations cotisante et pensionnée (moyenne annuelle)

Années	Cotisants	Pensionnés	Rapport démographique
2006	1 881 895	817 833	2,30
2007	1 952 463	861 583	2,27
2008	2 017 486	912 193	2,21
2009	2 052 251	952 948	2,15
2010 ¹	2 136 525	990 016	2,16
2011	2 152 290	1 042 852	2,06
2012	2 171 826	1 081 710	2,01
2013	2 194 861	1 116 877	1,97
2014	2 223 212	1 155 087	1,92
2015	2 230 195	1 194 790	1,87
2016	2 225 333	1 237 242	1,80



Entre 1950 et 1970, l'effectif des cotisants a été multiplié par près de 2,5 et l'effectif pensionné par 1,8. En conséquence, le rapport démographique n'a que faiblement augmenté.

Entre 1970 et 1980, la CNRACL a connu une progression rapide de ses effectifs cotisants à la suite de forts recrutements suivis de titularisations dans les deux secteurs d'activité. Dans le même temps, l'effectif des retraités s'est accru à un rythme beaucoup plus lent. Il en a résulté une très forte croissance du rapport démographique qui est passé de 2,6 cotisants pour un retraité en 1970 à 4,5 en 1980.

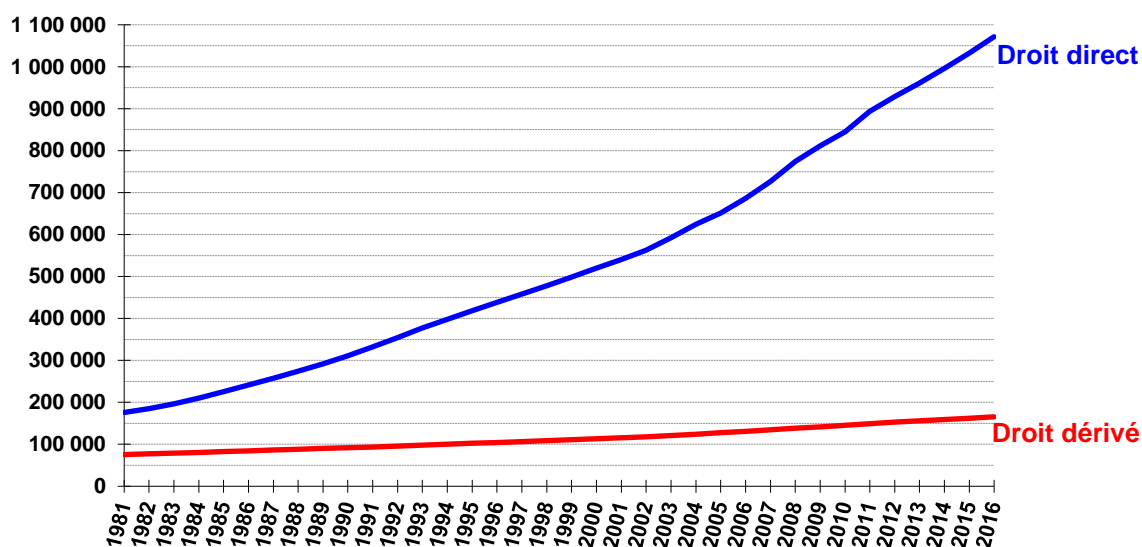
À partir de 1980, la croissance de l'effectif cotisant s'est ralentie par rapport à la période précédente, tout en restant supérieure à celle de la plupart des autres régimes de retraite. La progression de l'effectif des pensionnés est devenue supérieure à celle de la population cotisante.

Après une forte progression jusqu'à 1980 et 4 années à son plus haut niveau (4,5 cotisants pour un retraité), le rapport démographique n'a eu de cesse de diminuer depuis 1984. Il s'est établi à 1,80 cotisant pour 1 pensionné en 2016.

¹ Il a été procédé à un changement de méthode pour déterminer le nombre des cotisants depuis 2010

II.1.4 Population pensionnée (moyenne annuelle)

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
2006	592 864	62 548	655 412	93 732	68 689	162 421	686 596	131 237	817 833
2007	629 768	64 461	694 229	97 015	70 339	167 354	726 783	134 800	861 583
2008	674 487	66 319	740 806	99 439	71 948	171 387	773 926	138 267	912 193
2009	709 815	68 393	778 208	101 334	73 406	174 740	811 149	141 799	952 948
2010	741 219	70 541	811 760	103 403	74 853	178 256	844 622	145 394	990 016
2011	787 868	73 008	860 876	105 622	76 354	181 976	893 490	149 362	1 042 852
2012	821 413	75 138	896 551	107 601	77 558	185 159	929 014	152 696	1 081 710
2013	851 926	77 134	929 060	109 169	78 648	187 817	961 095	155 782	1 116 877
2014	884 442	79 350	963 792	111 724	79 571	191 295	996 166	158 921	1 155 087
2015	918 129	81 798	999 927	114 525	80 338	194 863	1 032 654	162 136	1 194 790
2016	954 265	84 351	1 038 616	117 378	81 248	198 626	1 071 643	165 599	1 237 242



La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, la population des pensionnés de droit direct croît d'une manière un peu plus soutenue que celle des pensionnés de droit dérivé.

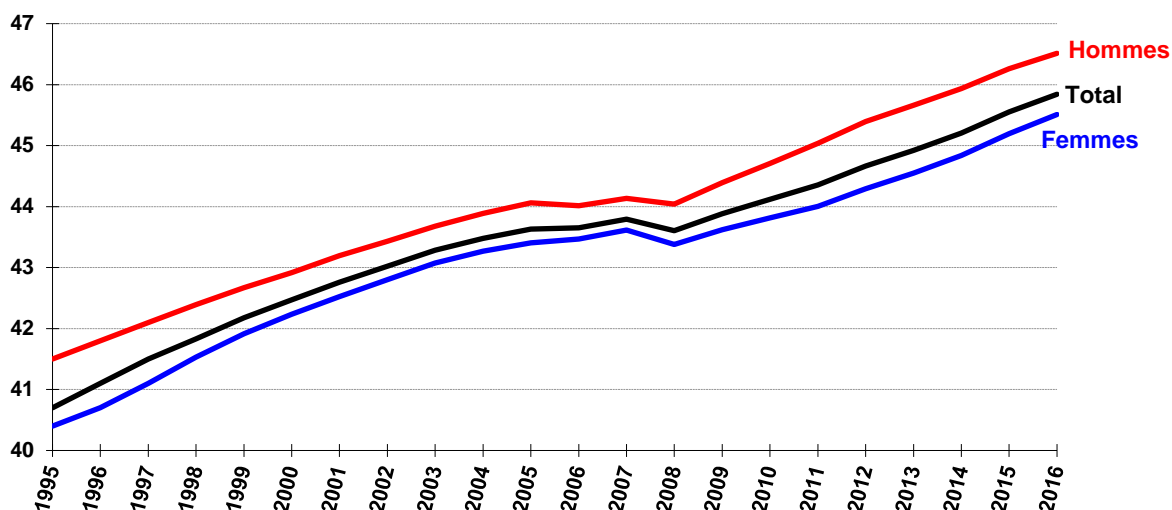
A partir de l'an 2000, on constate que l'évolution annuelle du nombre de pensionnés de droit direct est 1,7 fois plus importante que pour la période 1986-1999. En effet, entre 1986 et 1999, le nombre de pensionnés augmentait en moyenne de 20 000 personnes chaque année, depuis 2000 cette augmentation moyenne annuelle est de 33 000 personnes.

Concernant l'évolution moyenne annuelle des pensionnés de droit dérivé, elle est 1,6 fois plus importante depuis 2000 comparativement à la période 1986-1999.

En 2016, l'effectif moyen annuel des pensionnés de droit direct (1 071 643 pensionnés) reste néanmoins prépondérant au sein de la population totale.

II.1.5 Age moyen des actifs

Années	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	44,1	42,5	42,9	44,0	44,4	44,2	44,0	43,5	43,7
2007	44,2	42,6	42,9	44,1	44,6	44,4	44,1	43,6	43,8
2008	43,9	42,1	42,5	44,1	44,6	44,4	44,0	43,4	43,6
2009	44,2	42,2	42,6	44,4	44,9	44,7	44,4	43,6	43,9
2010	44,3	42,3	42,7	44,8	45,2	45,0	44,7	43,8	44,1
2011	44,5	42,4	42,8	45,2	45,5	45,3	45,0	44,0	44,4
2012	44,7	42,6	43,0	45,6	45,9	45,7	45,4	44,3	44,7
2013	44,9	42,8	43,2	45,9	46,2	46,0	45,7	44,5	44,9
2014	45,0	43,1	43,4	46,2	46,5	46,3	45,9	44,8	45,2
2015	45,2	43,4	43,7	46,5	46,9	46,7	46,3	45,2	45,5
2016	45,4	43,6	43,9	46,8	47,2	47,0	46,5	45,5	45,8



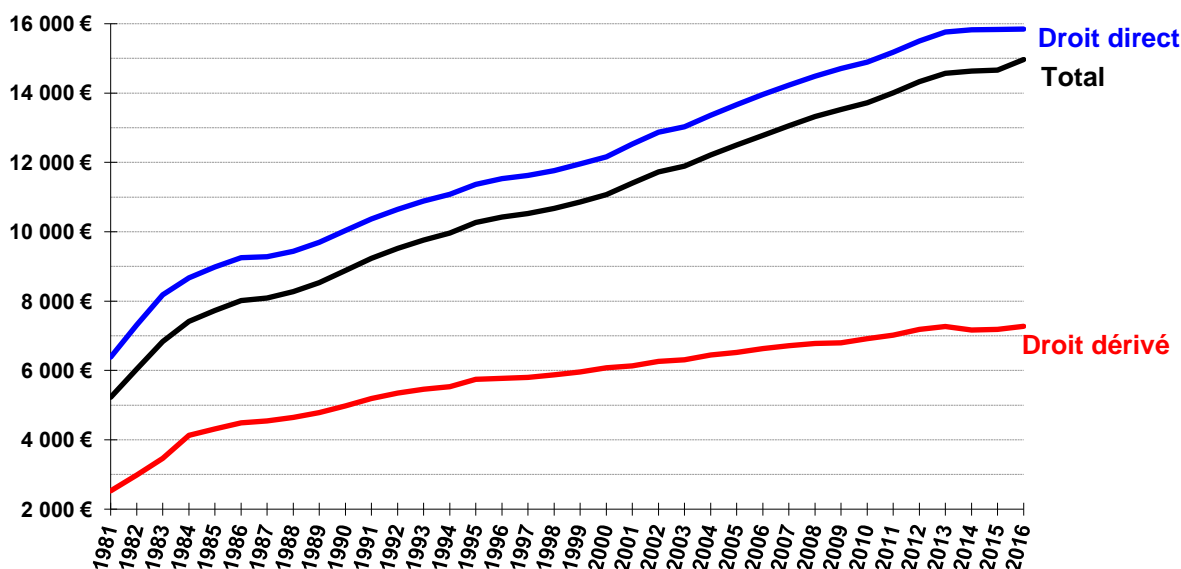
L'âge moyen de la population active a progressé de 5,1 ans sur la période 1995-2016.

En 2016, il est plus élevé chez les hommes que chez les femmes de 1 an.

A noter la légère baisse de l'âge moyen en 2008, non significative car s'expliquant par la fiabilisation de la base des affiliations suite aux échanges avec les employeurs dans le cadre des élections du Conseil d'administration de la CNRACL (décembre 2008).

II.1.6 Prestations moyennes annuelles (en euros courants)

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
2006	14 327,7 €	7 576,5 €	13 683,4 €	11 617,0 €	5 764,2 €	9 141,8 €	13 957,6 €	6 627,9 €	12 781,5 €
2007	14 613,7 €	7 657,4 €	13 967,8 €	11 751,2 €	5 841,2 €	9 267,2 €	14 231,6 €	6 709,7 €	13 054,8 €
2008	14 872,5 €	7 715,3 €	14 231,8 €	11 894,6 €	5 917,7 €	9 385,5 €	14 489,9 €	6 779,9 €	13 321,2 €
2009	15 090,8 €	7 761,7 €	14 446,7 €	12 014,2 €	5 902,5 €	9 446,7 €	14 706,5 €	6 799,2 €	13 529,8 €
2010	15 277,5 €	7 840,9 €	14 631,2 €	12 129,6 €	6 052,0 €	9 577,5 €	14 892,1 €	6 919,9 €	13 721,3 €
2011	15 560,7 €	7 931,0 €	14 913,7 €	12 305,6 €	6 140,0 €	9 718,6 €	15 175,9 €	7 015,4 €	14 007,1 €
2012	15 891,4 €	8 085,1 €	15 237,2 €	12 543,2 €	6 313,8 €	9 933,9 €	15 503,6 €	7 185,4 €	14 329,4 €
2013	16 141,6 €	8 223,2 €	15 484,2 €	12 752,1 €	6 334,2 €	10 064,6 €	15 756,6 €	7 269,5 €	14 572,8 €
2014	16 212,9 €	8 247,0 €	15 557,1 €	12 792,2 €	6 086,4 €	10 002,9 €	15 829,3 €	7 165,2 €	14 637,2 €
2015	16 225,7 €	8 126,1 €	15 563,1 €	12 712,2 €	6 226,9 €	10 038,5 €	15 836,0 €	7 185,1 €	14 662,0 €
2016	16 242,7 €	8 192,3 €	15 588,9 €	12 619,0 €	6 320,4 €	10 042,6 €	15 845,8 €	7 273,9 €	14 968,5 €

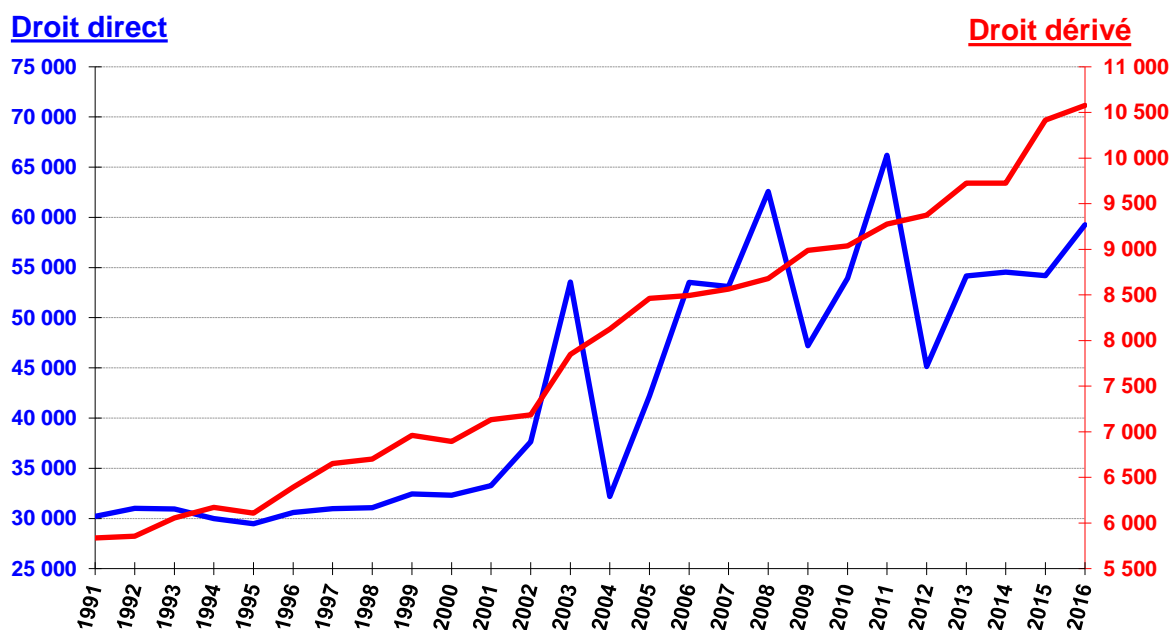


La progression des prestations qui intègrent la pension principale et les accessoires s'explique :

- par l'effet structure : les nouveaux retraités ont des pensions plus élevées, en moyenne, que celles des retraités qui décèdent,
- par les différentes revalorisations de pension : revalorisation selon la valeur du point fonction publique et le traitement de référence jusqu'à 2003 et revalorisation calée sur l'inflation depuis 2004.

II.1.7 Liquidations de pensions

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
2006	47 719	5 168	52 887	5 792	3 325	9 117	53 511	8 493	62 004
2007	47 543	5 245	52 788	5 568	3 319	8 887	53 111	8 564	61 675
2008	57 742	5 462	63 204	4 850	3 218	8 068	62 592	8 680	71 272
2009	42 696	5 750	48 446	4 504	3 237	7 741	47 200	8 987	56 187
2010	49 018	5 842	54 860	4 909	3 194	8 103	53 927	9 036	62 963
2011	61 060	6 000	67 060	5 123	3 276	8 399	66 183	9 276	75 459
2012	40 434	6 254	46 688	4 703	3 121	7 824	45 137	9 375	54 512
2013	49 189	6 544	55 733	4 959	3 182	8 141	54 148	9 726	63 874
2014	49 005	6 553	55 558	5 524	3 173	8 697	54 529	9 726	64 255
2015	48 495	7 171	55 666	5 698	3 245	8 943	54 193	10 416	64 609
2016	53 164	7 229	60 393	6 085	3 348	9 433	59 249	10 577	69 826



L'évolution du nombre de liquidations est principalement marquée par trois pics en 2003, 2008 et 2011 pour le droit direct. Pour 2003 et 2011, il s'agit d'un phénomène d'anticipations suite à l'entrée en vigueur en 2004 et en 2011 des lois portant réforme des retraites. Le pic de 2008 se caractérise par une forte augmentation des nouveaux pensionnés, due principalement à une progression sensible des départs pour carrières longues, en raison de l'élargissement de ce dispositif aux agents ayant 56 et 57 ans.

Depuis 2005, les premières générations nombreuses du baby-boom atteignant l'âge de la retraite commencent à provoquer des entrées massives dans le régime. Ce phénomène est amplifié en 2006 par la mise en application du dispositif de départ anticipé pour carrières longues. Le flux 2007 se situe à un niveau très proche de celui enregistré, un an plus tôt.

Le flux 2010 voit une augmentation de 14,3 % des pensions de droit direct par rapport au flux 2009. Cette hausse est particulièrement marquée chez les pensionnés partis à la retraite au titre des départs anticipés pour raisons familiales (+ 23,4 % par rapport à 2009).

En 2011, on constate une augmentation importante des liquidations de pensions de droit direct (+ 22,7 % par rapport à 2010 soit 12 256 pensionnés). Les modifications apportées par la loi portant

réforme des retraites, entraînent des départs importants en juillet des agents souhaitant bénéficier du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » selon la réglementation avant réforme.

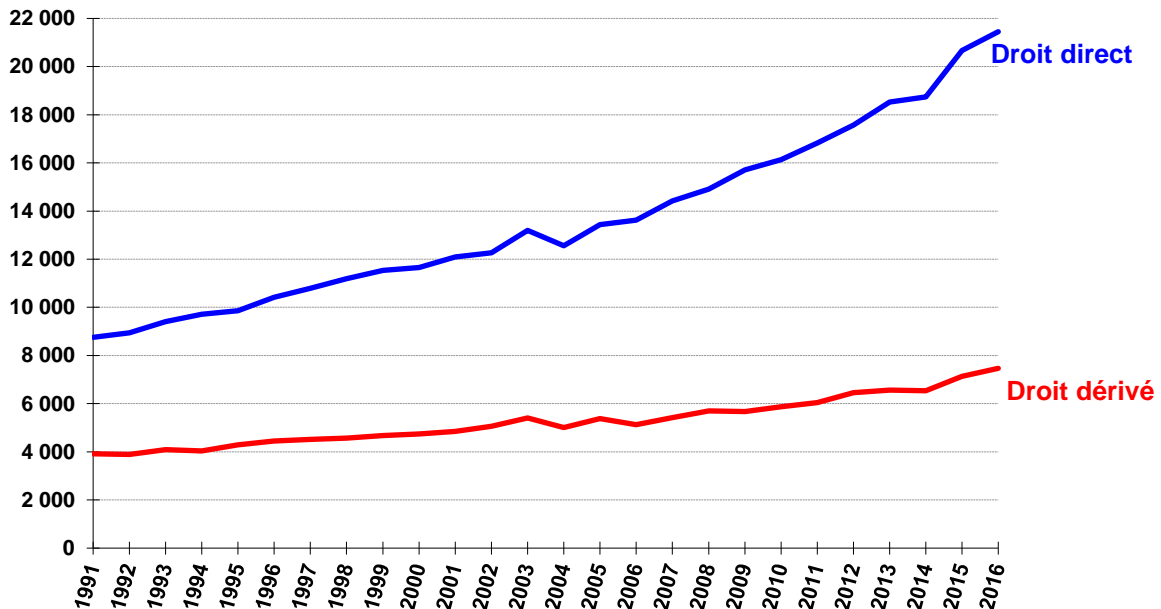
La baisse des liquidations observée en 2012 est due, au-delà de la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service », au décalage de l'âge légal de départ en retraite (9 mois en 2012). La hausse des départs anticipés pour carrières longues suite aux réformes 2010 et 2012 vient toutefois limiter cette baisse.

2013 se caractérise par une hausse sensible des départs au titre du dispositif « carrières longues », conséquence des deux réformes citées précédemment : 10 000 départs observés contre un peu plus de 6 000 en 2012 et environ 2 500 par an entre 2009 et 2011.

2016 voit une augmentation du nombre d'entrées en pension (+ 8,1% par rapport à 2015). Suite à la réforme de 2010, les personnes ayant entre 2 et 15 ans de carrière à la CNRACL font également augmenter les derniers flux. La part des départs pour le motif « carrière longue » est en augmentation.

II.1.8 Décès en pension

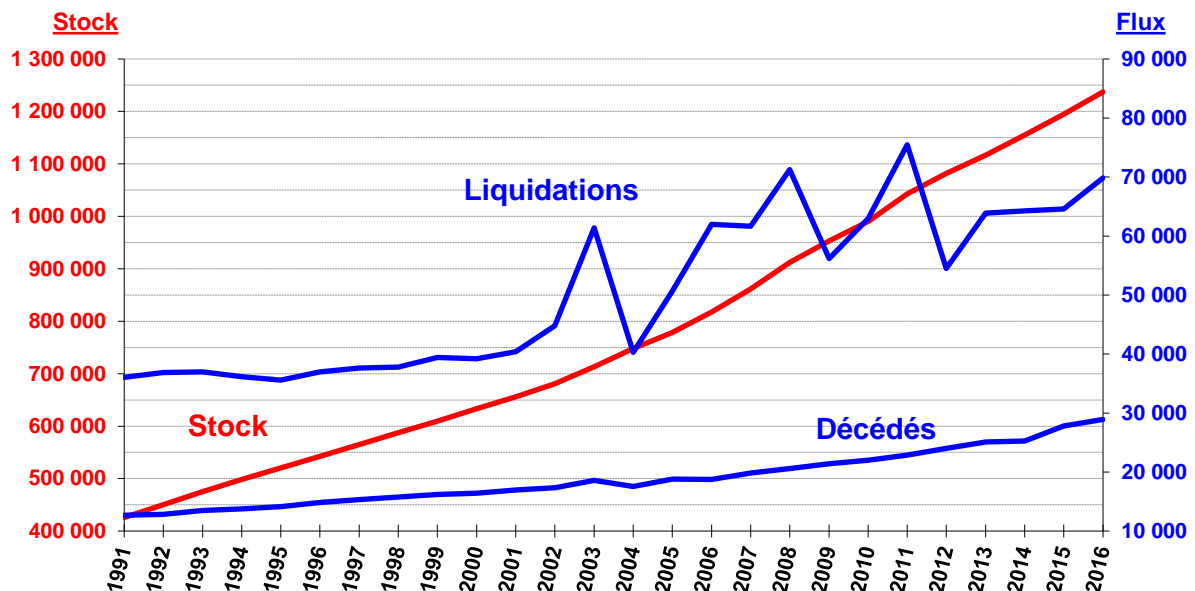
Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
2006	10 871	3 386	14 257	2 755	1 739	4 494	13 626	5 125	18 751
2007	11 453	3 464	14 917	2 965	1 962	4 927	14 418	5 426	19 844
2008	11 984	3 732	15 716	2 932	1 965	4 897	14 916	5 697	20 613
2009	12 669	3 646	16 315	3 037	2 027	5 064	15 706	5 673	21 379
2010	13 017	3 723	16 740	3 113	2 145	5 258	16 130	5 868	21 998
2011	13 608	3 841	17 449	3 218	2 205	5 423	16 826	6 046	22 872
2012	14 248	4 215	18 463	3 316	2 248	5 564	17 564	6 463	24 027
2013	15 160	4 293	19 453	3 362	2 271	5 633	18 522	6 564	25 086
2014	15 363	4 347	19 710	3 374	2 193	5 567	18 737	6 540	25 277
2015	16 986	4 650	21 636	3 680	2 486	6 166	20 666	7 136	27 802
2016	17 642	4 941	22 583	3 807	2 527	6 334	21 449	7 468	28 917



L'évolution du nombre de décès suit la même évolution que celle de la population totale des pensionnés. A noter toutefois que le pic exceptionnel de 2003 est dû à la surmortalité engendrée par la canicule du mois d'août.

II.1.9 Stocks (moyenne annuelle) et flux (annuels) des pensionnés

Années	Stock			Liquidations			Décédés		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
2006	686 596	131 237	817 833	53 511	8 493	62 004	13 626	5 125	18 751
2007	726 783	134 800	861 583	53 111	8 564	61 675	14 418	5 426	19 844
2008	996 166	138 267	912 193	54 529	8 680	71 272	18 737	5 697	20 613
2009	811 149	141 799	952 948	47 200	8 987	56 187	15 706	5 673	21 379
2010	844 622	145 394	990 016	53 927	9 036	62 963	16 130	5 868	21 998
2011	893 490	149 362	1 042 852	66 183	9 276	75 459	16 826	6 046	22 872
2009	929 014	141 799	952 948	45 137	8 987	56 187	17 564	5 673	21 379
2013	961 095	155 782	1 116 877	54 148	9 726	63 874	18 522	6 564	25 086
2014	996 166	158 921	1 155 087	54 529	9 726	64 255	18 737	6 540	25 277
2015	1 032 654	162 136	1 194 790	54 193	10 416	64 609	20 666	7 136	27 802
2016	1 071 643	165 599	1 237 242	59 249	10 577	69 826	21 449	7 468	28 917



L'effectif du stock de pensionnés est en constante augmentation, en raison de la croissance des flux des nouveaux retraités, du volume supérieur de ces flux par rapport à ceux des décédés et de l'allongement de l'espérance de vie.

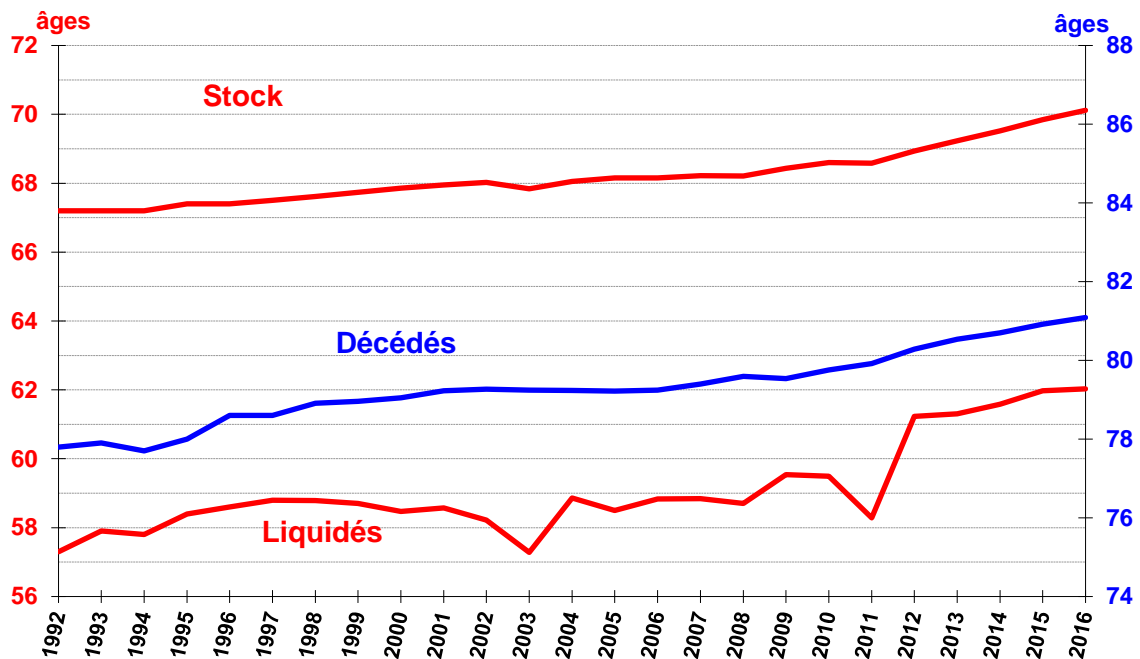
II.1.10 Age moyen des pensionnés liquidés, des décédés et du stock

Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
STOCK							
2006	67,6	65,3	67,3	78,1	67,4	72,5	68,2
2007	67,7	65,4	67,4	78,2	67,6	72,7	68,2
2008	67,7	65,7	67,4	78,2	67,7	72,8	68,2
2009	67,9	65,9	67,6	78,3	67,9	72,9	68,4
2010	68,1	66,2	67,8	78,4	68,1	73,1	68,6
2011	68,0	66,3	67,8	78,5	68,3	73,3	68,6
2012	68,4	66,6	68,2	78,6	68,5	73,5	68,9
2013	68,7	66,8	68,5	78,7	68,7	73,7	69,2
2014	69,1	66,9	68,8	78,8	69,1	74,0	69,5
2015	69,4	67,1	69,2	78,9	69,3	74,2	69,8
2016	69,7	67,2	69,5	79,0	69,5	74,4	70,1

LIQUIDES							
2006	58,0	54,2	57,6	72,2	57,5	66,5	58,8
2007	57,9	54,4	57,5	72,5	58,6	67,1	58,8
2008	57,8	54,5	57,5	72,7	58,2	67,3	58,7
2009	58,4	54,7	58,0	72,6	58,5	67,5	59,5
2010	58,4	54,9	58,1	72,9	59,0	68,0	59,5
2011	57,0	55,0	56,9	73,1	59,3	68,2	58,3
2012	60,1	55,2	59,6	73,4	60,3	69,1	61,2
2013	60,3	55,5	59,9	73,6	60,0	69,2	61,3
2014	60,7	55,8	60,2	73,8	60,3	69,4	61,6
2015	61,0	55,7	60,4	73,9	61,0	69,9	62,0
2016	61,1	55,8	60,6	74,1	61,4	70,1	62,0

DECEDES							
2006	78,6	72,0	77,3	86,3	80,7	84,4	79,2
2007	78,9	72,2	77,5	86,6	80,7	84,5	79,4
2008	78,9	72,3	77,6	86,7	81,4	84,8	79,6
2009	78,9	73,0	77,7	86,6	80,8	84,5	79,5
2010	79,2	72,9	78,0	86,6	81,3	84,7	79,8
2011	79,2	73,7	78,2	86,9	81,1	84,8	79,9
2012	79,6	74,2	78,6	86,8	81,3	84,9	80,3
2013	79,8	74,7	78,9	86,9	81,9	85,2	80,5
2014	80,1	74,4	79,1	87,1	82,1	85,4	80,7
2015	80,3	74,9	79,3	87,1	82,8	85,6	80,9
2016	80,4	75,1	79,5	87,4	82,6	85,8	81,1

Age moyen des pensionnés liquidés, des décédés et du stock



L'âge moyen des décédés progresse en raison des gains continus d'espérance de vie.

Les années 2003 et 2011 se caractérisent par la baisse de l'âge moyen des nouveaux pensionnés du fait d'une anticipation des effets des réformes des retraites entraînant une proportion importante de départs anticipés.

De 2004 à 2008, on note, chaque année, une quasi stabilité de l'âge moyen des liquidants. L'année 2009 est marquée par une progression sensible de l'indicateur (+ 0,8 an) principalement en raison de la baisse du nombre des départs anticipés de type carrières longues. Après une stabilisation en 2010, on constate une baisse de 1,2 an en 2011, due au nombre important de départs anticipés lié à la réforme des retraites de 2010 (*suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » selon la réglementation avant réforme*).

Pour 2012, l'âge moyen de départ à la retraite des pensionnés vieillesse de droit direct a progressé de 2,9 ans par rapport à 2011. Les principales raisons expliquant cette évolution sont :

- le décalage de l'âge légal de départ à la retraite (4 mois en 2011 et 9 mois en 2012) suite à la réforme des retraites de 2010,
- la part des départs anticipés au titre du dispositif « parents de 3 enfants » : ils représentent 12% du flux des droits directs vieillesse en 2012 contre près de 35% en 2011,
- l'allongement de la durée d'assurance requise pour bénéficier du taux plein.

Par ailleurs, l'évolution des carrières au fil des générations, avec notamment l'entrée de plus en plus tardive sur le marché du travail, a également un impact sur cet âge moyen de départ.

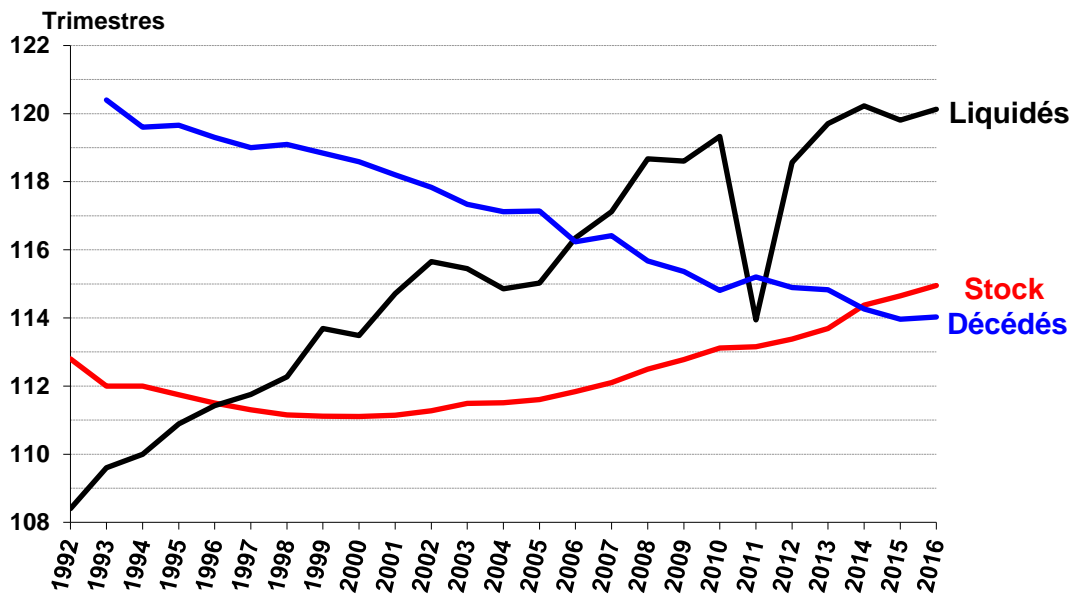
II.1.11 Durée validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock (en trimestres)

Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
STOCK							
2006	113,0	98,8	111,1	123,5	108,8	115,8	111,8
2007	113,4	98,7	111,5	122,9	108,8	115,6	112,1
2008	113,9	98,6	112,0	122,4	108,7	115,3	112,5
2009	114,3	98,6	112,4	121,9	108,9	115,2	112,8
2010	114,8	98,5	112,8	121,4	108,8	114,9	113,1
2011	114,8	98,5	112,9	121,0	109,1	114,9	113,2
2012	115,0	98,4	113,1	120,7	109,4	115,0	113,4
2013	115,4	98,3	113,5	120,5	109,6	115,0	113,7
2014	116,3	98,4	114,3	120,0	109,8	114,9	114,4
2015	116,7	98,2	114,6	119,6	109,9	114,8	114,6
2016	117,1	98,0	115,0	119,3	110,1	114,8	115,0

LIQUIDES							
2006	118,5	99,6	116,4	119,0	111,0	115,9	116,4
2007	119,3	100,1	117,3	118,8	111,9	116,1	117,1
2008	120,5	100,4	119,0	119,4	111,7	116,6	118,7
2009	120,9	101,4	119,0	118,9	111,9	116,4	118,6
2010	121,8	100,9	119,9	118,3	111,6	115,9	119,3
2011	115,0	100,7	113,9	117,9	107,3	114,2	113,9
2012	121,0	100,9	118,9	119,4	112,3	117,0	118,6
2013	122,3	99,5	120,2	119,0	113,4	117,2	119,7
2014	123,4	100,1	121,0	117,2	112,9	115,8	120,2
2015	123,2	98,9	120,6	116,7	113,0	115,5	119,8
2016	123,6	97,4	120,9	116,9	112,9	115,6	120,1

DECEDES							
2006	116,7	104,0	114,1	127,6	110,6	121,9	116,2
2007	117,0	103,9	114,3	127,7	112,0	122,0	116,4
2008	116,4	103,6	113,9	125,1	111,4	120,4	115,7
2009	116,0	103,6	113,6	126,2	109,7	120,3	115,4
2010	115,4	102,6	113,0	125,8	109,5	119,9	114,8
2011	116,3	102,7	113,7	124,8	110,0	119,4	115,2
2012	115,8	102,9	113,3	123,8	110,4	119,1	114,9
2013	115,9	102,9	113,5	122,9	109,9	118,4	114,8
2014	115,4	102,2	113,0	122,1	109,2	117,8	114,3
2015	114,9	103,5	112,9	121,3	109,1	117,0	114,0
2016	115,1	102,3	112,9	121,6	109,2	117,4	114,0

Durée moyenne validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock (en trimestres)



La tendance générale pour les pensionnés liquidés est en progression depuis 1992. L'augmentation a été plus marquée entre 2005 et 2008 : + 4 trimestres en 3 ans. Les mesures, sur l'allongement de la durée d'assurance pour bénéficier d'une pension à taux plein (*de 150 à 162 trimestres entre 2004 et 2010 et l'instauration d'une décote à partir de 2006*), prises dans le cadre de la réforme des retraites de 2003, ont contribué, en partie, au phénomène de prolongement de l'activité.

En 2011, l'application de la loi portant réforme des retraites de 2010 (*avec notamment la suppression en juillet 2011 du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service »*) et l'ouverture du droit à la CNRACL dès 2 ans de service à compter du 1^{er} janvier (15 ans auparavant) a entraîné une baisse importante de la durée validée. Globalement, cette baisse est de 5,4 trimestres sur l'ensemble de la population et de 6,8 trimestres pour les pensions vieillesse de droit direct.

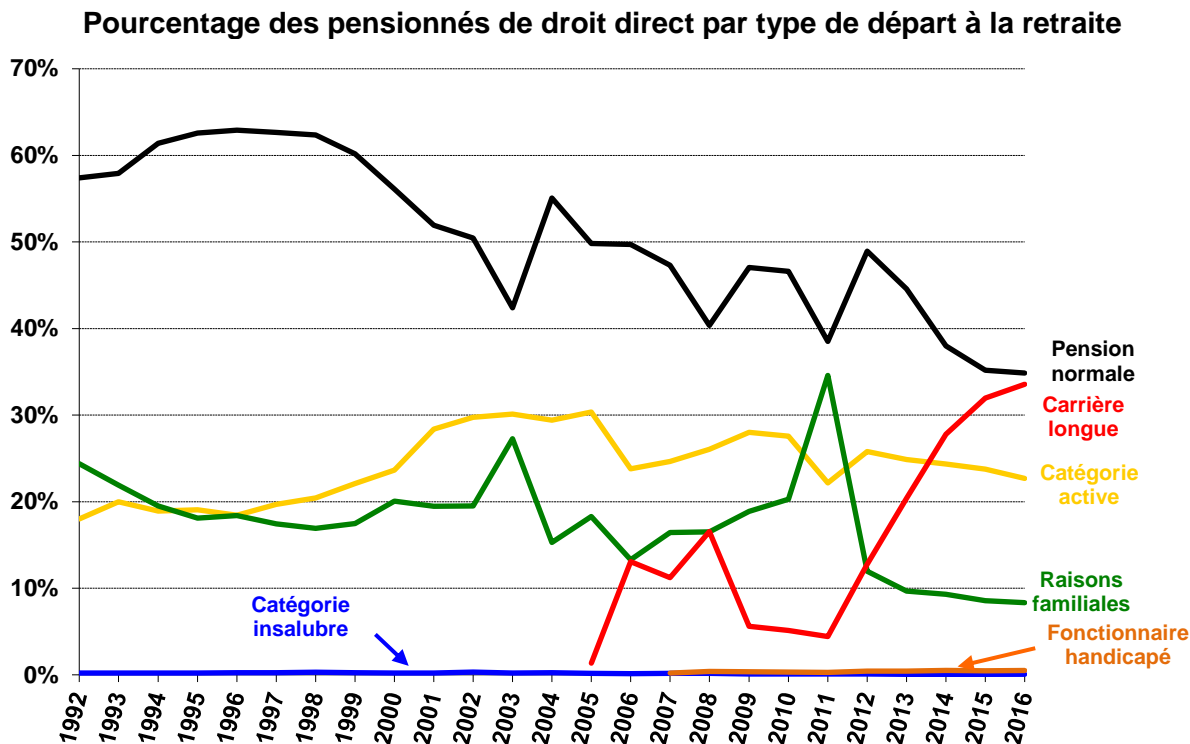
Le décalage de l'âge légal de départ à la retraite (9 mois en 2012), la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » et l'allongement de la durée d'assurance exigée pour le taux plein suite à la réforme de 2003 entraînent, pour l'année 2012, une hausse importante de la durée validée : + 6 trimestres par rapport à 2011 pour les pensionnés vieillesse de droit direct.

II.1.12 Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct

Années	Pension normale	Catégorie active	Catégorie insalubre	Raisons familiales	Carrière longue	Fonctionnaire handicapé
HOSPITALIERS						
2006	30,0%	45,5%		17,9%	6,6%	
2007	28,1%	45,2%		21,3%	5,3%	0,2%
2008	23,2%	47,6%		21,1%	7,9%	0,2%
2009	24,3%	51,2%		21,7%	2,6%	0,2%
2010	23,1%	50,6%		23,8%	2,3%	0,2%
2011	17,2%	39,5%		41,2%	1,9%	0,2%
2012	25,7%	52,2%		14,9%	7,0%	0,2%
2013	24,0%	51,6%		12,4%	11,8%	0,2%
2014	21,4%	50,0%		12,2%	5,3%	0,3%
2015	20,7%	49,3%		11,3%	18,5%	0,2%
2016	23,0%	47,0%		10,6%	19,2%	0,3%

TERRITORIAUX						
2006	66,2%	5,6%	0,3%	9,5%	18,4%	
2007	64,7%	6,0%	0,3%	12,1%	16,7%	0,3%
2008	56,5%	5,7%	0,3%	12,2%	24,7%	0,5%
2009	68,2%	6,5%	0,2%	16,3%	8,5%	0,4%
2010	67,9%	6,7%	0,2%	17,1%	7,7%	0,4%
2011	58,5%	5,8%	0,1%	28,4%	6,8%	0,4%
2012	65,9%	6,5%	0,2%	9,8%	17,0%	0,6%
2013	58,6%	6,6%	0,1%	7,8%	26,3%	0,5%
2014	49,3%	6,8%	0,1%	7,3%	16,7%	0,7%
2015	44,7%	7,0%	0,1%	6,8%	40,7%	0,6%
2016	42,6%	6,9%	0,1%	6,9%	42,9%	0,6%

TOTAL						
2006	49,7%	23,8%	0,1%	13,3%	13,1%	
2007	47,3%	24,6%	0,2%	16,4%	11,2%	0,2%
2008	40,3%	26,0%	0,2%	16,5%	16,5%	0,4%
2009	47,1%	28,0%	0,1%	18,9%	5,6%	0,3%
2010	46,6%	27,6%	0,1%	20,3%	5,1%	0,3%
2011	38,5%	22,2%	0,1%	34,6%	4,4%	0,3%
2012	48,9%	25,8%	0,1%	12,0%	12,8%	0,4%
2013	44,6%	24,9%	0,1%	9,7%	20,4%	0,4%
2014	38,0%	24,4%	0,1%	9,3%	27,8%	0,5%
2015	35,2%	23,7%	0,1%	8,6%	32,0%	0,5%
2016	34,9%	22,7%	0,1%	8,3%	33,6%	0,5%



Jusqu'en 2003, la part des départs en pension normale a eu tendance à diminuer au profit des départs en catégorie active en raison de l'arrivée à cet âge des générations recrutées massivement par les collectivités locales dès le début des années 1970.

La montée en charge du dispositif carrières longues est à l'origine d'un nombre de départs significatifs de 2006 à 2008 entre 11,2 % et 16,5 %.

2003 et 2011 constituent des années atypiques avec des proportions importantes de départs anticipés pour raisons familiales. En 2003, elle représentait 1/4 des départs, et en 2011 la proportion atteint plus du tiers des nouveaux pensionnés en raison de la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » et chute logiquement de 22,6 points en 2012.

Le décret du 2 juillet 2012 et la loi réforme des retraites du 20 janvier 2014 modifient et élargissent les possibilités de départ au titre des carrières longues. Cela se traduit par une hausse de la part des départs au titre de ce dispositif : de + 8,4 points en 2012, à + 1,6 point en 2016.

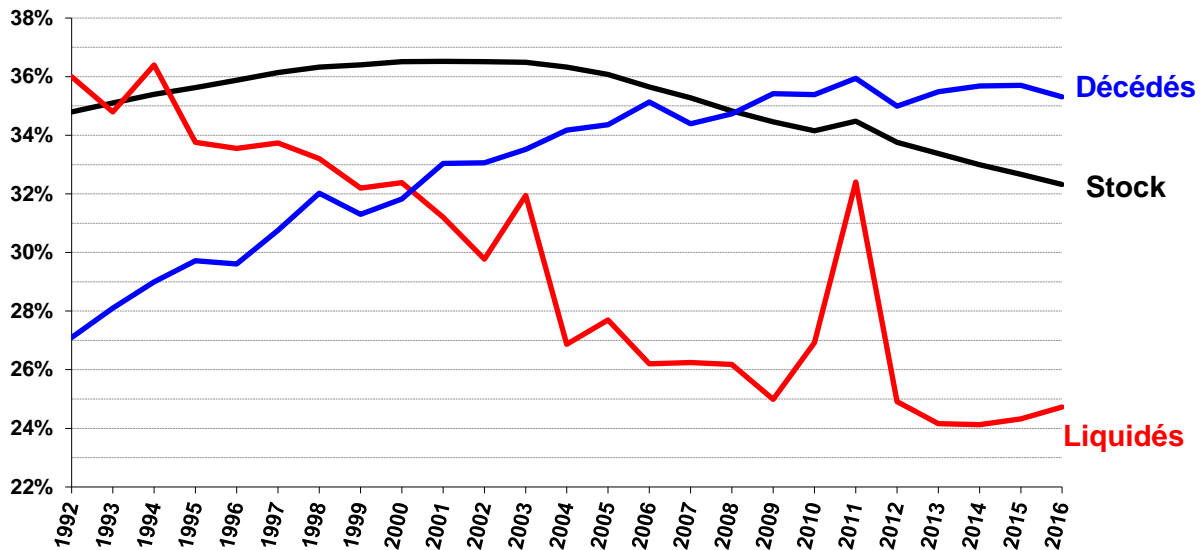
II.1.13 Proportions des pensionnés liquidés, des décédés et du stock bénéficiaires de la majoration pour enfants

Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
STOCK							
2006	36,7%	29,5%	35,7%	40,1%	30,8%	35,3%	35,6%
2007	36,2%	29,1%	35,3%	40,2%	30,5%	35,2%	35,3%
2008	35,7%	28,7%	34,8%	40,4%	30,2%	35,1%	34,8%
2009	35,2%	28,3%	34,4%	40,3%	29,8%	34,9%	34,5%
2010	34,9%	28,1%	34,0%	40,2%	29,5%	34,7%	34,1%
2011	35,3%	27,9%	34,5%	40,0%	29,3%	34,6%	34,5%
2012	34,5%	27,4%	33,7%	39,7%	28,8%	34,2%	33,8%
2013	34,1%	27,1%	33,3%	39,5%	28,5%	34,0%	33,4%
2014	33,6%	26,9%	32,9%	39,1%	28,4%	33,8%	33,0%
2015	33,3%	26,6%	32,5%	38,7%	28,1%	33,5%	32,7%
2016	32,9%	26,3%	32,2%	38,3%	27,8%	33,2%	32,3%

LIQUIDES							
2006	25,4%	21,8%	25,0%	39,1%	25,7%	33,9%	26,2%
2007	25,6%	21,6%	25,2%	38,1%	25,0%	33,0%	26,2%
2008	25,6%	21,1%	25,2%	38,2%	24,5%	33,1%	26,2%
2009	24,0%	20,3%	23,6%	37,3%	23,2%	32,2%	25,0%
2010	26,1%	24,3%	26,0%	36,4%	25,4%	32,5%	26,9%
2011	33,3%	21,5%	32,4%	37,1%	24,3%	32,6%	32,4%
2012	23,8%	21,3%	23,5%	35,5%	23,8%	31,6%	24,9%
2013	22,9%	21,6%	22,8%	36,0%	22,9%	31,7%	24,2%
2014	23,0%	22,9%	23,0%	34,4%	23,0%	30,7%	24,1%
2015	23,2%	21,7%	23,0%	34,1%	24,7%	31,2%	24,3%
2016	23,7%	22,3%	23,6%	34,4%	24,2%	31,2%	24,7%

DECEDES							
2006	36,7%	32,4%	35,9%	35,1%	29,6%	33,2%	35,1%
2007	35,1%	32,2%	34,5%	35,5%	31,5%	34,1%	34,4%
2008	35,7%	32,2%	35,0%	34,5%	32,8%	33,9%	34,7%
2009	36,1%	31,9%	35,3%	37,0%	33,3%	35,7%	35,4%
2010	36,9%	30,9%	35,7%	35,4%	32,7%	34,4%	35,4%
2011	36,7%	31,8%	35,8%	38,0%	33,6%	36,4%	35,9%
2012	35,2%	31,2%	34,5%	38,2%	33,1%	36,4%	35,0%
2013	35,9%	30,8%	35,0%	37,9%	34,8%	36,8%	35,5%
2014	35,7%	31,7%	35,0%	39,8%	33,6%	37,7%	35,7%
2015	35,9%	31,4%	35,1%	38,9%	34,6%	37,4%	35,7%
2016	35,4%	30,2%	34,5%	39,3%	34,5%	37,7%	35,3%

Proportions des pensionnés liquidés, des décédés et du stock bénéficiaires de la majoration pour enfants



Concernant le stock et les nouveaux pensionnés, la part des bénéficiaires de la majoration pour enfant suit une tendance à la baisse.

La hausse atypique de 2011 s'explique principalement par la forte augmentation des pensions liquidées au titre du dispositif « parents de 3 enfants et 15 ans de service », suite à la fermeture de ce dispositif prévue par la réforme des retraites de 2010.

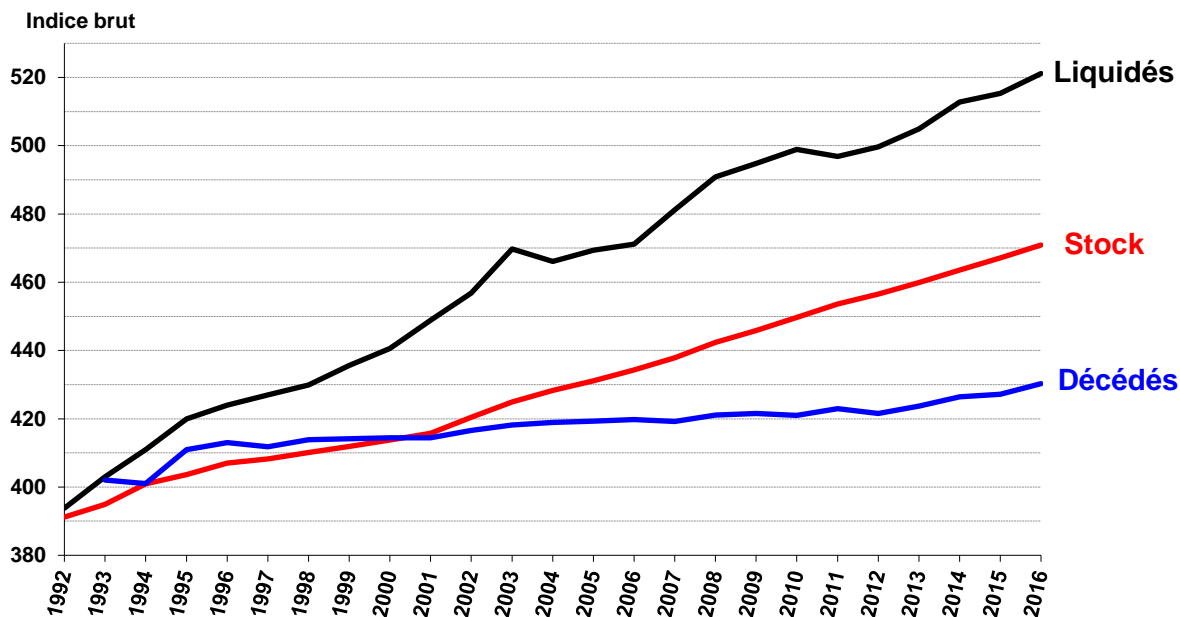
II.1.14 Indices bruts moyens de liquidation des pensionnés liquidés, des décédés et du stock

Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
	Vieillesse	Incapacité	Total	Vieillesse	Incapacité	Total	
STOCK							
2006	447	374	437	446	393	418	434
2007	451	376	441	446	395	419	438
2008	456	378	446	446	396	420	442
2009	460	380	450	447	398	422	446
2010	464	382	454	448	399	423	450
2011	468	383	458	449	401	424	454
2012	472	385	462	450	402	426	457
2013	475	386	465	451	404	428	460
2014	479	388	469	453	406	430	464
2015	483	391	473	455	408	432	467
2016	487	393	477	457	410	434	471

LIQUIDES							
2006	486	403	477	449	414	435	471
2007	498	408	488	447	419	436	481
2008	505	412	498	454	423	442	491
2009	514	416	505	455	424	444	495
2010	518	416	508	453	424	443	499
2011	511	414	504	459	427	448	497
2012	522	411	510	459	424	448	500
2013	525	415	515	462	428	451	505
2014	535	421	523	466	434	455	513
2015	538	428	527	466	436	457	515
2016	543	430	532	474	440	463	521

DECEDES							
2006	429	370	417	445	391	427	420
2007	428	373	417	446	387	425	419
2008	431	375	420	444	388	425	421
2009	431	378	421	445	386	424	422
2010	430	376	420	447	385	425	421
2011	434	377	423	444	385	422	423
2012	433	375	422	440	385	421	422
2013	435	378	425	438	387	420	424
2014	439	377	428	441	387	423	426
2015	438	381	428	446	385	425	427
2016	442	381	431	443	397	427	430

Indices bruts moyens de liquidation des pensionnés liquidés, des décédés et du stock



Suivant l'évolution à la hausse de l'indice de traitement moyen des fonctionnaires en activité, l'indice brut moyen de liquidation est en continuelle augmentation à l'exception des années 2004 et 2011 pour le flux des nouveaux pensionnés, années de mises en application des lois portant réforme des retraites. Cette tendance entraîne la progression de l'indice brut moyen de liquidation du stock de pensionnés.

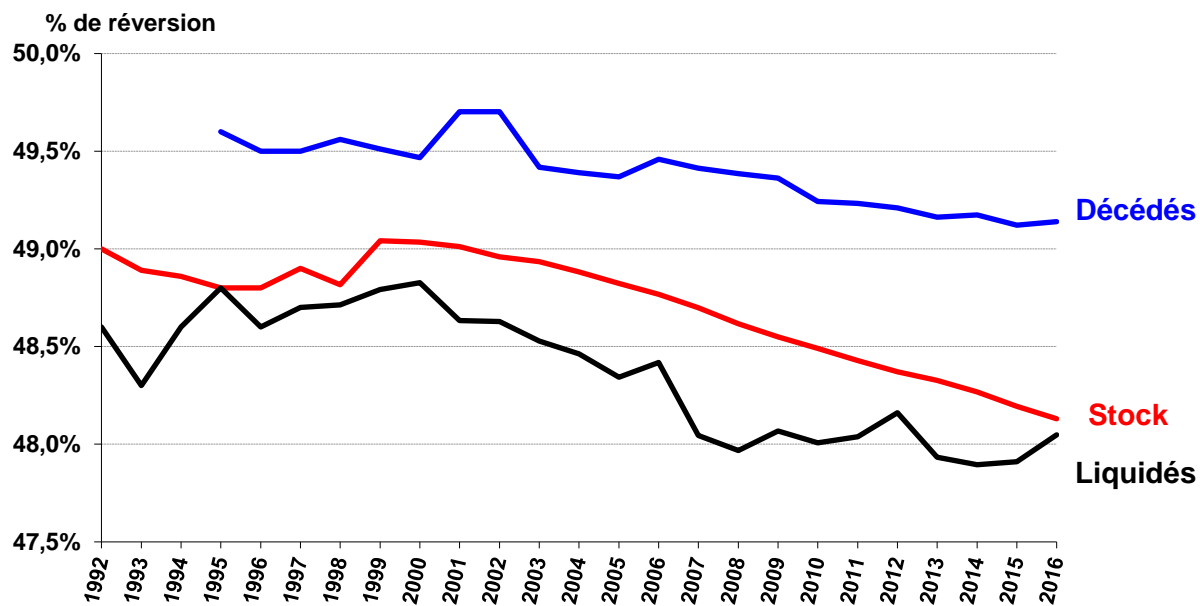
II.1.15 Pourcentage de réversion des pensionnés liquidés, des décédés et du stock

Années	Hospitaliers			Territoriaux			Total
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
STOCK							
2006	48,8%	48,2%	48,5%	49,1%	48,7%	48,9%	48,8%
2007	48,7%	48,1%	48,4%	49,1%	48,6%	48,8%	48,7%
2008	48,6%	48,0%	48,3%	49,0%	48,5%	48,7%	48,6%
2009	48,6%	48,0%	48,3%	48,9%	48,4%	48,7%	48,6%
2010	48,5%	48,0%	48,2%	48,9%	48,3%	48,6%	48,5%
2011	48,4%	47,9%	48,2%	48,8%	48,3%	48,5%	48,4%
2012	48,4%	47,9%	48,1%	48,8%	48,2%	48,5%	48,4%
2013	48,4%	47,9%	48,1%	48,7%	48,1%	48,4%	48,3%
2014	48,3%	47,9%	48,1%	48,6%	48,1%	48,4%	48,3%
2015	48,2%	47,8%	48,0%	48,6%	48,0%	48,3%	48,2%
2016	48,2%	47,8%	48,0%	48,5%	47,9%	48,2%	48,1%

LIQUIDES							
2006	48,8%	47,8%	48,4%	48,9%	47,7%	48,4%	48,4%
2007	48,4%	47,3%	48,0%	48,6%	47,2%	48,1%	48,0%
2008	48,0%	47,3%	47,8%	48,7%	47,1%	48,1%	48,0%
2009	48,2%	47,8%	48,0%	48,6%	47,2%	48,1%	48,1%
2010	48,0%	47,5%	47,8%	48,6%	47,2%	48,1%	48,0%
2011	48,4%	48,0%	48,3%	48,4%	47,1%	47,9%	48,0%
2012	48,4%	47,8%	48,2%	48,5%	47,5%	48,1%	48,2%
2013	48,1%	47,5%	47,9%	48,3%	47,2%	47,9%	47,9%
2014	48,3%	47,3%	47,9%	48,3%	46,9%	47,9%	47,9%
2015	48,2%	47,4%	48,0%	48,4%	46,8%	47,9%	47,9%
2016	48,3%	47,7%	48,1%	48,4%	47,3%	48,0%	48,0%

DECEDES							
2006	49,4%	49,0%	49,3%	49,5%	49,6%	49,5%	49,5%
2007	49,4%	48,9%	49,2%	49,6%	49,3%	49,5%	49,4%
2008	49,3%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%
2009	49,3%	49,0%	49,2%	49,5%	49,3%	49,4%	49,4%
2010	49,3%	48,9%	49,2%	49,2%	49,3%	49,3%	49,2%
2011	49,0%	48,8%	49,0%	49,5%	49,1%	49,3%	49,2%
2012	49,2%	49,2%	49,2%	49,4%	48,9%	49,2%	49,2%
2013	49,0%	48,8%	48,9%	49,3%	49,2%	49,3%	49,2%
2014	49,1%	49,2%	49,2%	49,3%	48,9%	49,2%	49,2%
2015	49,3%	48,7%	49,1%	49,2%	49,0%	49,1%	49,1%
2016	49,0%	48,6%	48,9%	49,4%	49,0%	49,3%	49,1%

Pourcentage de réversion des pensionnés liquidés, des décédés et du stock



L'évolution des pourcentages moyens de réversion présente une certaine stabilité sur la période considérée, variant de 49% à 48,2% pour le stock de pensionnés.

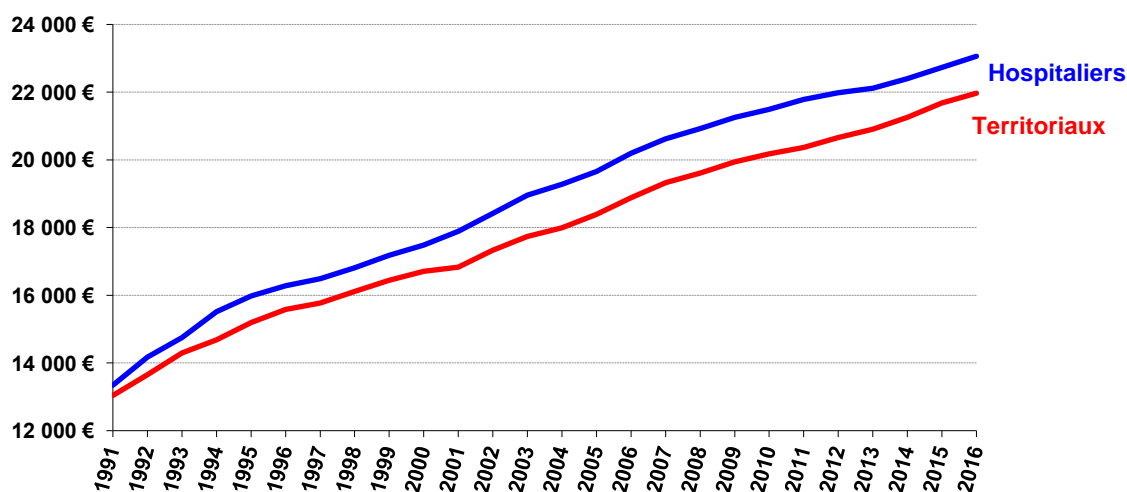
Une légère diminution caractérise toutefois la dernière décennie en raison de la baisse du pourcentage de réversion du flux des liquidés.

II.1.16 Traitement indiciaire moyen (en point d'indice nouveau majoré) et valeur moyenne annuelle du point d'indice

Années	Traitement indiciaire moyen						Point d'indice	
	Hospitaliers		Territoriaux		Total		Valeur	n/n-1
	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1		
2006	375,0	+ 1,5%	350,6	+ 1,4%	360,9	+ 1,4%	53,9 €	+ 1,2%
2007	379,2	+ 1,1%	355,5	+ 1,4%	365,2	+ 1,2%	54,4 €	+ 1,0%
2008	382,7	+ 0,9%	358,7	+ 0,9%	368,2	+ 0,8%	54,7 €	+ 0,6%
2009	386,2	+ 0,9%	362,3	+ 0,9%	371,7	+ 0,8%	55,0 €	+ 0,6%
2010	387,8	+ 0,4%	364,0	+ 0,5%	373,3	+ 0,4%	55,4 €	+ 0,7%
2011	392,0	+ 1,1%	366,5	+ 0,7%	376,3	+ 0,8%	55,6 €	+ 0,2%
2012	395,7	+ 0,9%	371,9	+ 1,5%	381,0	+ 1,2%	55,6 €	+ 0,0%
2013	398,1	+ 0,6%	376,2	+ 1,2%	384,5	+ 0,9%	55,6 €	+ 0,0%
2014	403,1	+ 1,3%	382,5	+ 1,7%	390,3	+ 1,5%	55,6 €	+ 0,0%
2015	409,0	+ 1,5%	390,2	+ 2,0%	397,3	+ 1,8%	55,6 €	+ 0,0%
2016	413,8	+ 1,2%	394,2	+ 1,0%	401,5	+ 1,0%	55,7 €	+ 0,3%

II.1.17 Traitement annuel moyen des cotisants (en euros courants)

Années	Hospitaliers		Territoriaux		Total	
	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1
2006	20 191,8 €	+ 2,7%	18 878,9 €	+ 2,7%	19 436,3 €	+ 2,7%
2007	20 621,4 €	+ 2,1%	19 329,8 €	+ 2,4%	19 860,0 €	+ 2,2%
2008	20 925,2 €	+ 1,5%	19 612,4 €	+ 1,5%	20 134,2 €	+ 1,4%
2009	21 250,3 €	+ 1,6%	19 939,2 €	+ 1,7%	20 452,9 €	+ 1,6%
2010	21 495,8 €	+ 1,2%	20 178,7 €	+ 1,2%	20 690,4 €	+ 1,2%
2011	21 780,9 €	+ 1,3%	20 364,0 €	+ 0,9%	20 909,7 €	+ 1,1%
2012	21 986,5 €	+ 0,9%	20 664,1 €	+ 1,5%	21 169,7 €	+ 1,2%
2013	22 119,8 €	+ 0,6%	20 903,0 €	+ 1,2%	21 364,2 €	+ 0,9%
2014	22 397,6 €	+ 1,3%	21 253,0 €	+ 1,7%	21 686,4 €	+ 1,5%
2015	22 726,6 €	+ 1,5%	21 680,9 €	+ 2,0%	22 075,4 €	+ 1,8%
2016	23 061,2 €	+ 1,5%	21 970,0 €	+ 1,3%	22 374,0 €	+ 1,4%



Sous l'effet du GVT (glissement vieillesse technicité), de l'effet Noria, des promotions et des revalorisations indiciaires, le salaire moyen de l'effectif cotisant a progressé de 1,4 % en 2016.

II.2 L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GEREE

Entre le 31 décembre 2015 et le 31 décembre 2016, la population totale gérée par la CNRACL s'accroît de 44 073 agents (cotisants + pensionnés), soit une progression de + 1,3 % sur la période.

La part de la population cotisante et de la population pensionnée, dans cette augmentation, n'est pas identique. Le solde¹ des agents retraités, égal à 42 476 individus, est supérieur à celui des agents cotisants, égal à 1 597 personnes. Il représente 96,4 % de l'augmentation générale. En valeurs relatives, entre les 31 décembre 2015 et 2016, le rythme d'augmentation de la population pensionnée s'établit à + 3,5 % tandis que l'effectif cotisant s'accroît de + 0,1 %. La part de ce dernier dans la population totale diminue et représente 64 % au 31 décembre 2016 contre 64,8 %, un an plus tôt.

Ces tendances sont corroborées par le calcul des mêmes indicateurs sur les populations moyennes qui permettent de corriger les effets inhérents aux variations mensuelles qui sont d'ampleur significative, pour la population pensionnée comme pour la population cotisante.

L'effectif total moyen passe de 3 424 985 agents en 2015 à 3 462 575 agents en 2016, soit un solde positif de 37 590 personnes. Le rythme de progression est de + 1,1 %. Respectivement, la population cotisante diminue de 0,2 % et la population pensionnée augmente de 3,6 %.

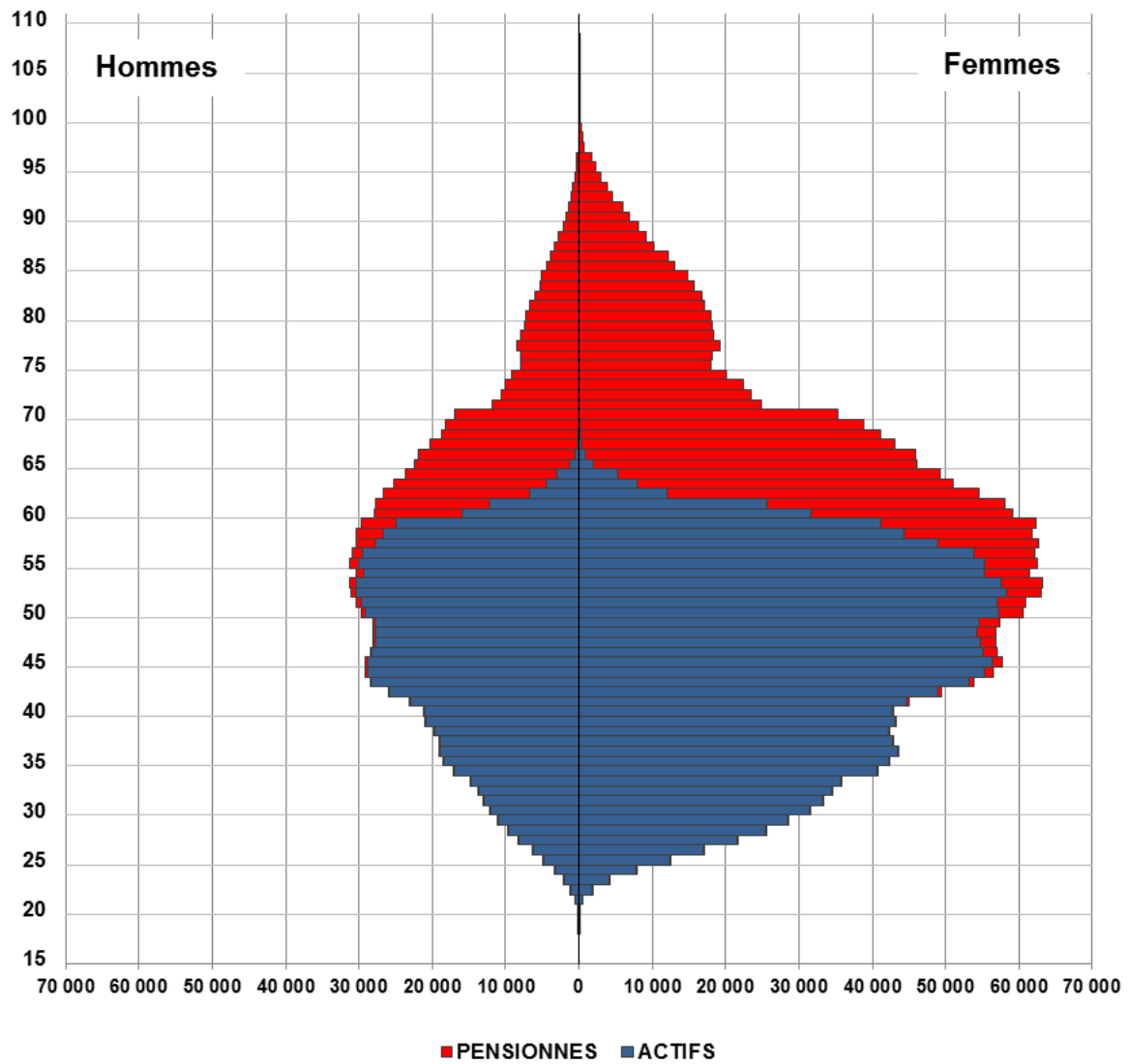
La montée en charge du régime se poursuit donc en 2016, ce qui entraîne une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Le rapport démographique brut passe de 1,87 cotisant pour un retraité en 2015 à 1,80 cotisant pour un retraité en 2016. Sur la même période, le rapport démographique pondéré passe de 2,00 à 1,93.

La distinction de la population en fonction du type de collectivités permet de connaître la situation démographique du secteur hospitalier et celle du secteur territorial.

Le rapport démographique hospitalier poursuit sa décroissance : 1,44 en 2016 contre 1,49 en 2015. Dans le secteur territorial, le rapport démographique s'est stabilisé, entre 2006 et 2010, en raison de l'intégration des agents décentralisés de l'Etat au sein des collectivités territoriales (conseils régionaux et généraux) dans le cadre de la décentralisation. Il est ensuite reparti à la baisse pour s'établir à 2,11 en 2016 contre 2,19 en 2015.

Depuis 1997, le rapport démographique hospitalier est inférieur au rapport démographique territorial.

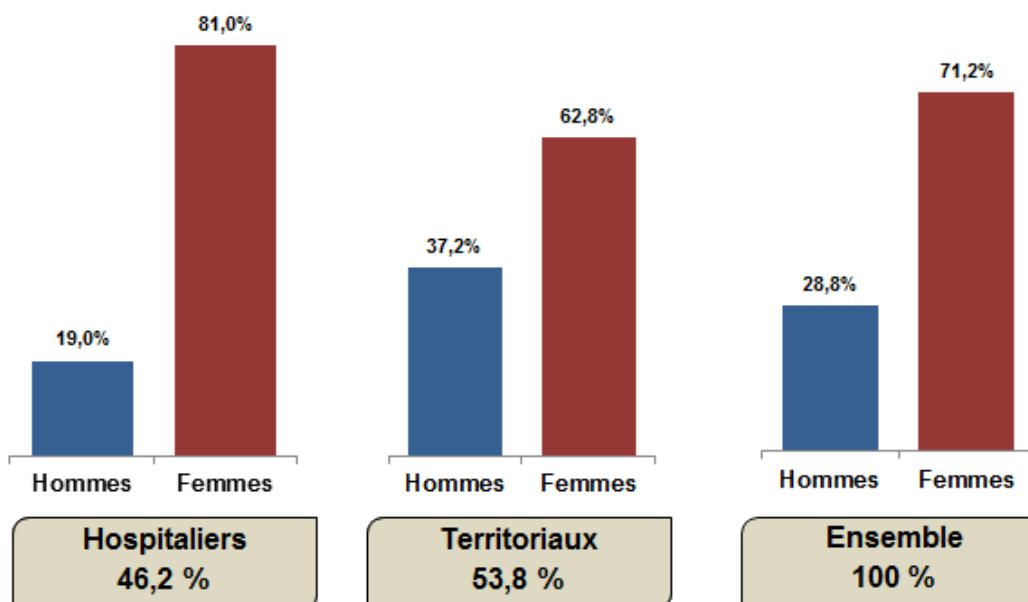
¹ Ce solde se définit comme la différence entre deux stocks

Pyramide des âges de la population au 31 décembre 2016

II.3 L'EVOLUTION DES PENSIONNES

II.3.1 Evolution des pensionnés par type de collectivités et par sexe

TYPE	au 31 décembre		Moyenne annuelle	
	2015	2016	2015	2016
HOSPITALIERS	561 387	576 968	555 901	571 665
Hommes	106 137	109 846	104 918	108 524
Femmes	455 250	467 122	450 983	463 141
TERRITORIAUX	649 102	675 997	638 889	665 577
Hommes	240 365	251 802	236 245	247 379
Femmes	408 737	424 195	402 644	418 198
TOTAL	1 210 489	1 252 965	1 194 790	1 237 242
Hommes	346 502	361 648	341 163	355 903
Femmes	863 987	891 317	853 627	881 339



En moyenne annuelle, la CNRACL a servi 1 237 242 pensions en 2016, contre 1 194 790 en 2015.

La croissance de l'effectif des pensionnés se confirme en 2016 avec un taux de progression de + 3,6 %, qui s'explique par la poursuite des effets du baby-boom.

En 2016, le rythme de croissance des pensionnés hospitaliers (+ 2,8 %) est équivalent à celui observé en 2015. Le taux de croissance des pensionnés territoriaux est légèrement plus élevé en 2016 (+ 4,2 %) qu'en 2015 (+ 4,0 %).

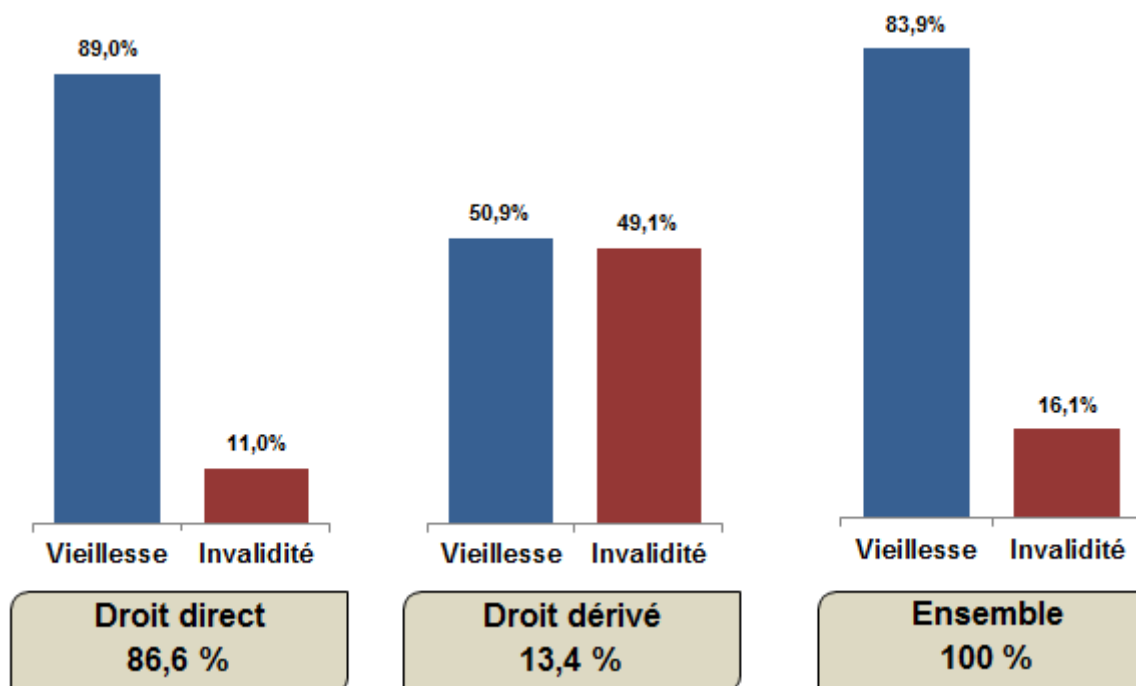
En 2016, la population pensionnée reste majoritairement formée d'agents issus des collectivités territoriales, au nombre de 665 577 individus en moyenne annuelle, soit 53,8 % de l'effectif total. Sur la même période, on compte 571 665 retraités provenant de la fonction publique hospitalière.

En valeur absolue, la différence entre les moyennes annuelles conduit à un solde positif de 42 452 pensionnés supplémentaires sur l'année 2016, en hausse par rapport à celui de 2015 (39 703 pensionnés).

En moyenne annuelle pour 2016, la distinction par sexe montre une croissance de l'effectif des retraités plus élevée pour les hommes (+ 4,3 %) que pour les femmes (+ 3,2 %). En termes d'évolution, les femmes enregistrent une croissance équivalente en 2015 et 2016 (+ 3,2 %), alors que celle des hommes est en légère augmentation (+ 4,3 % contre 4,1 % en 2015).

II.3.2 Evolution des pensionnés en fonction de la nature de droits

TYPE	au 31 décembre		Moyenne annuelle	
	2015	2016	2015	2016
DROIT DIRECT	1 046 858	1 085 923	1 032 654	1 071 643
Vieillesse	931 204	967 276	918 129	954 265
Invalidité	115 654	118 647	114 525	117 378
DROIT DERIVE	163 631	167 042	162 136	165 599
Vieillesse	82 944	85 358	81 798	84 352
Invalidité	80 687	81 684	80 338	81 247
TOTAL	1 210 489	1 252 965	1 194 790	1 237 242
Vieillesse	1 014 148	1 052 634	999 927	1 038 617
Invalidité	196 341	200 331	194 863	198 625



La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct (1 071 643 personnes) croît d'une manière toujours plus soutenue (+ 3,8 %) que celui des pensionnés de droit dérivé (165 599 personnes) en progression de + 2,1 %.

En moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct reste prépondérant au sein de la population totale (86,6 % en 2016 contre 86,4 % en 2015).

La distinction selon le type de risque met en évidence qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés recensés au titre du risque vieillesse augmente à un rythme équivalent à celui de 2015 (+ 3,7 % en 2015 et 3,9 % en 2016). Ce rythme de croissance est supérieur à celui mesuré pour l'ensemble de la population retraitée (+ 3,6 %) au titre de l'année 2016.

Le volume des pensions en vieillesse de droit direct connaît, en 2016, une croissance légèrement supérieure qu'en 2015 (+ 3,9 %). Le nombre de pensionnés en vieillesse de droit dérivé en 2016, connaît la même croissance qu'en 2015 (+ 3,1 %).

Au titre du risque invalidité, l'effectif des pensionnés recensés connaît en 2016 une progression (+ 1,9 %) identique à 2015. Au cours de l'année, la population invalide de droit direct s'accroît au même rythme que celui de l'année précédente (+ 2,5 %).

II.3.3 Age moyen des pensionnés aux 31 décembre 2015 et 2016

	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
DROIT DIRECT	69,8	69,9	68,9	69,3	69,2	69,5
Vieillesse	70,3	70,4	69,1	69,5	69,4	69,7
Invalidité	65,6	65,7	67,7	67,8	67,1	67,2
DROIT DERIVE	71,3	71,6	74,9	75,1	74,2	74,4
Vieillesse	76,7	76,9	79,5	79,6	78,9	79,0
Invalidité	66,5	66,9	70,1	70,3	69,3	69,5
TOTAL	69,9	70,1	69,8	70,1	69,8	70,1
Vieillesse	70,7	70,8	70,0	70,4	70,2	70,5
Invalidité	65,9	66,1	68,7	68,9	68,0	68,1

Au 31 décembre 2016, l'âge moyen de la population pensionnée à la CNRACL s'établit à 70,1 ans. Il est légèrement supérieur à celui mesuré au 31 décembre 2015.

L'âge moyen de la population de droit direct à la CNRACL est de 69,5 ans contre 69,2 ans en 2015.

En 2016, l'âge des pensionnés de droit direct en risque vieillesse, véritable indicateur de l'âge moyen des pensionnés du régime est de 69,7 ans, en hausse de 0,3 an par rapport à 2015.

L'âge moyen de la population pensionnée de droit dérivé s'établit, au 31 décembre 2016, à 74,4 ans, en légère hausse de 0,2 an par rapport à 2015. Le caractère réversif, à l'origine de la constitution de cette population, permet de comprendre le niveau élevé des âges moyens, notamment pour les pensions vieillesse.

Nature de droit et type de risque confondus, l'âge moyen des pensionnés masculins (70,1 ans) augmente de 0,2 an entre 2015 et 2016 ainsi que celui de la population féminine (70,1 ans) qui augmente de 0,3 an sur la même période.

II.3.4 Répartition des pensionnés selon la région de résidence ou région de l'employeur d'origine aux 31 décembre 2015 et 2016

REGIONS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio R/C *
	2015	2016	n/n-1	2015	2016	n/n-1	2016
AUVERGNE RHONE ALPES	139 244	144 357	+ 3,7%	139 295	144 392	+ 3,7%	1,0
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	58 263	60 327	+ 3,5%	54 091	56 179	+ 3,9%	1,1
BRETAGNE	77 059	79 806	+ 3,6%	62 759	65 042	+ 3,6%	1,2
CENTRE	56 764	58 622	+ 3,3%	50 634	52 441	+ 3,6%	1,1
CORSE	6 894	7 184	+ 4,2%	5 068	5 310	+ 4,8%	1,4
GRAND EST	92 458	95 852	+ 3,7%	95 424	98 939	+ 3,7%	1,0
HAUTS DE France	100 914	104 522	+ 3,6%	102 349	106 188	+ 3,8%	1,0
ILE DE France	146 965	150 428	+ 2,4%	235 066	240 904	+ 2,5%	0,6
NORMANDIE	66 294	68 796	+ 3,8%	63 481	65 943	+ 3,9%	1,0
NOUVELLE AQUITAINE	131 641	136 760	+ 3,9%	114 680	119 217	+ 4,0%	1,1
OCCITANIE	120 013	124 713	+ 3,9%	99 593	103 585	+ 4,0%	1,2
PAYS DE LA LOIRE	74 375	77 071	+ 3,6%	65 666	67 928	+ 3,4%	1,1
PROVENCE ALPES COTE D AZUR	105 566	109 019	+ 3,3%	100 083	103 516	+ 3,4%	1,1
GUADELOUPE	9 615	10 052	+ 4,5%	6 242	6 562	+ 5,1%	1,5
GUYANE	2 030	2 103	+ 3,6%	2 069	2 159	+ 4,3%	1,0
LA REUNION	7 498	7 820	+ 4,3%	6 372	6 649	+ 4,3%	1,2
MARTINIQUE	9 967	10 289	+ 3,2%	7 090	7 350	+ 3,7%	1,4
MAYOTTE	206	276	+ 34,0%	230	321	+ 39,6%	0,9
SAINT BARTHELEMY	44	45	+ 2,3%	13	39	+ 200,0%	1,2
SAINT MARTIN	126	132	+ 4,8%	120	134	+ 11,7%	1,0
SAINT PIERRE ET MIQUELON	144	146	+ 1,4%	164	167	+ 1,8%	0,9
WALLIS ET FUTUNA	1	1	+ 0,0%				
POLYNESIE FRANCAISE	104	106	+ 1,9%				
NOUVELLE CALEDONIE	152	155	+ 2,0%				
ETRANGER	4 152	4 383	+ 5,6%				
	1 210 489	1 252 965	+ 3,5%	1 210 489	1 252 965	+ 3,5%	1,0

* Ratio = nombre de pensionnés par région de résidence / nombre de pensionnés par région des collectivités d'origine.

Ex : Bretagne 79 806 / 65 042 = 1,2

En Bretagne, le nombre de pensionnés a augmenté de 3,6 % que ce soit selon la région de résidence ou selon la région de l'employeur. Il est passé de 77 059 à 79 806 pensionnés selon la région de résidence et de 62 759 à 65 042 pensionnés selon la région de l'employeur.

II.3.5 Pensionnés par type de collectivités au 31 décembre 2016

Famille	Type de collectivités	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	34 621	146 506	181 127
	Centres hospitaliers généraux	46 936	220 854	267 790
	Hôpitaux locaux	4 304	23 416	27 720
	Centres hospitaliers spécialisés	11 966	28 247	40 213
	Centres de soins avec/sans hébergement	916	3 145	4 061
	Ets publics à caractère sanitaire et social	2 946	9 406	12 352
	Centres d'hébergement personnes âgées	3 921	24 919	28 840
	Autres collectivités hospitalières	4 236	10 629	14 865
	Total	109 846	467 122	576 968
F P T	Régions	4 212	6 550	10 762
	Départements	20 808	54 638	75 446
	Métropoles	6 113	5 487	11 600
	Communes	170 845	292 042	462 887
	Communautés de communes, de ville	4 330	3 661	7 991
	Communautés urbaines, districts	5 317	3 681	8 998
	Centres d'action sociale	4 017	25 959	29 976
	Syndicats	6 877	6 703	13 580
	SDIS	12 250	3 023	15 273
	Offices publics de l'habitat	7 332	8 944	16 276
	Autres collectivités territoriales	9 701	13 507	23 208
		Total	251 802	424 195
	Total	361 648	891 317	1 252 965

En 2016, on constate une augmentation des pensionnés des collectivités hospitalières (+ 2,8 %) mais également des collectivités territoriales (+ 4,1 %).

Dans le secteur hospitalier, les pensionnés issus des centres hospitaliers généraux et des centres hospitaliers régionaux constituent les effectifs les plus représentatifs avec, respectivement, 46,4 % et 31,4 % des pensionnés.

En ce qui concerne les collectivités territoriales, c'est au sein des communes que l'effectif est le plus important car il contient plus de 68% des pensionnés.

II.3.6 Pension moyenne annuelle en 2015 et 2016

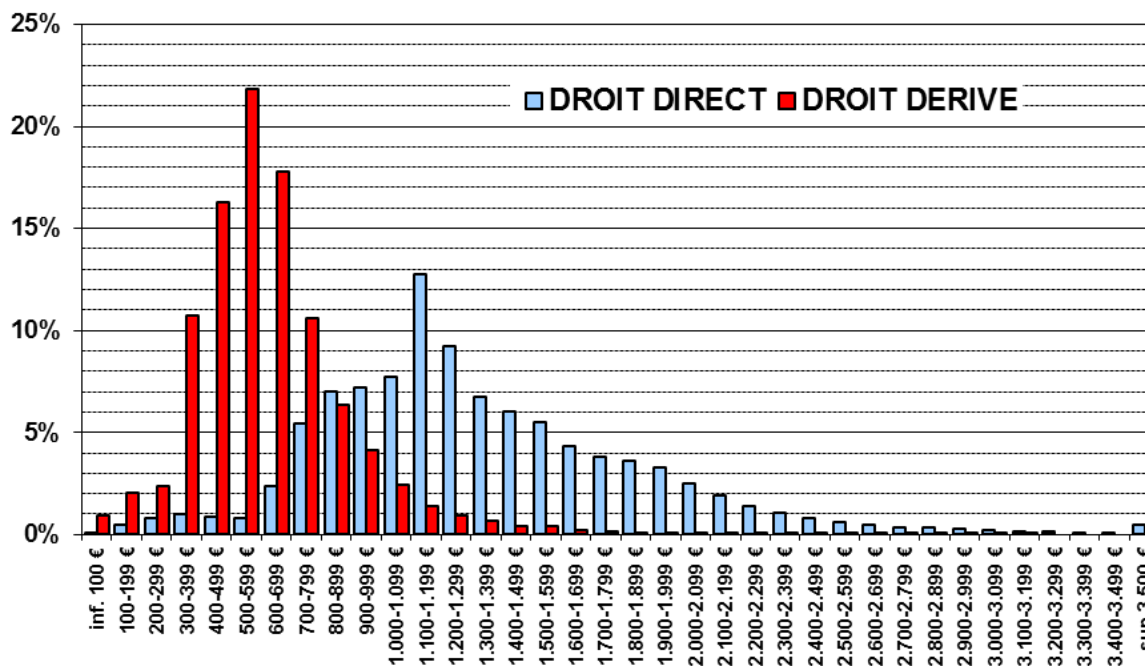
TYPE	2015	2016	n / n-1
DROIT DIRECT	15 836,0 €	15 845,8 €	0,1%
Vieillesse	16 225,7 €	16 242,7 €	0,1%
Invalidité	12 712,2 €	12 619,0 €	-0,7%
DROIT DERIVE	7 185,1 €	7 273,9 €	1,2%
Vieillesse	8 126,1 €	8 192,3 €	0,8%
Invalidité	6 226,9 €	6 320,4 €	1,5%
TOTAL	14 662,1 €	14 698,5 €	0,2%
Vieillesse	15 563,1 €	15 588,9 €	0,2%
Invalidité	10 038,5 €	10 042,6 €	0,0%

En 2016, seules les pensions invalidité ont été revalorisées de + 0,1 % au 1^{er} avril.

La progression de la pension annuelle moyenne de l'effectif de droit direct a légèrement augmenté en 2016 (+ 0,1 %). En droit dérivé, la pension annuelle moyenne augmente de 1,2 % en 2016.

Tous risques et droits confondus, l'augmentation de la pension moyenne (+ 0,2%) observée en 2016 est stable par rapport à 2015.

II.3.7 Pensionnés par tranches de pension mensuelle au 31 décembre 2016



C'est la tranche de pension mensuelle « 1 100 - 1 199 € » qui rassemble, au 31 décembre 2016, le plus grand nombre de pensions de droit direct. Suivi par la tranche « 1 200 - 1 299 € ». Ces deux tranches regroupent, à elles seules, 21,9 % de la population de droit direct.

Pour les pensionnés de droit dérivé, la tranche « 500 – 599 € » rassemble le plus grand nombre de pensionnés, suivie par la tranche « 600 – 699 € ». Elles regroupent 39,6 % des pensionnés de droit dérivé.

II.4 EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS

Deux populations sont assujetties au régime, en raison de leurs statuts et des conditions générales définies par l'article 2 du décret n° 2007-173 du 7 février 2007 :

- Les agents hospitaliers, qui relèvent du statut de la fonction publique hospitalière, défini par la loi n° 86.33 du 9 janvier 1986, lequel constitue le titre IV du statut général des fonctionnaires.
- Les agents territoriaux, qui relèvent du statut de la fonction publique territoriale, défini par la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984, lequel constitue le titre III du statut général des fonctionnaires.

REMARQUE :

Deux notions permettent de désigner les agents en activité relevant de la Caisse nationale de retraite :

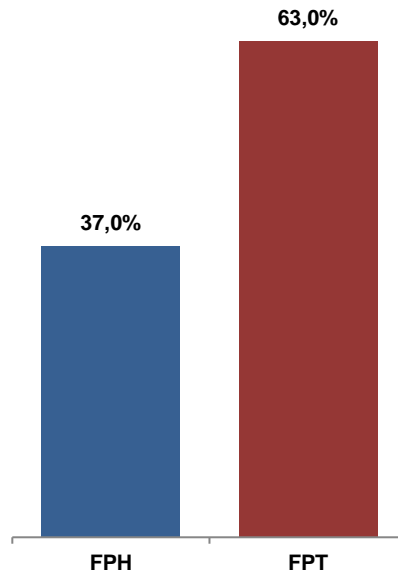
- La notion de « cotisant » qui concerne l'agent en activité, versant au régime, mensuellement ou trimestriellement, des cotisations. Un agent cotisant n'est plus comptabilisé dès lors qu'il ne verse plus de cotisation ;
- La notion plus large « d'actif » qui concerne l'agent stagiaire ou titulaire, affilié au régime. Un agent actif n'est plus comptabilisé dès lors qu'il est radié des cadres. Ainsi, des agents se trouvant dans certaines positions statutaires particulières (*disponibilité, ...*) sont dénombrés alors qu'ils ne versent pas momentanément leurs cotisations tout en restant affiliés au régime. C'est la raison pour laquelle l'effectif des actifs est toujours supérieur à celui des cotisants.

Le service statistique utilise ces deux notions pour élaborer le présent document à partir de deux bases informatiques de gestion :

- Les déclarations individuelles des cotisations (DI) transmises par les employeurs permettent de connaître le nombre de **cotisants**, ce qui constitue la mesure la plus proche de la réalité financière du régime. Cette information, exploitable depuis peu de temps, a permis de fiabiliser l'effectif de cotisants depuis 2010 ;
- Le système informatique d'affiliation des agents, qui permet de connaître le nombre **d'actifs**, à partir de la saisie de la déclaration individuelle d'affiliation.

II.4.1 Cotisants par type de collectivités aux 31 décembre 2015 et 2016

TYPE	au 31 décembre		Moyenne annuelle	
	2015	2016	2015	2016
FPH	825 972	824 117	829 365	823 911
FPT	1 398 287	1 401 739	1 400 830	1 401 422
TOTAL	2 224 259	2 225 856	2 230 195	2 225 333



(en moyenne annuelle)

En moyenne annuelle, 2 225 333 cotisants équivalent temps plein sont estimés pour l'exercice 2016 contre 2 230 195 cotisants en 2015. Lorsque la quotité de travail est prise en compte, cet effectif s'élève à 2 314 860 pour 2016 contre 2 317 757 en 2015.

En moyenne annuelle, la population cotisante a diminué de 0,2 % sur l'année 2016.

L'évolution de la population est différente en fonction du secteur d'activité. En effet, l'effectif des cotisants territoriaux est relativement stable de 0,04 % alors que celui des hospitaliers est en légère baisse (- 0,66 %).

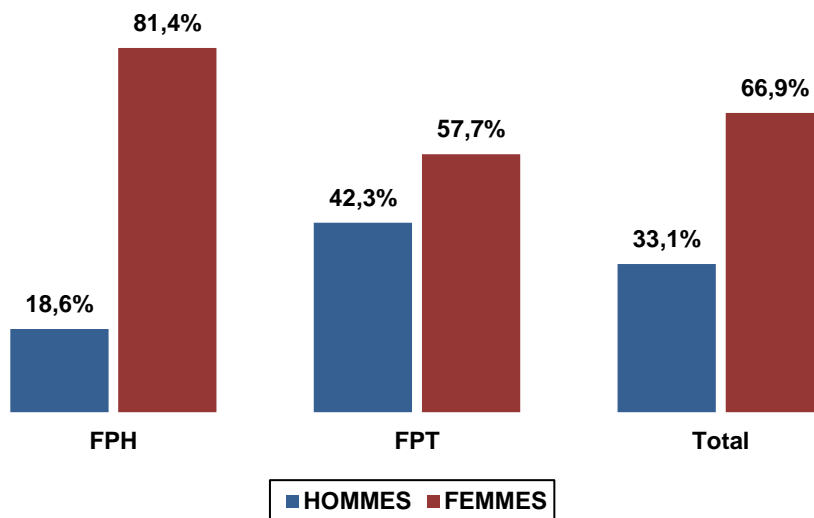
L'écart, depuis plusieurs années, de ces évolutions selon le type d'employeurs accentue la part des cotisants territoriaux dans l'effectif total, qui atteint 63,0 % en 2016.

Au 31 décembre 2016, la population cotisante s'établit à 2 225 856 agents, soit un solde de 1 597 agents supplémentaires par rapport au 31 décembre 2015.

Le taux global d'évolution est en hausse entre les deux 31 décembre de 0,1 %.

II.4.2 Actifs par type de collectivités au 31 décembre 2016

Famille	Type de collectivités	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	59 854	233 548	293 402
	Centres hospitaliers généraux	78 768	381 536	460 304
	Hôpitaux locaux	5 206	33 400	38 606
	Centres hospitaliers spécialisés	12 522	32 977	45 499
	Centres de soins avec/sans hébergement	1 332	4 439	5 771
	Ets publics à caractère sanitaire et social	6 063	16 622	22 685
	Centres d'hébergement personnes âgées	7 776	54 089	61 865
	Autres collectivités hospitalières	6 167	20 960	27 127
	Total	177 688	777 571	955 259
F P T	Régions	30 313	43 689	74 002
	Départements	80 471	149 769	230 240
	Métropoles	28 861	19 188	48 049
	Communes	342 490	463 071	805 561
	Communautés de communes, de ville	22 744	33 950	56 694
	Communautés urbaines, districts	4 620	2 734	7 354
	Centres d'action sociale	9 827	70 571	80 398
	Syndicats	21 066	19 058	40 124
	SDIS	44 008	8 184	52 192
	Offices publics de l'habitat	6 013	5 576	11 589
	Autres collectivités territoriales	44 473	48 564	93 037
		Total	634 886	864 354
	Total	812 574	1 641 925	2 454 499



Au 31 décembre 2016, l'effectif des actifs affiliés à la CNRACL s'élève à 2 454 499 agents, composé de 39 % d'agents hospitaliers et de 61 % d'agents territoriaux.

La part des femmes est prépondérante et représente 66,9% de la population.

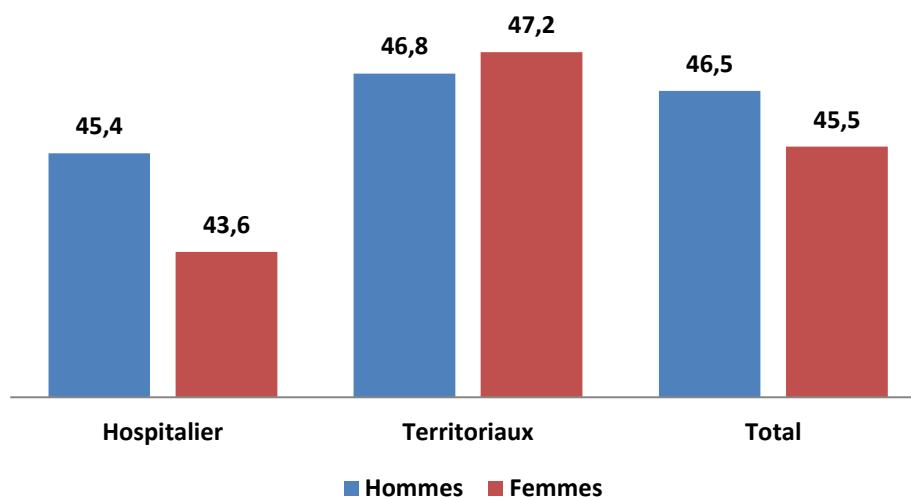
Le personnel féminin est majoritaire dans toutes les catégories d'établissements hospitaliers (de 72,5 % à 87,4 %). Chez les actifs territoriaux, le taux de féminisation présente une plus grande disparité, avec une amplitude s'étendant de 15,7 % pour les services départementaux d'incendie et de secours (SDIS) à 87,8 % pour les centres d'action sociale.

Au sein des collectivités hospitalières, les centres hospitaliers généraux regroupent le plus grand nombre d'actifs (48,2 % de l'effectif), suivis des centres hospitaliers régionaux (30,7 %).

Concernant les collectivités territoriales, la grande majorité des actifs se trouvent dans les communes (53,7 % de l'effectif) et au sein des départements (15,4 % de l'effectif).

II.4.3 Age moyen des actifs par type de collectivités au 31 décembre 2016

Famille	Type de collectivités	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	44,8	42,6	43,1
	Centres hospitaliers généraux	45,4	43,7	44,0
	Hôpitaux locaux	46,9	45,1	45,3
	Centres hospitaliers spécialisés	45,5	44,4	44,7
	Centres de soins avec/sans hébergement	47,2	45,8	46,1
	Ets publics à caractère sanitaire et social	47,1	45,4	45,8
	Centres d'hébergement personnes âgées	46,3	45,3	45,4
	Autres collectivités hospitalières	45,8	44,1	44,5
	Total	45,4	43,6	43,9
F P T	Régions	48,7	49,3	49,1
	Départements	48,1	47,8	47,9
	Métropoles	46,4	46,2	46,3
	Communes	47,1	47,3	47,2
	Communautés de communes, de ville	45,7	44,1	44,8
	Communautés urbaines, districts	46,6	46,1	46,4
	Centres d'action sociale	47,2	47,1	47,1
	Syndicats	45,8	45,7	45,7
	SDIS	42,3	43,9	42,6
	Offices publics de l'habitat	52,3	51,5	51,9
	Autres collectivités territoriales	46,5	46,1	46,3
	Total	46,8	47,2	47,0
	Total	46,5	45,5	45,8



L'âge moyen de la population affiliée à la CNRACL est de 45,8 ans au 31 décembre 2016. L'écart est de 3,1 ans entre l'âge moyen des actifs hospitaliers (43,9 ans) et des actifs territoriaux (47 ans).

Globalement, les agents actifs masculins sont plus âgés (46,5 ans) que les agents féminins (45,5 ans). Toutefois, les situations sont inverses selon le versant de la fonction publique. En effet, dans le secteur territorial, les femmes ont une moyenne d'âge de 47,2 ans contre 46,8 ans pour les hommes, tandis que dans le secteur hospitalier, ce sont les hommes, avec un âge moyen de 45,4 ans qui ont la moyenne d'âge la plus élevée (43,6 ans pour les femmes).

L'écart d'âge moyen entre actifs masculins des deux secteurs s'élève à 1,4 an.

Il est plus accentué pour les agents féminins en activité qui ont, au sein des collectivités hospitalières, un âge moyen (43,6 ans) sensiblement plus faible que celui des femmes territoriales (47,2 ans) soit 3,6 ans d'écart.

A un niveau plus détaillé, la population la plus jeune (en moyenne) se trouve au sein des SDIS (42,6 ans). C'est au sein des offices publics de l'habitat que la moyenne d'âge est la plus élevée (51,9 ans).

II.4.4 Proportion des actifs par tranches d'âges aux 31 décembre 2015 et 2016

Tranches d'âges	Hommes		Femmes		Total	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
moins de 24 ans	0,9%	0,9%	1,0%	0,9%	1,0%	0,9%
25 - 29 ans	5,1%	4,9%	6,8%	6,4%	6,2%	5,9%
30 - 34 ans	9,0%	8,6%	11,0%	10,7%	10,3%	10,0%
35 - 39 ans	11,9%	11,9%	12,8%	13,0%	12,5%	12,6%
40 - 44 ans	16,2%	15,6%	15,5%	14,9%	15,8%	15,1%
45 - 49 ans	17,0%	17,3%	16,7%	16,7%	16,8%	16,9%
50 - 54 ans	18,3%	18,3%	17,3%	17,4%	17,6%	17,7%
55 - 59 ans	16,6%	17,1%	14,3%	14,8%	15,1%	15,6%
60 ans et plus	4,9%	5,4%	4,6%	5,2%	4,7%	5,3%

La structure par âge et par sexe de la population active des collectivités locales au 31 décembre 2016 montre la prédominance des tranches d'âge "55-59 ans", "50-54 ans" et "45-49 ans" dans l'ensemble de la population.

En effet, ces trois classes d'âges regroupent, à elles seules la moitié des actifs.

L'observation en fonction du sexe montre une structure par âge qui n'est pas significativement différente, les effectifs masculins tout comme les effectifs féminins se concentrent entre 45 et 59 ans pour les proportions les plus importantes.

On peut tout de même mettre en évidence une proportion un peu plus importante d'agents en activité, âgés de moins de 45 ans pour les femmes (45,8 %) que pour les hommes (41,9 %). L'écart entre les sexes, de 3,9 points, est légèrement inférieur à celui de 2015 (qui était de +4 points par rapport à 2014).

II.4.5 Répartition régionale des actifs aux 31 décembre 2015 et 2016

REGIONS	FPH		FPT		Total	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
AUVERGNE RHONE ALPES	113 321	114 066	163 718	164 687	277 039	278 753
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	49 283	49 096	55 755	55 534	105 038	104 630
BRETAGNE	48 435	48 813	69 692	70 237	118 127	119 050
CENTRE	41 713	41 704	54 045	53 863	95 758	95 567
CORSE	4 196	4 424	10 299	10 523	14 495	14 947
GRAND EST	89 439	89 429	96 231	96 172	185 670	185 601
HAUTS DE France	90 211	90 315	122 762	122 457	212 973	212 772
ILE DE France	163 612	163 939	309 053	308 864	472 665	472 803
NORMANDIE	53 434	53 386	69 983	69 957	123 417	123 343
NOUVELLE AQUITAINE	88 701	89 259	140 312	141 082	229 013	230 341
OCCITANIE	73 315	73 576	143 790	144 679	217 105	218 255
PAYS DE LA LOIRE	49 996	50 001	74 080	74 630	124 076	124 631
PROVENCE ALPES COTE D AZUR	64 424	63 974	138 737	138 723	203 161	202 697
GUADELOUPE	5 048	5 077	12 050	12 038	17 098	17 115
GUYANE	2 481	2 507	5 067	5 452	7 548	7 959
LA REUNION	6 925	7 302	13 214	13 457	20 139	20 759
MARTINIQUE	5 868	6 110	10 904	11 014	16 772	17 124
MAYOTTE	1 539	1 662	4 169	4 407	5 708	6 069
SAINT BARTHELEMY	46	55	0	206	46	261
SAINT MARTIN	369	367	927	976	1 296	1 343
SAINT PIERRE ET MIQUELON	196	197	272	282	468	479
	952 552	955 259	1 495 060	1 499 240	2 447 612	2 454 499

II.4.6 Evolution du traitement des cotisants entre 2015 et 2016 (en euros courants)

Traitement moyen	Cotisants	2015	2016	Variation 2015/2016
annuel	Hospitaliers	22 726,6 €	23 061,2 €	+ 1,5%
	Territoriaux	21 680,9 €	21 970,0 €	+ 1,3%
	Total	22 075,4 €	22 374,0 €	+ 1,4%
mensuel	Hospitaliers	1 893,9 €	1 921,8 €	
	Territoriaux	1 806,7 €	1 830,8 €	
	Total	1 839,6 €	1 864,5 €	

Le traitement moyen annuel des cotisants de la CNRACL a progressé (+1,4 %) entre 2015 et 2016 :

- + 1,5 % pour les agents hospitaliers
- + 1,3 % pour les agents territoriaux.

En moyenne, le traitement mensuel des agents hospitaliers de 1 921,8 euros est supérieur à celui des agents territoriaux qui est de 1 830,8 euros en 2016.

II.5 LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS

L'immatriculation à la CNRACL est, en application de l'article 4 du décret n° 2007-173 du 7 février 2007, obligatoire pour les employeurs d'au moins un agent titulaire ou remplissant les conditions d'affiliation.

Cette immatriculation constitue un préalable obligatoire à l'affiliation des agents.

II.5.1 Effectifs moyens des collectivités employeurs en 2015 et 2016

Collectivités	2015	2016
FPH	2 344	2 298
FPT	43 950	43 083
Total	46 294	45 381

II.5.2 Evolution des collectivités employeurs en 2016

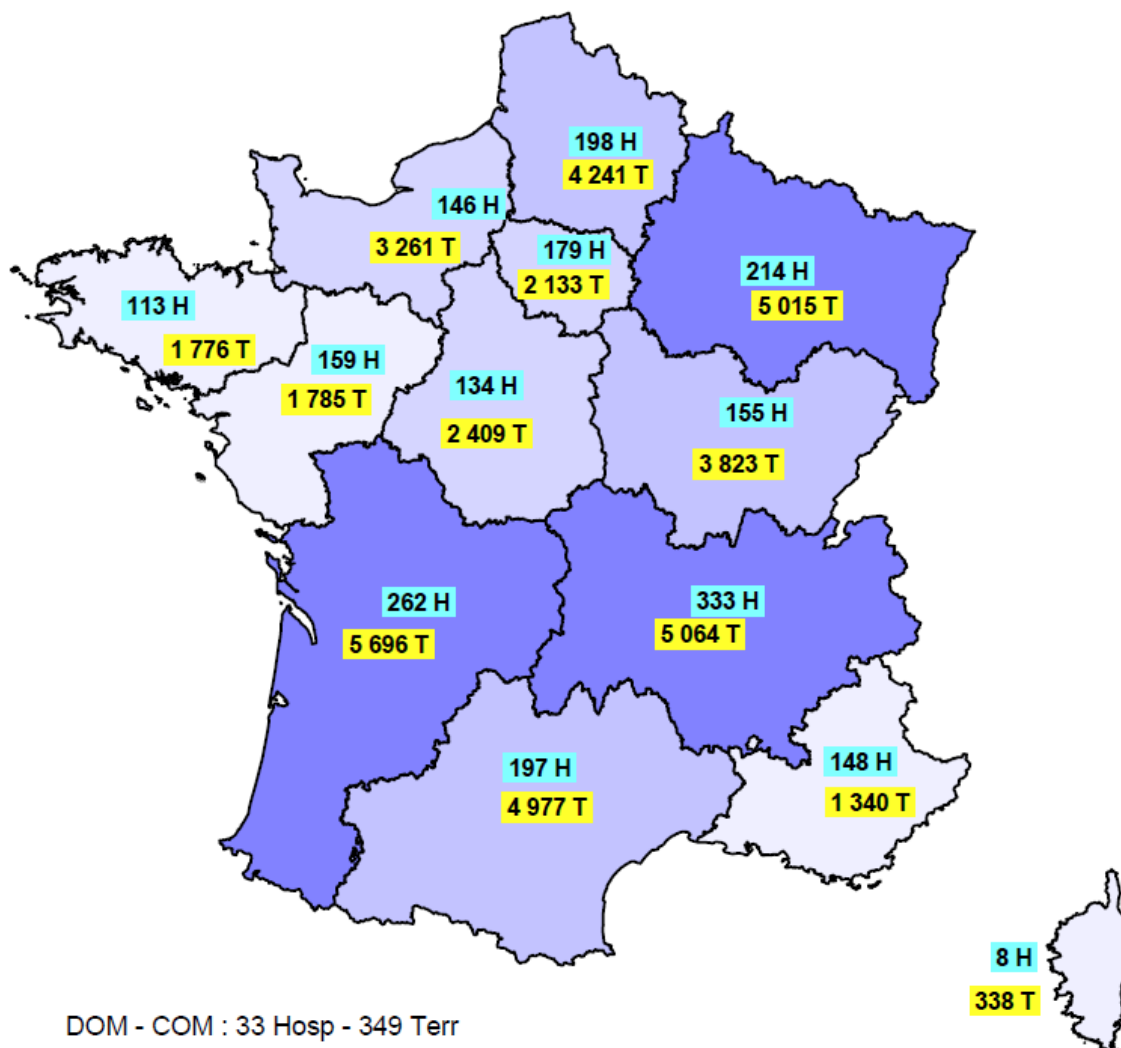
Collectivités	Nouvelles en 2016	Effectif 31.12.2016	Répartition 31.12.2016
FPH	15	2 279	5,1%
Centres hospitaliers régionaux	1	77	0,2%
Centres hospitaliers généraux	5	514	1,2%
Hôpitaux locaux		245	0,6%
Centres hospitaliers spécialisés		47	0,1%
Centres de soins avec/sans hébergement		23	0,1%
Ets publics à caractère sanitaire et social		198	0,4%
Centres hébergement personnes âgées	8	1 113	2,5%
Autres collectivités hospitalières	1	62	0,1%
FPT	806	42 207	94,9%
Régions	9	18	0,0%
Départements		100	0,2%
Métropole	2	14	0,0%
Communes	428	30 847	69,3%
Communautés de communes, de villes	9	1 204	2,7%
Communautés urbaines, districts	1	11	0,0%
Centres d'action sociale	98	2 656	6,0%
Syndicats	214	6 218	14,0%
SDIS		97	0,2%
Offices publics de l'habitat		243	0,5%
Autres établissements territoriaux	45	799	1,8%
TOTAL	821	44 486	100%

821 nouveaux employeurs ont été immatriculés en 2016 à la CNRACL, portant l'effectif des collectivités actives au 31 décembre à 44 486 établissements.

Les organismes à vocation territoriale représentent 98,2 % des nouvelles immatriculations et 94,9 % de l'ensemble des collectivités immatriculées au régime.

Les communes représentent près des 2/3 des établissements avec 69,3 % suivi par les syndicats, 14 %.

II.5.3 Représentation régionale des collectivités employeurs au 31 décembre 2016



H Hospitalier
T Territorial

Cette carte indique le nombre de collectivités employeurs au 31 décembre 2016 selon le type de collectivité (hospitalière ou territoriale).

II.5.4 Répartition régionale des collectivités employeurs aux 31 décembre 2015 et 2016

REGIONS	Hospitalier		Territorial		Total	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
AUVERGNE RHONE ALPES	334	333	5 236	5 064	5 570	5 397
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	163	155	3 978	3 823	4 141	3 978
BRETAGNE	120	113	1 832	1 776	1 952	1 889
CENTRE	136	134	2 510	2 409	2 646	2 543
CORSE	8	8	339	338	347	346
GRAND EST	219	214	5 117	5 015	5 336	5 229
HAUTS DE France	200	198	4 293	4 241	4 493	4 439
ILE DE France	185	179	2 161	2 133	2 346	2 312
NORMANDIE	148	146	3 733	3 261	3 881	3 407
NOUVELLE AQUITAINE	262	262	5 875	5 696	6 137	5 958
OCCITANIE	199	197	5 170	4 977	5 369	5 174
PAYS DE LA LOIRE	162	159	1 996	1 785	2 158	1 944
PROVENCE ALPES COTE D AZUR	148	148	1 374	1 340	1 522	1 488
GUADELOUPE	9	9	106	106	115	115
GUYANE	3	3	42	44	45	47
LA REUNION	4	4	63	64	67	68
MARTINIQUE	12	12	105	101	117	113
MAYOTTE	1	1	23	27	24	28
SAINT BARTHELEMY	1	1	4	1	5	2
SAINT MARTIN	1	2	0	2	1	4
SAINT PIERRE ET MIQUELON	2	1	2	4	4	5
	2 317	2 279	43 959	42 207	46 276	44 486

On remarque que bien qu'il y ait 821 nouvelles collectivités employeurs en 2016, le nombre de collectivités employeurs présentes au 31 décembre 2016 a diminué passant de 46 276 en 2015 à 44 486 en 2016. C'est surtout au niveau des collectivités employeurs territoriales que le nombre a diminué : -20 collectivités pour les hopitaux locaux, -801 collectivités communales, -633 collectivités de communautés de communes et de villes et -305 collectivités syndicales.

II.6 AUTRES INFORMATIONS

II.6.1 Evolution des revalorisations appliquées aux retraités

En 2016, seules les pensions invalidité ont été revalorisées, de + 0,1 % au 1^{er} avril.

Le montant de la majoration spéciale pour tierce personne est fixé à la valeur de l'indice majoré 227 au 1^{er} janvier 2004, laquelle est revalorisée chaque année conformément à l'évolution prévisionnelle de l'indice des prix à la consommation hors tabac (1 168,97 euros par mois depuis le 1^{er} avril 2014).

Depuis le 1^{er} janvier 2014, l'indice majoré de référence pour le calcul du minimum garanti est fixé à 227 pour les pensions.

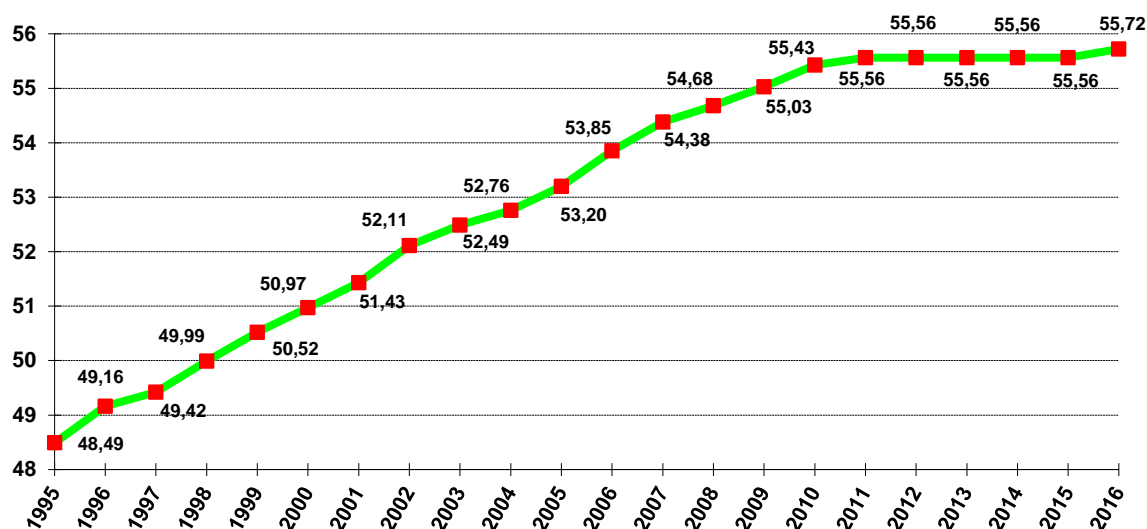
II.6.2 Evolution du traitement fonction publique

La revalorisation de la valeur de l'indice Fonction publique qui ne s'applique plus qu'aux cotisants à la suite de la loi de réforme des retraites du 21 août 2003 a augmenté de 0,28 % en 2016.

	2013	2014	2015	2016
Indice nouveau majoré moyen afférent à l'indice brut 100 (en points) <i>n / n- 1</i>	203,0 0,00%	203,0 0,00%	203,0 0,00%	203,0 0,00%
Valeur moyenne annuelle du point de l'indice fonction publique <i>n / n- 1</i>	55,56 € 0,00%	55,56 € 0,00%	55,56 € 0,00%	55,72 € 0,28%
Traitement annuel correspondant à l'indice brut 100 indice d'évolution (1)	11 279 € 265,9	11 279 € 265,9	11 279 € 265,9	11 313 € 266,7

(1) Base 100 : moyenne de 1981

II.6.3 Evolution de la valeur annuelle moyenne de l'indice fonction publique

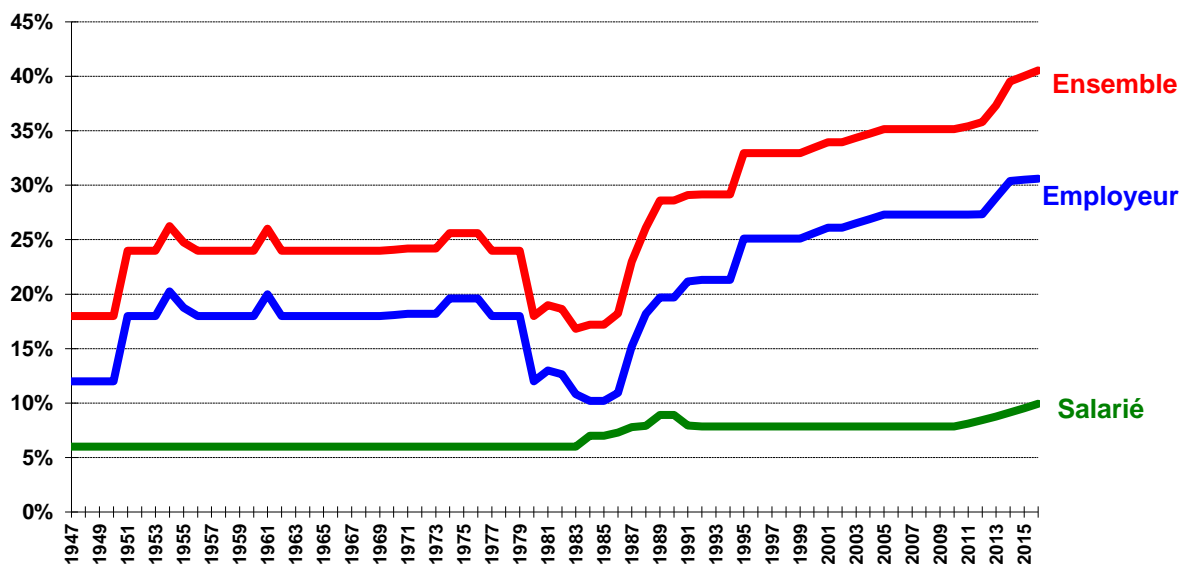


La valeur du point de l'indice fonction publique, inchangée depuis juillet 2010 a été revalorisée de +0,6% en juillet 2016.

II.6.4 Historique des taux règlementaires de cotisation depuis 1947

PERIODE D'APPLICATION	TAUX DE COTISATION		
	SALARIÉ	EMPLOYEUR	TOTAL
19.09.1947 - 31.12.1950	6,00%	12,00%	18,00%
01.01.1951 - 31.03.1954	6,00%	18,00%	24,00%
01.04.1954 - 31.03.1955	6,00%	21,00%	27,00%
01.04.1955 - 31.12.1960	6,00%	18,00%	24,00%
01.01.1961 - 31.12.1961	6,00%	20,00%	26,00%
01.01.1962 - 31.07.1970	6,00%	18,00%	24,00%
01.08.1970 - 31.12.1973	6,00%	18,20%	24,20%
01.01.1974 - 31.12.1976	6,00%	19,60%	25,60%
01.01.1977 - 30.06.1980	6,00%	18,00%	24,00%
01.07.1980 - 31.12.1980	6,00%	6,00%	12,00%
01.01.1981 - 31.03.1982	6,00%	13,00%	19,00%
01.04.1982 - 24.01.1983	6,00%	12,50%	18,50%
25.01.1983 - 31.12.1983	6,00%	10,70%	16,70%
01.01.1984 - 31.07.1986	7,00%	10,20%	17,20%
01.08.1986 - 31.12.1986	7,70%	12,00%	19,70%
01.01.1987 - 30.06.1987	7,70%	15,20%	22,90%
01.07.1987 - 31.12.1987	7,90%	15,20%	23,10%
01.01.1988 - 31.12.1988	7,90%	18,20%	26,10%
01.01.1989 - 31.01.1991	8,90%	19,70%	28,60%
01.02.1991 - 31.12.1994	7,85%	21,30%	29,15%
01.01.1995 - 31.12.1999	7,85%	25,10%	32,95%
01.01.2000 - 01.31.2000	7,85%	25,60%	33,45%
01.01.2001 - 31.12.2002	7,85%	26,10%	33,95%
01.01.2003 - 31.12.2003	7,85%	26,50%	34,35%
01.01.2004 - 31.12.2004	7,85%	26,90%	34,75%
01.01.2005 - 31.12.2010	7,85%	27,30%	35,15%
01.01.2011 - 31.12.2011	8,12%	27,30%	35,42%
01.01.2012 - 31.10.2012	8,39%	27,30%	35,69%
01.11.2012 - 31.12.2012	8,49%	27,40%	35,89%
01.01.2013 - 31.12.2013	8,76%	28,85%	37,61%
01.01.2014 - 31.12.2014	9,14%	30,40%	39,54%
01.01.2015 - 31.12.2015	9,54%	30,50%	40,04%
01.01.2016 - 31.12.2016	9,94%	30,60%	40,54%

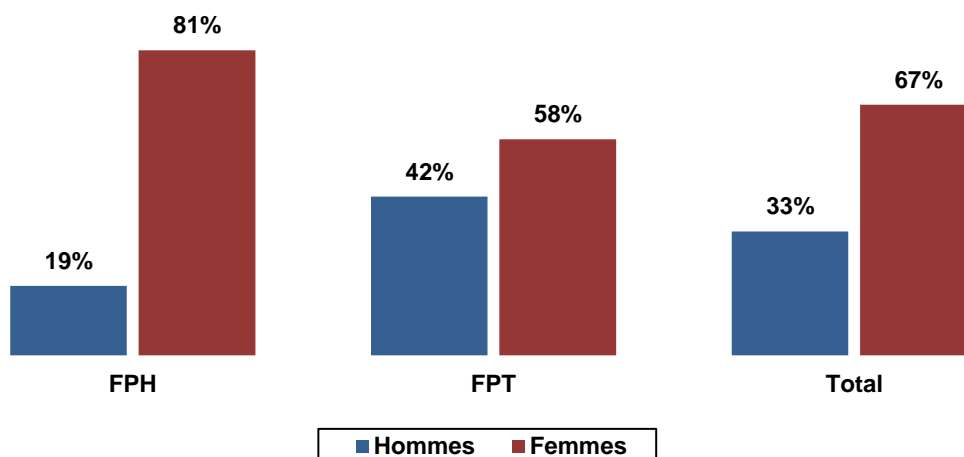
II.6.5 Evolution des taux annuels moyens de cotisations de 1947 à 2016



III. LES ACTIFS AU 31 DECEMBRE 2016

III.1 REPARTITION DES ACTIFS

Famille	Type de collectivités	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	59 854	233 548	293 402
	Centres hospitaliers généraux	78 768	381 536	460 304
	Hôpitaux locaux	5 206	33 400	38 606
	Centres hospitaliers spécialisés	12 522	32 977	45 499
	Centres de soins avec/sans hébergement	1 332	4 439	5 771
	Ets publics à caractère sanitaire et social	6 063	16 622	22 685
	Centres d'hébergement personnes âgées	7 776	54 089	61 865
	Autres collectivités hospitalières	6 167	20 960	27 127
	Total	177 688	777 571	955 259
F P T	Régions	30 313	43 689	74 002
	Départements	80 471	149 769	230 240
	Métropoles	28 861	19 188	48 049
	Communes	342 490	463 071	805 561
	Communautés de communes, de ville	22 744	33 950	56 694
	Communautés urbaines, districts	4 620	2 734	7 354
	Centres d'action sociale	9 827	70 571	80 398
	Syndicats	21 066	19 058	40 124
	SDIS	44 008	8 184	52 192
	Offices publics de l'habitat	6 013	5 576	11 589
	Autres collectivités territoriales	44 473	48 564	93 037
	Total	634 886	864 354	1 499 240
	Total	812 574	1 641 925	2 454 499



Au 31 décembre 2016, l'effectif des actifs affiliés à la CNRACL s'élève à 2 454 499 agents. Il est composé de 39 % d'agents hospitaliers et de 61 % d'agents territoriaux.

Au sein des collectivités hospitalières, les centres hospitaliers généraux et les centres hospitaliers régionaux regroupent respectivement 48,2% et 30,7% des actifs de la FPH.

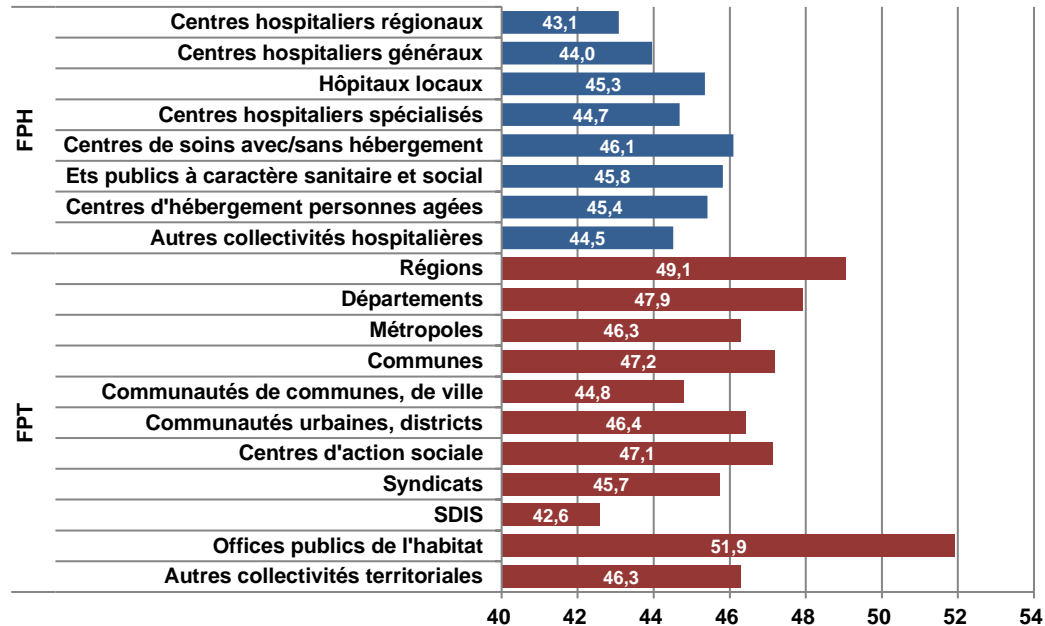
Concernant les collectivités territoriales, la grande majorité des actifs se trouve dans les communes avec 53,7% de l'effectif du secteur.

La part des femmes est prépondérante et représente 67% de la population.

Le personnel féminin est majoritaire dans tous les types de collectivités hospitalières pour aller de 73% à 87%. Le taux de féminisation présente une plus grande disparité chez les territoriaux, avec une amplitude qui s'étend de 16% pour les SDIS à 88 % pour les centres d'action sociale.

III.1.1 Age moyen des actifs

Famille	Type de collectivités	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	44,8	42,6	43,1
	Centres hospitaliers généraux	45,4	43,7	44,0
	Hôpitaux locaux	46,9	45,1	45,3
	Centres hospitaliers spécialisés	45,5	44,4	44,7
	Centres de soins avec/sans hébergement	47,2	45,8	46,1
	Ets publics à caractère sanitaire et social	47,1	45,4	45,8
	Centres d'hébergement personnes âgées	46,3	45,3	45,4
	Autres collectivités hospitalières	45,8	44,1	44,5
	Total	45,4	43,6	43,9
F P T	Régions	48,7	49,3	49,1
	Départements	48,1	47,8	47,9
	Métropoles	46,4	46,2	46,3
	Communes	47,1	47,3	47,2
	Communautés de communes, de ville	45,7	44,1	44,8
	Communautés urbaines, districts	46,6	46,1	46,4
	Centres d'action sociale	47,2	47,1	47,1
	Syndicats	45,8	45,7	45,7
	SDIS	42,3	43,9	42,6
	Offices publics de l'habitat	52,3	51,5	51,9
	Autres collectivités territoriales	46,5	46,1	46,3
		Total	46,8	47,2
	Total	46,5	45,5	45,8



Au 31 décembre 2016, la moyenne d'âge de la population affiliée à la CNRACL est de 45,8 ans.

L'âge moyen des actifs hospitaliers est inférieur de 3 ans à celui des actifs territoriaux.

Les agents masculins sont en moyenne plus âgés que leurs homologues féminins : de 1,8 an dans secteur hospitalier et 1,1 an dans le secteur territorial.

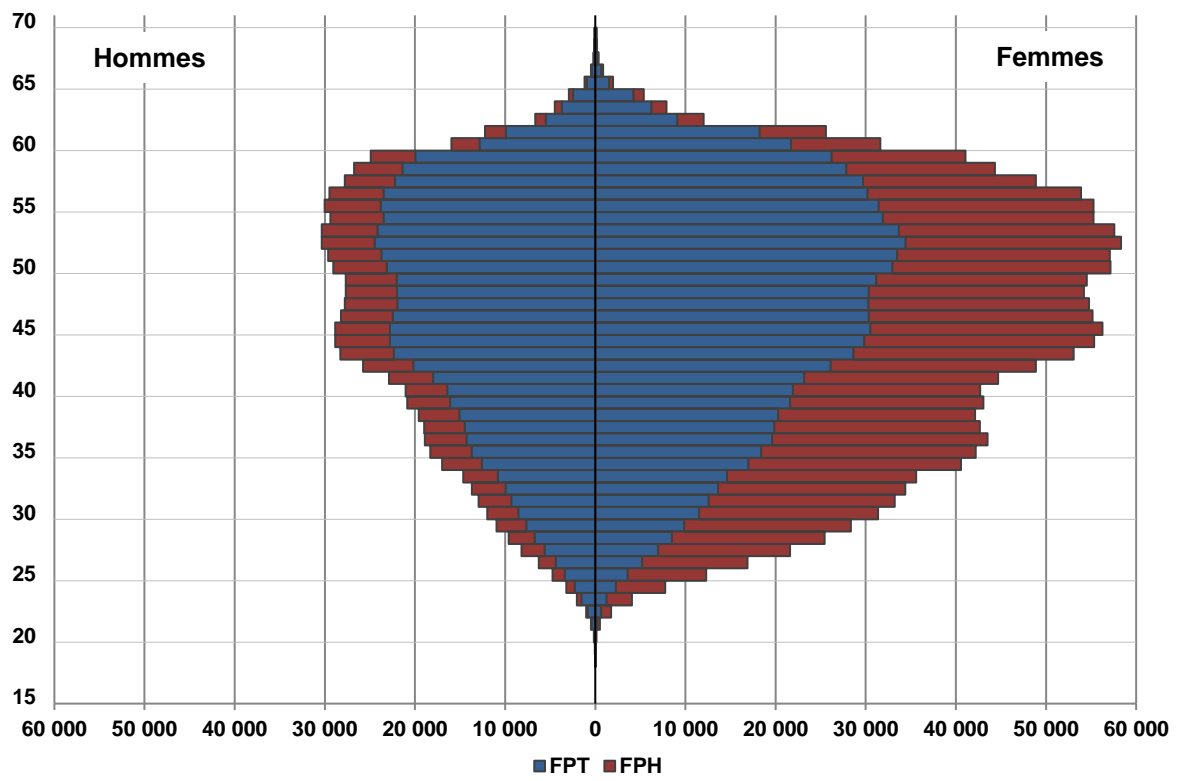
Les écarts sont plus importants au sein du secteur territorial : en effet, l'âge moyen varie de 42,6 ans pour les SDIS à 51,9 ans pour des Offices publics de l'habitat.

III.1.2 Répartition par âge des actifs ¹

Age	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
18	-	-	-	2	1	3	2	1	3
19	3	2	5	27	13	40	30	15	45
20	17	60	77	136	71	207	153	131	284
21	54	301	355	411	231	642	465	532	997
22	200	1 079	1 279	826	661	1 487	1 026	1 740	2 766
23	479	2 793	3 272	1 559	1 264	2 823	2 038	4 057	6 095
24	897	5 459	6 356	2 303	2 286	4 589	3 200	7 745	10 945
25	1 360	8 688	10 048	3 376	3 603	6 979	4 736	12 291	17 027
26	1 901	11 676	13 577	4 368	5 203	9 571	6 269	16 879	23 148
27	2 546	14 615	17 161	5 633	6 975	12 608	8 179	21 590	29 769
28	2 879	16 961	19 840	6 741	8 492	15 233	9 620	25 453	35 073
29	3 312	18 487	21 799	7 642	9 871	17 513	10 954	28 358	39 312
30	3 434	19 829	23 263	8 544	11 535	20 079	11 978	31 364	43 342
31	3 615	20 606	24 221	9 315	12 602	21 917	12 930	33 208	46 138
32	3 715	20 755	24 470	9 974	13 618	23 592	13 689	34 373	48 062
33	3 854	20 972	24 826	10 809	14 617	25 426	14 663	35 589	50 252
34	4 410	23 571	27 981	12 593	17 007	29 600	17 003	40 578	57 581
35	4 594	23 792	28 386	13 713	18 397	32 110	18 307	42 189	60 496
36	4 608	23 919	28 527	14 288	19 605	33 893	18 896	43 524	62 420
37	4 528	22 814	27 342	14 457	19 860	34 317	18 985	42 674	61 659
38	4 508	21 829	26 337	15 084	20 304	35 388	19 592	42 133	61 725
39	4 767	21 449	26 216	16 091	21 620	37 711	20 858	43 069	63 927
40	4 617	20 783	25 400	16 434	21 914	38 348	21 051	42 697	63 748
41	4 903	21 508	26 411	17 997	23 167	41 164	22 900	44 675	67 575
42	5 565	22 750	28 315	20 197	26 120	46 317	25 762	48 870	74 632
43	5 913	24 433	30 346	22 358	28 643	51 001	28 271	53 076	81 347
44	6 061	25 513	31 574	22 787	29 839	52 626	28 848	55 352	84 200
45	6 061	25 753	31 814	22 789	30 520	53 309	28 850	56 273	85 123
46	5 762	24 839	30 601	22 458	30 327	52 785	28 220	55 166	83 386
47	5 806	24 458	30 264	21 963	30 308	52 271	27 769	54 766	82 535
48	5 685	23 871	29 556	21 992	30 334	52 326	27 677	54 205	81 882
49	5 616	23 350	28 966	22 049	31 157	53 206	27 665	54 507	82 172
50	5 929	24 157	30 086	23 147	32 986	56 133	29 076	57 143	86 219
51	5 893	23 580	29 473	23 730	33 513	57 243	29 623	57 093	86 716
52	5 838	23 905	29 743	24 487	34 424	58 911	30 325	58 329	88 654
53	6 163	23 895	30 058	24 168	33 693	57 861	30 331	57 588	87 919
54	5 921	23 350	29 271	23 471	31 917	55 388	29 392	55 267	84 659
55	6 197	23 847	30 044	23 818	31 433	55 251	30 015	55 280	85 295
56	6 015	23 683	29 698	23 475	30 195	53 670	29 490	53 878	83 368
57	5 569	19 174	24 743	22 216	29 694	51 910	27 785	48 868	76 653
58	5 334	16 476	21 810	21 407	27 856	49 263	26 741	44 332	71 073
59	4 941	14 852	19 793	19 985	26 214	46 199	24 926	41 066	65 992
60	3 108	9 899	13 007	12 842	21 703	34 545	15 950	31 602	47 552
61	2 319	7 329	9 648	9 922	18 240	28 162	12 241	25 569	37 810
62	1 184	2 912	4 096	5 488	9 097	14 585	6 672	12 009	18 681
63	784	1 683	2 467	3 716	6 231	9 947	4 500	7 914	12 414
64	471	1 125	1 596	2 464	4 242	6 706	2 935	5 367	8 302
65	220	405	625	956	1 560	2 516	1 176	1 965	3 141
66	73	193	266	390	669	1 059	463	862	1 325
67	32	90	122	144	288	432	176	378	554
68	19	48	67	99	141	240	118	189	307
69	8	53	61	45	93	138	53	146	199
70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	177 688	777 571	955 259	634 886	864 354	1 499 240	812 574	1 641 925	2 454 499

¹ Répartition départementale des actifs : Annexe tableaux 7 et 8

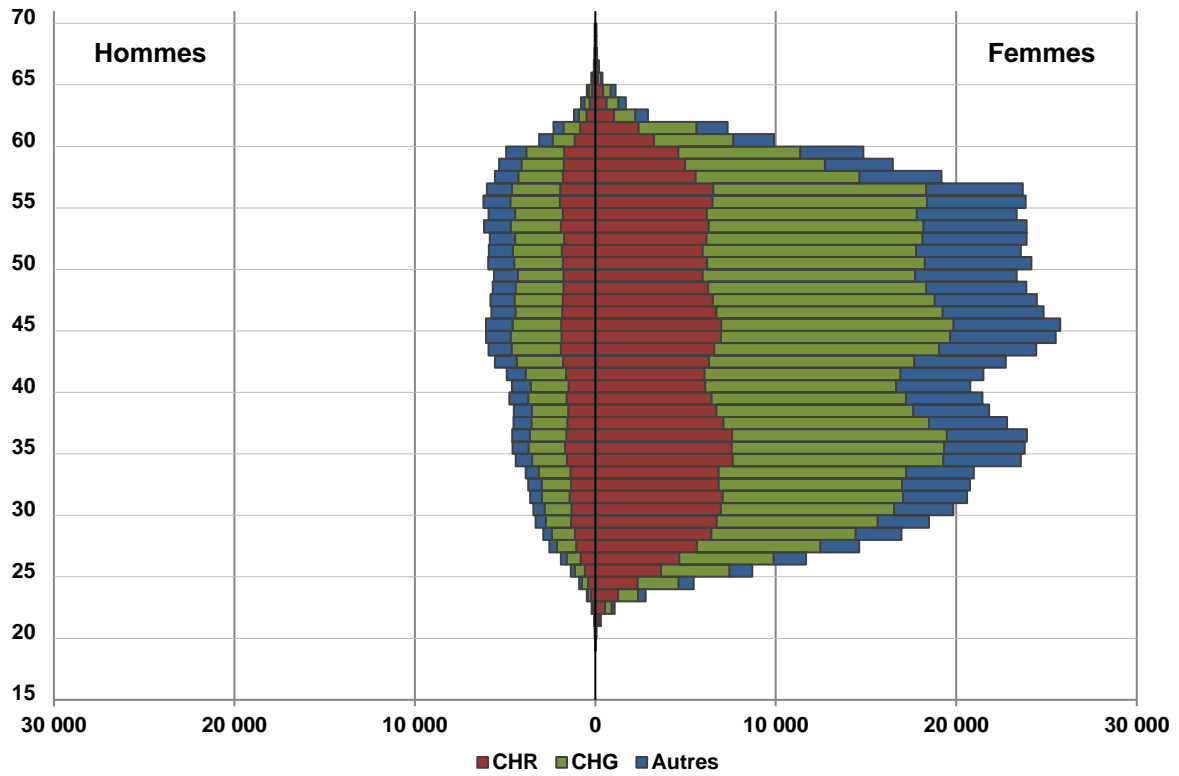
III.1.3 Pyramide des âges des actifs ¹



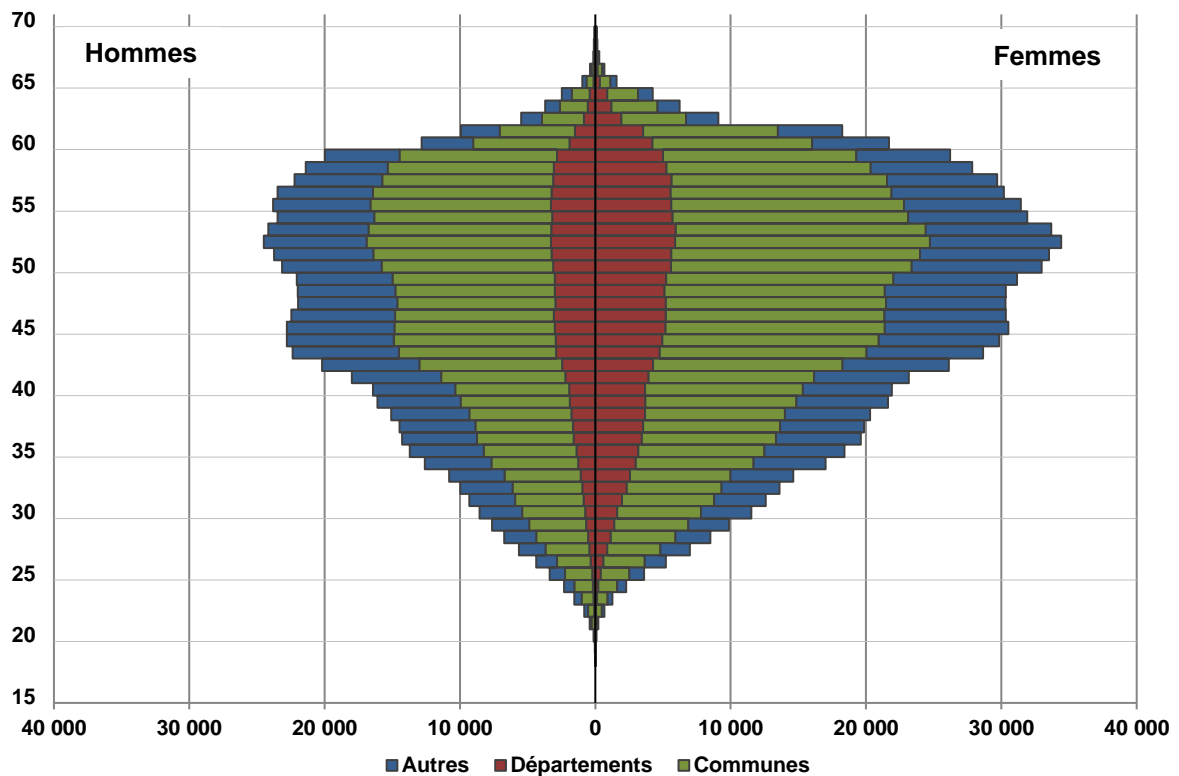
¹ Répartition départementale des actifs : Annexe tableaux 7 et 8

III.1.4 Pyramide des âges des actifs par type de collectivités

Collectivités hospitalières



Collectivités territoriales

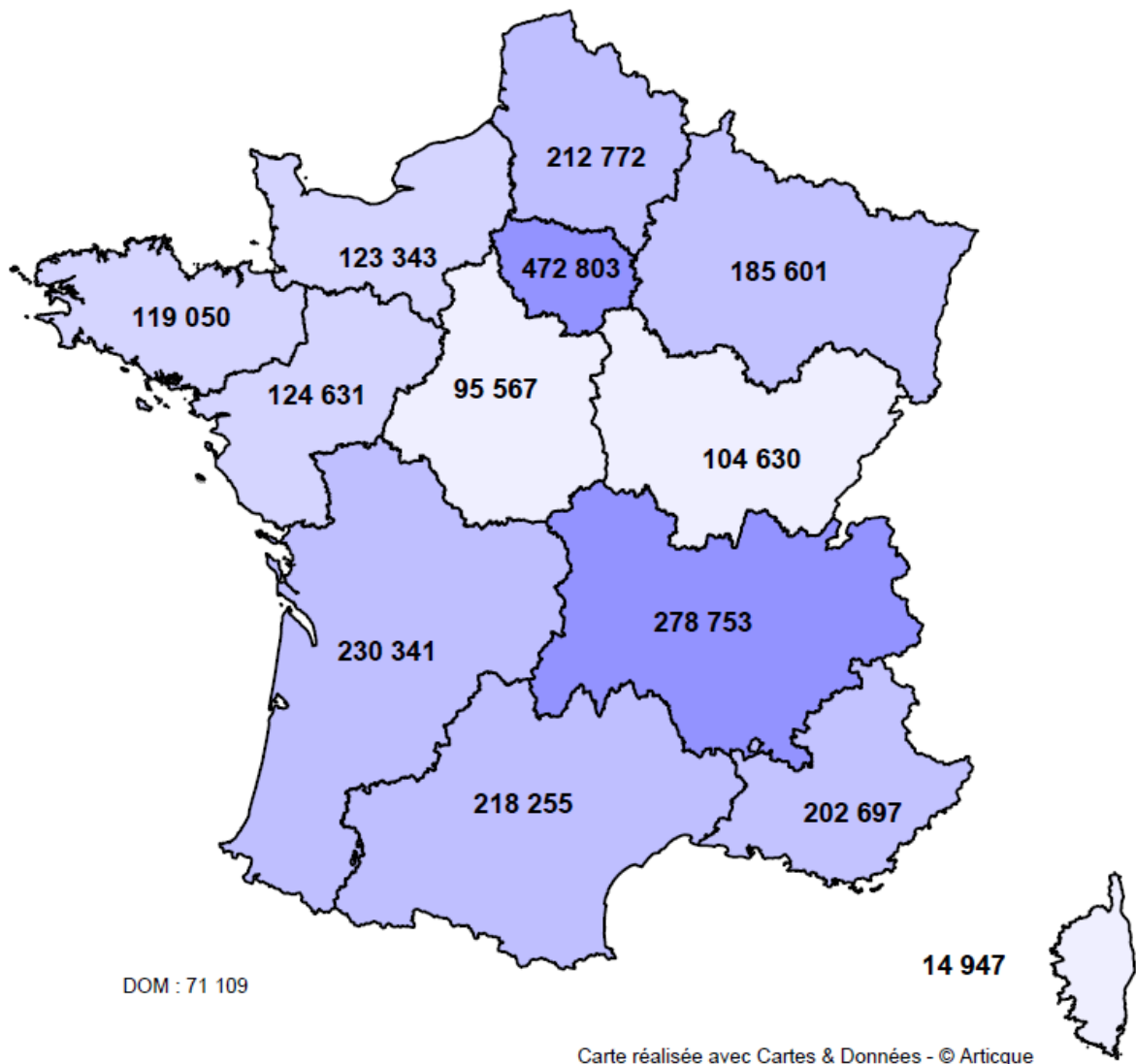


III.2 REPARTITION REGIONALE DES ACTIFS ¹

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
AUVERGNE RHONE ALPES	19 359	94 707	114 066	70 297	94 390	164 687	89 656	189 097	278 753
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	7 814	41 282	49 096	24 299	31 235	55 534	32 113	72 517	104 630
BRETAGNE	8 904	39 909	48 813	28 633	41 604	70 237	37 537	81 513	119 050
CENTRE	6 438	35 266	41 704	22 785	31 078	53 863	29 223	66 344	95 567
CORSE	1 156	3 268	4 424	5 681	4 842	10 523	6 837	8 110	14 947
GRAND EST	14 426	75 003	89 429	43 681	52 491	96 172	58 107	127 494	185 601
HAUTS DE France	18 636	71 679	90 315	54 931	67 526	122 457	73 567	139 205	212 772
ILE-DE-FRANCE	33 201	130 738	163 939	114 695	194 169	308 864	147 896	324 907	472 803
NORMANDIE	9 063	44 323	53 386	29 876	40 081	69 957	38 939	84 404	123 343
NOUVELLE AQUITAINE	16 507	72 752	89 259	61 956	79 126	141 082	78 463	151 878	230 341
OCCITANIE	14 672	58 904	73 576	64 212	80 467	144 679	78 884	139 371	218 255
PAYS DE LA LOIRE	7 986	42 015	50 001	31 071	43 559	74 630	39 057	85 574	124 631
PROVENCE-ALPES-COTE D AZ	13 201	50 773	63 974	59 687	79 036	138 723	72 888	129 809	202 697
GUADELOUPE	1 377	3 700	5 077	5 149	6 889	12 038	6 526	10 589	17 115
GUYANE	646	1 861	2 507	2 511	2 941	5 452	3 157	4 802	7 959
MARTINIQUE	1 548	4 562	6 110	4 785	6 229	11 014	6 333	10 791	17 124
LA REUNION	2 085	5 217	7 302	7 503	5 954	13 457	9 588	11 171	20 759
SAINT PIERRE ET MIQUE	46	151	197	151	131	282	197	282	479
MAYOTTE	548	1 114	1 662	2 484	1 923	4 407	3 032	3 037	6 069
SAINT BARTHELEMY	11	44	55	122	84	206	133	128	261
SAINT MARTIN	64	303	367	377	599	976	441	902	1 343
TOTAL	177 688	777 571	955 259	634 886	864 354	1 499 240	812 574	1 641 925	2 454 499

France métropolitaine	171 363	760 619	931 982	611 804	839 604	1 451 408	783 167	1 600 223	2 383 390
DOM - COM	6 325	16 952	23 277	23 082	24 750	47 832	29 407	41 702	71 109

¹ Répartition départementale des actifs : Annexe tableaux 7 et 8

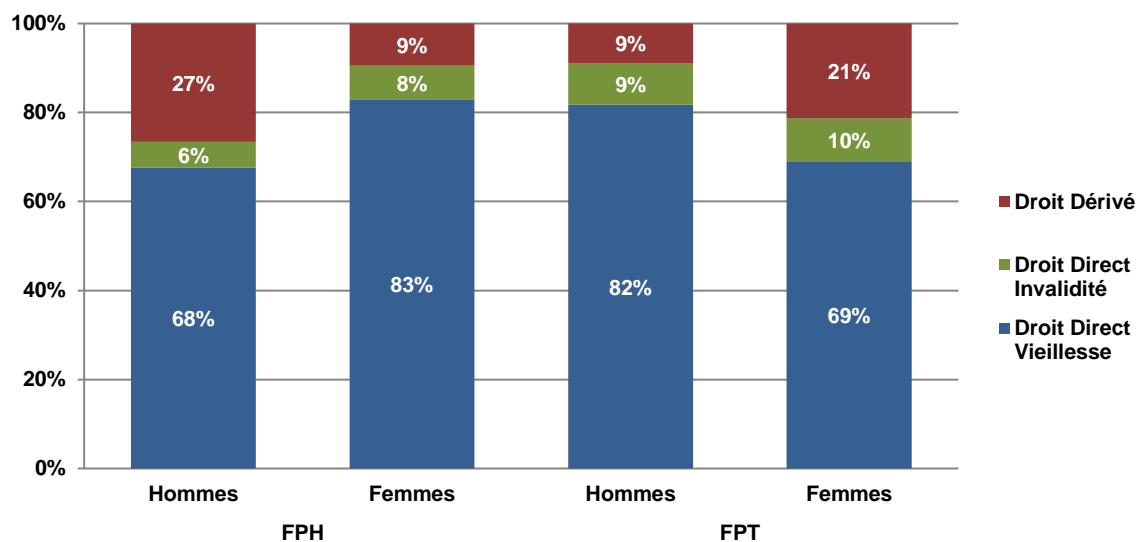
Réprésentation régionale des actifs

IV. LES ATTRIBUTIONS DE PENSIONS EN 2016

IV.1 LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

IV.1.1 Répartition des nouveaux pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	4 753	16 186	20 939	15 412	16 813	32 225	20 165	32 999	53 164
	Invalidité	407	1 502	1 909	1 762	2 414	4 176	2 169	3 916	6 085
	Total	5 160	17 688	22 848	17 174	19 227	36 401	22 334	36 915	59 249
Droit Dérivé	Vieillesse	1 238	1 397	2 635	953	3 641	4 594	2 191	5 038	7 229
	Invalidité	633	452	1 085	721	1 542	2 263	1 354	1 994	3 348
	Total	1 871	1 849	3 720	1 674	5 183	6 857	3 545	7 032	10 577
Total	Vieillesse	5 991	17 583	23 574	16 365	20 454	36 819	22 356	38 037	60 393
	Invalidité	1 040	1 954	2 994	2 483	3 956	6 439	3 523	5 910	9 433
	Total	7 031	19 537	26 568	18 848	24 410	43 258	25 879	43 947	69 826



En 2016, la CNRACL constate l'entrée de 69 826 nouveaux retraités dont 84,9 % au titre des pensions de droit direct.

Les pensions vieillesse de droit direct représentent, à elles seules, 76,1 % de l'ensemble des attributions de l'année.

En droit direct, c'est dans le secteur territorial que l'on génère le plus d'attributions de pension avec 61% contre 39% dans le secteur hospitalier.

La part des anciens agents féminins s'élève à 63%.

Répartition des nouveaux pensionnés en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	19 181	29 314	48 495	20 939	32 225	53 164
	Invalidité	1 845	3 853	5 698	1 909	4 176	6 085
	Total	21 026	33 167	54 193	22 848	36 401	59 249
Droit Dérivé	Vieillesse	2 472	4 699	7 171	2 635	4 594	7 229
	Invalidité	1 055	2 190	3 245	1 085	2 263	3 348
	Total	3 527	6 889	10 416	3 720	6 857	10 577
Total	Vieillesse	21 653	34 013	55 666	23 574	36 819	60 393
	Invalidité	2 900	6 043	8 943	2 994	6 439	9 433
	Total	24 553	40 056	64 609	26 568	43 258	69 826

En 2016, le flux de liquidations est en forte hausse de 8,1 % par rapport à l'année précédente. En 2015, l'augmentation n'était que de 0,6 %.

Les deux secteurs d'activité connaissent une évolution du nombre de leurs nouveaux pensionnés avec +8,0 % pour le flux territorial et +8,2 % pour le flux hospitalier.

Pour les pension de droit direct, les liquidations augmentent de 9,3 % avec une évolution différente en fonction du risque : + 9,6 % en vieillesse et + 6,8 % en invalidité.

pour les pension de droit dérivé, l'effectif reste relativement stable avec une augmentation de 1,5%.

IV.1.2 Répartition des pensionnés de droit direct en fonction de la réglementation

Régime		Vieillesse			Invalidité			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Ancien		88	2 196	2 284	0	83	83	88	2 279	2 367
N o u v e a u	2003	-	138	138	-	10	10	-	148	148
	2004	6	144	150	-	11	11	6	155	161
	2005	10	193	203	-	32	32	10	225	235
	2006	91	238	329	-	21	21	91	259	350
	2007	80	266	346	1	27	28	81	293	374
	2008	222	465	687	2	34	36	224	499	723
	2009	499	935	1 434	7	31	38	506	966	1 472
	2010	811	1 359	2 170	10	50	60	821	1 409	2 230
	2011	2 119	3 309	5 428	38	130	168	2 157	3 439	5 596
	2012	1 364	2 087	3 451	66	107	173	1 430	2 194	3 624
	2013	1 820	3 124	4 944	79	150	229	1 899	3 274	5 173
	2014	4 017	8 678	12 695	178	287	465	4 195	8 965	13 160
2015	3 197	3 940	7 137	234	350	584	3 431	4 290	7 721	
2016	5 841	5 539	11 380	1 554	2 593	4 147	7 395	8 132	15 527	
2017 &+	-	388	388	-	-	-	-	388	388	
Total nouveau		20 077	30 803	50 880	2 169	3 833	6 002	22 246	34 636	56 882
Total		20 165	32 999	53 164	2 169	3 916	6 085	22 334	36 915	59 249

En 2016, 2 367 liquidations de pension de droit direct ont été réalisées sous l'ancienne réglementation en raison d'une radiation des cadres antérieure à 2004. 56 882 l'ont été sous la nouvelle réglementation, de 148 avec une année de référence 2003 à 15 527 pour une année de référence de 2016.

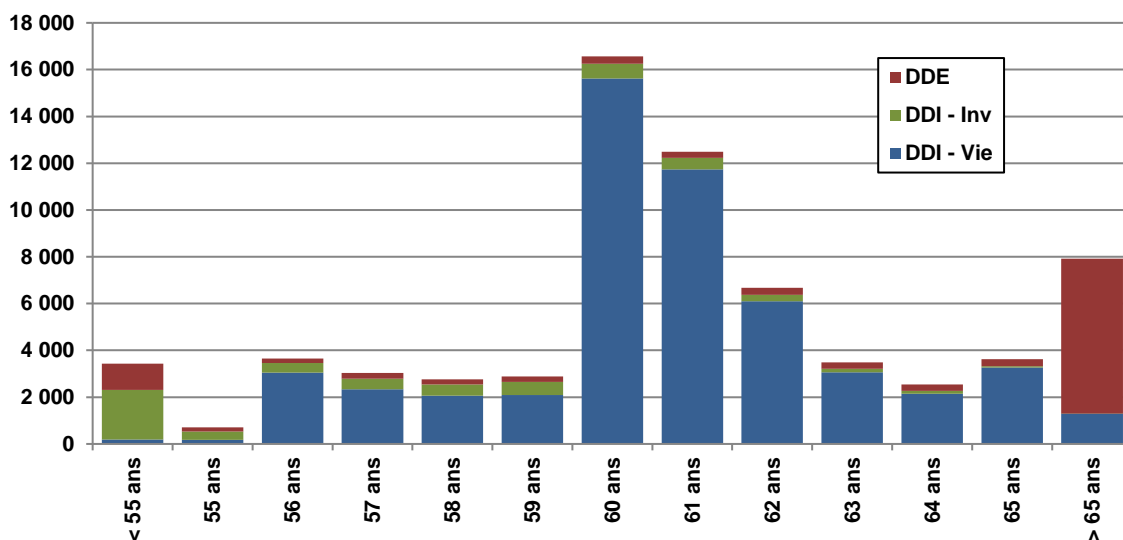
L'année de référence, ou année d'ouverture du droit à pension, est celle au cours de laquelle le fonctionnaire remplit toutes les conditions pour bénéficier de sa pension. Même s'il ne part pas à la retraite à ce moment-là, c'est toujours cette année qui servira de base au calcul de sa pension (*l'année d'ouverture des droits ne coïncide donc pas toujours avec l'année de radiation des cadres*).

Ainsi, lorsque l'ouverture des droits à la liquidation (outre la condition des 2 ans de service) est soumise à une condition d'âge, le nombre de trimestres nécessaires pour avoir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle le fonctionnaire atteint l'âge requis.

Lorsque l'ouverture des droits est soumise à une double condition de durée de services (15 ans) et à une autre condition (cas des parents de 3 enfants), le nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle la double condition est remplie.

Ce nombre de trimestres passe de 152 pour une ouverture des droits en 2004, à 166 en 2016. Pour tous les fonctionnaires dont les droits se sont ouverts avant le 1er janvier 2004, il reste à 150 trimestres (soit 37,5 ans).

IV.1.3 Répartition par âge des nouveaux pensionnés



La prépondérance du nombre de départs en pension vieillesse de droit direct permet de constater une répartition par âge fortement influencée par ce flux de liquidation.

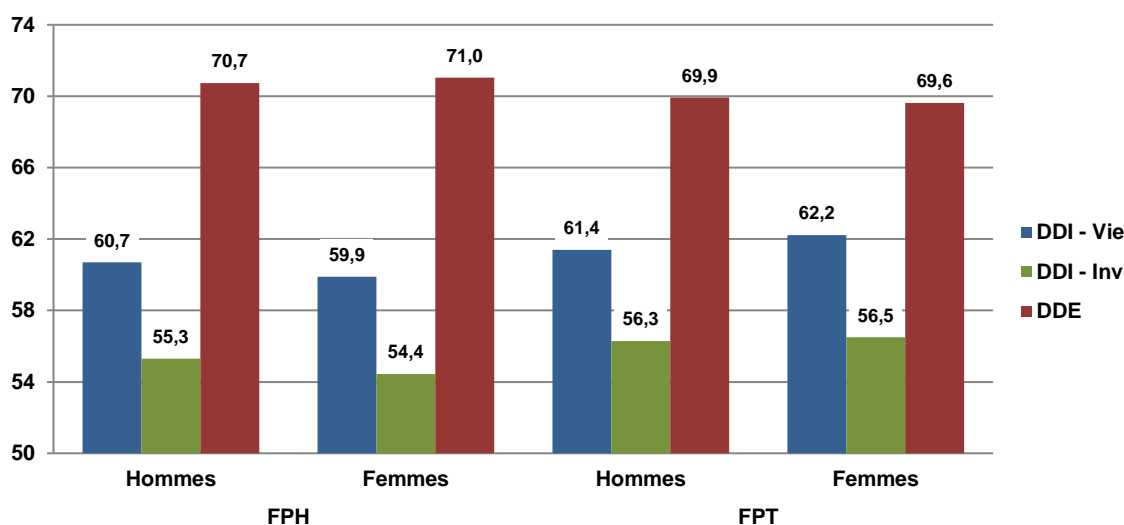
La tranche d'âges entre 56 et 59 ans regroupe soit les agents partis à la suite d'une durée de carrière suffisante dans un emploi répertorié en catégorie active, soit remplissant les conditions de départ anticipé pour raisons familiales¹, soit partis au titre du dispositif carrières longues.

Le flux des départs en pension après 65 ans comprend principalement des pensions de réversion.

¹ Les conditions de départ anticipé pour les agents ayant 15 ans de services recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide.

IV.1.3.1 Age moyen de liquidation

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	60,7	59,9	60,1	61,4	62,2	61,8	61,2	61,1	61,1
	Invalidité	55,3	54,4	54,6	56,3	56,5	56,4	56,1	55,7	55,8
	Total	60,3	59,4	59,6	60,9	61,5	61,2	60,7	60,5	60,6
Droit Dérivé	Vieillesse	74,3	74,1	74,2	75,4	73,8	74,1	74,8	73,9	74,1
	Invalidité	63,7	61,6	62,8	62,7	59,8	60,7	63,1	60,2	61,4
	Total	70,7	71,0	70,9	69,9	69,6	69,7	70,4	70,0	70,1
Total	Vieillesse	63,5	61,0	61,6	62,2	64,3	63,4	62,6	62,8	62,7
	Invalidité	60,4	56,1	57,6	58,1	57,8	57,9	58,8	57,2	57,8
	Total	63,1	60,5	61,2	61,7	63,2	62,5	62,0	62,0	62,0



En 2016, les départs à la retraite s'effectuent, en moyenne à 62 ans.

L'âge moyen des anciens actifs de droit direct est de 60,6 ans. C'est un véritable indicateur du comportement à l'égard de la retraite.

Cet âge, inférieur à l'âge légal de départ à la retraite, s'explique par les possibilités de retraite anticipée existant pour les ressortissants du régime (*possibilités de départ entre 55 et 57 ans pour la catégorie active, 50 et 52 ans pour la catégorie insalubre, dès 56 ans au titre du dispositif carrières longues, sans condition d'âge pour les départs anticipés pour motifs familiaux et pour les invalides*).

Pour les pensions vieillesse de droit direct, les départs se sont produits à 61,1 ans en moyenne. Cet âge moyen s'établit à 60,1 ans pour le secteur hospitalier et à 61,8 ans pour le secteur territorial. Ceci, en raison du poids différentiel des emplois classés en catégorie active et du personnel susceptible de partir à la retraite de manière anticipée.

IV.1.3.2 Age moyen de liquidation en 2015 et 2016

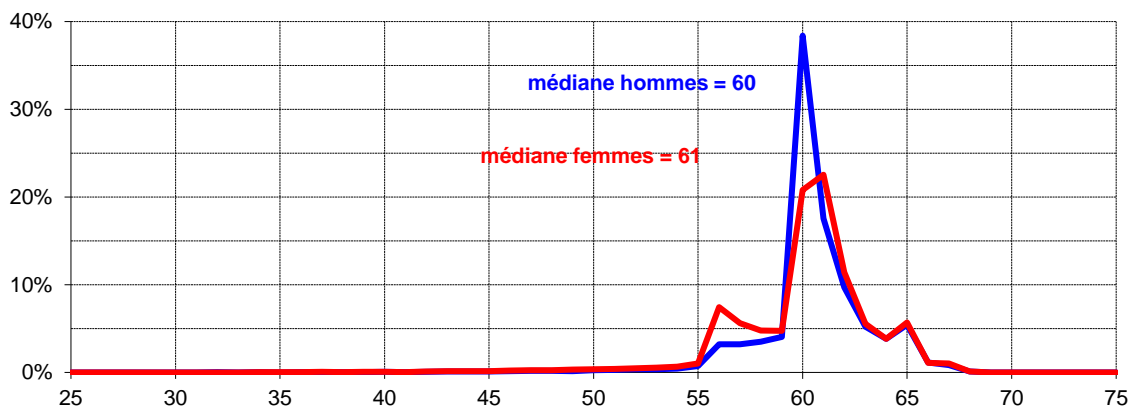
Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	59,8	61,8	61,0	60,1	61,8	61,1
	Invalidité	54,5	56,3	55,7	54,6	56,4	55,8
	Total	59,3	61,2	60,4	59,6	61,2	60,6
Droit Dérivé	Vieillesse	73,6	74,1	73,9	74,2	74,1	74,1
	Invalidité	61,8	60,7	61,0	62,8	60,7	61,4
	Total	70,1	69,8	69,9	70,9	69,7	70,1
Total	Vieillesse	61,4	63,5	62,7	61,6	63,4	62,7
	Invalidité	57,1	57,9	57,7	57,6	57,9	57,8
	Total	60,9	62,6	62,0	61,2	62,5	62,0

L'âge moyen de l'ensemble des nouveaux pensionnés reste stable entre 2015 et 2016.

En droit direct, l'âge moyen de départ en pension vieillesse est de 61,1 ans. Il est supérieur de 5,3 ans par rapport aux nouveaux pensionnés en invalidité.

IV.1.3.3 Répartition en proportion des pensionnés de droit direct

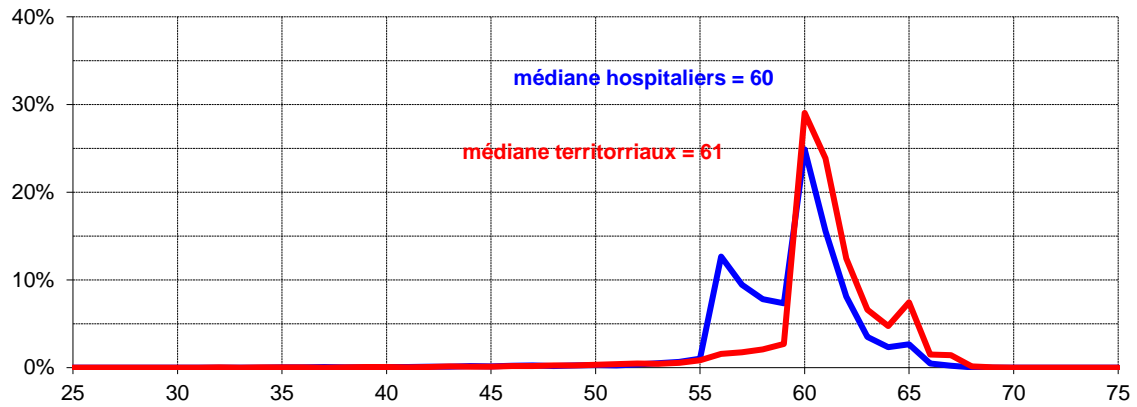
En fonction du sexe



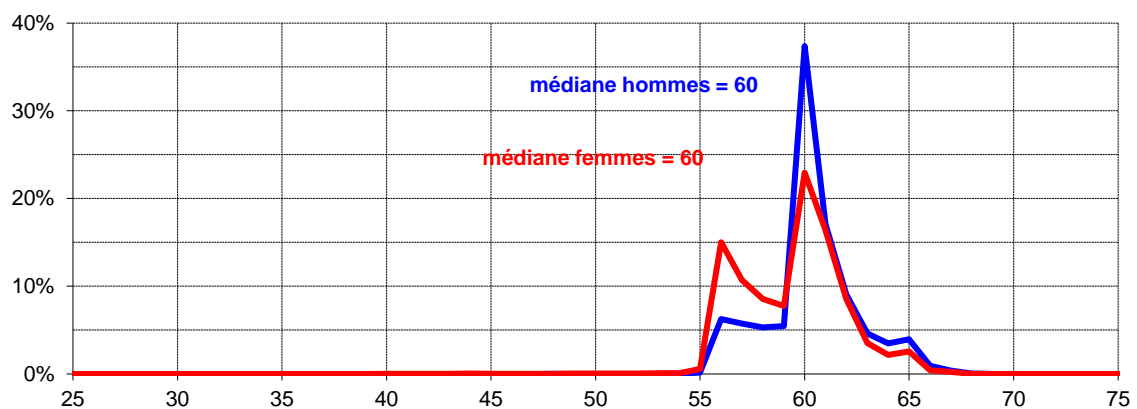
En droit direct, la dispersion est pratiquement similaire quel que soit le sexe avec un ratio de 1,1 pour les femmes et 1 pour les hommes. De plus, le départ à la retraite pour les hommes et pour les femmes est en moyenne de 60 ans. La médiane et la moyenne étant presque la même, cela nous indique que l'âge de départ à la retraite est bien réparti. L'allure de la courbe montre que le différentiel s'établit essentiellement sur les âges entre 55 à 62 ans.

On peut expliquer cet écart par la possibilité pour les agents féminins de partir à la retraite plus tôt mais également par la proportion de personnes féminines jeunes dont le motif de départ est l'invalidité.

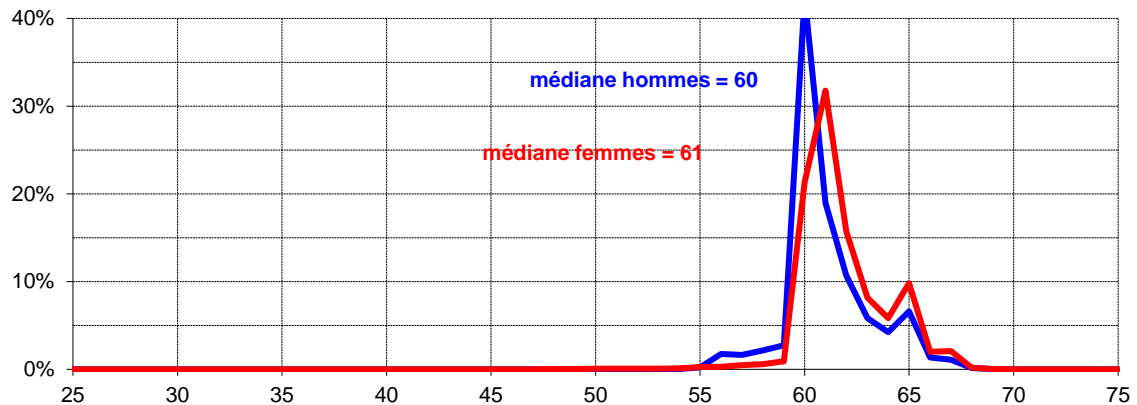
En fonction du secteur d'activité



Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse

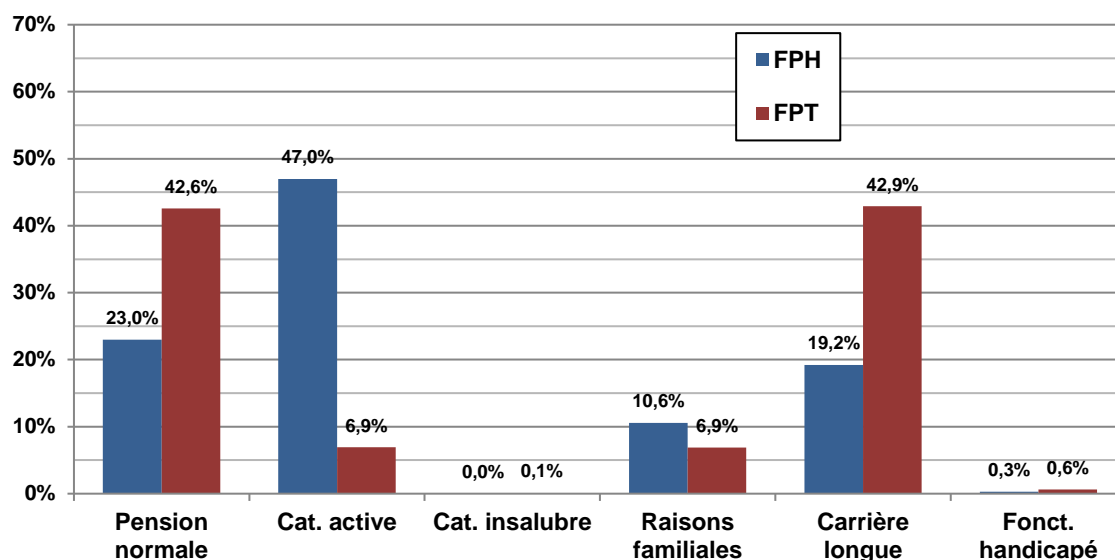


Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



Sur les âges antérieurs à 55 ans pour les hospitaliers et les territoriaux, les nouveaux pensionnés en risque vieillesse de droit direct sont presque exclusivement des femmes. Cette catégorie ressort en raison du recours important au départ anticipé pour raisons familiales accordé sans condition.

IV.1.4 Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct vieillesse



En 2016, dans le secteur hospitalier, près de 50 % des départs à la retraite se font au titre d'un emploi classé en catégorie active.

Le dispositif de départ pour carrières longues concerne 42,9 % des départs dans la fonction publique territoriale contre 19,2 % dans la fonction publique hospitalière.

Les départs anticipés pour raisons familiales concernent moins de 10 % de l'ensemble de la population.

- Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct vieillesse en 2015 et 2016

Type de départ	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Pension normale	20,7%	44,7%	35,2%	23,0%	42,6%	34,9%
Catégorie active	49,3%	7,0%	23,7%	47,0%	6,9%	22,7%
Catégorie insalubre	-	0,1%	0,1%	-	0,1%	0,1%
Raisons familiales	11,3%	6,8%	8,6%	10,6%	6,9%	8,3%
Carrière longue	18,5%	40,7%	32,0%	19,2%	42,9%	33,6%
Fonctionnaire handicapé	0,2%	0,6%	0,5%	0,3%	0,6%	0,5%

En 2016, la proportion des départs en pension normale a diminué de 0,3 points. En parallèle, la part des carrières longues a augmenté de 1,6 points.

Le recours à la disposition ouvrant droit à un départ anticipé pour raisons familiales continue de diminuer. Cela s'explique en raison de la fermeture, depuis le 1^{er} juillet 2011, du dispositif de départ anticipé pour les fonctionnaires parents de trois enfants, dans le cadre de la réforme des retraites de 2010.

Cette modification de la réglementation a conduit de nombreuses femmes à anticiper leur départ en 2011.

Pour les départs en catégorie insalubre et fonctionnaire handicapé, la proportion reste stable et très faible.

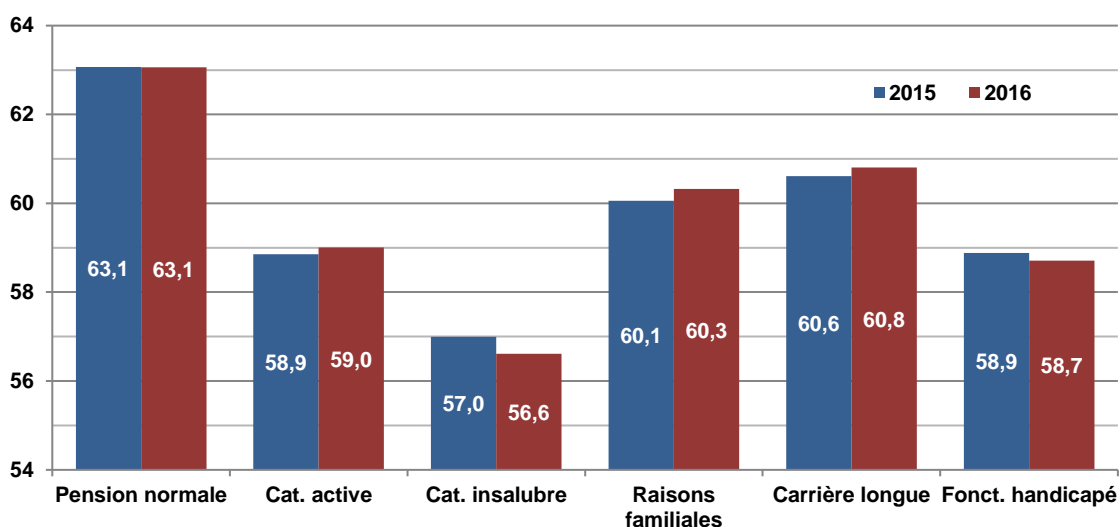
IV.1.5 Répartition par âge et type de départ des pensionnés de droit direct

Type de départ	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Pension normale	62,9	62,3	62,5	63,5	63,1	63,3	63,4	62,9	63,1
Catégorie active	59,3	58,7	58,8	59,7	60,2	59,7	59,5	58,8	59,0
Catégorie insalubre	-	-	-	56,6	-	56,6	56,6	-	56,6
Raisons familiales *	57,3	59,2	59,2	58,8	61,5	61,5	58,3	60,3	60,3
Carrière longue	60,7	60,8	60,7	60,8	60,9	60,8	60,8	60,9	60,8
Fonctionnaire handicapé	59,1	58,0	58,5	58,7	58,9	58,8	58,8	58,5	58,7

En 2016, l'âge moyen à la liquidation est plus élevé dans la fonction publique territoriale quel que soit le type de départ.

En pension normale, les agents des collectivités locales partent, en moyenne, après 63 ans.

- Répartition par âge et type de départ en 2015 et 2016

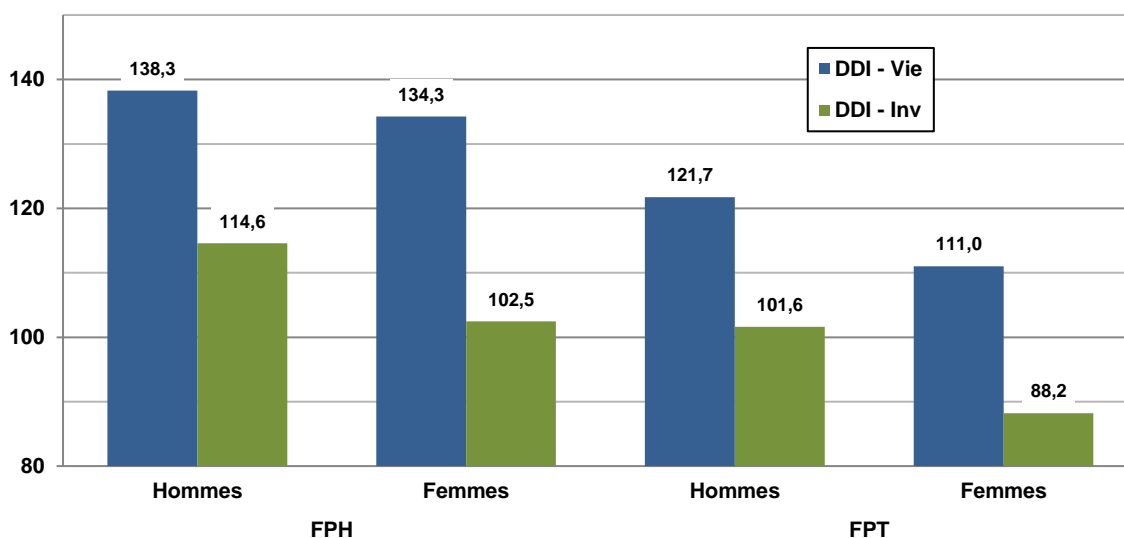


Entre 2015 et 2016, l'âge moyen à la liquidation varie peu pour tous les types de départ à la retraite, entre +0,2 et -0,4 an selon les motifs d'attribution de la pension.

IV.2 LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

IV.2.1 La durée validée, tous avantages inclus (en trimestres) ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	138,3	134,3	135,2	121,7	111,0	116,1	125,6	122,4	123,6
	Invalidité	114,6	102,5	105,0	101,6	88,2	93,9	104,0	93,7	97,4
	Total	136,4	131,6	132,7	119,7	108,2	113,6	123,5	119,4	120,9
Droit Dérivé	Vieillesse	114,8	126,1	120,8	104,0	117,5	114,7	110,1	119,9	116,9
	Invalidité	111,1	118,3	114,1	107,3	114,6	112,3	109,1	115,4	112,9
	Total	113,6	124,2	118,8	105,5	116,6	113,9	109,7	118,6	115,6
Total	Vieillesse	133,4	133,6	133,6	120,7	112,2	116,0	124,1	122,1	122,8
	Invalidité	112,5	106,1	108,3	103,3	98,5	100,3	106,0	101,0	102,9
	Total	130,3	130,9	130,7	118,4	109,9	113,6	121,6	119,2	120,1



En 2016, la durée moyenne validée pour l'ensemble des attributions de pensions s'élève à 120,1 trimestres.

Pour la population de droit dérivé, la durée validée de 115,6 trimestres correspond à la situation de liquidation du titulaire du droit décédé.

En droit direct, la durée moyenne, qui est de 120,9 trimestres, varie quand l'effectif est distingué par type de risque, mais aussi par type de collectivité et par sexe. Les conditions qui entraînent la reconnaissance d'un droit à une pension d'invalidité font que la durée moyenne des agents est égale à 97,4 trimestres. Celle-ci est inférieure de près de 6 ans à celle des agents partis en retraite vieillesse.

Un écart est constaté entre les nouveaux retraités masculins et féminins avec une durée plus importante pour les hommes. Cette divergence s'explique bien évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

La durée moyenne validée est toujours inférieure pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial par rapport à ceux du secteur hospitalier, quels que soient la nature du droit, le sexe et le type de risque.

¹ Définition durée validée : Voir glossaire

IV.2.1.1 La durée validée en 2015 et 2016 (en trimestres)

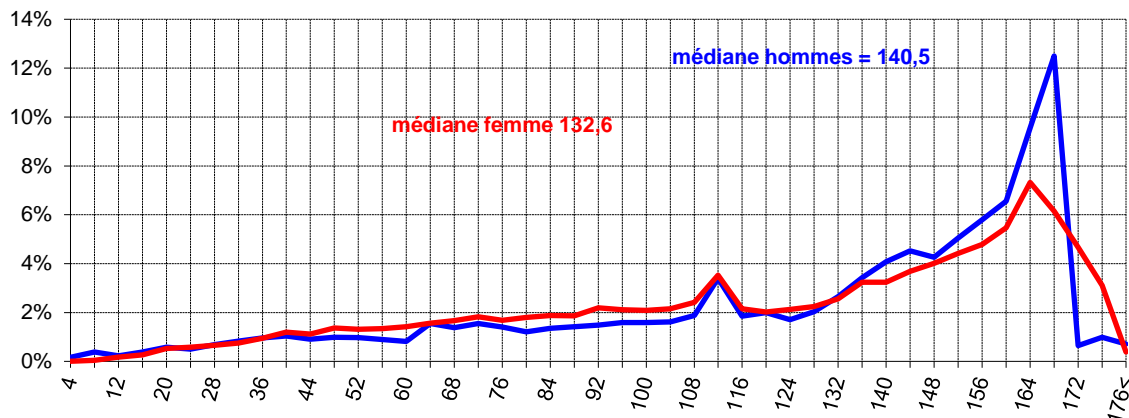
Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	134,1	116,1	123,2	135,2	116,1	123,6
	Invalidité	106,8	95,1	98,9	105,0	93,9	97,4
	Total	131,7	113,6	120,6	132,7	113,6	120,9
Droit Dérivé	Vieillesse	119,5	115,2	116,7	120,8	114,7	116,9
	Invalidité	115,8	111,6	113,0	114,1	112,3	112,9
	Total	118,4	114,0	115,5	118,8	113,9	115,6
Total	Vieillesse	132,4	115,9	122,3	133,6	116,0	122,8
	Invalidité	110,1	101,1	104,0	108,3	100,3	102,9
	Total	129,8	113,7	119,8	130,7	113,6	120,1

La durée moyenne validée par les nouveaux pensionnés augmente de 0,3 trimestre en 2016 par rapport à celle constatée en 2015.

La situation est différente en fonction du droit : augmentation de 0,3 trimestre pour les nouveaux retraités de droit direct et de 0,1 trimestre pour les droits dérivés.

IV.2.1.2 Répartition en proportion des pensionnés de droit direct selon la durée validée

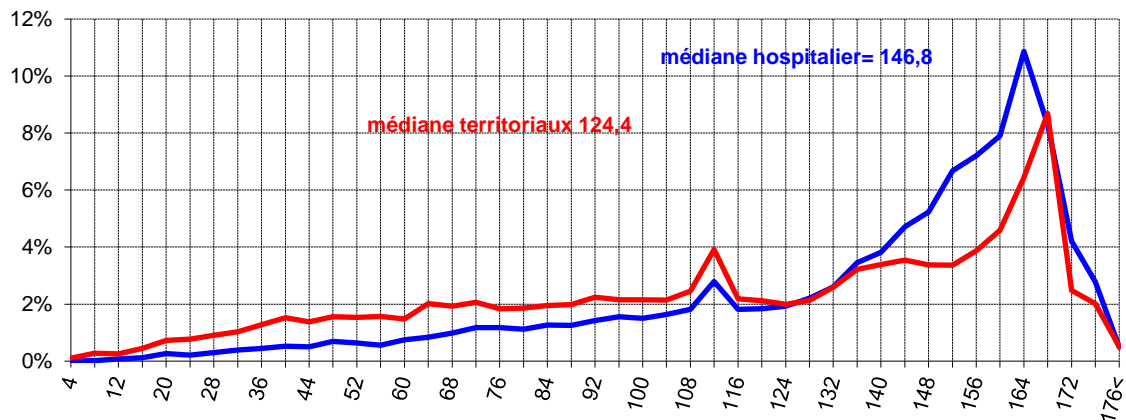
En fonction du sexe



Le nombre de trimestres moyen que les hommes effectuent avant leur départ à la retraite est de 123,5 contre 119,4 pour les femmes. Ce chiffre est pour l'un comme pour l'autre inférieur à sa médiane respective, ce qui signifie que les départs à la retraite sont inégaux.

Pour les femmes, les départs anticipés semblent influencer sur la durée validée ce qui a pour effet d'allonger l'étendue totale.

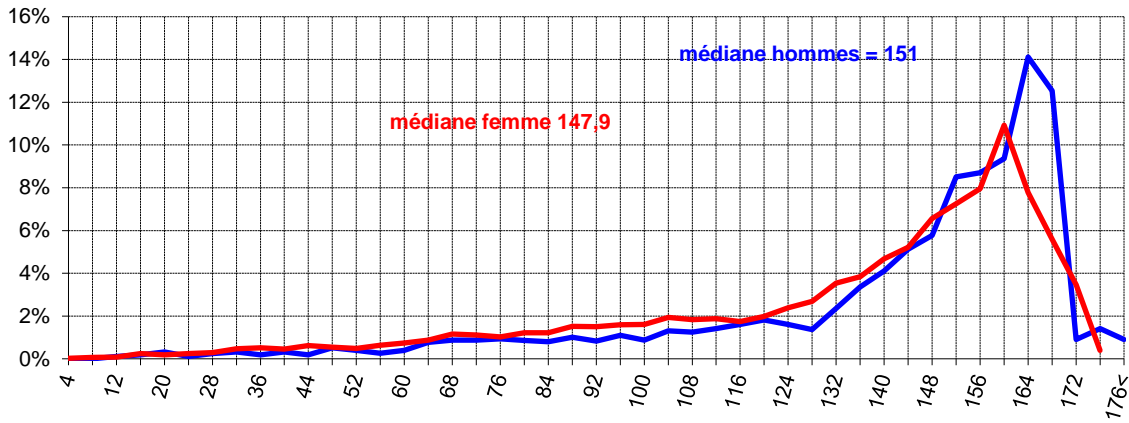
En fonction du secteur d'activité



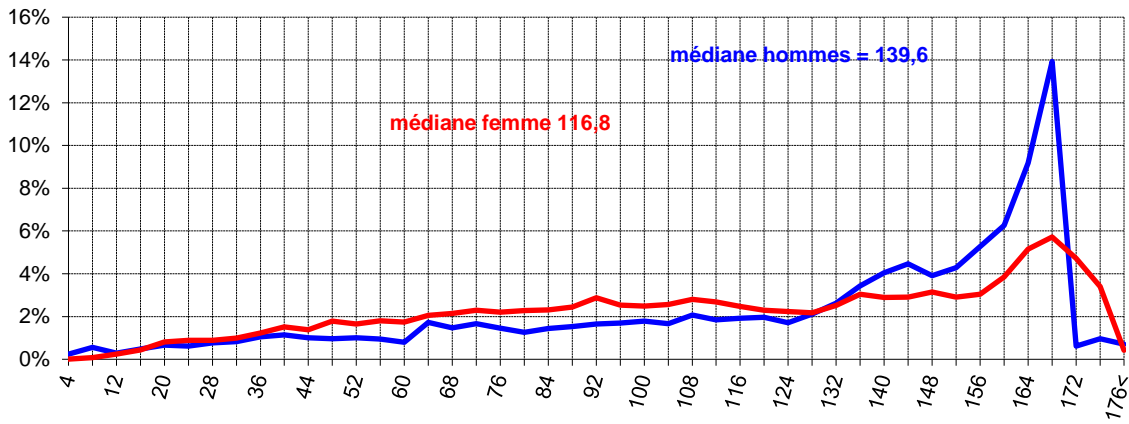
La distinction selon le secteur d'activité montre une grande différence au niveau des départs médians à la retraite.

Cela peut s'expliquer par une proportion d'effectifs territoriaux plus grande et à des départs au-delà de 55 ans qui tendent à permettre une carrière plus longue.

Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



En risque vieillesse de droit direct, la distinction selon le secteur d'activité et le sexe montre des divergences de dispersion.

IV.2.2 La durée cotisée des droits directs (en trimestres) ¹

Type de départ		FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Pension normale	Cat. Sédentaire	118,8	92,2	98,4	102,2	90,5	94,3	105,5	91,0	95,4
	Cat. Active + Insalubre	6,3	14,0	12,2	1,7	0,6	0,9	2,6	4,4	3,9
	Constitution droit	133,2	112,4	117,2	112,9	96,7	101,9	117,0	101,2	105,9
	Total	125,1	106,2	110,6	103,9	91,1	95,2	108,2	95,4	99,2
Catégorie active	Cat. Sédentaire	8,4	4,7	5,3	12,6	23,0	13,4	10,7	5,1	6,8
	Cat. Active + Insalubre	126,6	131,5	130,6	119,7	109,1	118,8	122,8	131,0	128,4
	Constitution droit	142,6	141,9	142,0	140,7	135,8	140,3	141,6	141,7	141,7
	Total	135,0	136,1	135,9	132,3	132,1	132,3	133,5	136,1	135,3
Catégorie insalubre	Cat. Sédentaire	-	-	-	25,1	-	25,1	25,1	-	25,1
	Cat. Active + Insalubre	-	-	-	105,6	-	105,6	105,6	-	105,6
	Constitution droit	-	-	-	134,6	-	134,6	134,6	-	134,6
	Total	-	-	-	130,7	-	130,7	130,7	-	130,7
Raisons familiales	Cat. Sédentaire	71,6	32,8	33,0	124,0	104,7	105,0	107,5	68,7	69,0
	Cat. Active + Insalubre	50,0	91,1	90,9	2,6	2,7	2,7	17,6	47,0	46,7
	Constitution droit	134,1	130,2	130,2	130,8	115,7	115,9	131,8	122,9	123,0
	Total	121,6	123,9	123,9	126,6	107,4	107,7	125,1	115,7	115,8
Carrières longues	Cat. Sédentaire	130,4	135,5	133,1	116,2	122,1	118,4	118,7	126,1	121,7
	Cat. Active + Insalubre	2,7	4,2	3,5	1,5	0,4	1,1	1,7	1,5	1,6
	Constitution droit	140,1	145,2	142,8	124,3	127,7	125,5	127,1	132,9	129,4
	Total	133,1	139,6	136,6	117,7	122,5	119,5	120,4	127,6	123,3
Fonctionnaire handicapé	Cat. Sédentaire	90,4	89,0	89,5	103,8	99,6	102,8	101,9	95,0	99,8
	Cat. Active + Insalubre	23,4	31,9	28,3	1,4	-	1,1	4,4	13,8	7,3
	Constitution droit	119,9	126,0	123,5	111,7	104,4	110,0	112,8	113,8	113,1
	Total	113,7	120,8	117,9	105,2	99,6	103,9	106,4	108,8	107,1
Total vieillesse	Cat. Sédentaire	83,4	45,9	54,4	98,0	101,3	99,7	94,6	74,1	81,9
	Cat. Active + Insalubre	48,3	82,2	74,5	17,5	2,0	9,4	24,8	41,3	35,0
	Constitution droit	139,3	133,9	135,2	123,1	109,0	115,8	126,9	121,3	123,4
	Total	131,7	128,1	128,9	115,6	103,2	109,1	119,4	115,4	116,9
Invalidité	Cat. Sédentaire	64,7	29,7	37,1	79,7	76,3	77,8	76,9	58,4	65,0
	Cat. Active + Insalubre	39,6	61,7	57,0	11,8	1,3	5,7	17,0	24,4	21,8
	Constitution droit	111,9	97,5	100,6	96,7	82,1	88,2	99,5	88,0	92,1
	Total	104,3	91,3	94,1	91,5	77,6	83,5	93,9	82,9	86,8

Remarque : dans ce tableau, la ligne "constitution du droit" ² prend en compte les services civils et militaires.

Pour le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct, la durée moyenne cotisée s'établit à 116,9 trimestres. Celle-ci est inférieure de 6,7 trimestres à la durée moyenne validée.

Avec 99,2 trimestres, les départs en pension normale correspondent aux pensionnés ayant la durée cotisée la plus faible.

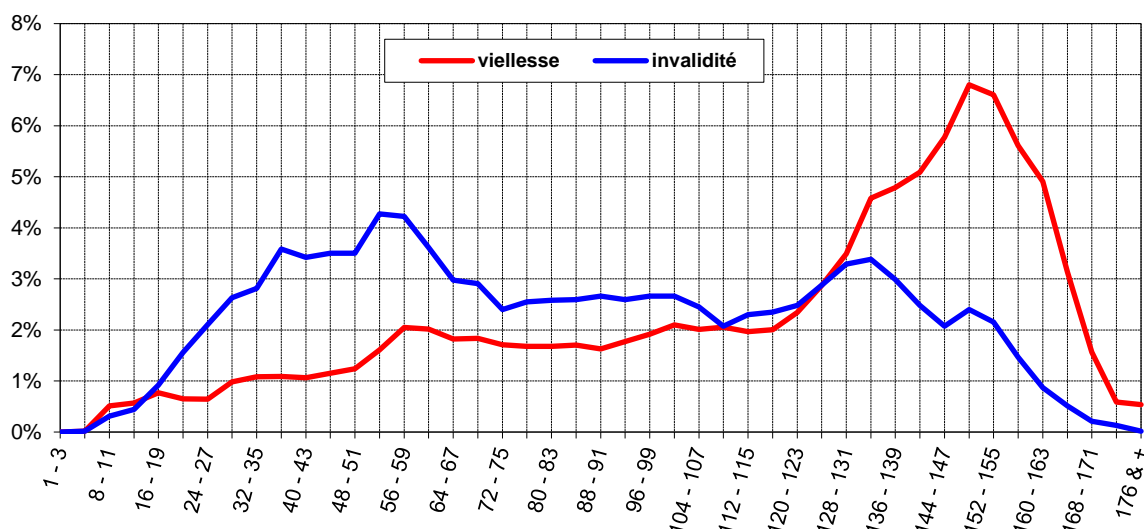
La durée maximale concerne les départs anticipés en catégorie active avec 135,3 trimestres cotisés en moyenne. Cela résulte de la prise en compte des années d'études pour les grades d'infirmier, qui font l'objet d'une validation incluse dans la durée cotisée et que le système de gestion ne permet pas de distinguer.

La durée moyenne cotisée, pour les pensions d'invalidité, est inférieure de 10,6 trimestres à la durée moyenne validée.

¹ Définition durée cotisée : Voir glossaire

² Définition constitution du droit : Voir glossaire

IV.2.2.1 Répartition des droits directs en fonction de la durée cotisée



La dispersion des nouveaux pensionnés en risque invalidité de droit direct est naturellement plus importante que pour leurs homologues en risque vieillesse.

L'allure des courbes montre clairement cette situation avec un différentiel dû essentiellement à l'étendue totale plus importante pour les premiers.

IV.2.2.2 La durée cotisée par types de départ en 2015 et 2016

Type de départ	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Pension normale	107,1	96,4	98,9	110,6	95,2	99,2
Catégorie active	134,7	129,8	133,8	135,9	132,3	135,3
Catégorie insalubre	-	130,9	130,9	-	130,7	130,7
Raisons familiales	120,8	104,8	113,1	123,9	107,7	115,8
Carrière longue	136,9	119,3	123,4	136,6	119,5	123,3
Fonctionnaire handicapé	113,8	101,2	103,8	117,9	103,9	107,1
Total vieillesse	127,8	108,7	116,3	128,9	109,1	116,9
Invalidité	96,5	83,9	88,0	94,1	83,5	86,8

En 2016, la durée moyenne cotisée a augmenté de 0,3 trimestre en risque vieillesse et diminué de 1,2 trimestre en risque invalidité.

IV.2.3 La durée pondérée des droits directs (en trimestres) ¹

Type de départ		FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Pension normale	Cat. Sédentaire	117,4	88,8	95,5	101,1	87,5	91,9	104,4	87,9	92,8
	Cat. Active + Insalubre	5,9	13,5	11,7	1,7	0,6	0,9	2,5	4,2	3,7
	Total	123,3	102,3	107,2	102,8	88,1	92,8	107,0	92,1	96,6
Catégorie active	Cat. Sédentaire	8,4	4,6	5,2	12,4	22,3	13,2	10,6	5,0	6,7
	Cat. Active + Insalubre	125,9	125,6	125,7	119,4	104,7	118,2	122,3	125,2	124,3
	Total	134,3	130,2	130,9	131,9	127,0	131,5	133,0	130,2	131,0
Catégorie insalubre	Cat. Sédentaire	-	-	-	25,1	-	25,1	25,1	-	25,1
	Cat. Active + Insalubre	-	-	-	105,6	-	105,6	105,6	-	105,6
	Total	-	-	-	130,7	-	130,7	130,7	-	130,7
Raisons familiales	Cat. Sédentaire	70,6	30,9	31,1	122,2	100,5	100,7	105,9	65,6	66,0
	Cat. Active + Insalubre	49,5	85,1	84,9	2,6	2,6	2,6	17,4	43,9	43,7
	Total	120,1	116,0	116,0	124,8	103,1	103,3	123,3	109,5	109,7
Carrières longues	Cat. Sédentaire	130,1	130,8	130,4	114,5	118,4	115,9	117,3	122,0	119,2
	Cat. Active + Insalubre	2,7	4,1	3,5	1,5	0,4	1,1	1,7	1,5	1,6
	Total	132,8	134,9	133,9	116,0	118,8	117,0	119,0	123,5	120,8
Fonctionnaire handicapé	Cat. Sédentaire	89,3	85,1	86,8	102,5	93,9	100,6	100,7	90,1	97,4
	Cat. Active + Insalubre	23,4	31,2	27,9	1,4	-	1,1	4,4	13,5	7,2
	Total	112,7	116,2	114,7	104,0	93,9	101,7	105,2	103,5	104,7
Total vieillesse	Cat. Sédentaire	83,0	44,2	53,0	96,8	97,9	97,3	93,5	71,5	79,9
	Cat. Active + Insalubre	48,0	78,3	71,4	17,5	1,9	9,3	24,7	39,4	33,8
	Total	130,9	122,5	124,4	114,3	99,8	106,7	118,2	110,9	113,7
Invalidité	Cat. Sédentaire	64,3	28,4	36,0	79,4	73,4	75,9	76,5	56,1	63,4
	Cat. Active + Insalubre	39,4	58,5	54,5	11,8	1,2	5,7	16,9	23,2	21,0
	Total	103,6	86,9	90,5	91,1	74,7	81,6	93,5	79,4	84,4

A l'exception des départs en catégorie insalubre pour lesquels les indicateurs sont égaux, le passage des trimestres cotisés aux trimestres pondérés entraîne une diminution de quelques mois de la durée retenue pour le calcul de la pension.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés par le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct s'établit à 113,7 trimestres. Il est inférieur de 3,2 trimestres à la durée moyenne cotisée. Ces écarts sont respectivement de 2,4 trimestres et de 4,5 trimestres pour les collectivités territoriales et les établissements hospitaliers.

Le flux des départs anticipés pour raisons familiales enregistre une diminution de 6,1 trimestres entre la durée cotisée et la durée pondérée traduisant un recours plus accru, que pour la moyenne, au temps partiel.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés, pour les pensions d'invalidité, est inférieur de 2,4 trimestres à la durée moyenne cotisée.

- La durée pondérée par type de départ en 2015 et 2016

Type de départ	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Pension normale	103,9	94,1	96,4	107,2	92,8	96,6
Catégorie active	130,0	129,2	129,8	130,9	131,5	131,0
Catégorie insalubre	-	130,8	130,8	-	130,7	130,7
Raisons familiales	112,5	100,7	106,9	116,0	103,3	109,7
Carrière longue	134,2	117,3	121,2	133,9	117,0	120,8
Fonctionnaire handicapé	111,2	99,9	102,2	114,7	101,7	104,7
Total vieillesse	123,3	106,5	113,2	124,4	106,7	113,7
Invalidité	92,8	82,1	85,6	90,5	81,6	84,4

Entre 2015 et 2016, le nombre moyen de trimestres pondérés validés par les nouveaux pensionnés de droit direct augmente de 0,5 trimestre en risque vieillesse et diminue de 1,1 trimestre en risque invalidité.

¹ Définition durée pondérée: Voir glossaire

IV.2.4 La durée d'assurance des droits directs (en trimestres) ¹

Type de départ	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Pension normale	168,2	168,7	168,6	169,9	170,4	170,2	169,6	169,9	169,8
Catégorie active	175,5	176,4	176,2	176,8	169,6	176,2	176,2	176,3	176,2
Catégorie insalubre	-	-	-	192,6	-	192,6	192,6	-	192,6
Raisons familiales	153,7	172,2	172,1	161,9	181,0	180,8	159,3	176,6	176,4
Carrière longue	174,6	178,6	176,7	175,1	179,7	176,8	175,0	179,3	176,8
Fonctionnaire handicapé	159,7	158,2	158,8	159,5	159,5	159,5	159,5	159,0	159,3
Total vieillesse	173,3	174,3	174,1	173,7	174,6	174,1	173,6	174,4	174,1
Invalidité	146,0	147,8	147,4	145,3	146,7	146,1	145,4	147,1	146,5

En application depuis le 1^{er} janvier 2004, la durée d'assurance permet de savoir si le montant de la pension sera majoré ou minoré (*surcote ou décote*). Les pensions d'invalidité peuvent être concernées par la majoration de pension mais sont exclues du dispositif de minoration de pension.

La durée d'assurance comprend les services et bonifications admissibles en liquidation, la durée d'assurance et périodes équivalentes validées dans les autres régimes de base obligatoires, les majorations de durée d'assurance (*pour enfants nés après le 1^{er} janvier 2004 après recrutement, pour fonctionnaires hospitaliers de catégorie active, pour fonctionnaires ayant élevé un enfant handicapé*) ainsi que les trimestres d'études rachetés. En durée d'assurance et tous régimes confondus, pas plus de 4 trimestres ne peuvent être pris pour une année civile.

La durée moyenne d'assurance, pour les pensionnés de droit direct, s'élève à 174,1 trimestres en risque vieillesse et à 146,5 trimestres en risque invalidité.

C'est chez les agents partis au titre de fonctionnaire handicapé que la durée d'assurance est la plus faible avec 159,3 trimestres.

Le flux des départs en catégorie insalubre, pour les anciens agents masculins du secteur territorial, enregistre la durée d'assurance la plus élevée, avec 192,6 trimestres.

- La durée d'assurance par type de départ en 2015 et 2016

Type de départ	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Pension normale	167,1	169,3	168,8	168,6	170,2	169,8
Catégorie active	175,3	176,0	175,4	176,2	176,2	176,2
Catégorie insalubre	0,0	195,6	195,6	0,0	192,6	192,6
Raisons familiales	170,1	180,4	175,0	172,1	180,8	176,4
Carrière longue	176,4	176,4	176,4	176,7	176,8	176,8
Fonctionnaire handicapé	154,4	158,2	157,4	158,8	159,5	159,3
Total vieillesse	173,1	173,4	173,3	174,1	174,1	174,1
Invalidité	147,1	146,4	146,6	147,4	146,1	146,5

Entre 2015 et 2016, la durée d'assurance a augmenté, en moyenne, de 0,8 trimestre pour le risque vieillesse contre une diminution de 0,1 trimestre pour le risque invalidité.

¹ Définition durée d'assurance: Voir glossaire

IV.2.5 Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote » ¹

IV.2.5.1 Trimestres de surcote en fonction de l'âge des pensionnés en invalidité

trim. suppl.	Age à la liquidation											Total
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	
1	-	13	7	-	-	-	-	-	-	-	-	20
2	-	-	19	1	-	-	-	-	-	-	-	20
3	-	-	9	1	-	-	-	-	-	-	-	10
4	-	-	4	3	1	-	-	-	-	-	-	8
5	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	11
6	-	-	5	3	1	1	-	-	-	-	-	10
7	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	9
8	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	10
9	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	8
10	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	5
11	-	-	-	3	2	1	-	-	-	-	-	6
12	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	7
13	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	10
14	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	4
15	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	5
16	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
17	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2
18	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3
19	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	4
20	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-	8
Total	0	13	55	43	36	16	0	0	0	0	0	163
Trim. moy.	0,0	1,0	3,2	8,1	12,8	17,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,9
Coef. moy.	0,0	1,3	4,0	10,2	16,0	22,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,9

En risque invalidité, 163 pensionnés remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension avec un coefficient de majoration moyen de 9,9 %.

¹ Définition coefficient de majoration : Voir glossaire

IV.2.5.2 Trimestres de surcote en fonction de l'âge des pensionnés en vieillesse

trim. suppl.	Age à la liquidation														
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	80	Total
1	-	854	597	51	30	35	7	5	-	-	-	-	-	-	1 579
2	-	-	737	45	33	37	8	4	-	-	-	-	-	-	864
3	-	-	658	57	21	42	7	6	1	-	-	-	-	-	792
4	-	-	636	61	26	41	6	7	1	-	-	-	-	-	778
5	-	-	509	73	40	34	12	10	-	-	-	-	-	-	678
6	-	-	428	63	37	29	8	2	-	-	-	-	-	-	567
7	-	-	180	330	41	46	8	8	1	-	-	-	-	-	614
8	-	-	-	378	37	37	12	6	1	-	-	-	-	-	471
9	-	-	-	289	42	41	10	7	-	-	-	-	-	-	389
10	-	-	-	208	38	61	6	6	-	1	-	-	-	-	320
11	-	-	-	221	41	49	9	5	2	1	-	-	-	-	328
12	-	-	-	277	60	43	8	8	1	-	-	-	-	-	397
13	-	-	-	-	272	52	16	6	-	-	-	-	-	-	346
14	-	-	-	-	184	58	12	5	-	-	-	-	-	-	259
15	-	-	-	-	157	48	8	6	-	-	-	-	-	-	219
16	-	-	-	-	123	62	9	8	-	-	-	-	-	-	202
17	-	-	-	-	84	61	14	3	2	-	-	-	-	-	164
18	-	-	-	-	112	159	4	3	3	-	-	-	-	-	281
19	-	-	-	-	146	152	4	15	-	-	-	-	-	-	317
20	-	-	-	-	-	754	14	6	1	-	-	-	-	-	775
21	-	-	-	-	-	94	7	9	-	-	-	-	-	-	110
22	-	-	-	-	-	72	11	8	1	-	-	-	-	-	92
23	-	-	-	-	-	38	27	7	-	-	-	-	-	-	72
24	-	-	-	-	-	-	136	6	1	-	-	-	-	-	143
25	-	-	-	-	-	-	25	7	-	-	-	-	-	-	32
26	-	-	-	-	-	-	16	4	-	-	-	-	-	-	20
27	-	-	-	-	-	-	16	14	1	-	-	-	-	-	31
28	-	-	-	-	-	-	-	45	2	-	-	-	-	-	47
29	-	-	-	-	-	-	-	34	3	-	-	-	-	-	37
30	-	-	-	-	-	-	-	67	-	-	-	-	-	-	67
31	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	1	-	-	-	6
32	-	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	-	9
33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	-	-	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	13
35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Total	0	854	3 745	2 053	1 524	2 045	420	333	42	5	1	0	1	0	11 023
Trim. moy.	0,0	1,0	3,5	8,3	13,0	16,1	18,4	21,5	25,6	27,0	31,0	0,0	44,0	0,0	9,1
Coef. moy.	0,0	1,3	4,3	10,4	16,3	20,1	23,0	26,7	31,2	31,1	38,8	0,0	47,0	0,0	11,3

En risque vieillesse, 11 023 pensionnés remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension avec un coefficient de majoration moyen de 11,3 %.

Parmi ces pensionnés, 70,6 % comptabilisent au moins 4 trimestres supplémentaires.

IV.2.6 Le coefficient de minoration de la pension ou « décote » ¹

- Trimestres de décote en fonction de l'âge des pensionnés en vieillesse

Trim.	< 55 ans			55 - 59 ans			60 ans & +			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
1	0	0	0	32	84	116	88	129	217	120	213	333
2	0	0	0	32	81	113	77	147	224	109	228	337
3	0	2	2	20	70	90	60	114	174	80	186	266
4	0	0	0	26	46	72	70	105	175	96	151	247
5	0	0	0	22	51	73	42	113	155	64	164	228
6	0	1	1	17	50	67	45	104	149	62	155	217
7	0	2	2	26	39	65	52	115	167	78	156	234
8	0	3	3	22	36	58	31	99	130	53	138	191
9	0	4	4	14	21	35	27	96	123	41	121	162
10	0	1	1	6	28	34	23	94	117	29	123	152
11	0	0	0	6	32	38	14	52	66	20	84	104
12	0	2	2	11	27	38	18	58	76	29	87	116
13	0	4	4	5	14	19	15	66	81	20	84	104
14	0	4	4	12	17	29	22	67	89	34	88	122
15	0	6	6	6	24	30	29	152	181	35	182	217
16	0	4	4	11	52	63	78	347	425	89	403	492
17	0	3	3	1	4	5	1	0	1	2	7	9
18	0	4	4	2	3	5	0	0	0	2	7	9
19	0	2	2	0	1	1	0	0	0	0	3	3
20	0	92	92	7	22	29	0	1	1	7	115	122
Total	0	134	134	278	702	980	692	1 859	2 551	970	2 695	3 665
Trim. moy.	0,0	17,8	17,8	6,9	7,3	7,1	7,0	9,0	8,4	7,0	9,0	8,4
Coef. moy.	0,0	22,1	22,1	8,2	8,8	8,6	8,5	11,0	10,4	8,5	11,0	10,3

Pour avoir une minoration de pension, 3 665 pensionnés remplissent les trois conditions, avec un coefficient moyen de 10,3 % soit 8,4 trimestres.

En fonction de l'année d'ouverture des droits, on applique un coefficient de minoration à chaque trimestre manquant (0,125 % en 2006, 0,25 % en 2007, 0,375 % en 2008 etc....).

Il manque 1 seul trimestre à près de 10 % des pensionnés pour bénéficier d'une retraite à taux plein.

Cette proportion s'élève à 23 % pour 15 trimestres et plus manquants.

Le nombre maximum de trimestres retenus est limité à 20. Il concerne 3,3 % de la population.

¹ Définition coefficient de minoration : Voir glossaire

IV.2.7 Les accessoires de pension

IV.2.7.1 Les bonifications et les services militaires (en trimestres) ¹

Type de départ	Bonifications	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Pension normale	enfants	0,0	5,3	4,1	0,0	4,8	3,2	0,0	4,9	3,5
	services	2,6	0,8	1,2	2,0	0,8	1,2	2,1	0,8	1,2
	Campagnes militaires	0,1	0,0	0,0	0,1	-	0,0	0,1	0,0	0,0
	Services militaires	2,6	0,0	0,6	2,5	0,0	0,8	2,5	0,0	0,8
	Total	5,4	6,1	5,9	4,6	5,6	5,3	4,7	5,8	5,4
Catégorie active	enfants	0,1	5,5	4,5	0,0	5,5	0,5	0,0	5,5	3,8
	services	1,8	0,7	0,9	1,8	0,3	1,7	1,8	0,6	1,0
	Campagnes militaires	0,1	0,0	0,0	0,1	-	0,1	0,1	0,0	0,0
	Services militaires	3,1	0,0	0,6	4,4	0,0	4,1	3,8	0,0	1,2
	Total	5,0	6,2	6,0	6,4	5,8	6,4	5,8	6,1	6,0
Catégorie insalubre	enfants	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	services	-	-	-	37,4	-	37,4	37,4	-	37,4
	Campagnes militaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services militaires	-	-	-	3,1	-	3,1	3,1	-	3,1
	Total	-	-	-	40,5	-	40,5	40,5	-	40,5
Raisons familiales	enfants	1,0	10,7	10,6	1,4	8,9	8,8	1,3	9,8	9,7
	services	-	1,7	1,7	-	1,8	1,7	-	1,7	1,7
	Campagnes militaires	1,6	-	0,0	-	-	-	0,5	-	0,0
	Services militaires	5,6	0,0	0,1	3,0	0,0	0,0	3,8	0,0	0,1
	Total	8,2	12,4	12,4	4,3	10,7	10,6	5,5	11,6	11,5
Carrière longue	enfants	0,0	5,9	3,1	0,0	5,7	2,1	0,0	5,8	2,3
	services	0,3	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
	Campagnes militaires	0,1	-	0,1	0,1	-	0,0	0,1	-	0,1
	Services militaires	3,2	0,0	1,5	3,1	0,0	2,0	3,2	0,0	1,9
	Total	3,6	6,0	4,9	3,4	5,9	4,3	3,4	5,9	4,4
Fonctionnaire handicapé	enfants	-	4,6	2,7	-	4,0	0,9	-	4,2	1,3
	services	-	-	-	0,1	-	0,1	0,1	-	0,1
	Campagnes militaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Services militaires	0,3	-	0,1	1,0	-	0,7	0,9	-	0,6
	Total	0,3	4,6	2,8	1,1	4,0	1,8	1,0	4,2	2,0
Total vieillesse	enfants	0,0	6,2	4,8	0,0	5,6	2,9	0,0	5,9	3,7
	services	1,4	0,7	0,9	1,0	0,7	0,8	1,1	0,7	0,9
	Campagnes militaires	0,1	0,0	0,0	0,1	-	0,0	0,1	0,0	0,0
	Services militaires	3,0	0,0	0,7	3,1	0,0	1,5	3,1	0,0	1,2
	Total	4,5	7,0	6,4	4,2	6,4	5,3	4,3	6,7	5,7
Invalidité	enfants	0,0	5,3	4,2	0,0	4,8	2,8	0,0	5,0	3,2
	services	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,2
	Campagnes militaires	0,1	-	0,0	0,1	-	0,0	0,1	-	0,0
	Services militaires	2,7	0,0	0,6	2,5	0,0	1,1	2,6	0,0	0,9
	Total	3,2	5,5	5,0	2,9	4,8	4,0	2,9	5,1	4,3

Ces durées correspondent aux nombres de trimestres avant écrêtement éventuel.

En vieillesse de droit direct, le total de l'ensemble des bonifications et des services militaires s'élève à 5,7 trimestres.

Le niveau des bonifications pour enfants est le plus élevé avec 3,7 trimestres en moyenne. Deux raisons principales expliquent ce chiffre : l'une, l'arrivée à l'âge de la retraite à 55 ou 60 ans de générations féminines issues des générations du baby-boom (descendance finale supérieure à 2,2 enfants par femme jusqu'à la génération 1945) ; l'autre, par la proportion d'agents partis pour raisons familiales qui obtiennent, en moyenne, une bonification de 9,7 trimestres.

Toutefois la nouvelle réglementation en matière de bonifications pour enfants est venue atténuer ce phénomène en imposant de nouvelles conditions plus restrictives depuis qu'elle étend ces différentes mesures aux agents masculins.

La durée du service militaire, qui n'a d'effet significatif que pour les agents masculins, constitue le deuxième accessoire de pension. Elle augmente la durée validée de 3,1 trimestres en moyenne. La prise en compte d'une durée du service militaire plus longue et de la mobilisation liée au conflit algérien permet d'expliquer le niveau observé pour les générations partant à la retraite.

¹ Définition des bonifications et services militaires: Voir glossaire

Par ailleurs, il est nécessaire de remarquer le niveau très élevé du nombre d'années de bonification pour les agents de la catégorie insalubre (départs à 50 ans). Ce chiffre est dû à une réglementation spécifique, qui attribue 6 mois de bonification pour 12 mois de services insalubres dans une limite de 40 trimestres de bonification.

Le niveau des bonifications pour les agents en pension d'invalidité est sensiblement inférieur à celui trouvé pour les nouveaux retraités en pension vieillesse. Les écarts résultent plus particulièrement des différences de structures par sexe et par âge des deux populations.

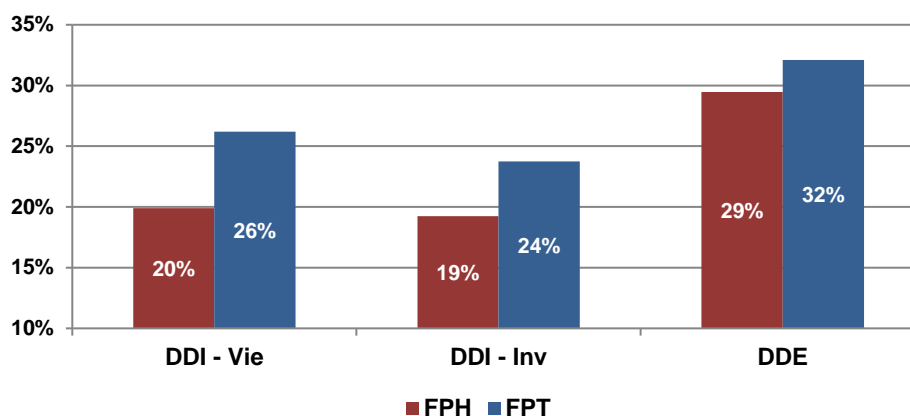
Les bonifications et les services militaires en 2015 et 2016

Risque	Bonifications	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Vieillesse	enfants	4,8	2,8	3,6	4,8	2,9	3,7
	services	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8	0,9
	Campagnes militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Services militaires	0,7	1,5	1,2	0,7	1,5	1,2
	Total	6,4	5,3	5,7	6,4	5,3	5,7
Invalidité	enfants	4,1	2,7	3,1	4,2	2,8	3,2
	services	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
	Campagnes militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Services militaires	0,5	1,0	0,9	0,6	1,1	0,9
	Total	4,8	3,9	4,2	5,0	4,0	4,3

Entre 2015 et 2016, la durée moyenne de bonifications ne varie pas pour le risque vieillesse et augmente de 0,1 trimestre pour l'invalidité.

IV.2.7.2 La majoration pour enfants ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 482	2 682	4 164	4 620	3 824	8 444	6 102	6 506	12 608
	Invalidité	94	273	367	425	567	992	519	840	1 359
	Total	1 576	2 955	4 531	5 045	4 391	9 436	6 621	7 346	13 967
Droit Dérivé	Vieillesse	398	476	874	261	1 351	1 612	659	1 827	2 486
	Invalidité	104	118	222	127	462	589	231	580	811
	Total	502	594	1 096	388	1 813	2 201	890	2 407	3 297
Total	Vieillesse	1 880	3 158	5 038	4 881	5 175	10 056	6 761	8 333	15 094
	Invalidité	198	391	589	552	1 029	1 581	750	1 420	2 170
	Total	2 078	3 549	5 627	5 433	6 204	11 637	7 511	9 753	17 264

- Proportion des majorations pour enfants dans les attributions de pension

En 2016, 24,7 % des attributions de pension s'accompagnent d'une majoration pour enfants.

En droit direct, 25,9 % de l'effectif territorial bénéficient de cette majoration contre 19,8 % pour les hospitaliers.

En droit dérivé, la proportion de pensions assorties d'une majoration pour enfants est de 31,2 %.

- La majoration pour enfants en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	19,7%	25,4%	23,2%	19,9%	26,2%	23,7%
	Invalidité	18,0%	23,4%	21,7%	19,2%	23,8%	22,3%
	Total	19,6%	25,2%	23,0%	19,8%	25,9%	23,6%
Droit Dérivé	Vieillesse	30,3%	36,1%	34,1%	33,2%	35,1%	34,4%
	Invalidité	21,4%	26,3%	24,7%	20,5%	26,0%	24,2%
	Total	27,6%	33,0%	31,2%	29,5%	32,1%	31,2%
Total	Vieillesse	21,0%	26,9%	24,6%	21,4%	27,3%	25,0%
	Invalidité	19,3%	24,4%	22,8%	19,7%	24,6%	23,0%
	Total	20,8%	26,5%	24,3%	21,2%	26,9%	24,7%

La part dans l'effectif des nouvelles attributions de pension assorties d'une majoration pour enfant augmente de 0,4 point entre 2015 et 2016.

¹ Définition majoration pour enfants: Voir glossaire

- Taux moyen de majoration pour enfants

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	11,9%	11,3%	11,5%	12,1%	12,1%	12,1%	12,1%	11,8%	11,9%
	Invalidité	12,4%	11,7%	11,9%	12,7%	12,1%	12,3%	12,6%	12,0%	12,2%
	Total	11,9%	11,3%	11,5%	12,2%	12,1%	12,2%	12,1%	11,8%	12,0%
Droit Dérivé	Vieillesse	12,2%	13,7%	13,0%	11,7%	14,4%	13,9%	12,0%	14,2%	13,6%
	Invalidité	11,3%	13,9%	12,7%	11,4%	13,4%	13,0%	11,3%	13,5%	12,9%
	Total	12,0%	13,8%	13,0%	11,6%	14,1%	13,7%	11,8%	14,0%	13,4%
Total	Vieillesse	11,9%	11,7%	11,8%	12,1%	12,7%	12,4%	12,1%	12,3%	12,2%
	Invalidité	11,8%	12,4%	12,2%	12,4%	12,7%	12,6%	12,2%	12,6%	12,5%
	Total	11,9%	11,7%	11,8%	12,1%	12,7%	12,4%	12,1%	12,3%	12,2%

Le taux moyen de majoration pour enfants s'établit à 12,2 % pour l'ensemble des pensionnés concernés. Il est plus élevé dans le secteur territorial que dans le secteur hospitalier.

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent globalement un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes.

Pour les droits dérivés, la situation est inversée, les taux étant ceux des ayants-droit décédés.

- Taux moyen de majoration pour enfants en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	11,5%	12,2%	12,0%	11,5%	12,1%	11,9%
	Invalidité	12,1%	12,3%	12,2%	11,9%	12,3%	12,2%
	Total	11,5%	12,2%	12,0%	11,5%	12,2%	12,0%
Droit Dérivé	Vieillesse	13,4%	14,2%	14,0%	13,0%	13,9%	13,6%
	Invalidité	12,4%	13,4%	13,1%	12,7%	13,0%	12,9%
	Total	13,2%	14,0%	13,8%	13,0%	13,7%	13,4%
Total	Vieillesse	11,8%	12,6%	12,3%	11,8%	12,4%	12,2%
	Invalidité	12,2%	12,7%	12,6%	12,2%	12,6%	12,5%
	Total	11,9%	12,6%	12,4%	11,8%	12,4%	12,2%

Le taux moyen de majoration pour enfants pour les nouveaux pensionnés baisse de 0,2 points entre les flux 2015 et 2016.

En distinguant l'effectif par nature de droit, le taux moyen ne varie pas pour les droits directs et diminue de 0,4 point pour les droits dérivés.

IV.2.7.3 La rente d'invalidité ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Invalidité	69	290	359	275	285	560	344	575	919
	Total	69	290	359	275	285	560	344	575	919
Droit Dérivé	Vieillesse	2	6	8	-	6	6	2	12	14
	Invalidité	23	24	47	8	49	57	31	73	104
	Total	25	30	55	8	55	63	33	85	118
Total	Vieillesse	2	6	8	-	6	6	2	12	14
	Invalidité	92	314	406	283	334	617	375	648	1023
	Total	94	320	414	283	340	623	377	660	1037

La proportion de pensions d'invalidité accompagnées d'une rente d'invalidité s'établit à 10,8 % en 2016. Elle s'élève à 15,1 % en droit direct et à 3,1 % en droit dérivé.

¹ Définition rente d'invalidité : Voir glossaire

En droit direct, la concession d'une rente d'invalidité est plus fréquente dans le secteur hospitalier. Elle concerne 18,8 % des nouvelles pensions hospitalières contre 13,4 % de celles relevant du secteur territorial.

- Le taux de rente d'invalidité

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse									
	Invalidité	21,1%	19,4%	19,8%	22,0%	17,2%	19,5%	21,8%	18,3%	19,6%
	Total	21,1%	19,4%	19,8%	22,0%	17,2%	19,5%	21,8%	18,3%	19,6%
Droit Dérivé	Vieillesse	89,5%	38,0%	50,9%		43,3%	43,3%	89,5%	40,7%	47,6%
	Invalidité	40,6%	30,0%	35,2%	35,6%	45,6%	44,2%	39,3%	40,5%	40,2%
	Total	44,6%	31,6%	37,5%	35,6%	45,4%	44,1%	42,4%	40,5%	41,0%

Globalement le taux moyen de rente d'invalidité est de 19,6 % pour les pensionnés de droit direct. Le taux est un peu plus élevé dans le secteur hospitalier, avec 0,3 point de plus que pour le flux territorial. En droit dérivé, le taux constaté de 41,0 % est nettement plus élevé. Il correspond naturellement au taux dont bénéficiait la population qui l'a généré et chez laquelle l'invalidité rémunérée a pu être la cause du décès ainsi qu'aux personnes dont le décès, en activité, est imputable au service.

IV.2.7.4 L'allocation pour tierce personne ¹

Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit direct	9	26	35	38	35	73	47	61	108

La proportion des pensions d'invalidité de droit direct accompagnées d'une allocation pour tierce personne s'établit à 1,8 % en 2016.

IV.2.8 Les relèvements de pension

IV.2.8.1 L'allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA) et l'allocation supplémentaire d'invalidité (ASI) ²

Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit direct	1	3	4	3	9	12	4	12	16
Droit dérivé	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Total	1	3	4	4	9	13	5	12	17

En 2016, 16 nouvelles pensions en droit direct ont été assorties d'une ASPA ou d'une ASI.

IV.2.8.2 Le complément de pension ³

Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit dérivé	6	9	15	7	64	71	13	73	86

En droit dérivé, les attributions de pension avec complément de pension représentent 0,8 % de cette population. En valeur absolue, les attributions sont prépondérantes au profit des pensionnés territoriaux.

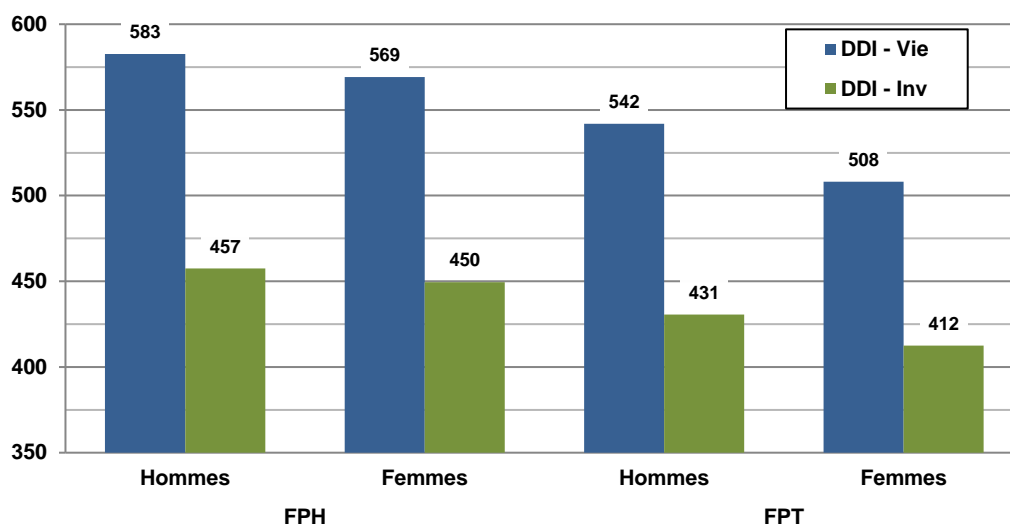
¹ Définition tierce personne: Voir glossaire

² Définition ASPA et ASI : Voir glossaire

³ Définition Complément de pension : Voir glossaire

IV.2.9 L'indice brut de liquidation

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	583	569	572	542	508	524	552	538	543
	Invalidité	457	450	451	431	412	420	436	427	430
	Total	573	559	562	531	496	512	540	526	532
Droit Dérivé	Vieillesse	462	508	486	438	474	467	451	483	474
	Invalidité	449	468	457	420	438	432	433	445	440
	Total	457	498	477	430	463	455	444	472	463
Total	Vieillesse	558	564	563	536	502	517	542	531	535
	Invalidité	452	454	453	427	422	424	435	433	434
	Total	542	553	550	522	489	503	527	518	521



L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension s'établit à 521 points.

Globalement, 113 points séparent l'indice brut des pensions vieillesse de celui des pensions d'invalidité de droit direct. Cet écart s'explique en partie par des modalités différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension vieillesse.

La distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. En droit direct, ces écarts s'expliquent par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifique à chaque secteur. Ainsi, les hommes issus du secteur territorial ont un indice brut moyen supérieur de 34 points à celui des femmes. Quant au secteur hospitalier, l'écart en faveur des hommes n'est que de 14 points.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé par des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité avec un indice moyen de 412 points.

Pour les droits dérivés, l'indice brut moyen global est nettement inférieur à celui des droits directs. Il est cependant légèrement supérieur pour le risque invalidité dans le secteur hospitalier.

IV.2.9.1 L'indice brut de liquidation en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	562	523	538	572	524	543
	Invalidité	456	415	428	451	420	430
	Total	552	510	527	562	512	532
Droit Dérivé	Vieillesse	476	461	466	486	467	474
	Invalidité	454	428	436	457	432	440
	Total	469	451	457	477	455	463
Total	Vieillesse	552	514	529	563	517	535
	Invalidité	455	419	431	453	424	434
	Total	540	500	515	550	503	521

En 2016, l'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en augmentation de 6 points par rapport à 2015.

En droit direct, l'observation par secteur d'activité montre une hausse de 10 points chez les hospitaliers et de 2 points pour les territoriaux.

En droit dérivé, l'indice augmente de 6 points entre les deux années.

IV.2.9.2 Répartition par tranche d'indices bruts des pensions de droit direct vieillesse

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	1	1	2	14	2	16	15	3	18
250-299	10	38	48	26	96	122	36	134	170
300-349	85	521	606	398	699	1 097	483	1220	1703
350-399	341	1 583	1 924	2 381	4 390	6 771	2 722	5973	8695
400-449	489	1 609	2 098	1 541	2 470	4 011	2 030	4079	6109
450-499	998	2 270	3 268	3 149	2 818	5 967	4 147	5088	9235
500-549	908	2 650	3 558	3 314	1 800	5 114	4 222	4450	8672
550-599	129	313	442	980	687	1 667	1 109	1000	2109
600-649	192	824	1 016	529	735	1 264	721	1559	2280
650-699	838	4 445	5 283	1 223	1 138	2 361	2 061	5583	7644
700-749	220	681	901	185	413	598	405	1094	1499
750-799	57	145	202	302	327	629	359	472	831
800-849	107	483	590	216	328	544	323	811	1134
850-899	19	66	85	135	183	318	154	249	403
900-949	123	279	402	176	135	311	299	414	713
950-999	91	196	287	524	367	891	615	563	1178
1000 & +	145	82	227	319	225	544	464	307	771
Total	4 753	16 186	20 939	15 412	16 813	32 225	20 165	32 999	53 164

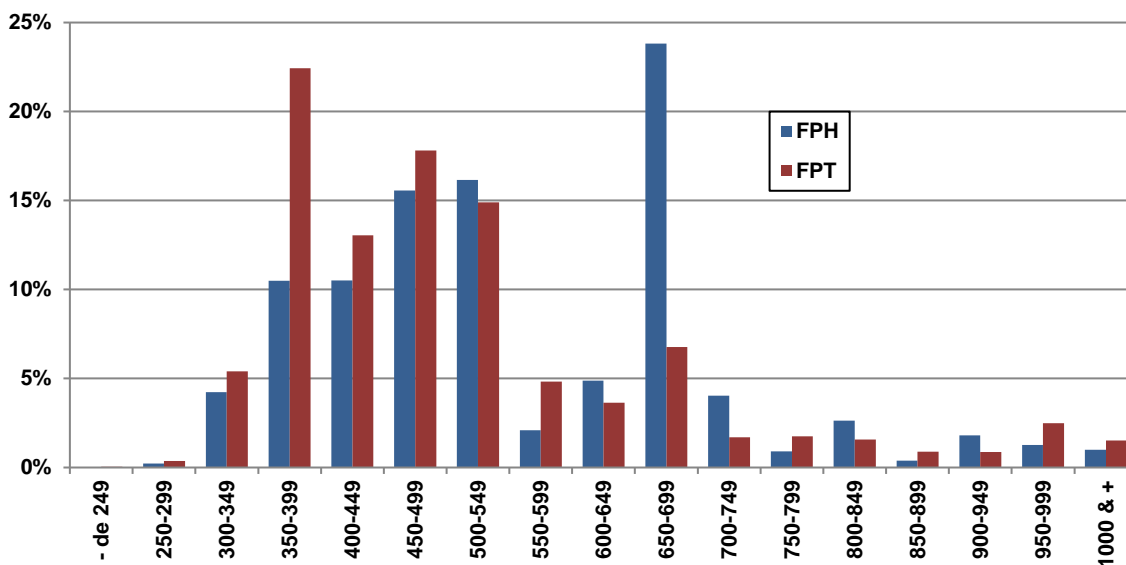
IV.2.9.3 Répartition par tranche d'indices bruts des pensions de droit direct invalidité

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	-	-	-	-	-	-	-	-	-
250-299	-	2	2	3	8	11	3	10	13
300-349	47	314	361	273	594	867	320	908	1228
350-399	88	386	474	515	879	1 394	603	1265	1868
400-449	80	224	304	338	398	736	418	622	1040
450-499	90	197	287	306	212	518	396	409	805
500-549	49	83	132	202	105	307	251	188	439
550-599	5	33	38	40	47	87	45	80	125
600-649	16	85	101	27	33	60	43	118	161
650-699	18	141	159	30	75	105	48	216	264
700-749	4	19	23	3	16	19	7	35	42
750-799	2	3	5	2	8	10	4	11	15
800-849	2	8	10	8	17	25	10	25	35
850-899	-	2	2	3	4	7	3	6	9
900-949	4	5	9	2	3	5	6	8	14
950-999	2	-	2	7	9	16	9	9	18
1000 & +	-	-	-	3	6	9	3	6	9
Total	407	1 502	1 909	1 762	2 414	4 176	2 169	3 916	6 085

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices bruts de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque.

Le mode s'établit dans la tranche 450-499 pour le risque vieillesse, et dans la tranche 350-399 pour le risque invalidité.

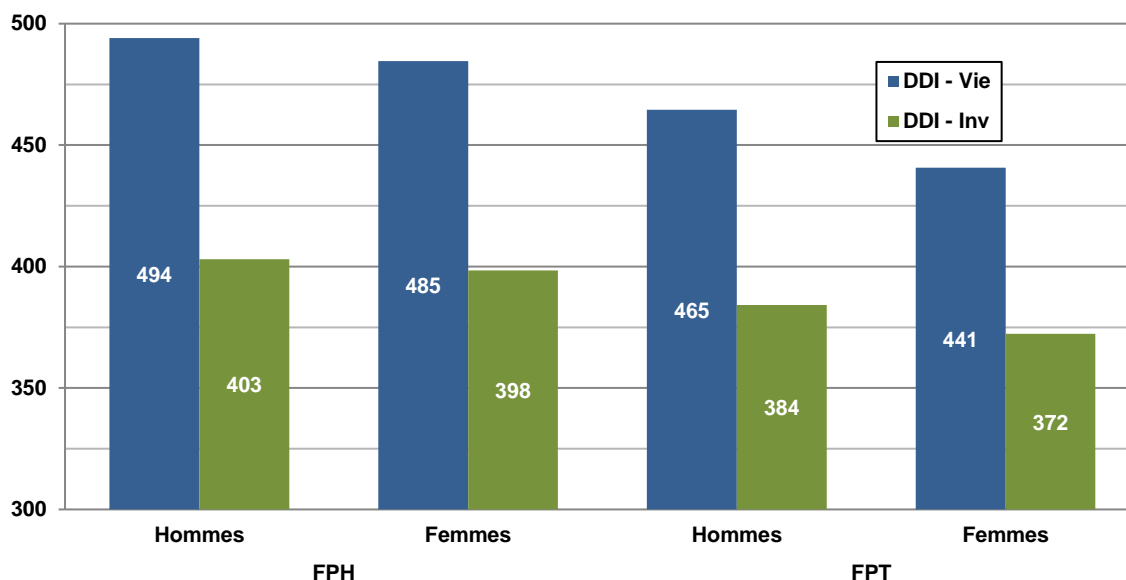
IV.2.9.4 Proportion par tranche d'indices bruts des pensionnés de droit direct



On constate que les modes sont très différents selon le versant de la fonction publique. Près de 25% des départs de la FPH ont un indice à la liquidation compris entre 650 et 699 ; alors que pour près de 23% des départs de la FPT l'indice est compris entre 350 et 399. Pour les autres départs la répartition des tranches d'indices est relativement similaire quel que soit le versant.

IV.2.10 L'indice nouveau majoré des droits directs

Droit Direct	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	494	485	487	465	441	452	471	462	466
Invalidité	403	398	399	384	372	377	388	382	384
Total	487	477	479	456	432	443	463	454	457



L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension de droit direct s'établit à 457 points.

Globalement, en droit direct, l'indice nouveau majoré des pensions vieillesse est supérieur de 82 points de celui des pensions d'invalidité. Cet écart s'explique en partie par les modalités totalement différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension vieillesse.

La distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. Ces écarts s'expliquent par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifiques à chaque secteur.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité.

IV.2.10.1 L'indice nouveau majoré des droits directs en 2014 et 2015

Droit direct	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Vieillesse	479	451	462	487	452	466
Invalidité	403	374	383	399	377	384
Total	472	442	454	479	443	457

L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension est en hausse de 3 points entre 2015 et 2016.

On note un écart en fonction du type de collectivité. En un an, l'indice moyen a augmenté de 7 points pour le secteur hospitalier et de 1 point pour le secteur territorial.

IV.2.10.2 Répartition des droits directs vieillesse par tranche d'indice nouveau majoré

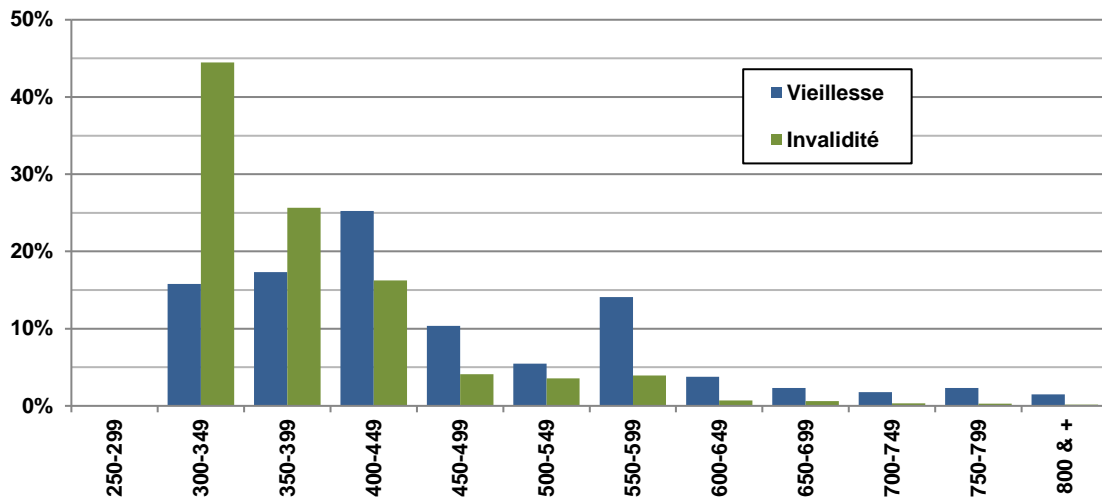
Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	-	-	-	-	-	-	-	-	-
250-299	-	-	-	12	-	12	12	-	12
300-349	314	1 722	2 036	2 125	4 224	6 349	2 439	5 946	8 385
350-399	673	2 186	2 859	2 497	3 859	6 356	3 170	6 045	9 215
400-449	1 514	4 146	5 660	4 247	3 509	7 756	5 761	7 655	13 416
450-499	445	902	1 347	2 880	1 283	4 163	3 325	2 185	5 510
500-549	231	961	1 192	715	1 002	1 717	946	1 963	2 909
550-599	822	4 361	5 183	1 187	1 130	2 317	2 009	5 491	7 500
600-649	269	802	1 071	375	568	943	644	1 370	2 014
650-699	113	502	615	252	369	621	365	871	1 236
700-749	136	326	462	250	228	478	386	554	940
750-799	90	196	286	541	416	957	631	612	1 243
800-849	21	22	43	107	40	147	128	62	190
850-899	10	10	20	27	10	37	37	20	57
900-949	14	7	21	31	21	52	45	28	73
950-999	15	8	23	36	43	79	51	51	102
1000 & +	86	35	121	130	111	241	216	146	362
Total	4 753	16 186	20 939	15 412	16 813	32 225	20 165	32 999	53 164

IV.2.10.3 Répartition des droits directs invalidité par tranche d'indice nouveau majoré

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	-	-	-	-	-	-	-	-	-
250-299	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300-349	119	636	755	663	1 287	1 950	782	1 923	2 705
350-399	111	317	428	502	631	1 133	613	948	1 561
400-449	113	227	340	390	258	648	503	485	988
450-499	16	56	72	118	59	177	134	115	249
500-549	18	102	120	35	61	96	53	163	216
550-599	17	130	147	28	64	92	45	194	239
600-649	5	19	24	3	15	18	8	34	42
650-699	2	8	10	8	19	27	10	27	37
700-749	4	7	11	5	5	10	9	12	21
750-799	2	-	2	7	9	16	9	9	18
800-849	-	-	-	-	1	1	-	1	1
850-899	-	-	-	1	-	1	1	-	1
900-949	-	-	-	1	1	2	1	1	2
950-999	-	-	-	1	-	1	1	-	1
1000 & +	-	-	-	-	4	4	-	4	4
Total	407	1 502	1 909	1 762	2 414	4 176	2 169	3 916	6 085

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices nouveaux majorés de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque. Toutefois, le mode s'établit dans la tranche 400-449 pour le risque vieillesse. Pour le risque invalidité, la tranche 300-349 possède un effectif nettement supérieur à celui de la tranche 350-399.

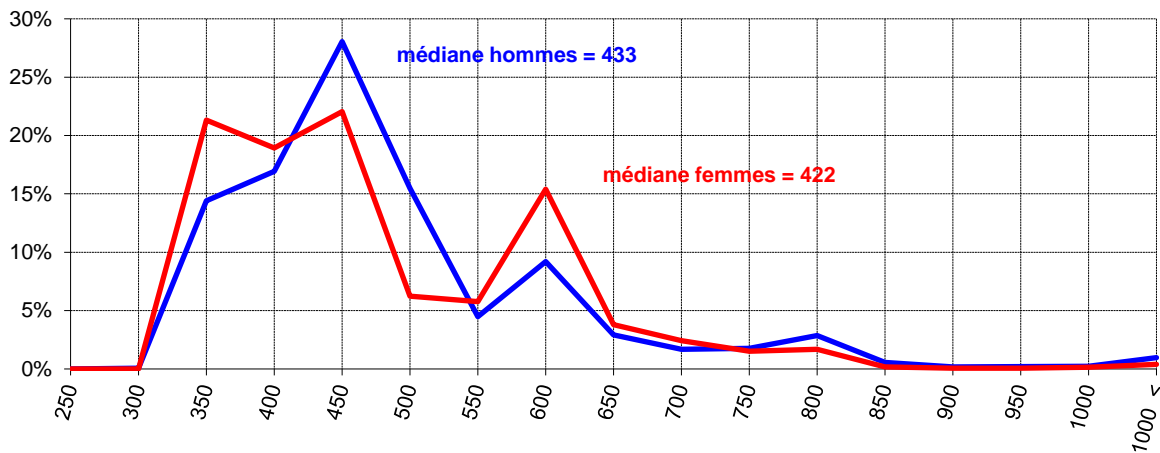
IV.2.10.4 Proportion des droits directs par tranche d'indice nouveau majoré



En invalidité, près de 70 % des pensionnés se trouvent dans la tranche 300-399. En vieillesse, le mode se situe dans la tranche 400-449 avec 25 % des pensionnés.

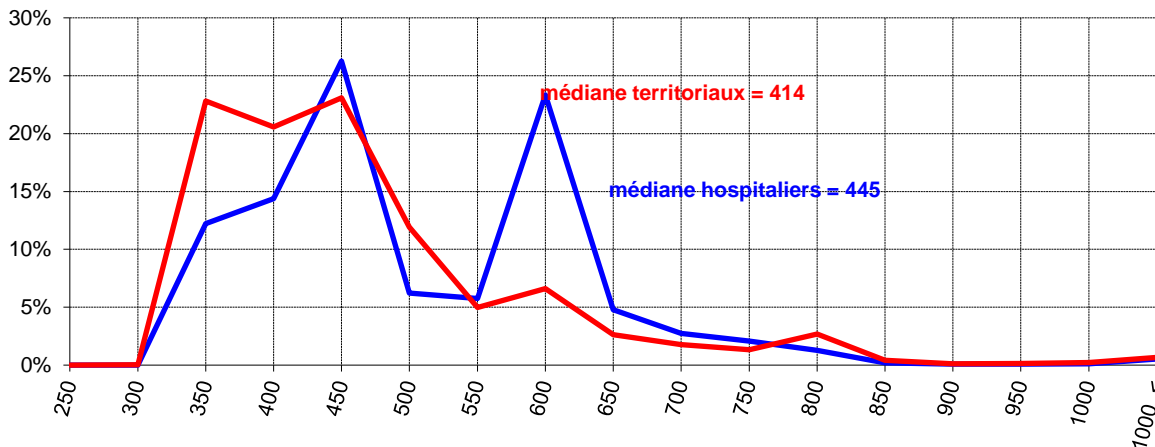
L'analyse des distributions des attributions normales en fonction du sexe et du type de collectivité met en évidence certaines caractéristiques :

IV.2.10.5 Répartition des droits directs par tranche d'indice nouveau majoré En fonction du sexe



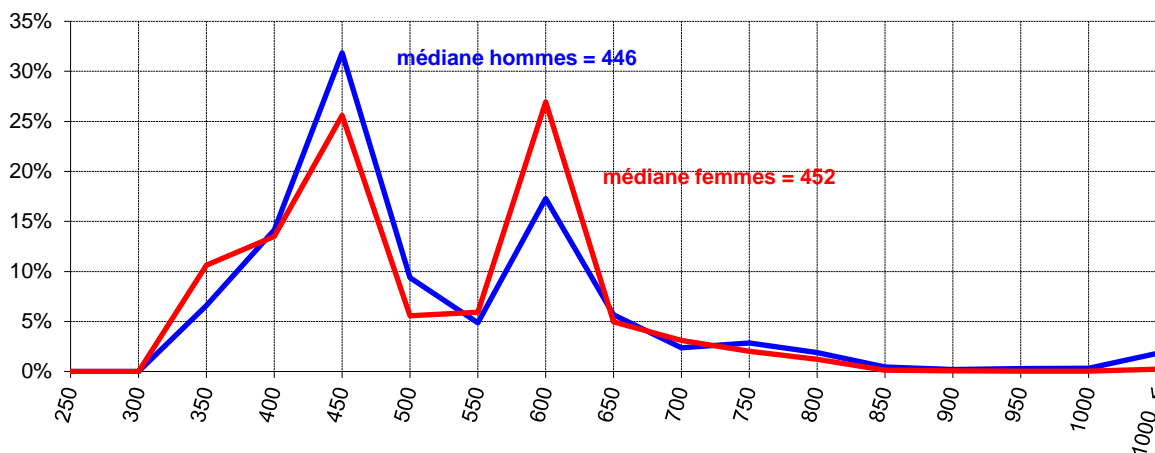
En droit direct, tous risques confondus, la dispersion autour de la médiane est approximativement la même chez les femmes avec un rapport inter quartile de 1,3 et 1,5 pour les hommes.

En fonction du secteur d'activité

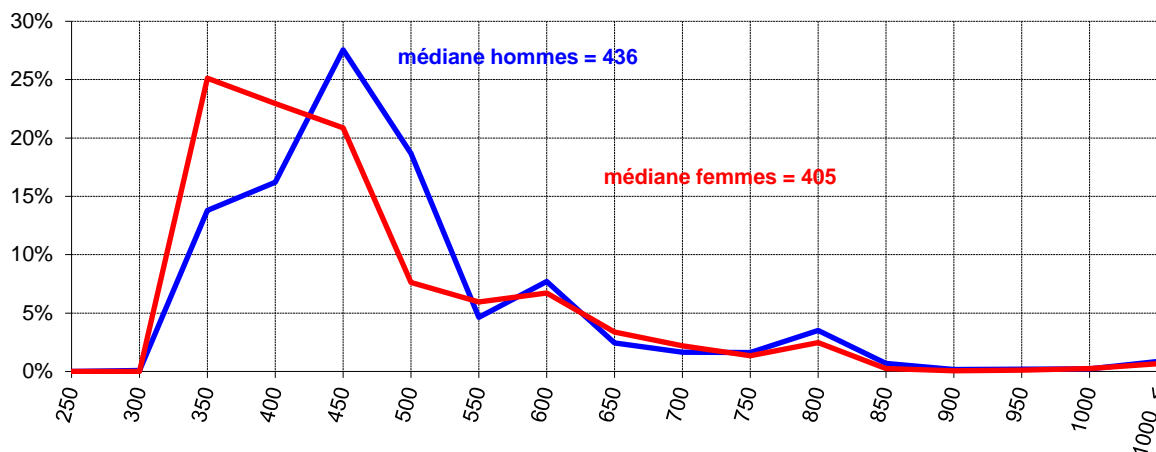


La distinction selon le secteur d'activité en droit direct montre une dispersion de 1,4 pour les territoriaux et de 1,5 pour les hospitaliers. L'allure des courbes fait apparaître des différences de structures socioprofessionnelles entre les deux secteurs d'activité, générant deux niveaux de rémunération distincts ou deux profils professionnels dominants au sein des collectivités hospitalières, essentiellement dans les classes d'indice intermédiaire de 400 à 600 points.

Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



L'observation des deux graphiques montre que la tendance des deux courbes est très différente selon le secteur.

Pour les pensionnés hospitaliers, on remarque que les deux courbes qui représentent les hommes et les femmes sont très similaires. En effet, les deux courbes ont une tendance bimodale avec un pic pour les tranches 400-449 et 550-599. De plus, on observe que la médiane des deux courbes est semblable. Au vu de la distribution des courbes et de cette médiane semblable, on peut dire qu'il y a autant d'homme que de femme dans chaque tranche.

Pour les pensionnés territoriaux, c'est différent : la médiane n'est pas la même et l'on observe un pic pour les femmes dans la tranche 300-349 et un pour les hommes dans la tranche 400-449. Hors mis ce pic, on observe une similitude d'allure des courbes.

IV.2.11 Le pourcentage de réversion

Droit Dérivé	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	49,3%	47,5%	48,3%	48,7%	48,3%	48,4%	49,0%	48,0%	48,3%
Invalidité	48,5%	46,5%	47,7%	48,0%	46,9%	47,3%	48,3%	46,8%	47,4%
Total	49,0%	47,2%	48,1%	48,4%	47,9%	48,0%	48,7%	47,7%	48,0%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Le niveau du pourcentage des réversions vieillesse est supérieur à celui des réversions invalidité, les taux variant légèrement au sein des secteurs d'activité, en fonction du sexe.

IV.2.11.1 Le pourcentage de réversion en 2015 et 2016

Droit Direct	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Vieillesse	48,2%	48,4%	48,3%	48,3%	48,4%	48,3%
Invalidité	47,4%	46,8%	47,0%	47,7%	47,3%	47,4%
Total	48,0%	47,9%	47,9%	48,1%	48,0%	48,0%

L'indicateur moyen augmente de 0,1 point entre 2015 et 2016. L'analyse par nature de pension montre une augmentation de 0,4 point pour les pensionnés invalides et un pourcentage stable pour les pensions vieillesse.

IV.2.11.2 Proportion par tranche de pourcentage de réversion

Tranches de pourcentages de réversion	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1 - 9,9%	0,0%	0,6%	0,2%	0,4%	0,3%	1,1%	0,8%	0,8%
10 - 19,9%	0,7%	2,3%	1,2%	1,3%	0,9%	2,4%	1,4%	2,7%
20 - 29,9%	0,9%	3,7%	1,9%	2,6%	1,6%	5,1%	2,5%	4,9%
30 - 39,9%	1,3%	3,2%	1,5%	2,5%	3,3%	4,2%	2,6%	2,7%
40 - 49,9%	1,1%	1,7%	1,3%	1,6%	1,7%	2,9%	1,7%	2,1%
50% & +	96,0%	88,6%	94,0%	91,6%	92,1%	84,3%	90,9%	86,6%

Les pensions d'invalidité se caractérisent par la présence d'une part plus importante (environ 4 points de plus) d'ayants-cause en dessous de 50 % de réversion.

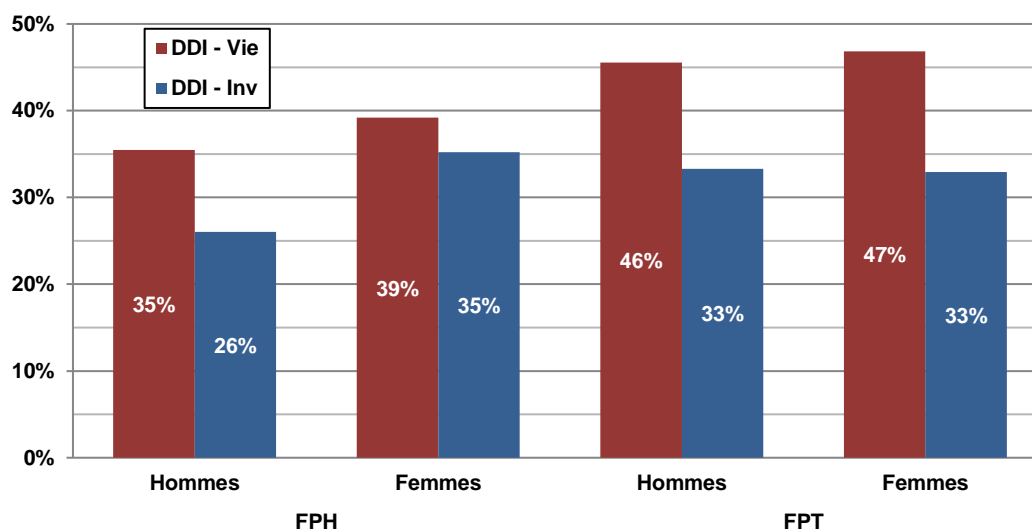
Cette situation peut résulter des conditions matrimoniales divergentes entre la population en pension vieillesse et celle atteinte d'invalidité.

Elle peut aussi être une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce risque à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment une présence d'enfants mineurs à charge.

IV.2.12 La nouvelle bonification indiciaire

La nouvelle bonification indiciaire permet d'attribuer un supplément de traitement, exprimé en points d'indice majoré, aux agents exerçant des fonctions comportant une responsabilité ou une technicité particulière.
Le nombre de points d'indice et la liste des fonctions y ouvrant droit sont fixés par décret.
La NBI ouvre droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension attribuée, il est versé par la CNRACL.

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 686	6 343	8 029	7 022	7 878	14 900	8 708	14 221	22 929
	Invalidité	106	529	635	587	795	1 382	693	1 324	2 017
	Total	1 792	6 872	8 664	7 609	8 673	16 282	9 401	15 545	24 946
Droit Dérivé	Vieillesse	213	185	398	205	616	821	418	801	1 219
	Invalidité	156	82	238	250	461	711	406	543	949
	Total	369	267	636	455	1 077	1 532	824	1 344	2 168
Total	Vieillesse	1 899	6 528	8 427	7 227	8 494	15 721	9 126	15 022	24 148
	Invalidité	262	611	873	837	1 256	2 093	1 099	1 867	2 966
	Total	2 161	7 139	9 300	8 064	9 750	17 814	10 225	16 889	27 114



En 2016, 38,8 % des nouveaux pensionnés bénéficient de la nouvelle bonification indiciaire. Cette proportion était de 38 % en 2015.

La part dans l'effectif de droit direct est de 42,1 %. La proportion des bénéficiaires de cet avantage est plus important en risque vieillesse.

En droit dérivé, le taux, égal à 20,5 %, est plus faible qu'en droit direct. Cela s'explique par la relative nouveauté de cet avantage dont n'a certainement pas pu bénéficier un effectif conséquent de la sous-population qui l'a générée, puisque très souvent radiée des cadres avant sa création.

IV.3 LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

IV.3.1 La répartition régionale ¹

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	760	2 488	3 248	2 123	2 584	4 707	2 883	5 072	7 955
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	283	1 006	1 289	869	999	1 868	1 152	2 005	3 157
BRETAGNE	397	1 148	1 545	958	1 115	2 073	1 355	2 263	3 618
CENTRE	285	926	1 211	761	1 003	1 764	1 046	1 929	2 975
CORSE	31	70	101	126	119	245	157	189	346
GRAND EST	622	1 937	2 559	1 352	1 595	2 947	1 974	3 532	5 506
HAUTS DE France	719	1 716	2 435	1 653	2 135	3 788	2 372	3 851	6 223
ILE-DE-FRANCE	1 164	2 704	3 868	3 098	5 037	8 135	4 262	7 741	12 003
NORMANDIE	430	1 154	1 584	1 008	1 228	2 236	1 438	2 382	3 820
NOUVELLE AQUITAINE	742	2 082	2 824	1 884	2 373	4 257	2 626	4 455	7 081
OCCITANIE	585	1 488	2 073	1 865	2 207	4 072	2 450	3 695	6 145
PAYS DE LA LOIRE	350	1 058	1 408	1 029	1 183	2 212	1 379	2 241	3 620
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	452	1 371	1 823	1 704	2 307	4 011	2 156	3 678	5 834
GUADELOUPE	53	119	172	115	200	315	168	319	487
GUYANE	13	29	42	40	54	94	53	83	136
MARTINIQUE	60	121	181	87	131	218	147	252	399
LA REUNION	57	100	157	127	121	248	184	221	405
SAINT PIERRE ET MIQUE	2	3	5	2	2	4	4	5	9
MAYOTTE	25	12	37	43	10	53	68	22	90
SAINT BARTHELEMY	-	1	1	3	-	3	3	1	4
SAINT MARTIN	1	4	5	1	7	8	2	11	13
Total	7 031	19 537	26 568	18 848	24 410	43 258	25 879	43 947	69 826

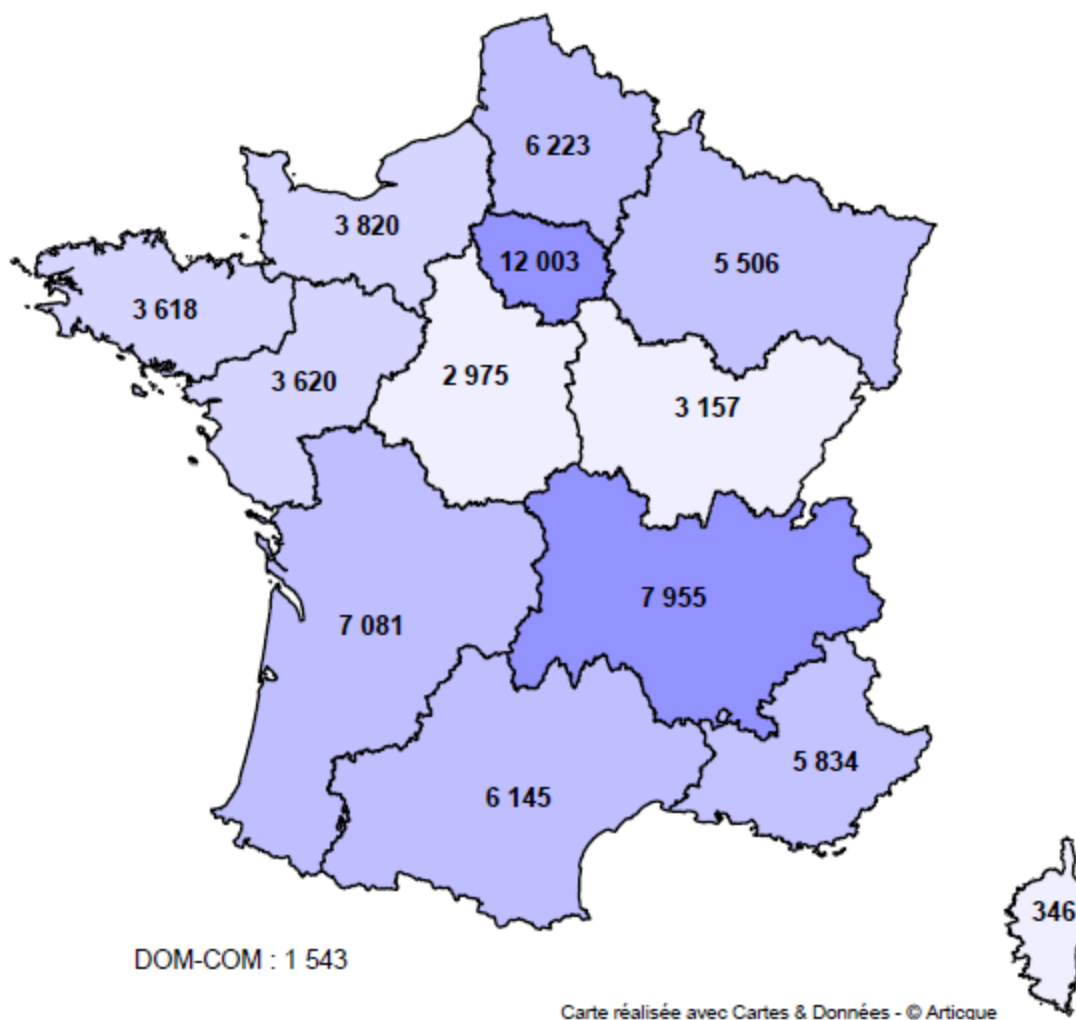
La répartition régionale des attributions personnelles de pension se confond avec celle des populations actives affiliées à la CNRACL.

Le nouveau découpage des régions tend à uniformiser la distribution. Ainsi les régions Nouvelle Aquitaine, Occitanie et Hauts de France rejoignent la région Auvergne-Rhône dans le haut du classement toujours dominé par la région Ile de France. A noter l'effectif de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur dont le territoire n'a pas été modifié par la réforme, reste parmi les plus importants. Ceci est lié, comme pour la région Ile de France, à la taille des collectivités.

Si, toutes régions confondues, la proportion d'attributions d'origine territoriale est de 62 %, les régions Corse, Ile de France, Occitanie, Provence - Alpes - Côte d'Azur, Guyane et St Barthelemy voient ce secteur représenter plus de 65 % du flux.

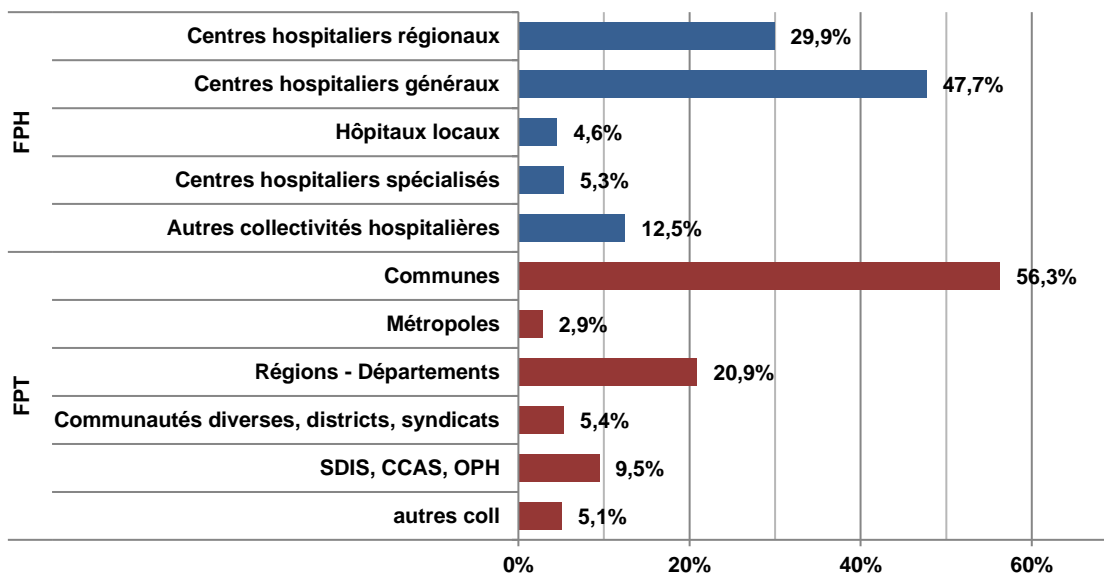
¹ Détails par type de droit et de risque : Annexe tableaux 10 à 13

Représentation régionale des nouveaux pensionnés



IV.3.2 La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités

Famille	Type de collectivités	Vieillesse			Invalidité			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	1 532	4 769	6 301	128	409	537	1 660	5 178	6 838
	Centres hospitaliers généraux	2 139	7 901	10 040	172	688	860	2 311	8 589	10 900
	Hôpitaux locaux	158	767	925	22	94	116	180	861	1 041
	Centres hospitaliers spécialisés	371	775	1 146	23	49	72	394	824	1 218
	Centres de soins avec/sans hébergement	36	97	133	4	9	13	40	106	146
	Ets publics à caractère sanitaire et social	171	363	534	22	36	58	193	399	592
	Centres d'hébergement personnes âgées	168	1 067	1 235	22	182	204	190	1 249	1 439
	Autres collectivités hospitalières	178	447	625	14	35	49	192	482	674
	Total	4 753	16 186	20 939	407	1 502	1 909	5 160	17 688	22 848
F P T	Régions	667	811	1 478	74	144	218	741	955	1 696
	Départements	2 158	3 286	5 444	156	315	471	2 314	3 601	5 915
	Métropoles	592	329	921	77	40	117	669	369	1 038
	Communes	8 709	9 333	18 042	1 056	1 397	2 453	9 765	10 730	20 495
	Communautés de communes, de ville	422	320	742	76	66	142	498	386	884
	Communautés urbaines, districts	178	50	228	16	6	22	194	56	250
	Centres d'action sociale	234	1 334	1 568	29	283	312	263	1 617	1 880
	Syndicats	417	267	684	89	45	134	506	312	818
	SDIS	802	76	878	29	14	43	831	90	921
	Offices publics de l'habitat	340	232	572	50	23	73	390	255	645
	Autres collectivités territoriales	893	775	1 668	110	81	191	1 003	856	1 859
	Total	15 412	16 813	32 225	1 762	2 414	4 176	17 174	19 227	36 401
	Total	20 165	32 999	53 164	2 169	3 916	6 085	22 334	36 915	59 249



Les établissements communaux apportent le plus grand nombre de pensionnés. Ils représentent 34,6 % du flux d'attributions et 56,3 % au sein du secteur territorial.

Les centres hospitaliers régionaux et généraux représentent 29,9 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés et respectivement 29,9 % et 47,7 % du secteur hospitalier.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 10,3 % avec une amplitude allant de 4,7 % pour les anciens agents des SDIS à 16,6 % pour ceux des centres d'action sociale.

Ces disparités s'expliquent par des caractéristiques socioprofessionnelles de ces sous populations qui divergent de manière assez prononcée.

- Répartition des droits directs par type détaillé de collectivités en 2015 et 2016

Famille	Type de collectivités	2015			2016		
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	12,1%	9,4%	11,8%	11,9%	8,8%	11,5%
	Centres hospitaliers généraux	18,9%	14,5%	18,5%	18,9%	14,1%	18,4%
	Hôpitaux locaux	1,7%	1,9%	1,7%	1,7%	1,9%	1,8%
	Centres hospitaliers spécialisés	2,2%	1,4%	2,2%	2,2%	1,2%	2,1%
	Centres de soins avec/sans hébergement	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%
	Ets publics à caractère sanitaire et social	1,0%	0,9%	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%
	Centres d'hébergement personnes âgées	2,2%	3,1%	2,3%	2,3%	3,4%	2,4%
	Autres collectivités hospitalières	1,1%	0,9%	1,1%	1,2%	0,8%	1,1%
	Total	39,6%	32,4%	38,8%	39,4%	31,4%	38,6%
F P T	Régions	2,7%	3,5%	2,8%	2,8%	3,6%	2,9%
	Départements	10,5%	8,4%	10,3%	10,2%	7,7%	10,0%
	Métropoles	1,4%	1,4%	1,4%	1,7%	1,9%	1,8%
	Communes	34,1%	40,4%	34,8%	33,9%	40,3%	34,6%
	Communautés de communes, de ville	1,3%	1,9%	1,4%	1,4%	2,3%	1,5%
	Communautés urbaines, districts	0,5%	0,6%	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%
	Centres d'action sociale	2,8%	5,0%	3,0%	2,9%	5,1%	3,2%
	Syndicats	1,2%	1,8%	1,3%	1,3%	2,2%	1,4%
	SDIS	1,7%	0,5%	1,6%	1,7%	0,7%	1,6%
	Offices publics de l'habitat	1,2%	0,9%	1,2%	1,1%	1,2%	1,1%
	Autres collectivités territoriales	3,1%	3,1%	3,1%	3,1%	3,1%	3,1%
	Total	60,4%	67,6%	61,2%	60,6%	68,6%	61,4%

La proportion de nouvelles attributions par secteur a peu évolué entre 2015 et 2016.

La part des nouveaux pensionnés issus du secteur hospitalier diminue de 0,2 point pour atteindre 38,6 %.

IV.3.3 La répartition professionnelle ¹

Principaux grades hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Aides soignants	717	4 558	5 275	78	508	586	795	5 066	5 861
Infirmiers	463	3 204	3 667	25	151	176	488	3 355	3 843
Agents des services hosp. qualifiés	238	1 734	1 972	49	345	394	287	2 079	2 366
Maitres Ouvriers	1 001	432	1 433	88	39	127	1 089	471	1 560
Adjoints administratifs hosp.	128	1 095	1 223	18	115	133	146	1 210	1 356
Secrétaires médicaux	8	831	839	-	46	46	8	877	885
Cadre de santé	214	611	825	9	10	19	223	621	844
Techniciens de laboratoire	66	505	571	2	21	23	68	526	594
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	139	398	537	4	36	40	143	434	577
Ouvriers professionnels	180	210	390	57	57	114	237	267	504
Adjoints techniques	329	40	369	8	-	8	337	40	377
Infirmiers surveillants chefs	57	250	307	1	11	12	58	261	319
Autres	1 213	2 318	3 531	68	163	231	1 281	2 481	3 762
Total	4 753	16 186	20 939	407	1 502	1 909	5 160	17 688	22 848

Dans le secteur hospitalier, les anciens aides soignants représentent 25,7 % des nouveaux pensionnés. Suivi par les infirmiers avec 16,9 % et les agents des services hospitaliers qualifiés avec 10,4 %.

Principaux grades territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Agents technique terr.	7 015	4 931	11 946	1 266	1 140	2 406	8 281	6 071	14 352
Adjoints administratifs terr.	375	3 209	3 584	58	433	491	433	3 642	4 075
Agents de maîtrise terr.	2 651	307	2 958	171	22	193	2 822	329	3 151
Rédacteurs terr.	256	1 743	1 999	13	79	92	269	1 822	2 091
Attaches terr.	574	1 104	1 678	12	45	57	586	1 149	1 735
Emplois spécifiques	575	673	1 248	62	66	128	637	739	1 376
Techniciens terr.	1 257	73	1 330	35	6	41	1 292	79	1 371
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	-	1 183	1 183	1	164	165	1	1 347	1 348
Agents sociaux terr.	7	494	501	4	155	159	11	649	660
Ingénieurs terr.	577	46	623	6	4	10	583	50	633
Assistants terr. sociaux éducatifs	51	383	434	4	40	44	55	423	478
Sapeurs pompiers pro. non officiers	452	2	454	20	-	20	472	2	474
Autres	1 622	12 307	24 270	1 476	1 743	3 219	13 439	14 050	27 489
Total	15 412	16 813	32 225	1 762	2 414	4 176	17 174	19 227	36 401

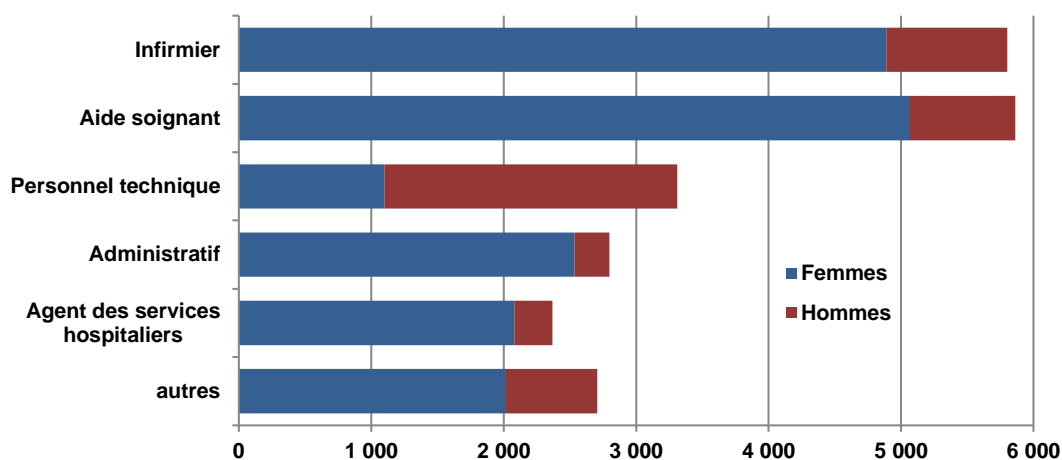
Au sein du secteur territorial, les agents techniques totalisent 39,8 % des nouveaux retraités. Les adjoints administratifs et les agents de maîtrise avec, respectivement, 11,3 % et 8,7 % forment les populations les plus représentatives.

¹ Détails par droit et risque : Annexe tableaux 14 à 17

IV.3.4 La répartition par filière

Pensionnés hospitaliers de droit direct

Filière	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	242	2 363	2 605	20	172	192	262	2 535	2 797
Agent des services hospitaliers	239	1 736	1 975	49	345	394	288	2 081	2 369
Aide soignant	717	4 559	5 276	78	508	586	795	5 067	5 862
Direction	120	72	192	0	0	0	120	72	192
Infirmier	878	4 677	5 555	36	211	247	914	4 888	5 802
Personnel médico-technique	239	827	1 066	6	43	49	245	870	1 115
Personnel soignant et éducatif	280	970	1 250	18	52	70	298	1 022	1 320
Personnel technique	2 016	935	2 951	195	165	360	2 211	1 100	3 311
Non ventilables	22	47	69	5	6	11	27	53	80
Total	4 753	16 186	20 939	407	1 502	1 909	5 160	17 688	22 848

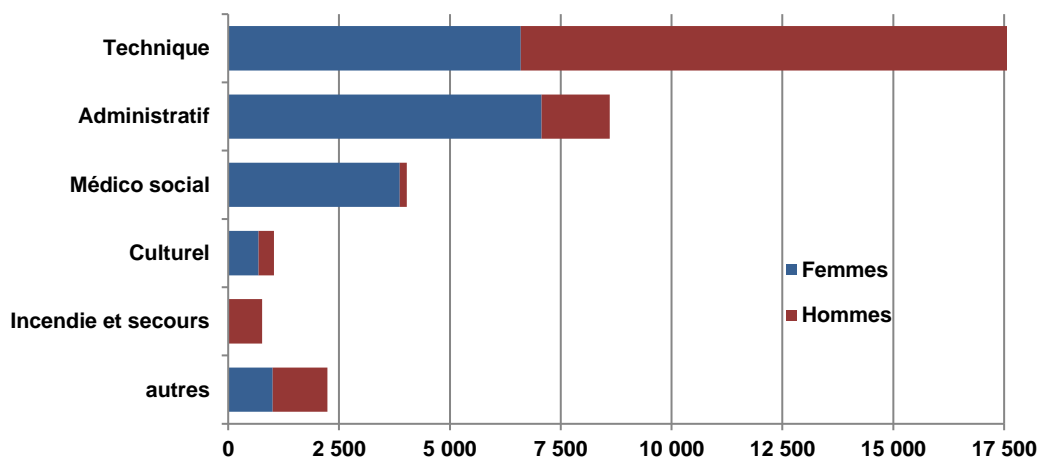


Au sein des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct, les deux catégories socio-professionnelles les plus significatives sont les infirmiers avec 25,4 % et les aides soignants (25,7 %). Les femmes de ces 2 principales catégories représentent 43,6 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés du secteur hospitalier.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 8,4 %. Elle atteint 16,6 % chez les agents des services hospitaliers et 10,9 % pour le personnel technique.

Pensionnés territoriaux de droit direct

Filière	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	1 449	6 490	7 939	87	579	666	1 536	7 069	8 605
Animation	39	199	238	10	46	56	49	245	294
Culturel	321	649	970	26	37	63	347	686	1 033
Incendie et secours	735	4	739	23	0	23	758	4	762
Médico social	143	3 367	3 510	15	500	515	158	3 867	4 025
Police	365	31	396	41	8	49	406	39	445
Sportif	238	48	286	14	6	20	252	54	306
Technique	11 649	5 422	17 071	1 495	1 175	2 670	13 144	6 597	19 741
Non ventilables	473	603	1 076	51	63	114	524	666	1 190
Total	15 412	16 813	32 225	1 762	2 414	4 176	17 174	19 227	36 401



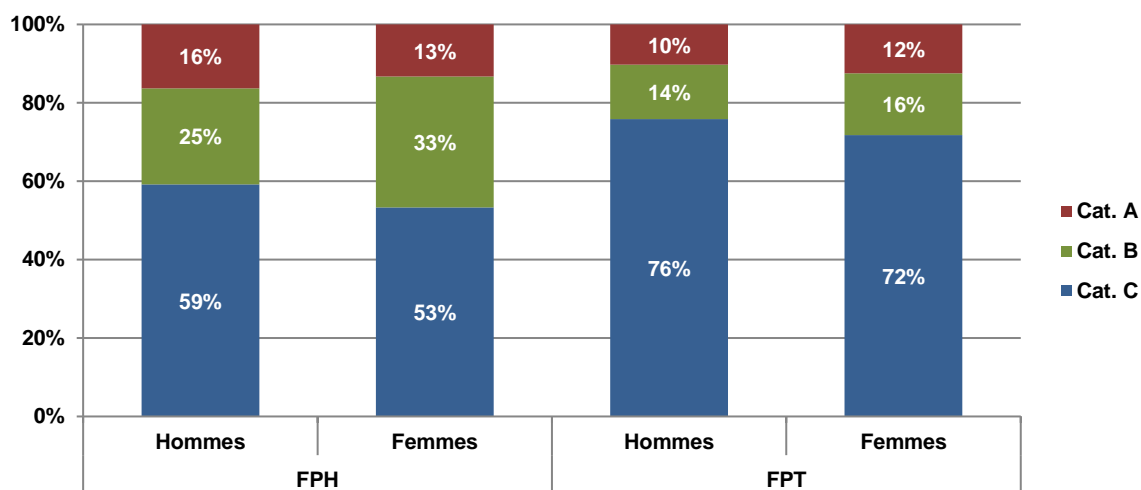
Le personnel technique forme le sous-groupe le plus important avec plus de la moitié des nouveaux pensionnés territoriaux. Les hommes de ce secteur représentent plus du tiers des anciens agents territoriaux.

La filière administrative représente presque un quart des nouveaux pensionnés.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 11,5 %. Parmi les catégories significatives, la proportion est faible pour les administratifs avec 7,7 %. La part est de 13,5 % chez les anciens personnels techniques.

IV.3.5 Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique des droits directs

Risque	Catégorie	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	Cat. A	822	2 274	3 096	1 723	2 278	4 001	2 545	4 552	7 097
	Cat. B	1 211	5 605	6 816	2 293	2 827	5 120	3 504	8 432	11 936
	Cat. C	2 709	8 265	10 974	11 327	11 531	22 858	14 036	19 796	33 832
	NV	11	42	53	69	177	246	80	219	299
	Total	4 753	16 186	20 939	15 412	16 813	32 225	20 165	32 999	53 164
Invalidité	Cat. A	17	75	92	30	91	121	47	166	213
	Cat. B	51	283	334	83	172	255	134	455	589
	Cat. C	336	1 138	1 474	1 641	2 134	3 775	1 977	3 272	5 249
	NV	3	6	9	8	17	25	11	23	34
	Total	407	1 502	1 909	1 762	2 414	4 176	2 169	3 916	6 085
Total	Cat. A	839	2 349	3 188	1 753	2 369	4 122	2 592	4 718	7 310
	Cat. B	1 262	5 888	7 150	2 376	2 999	5 375	3 638	8 887	12 525
	Cat. C	3 045	9 403	12 448	12 968	13 665	26 633	16 013	23 068	39 081
	NV	14	48	62	77	194	271	91	242	333
	Total	5 160	17 688	22 848	17 174	19 227	36 401	22 334	36 915	59 249



Globalement, 66 % des pensionnés de droit direct ont liquidé leurs droits au titre d'un emploi classé en catégorie C.

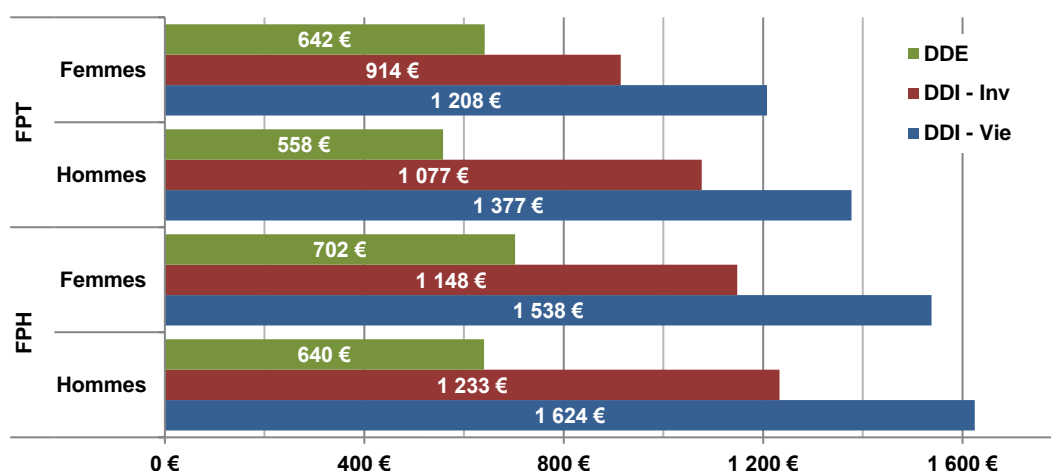
La distinction par risque met en évidence une proportion importante de la catégorie C en invalidité avec 86,3 % et une sous-représentation de la catégorie A avec 3,5 %.

La séparation en fonction du secteur montre que les anciens agents territoriaux sont proportionnellement plus nombreux que les agents hospitaliers dans la catégorie C. On observe le phénomène inverse pour la catégorie B.

IV.4 LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION

IV.4.1 Montant moyen de la pension

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 624,4 €	1 537,7 €	1 557,4 €	1 377,4 €	1 207,6 €	1 288,8 €	1 435,7 €	1 369,5 €	1 394,6 €
	Invalidité	1 232,6 €	1 147,8 €	1 166,1 €	1 076,9 €	914,2 €	982,6 €	1 106,5 €	1 003,5 €	1 040,2 €
	Total	1 594,3 €	1 505,8 €	1 525,8 €	1 347,7 €	1 171,9 €	1 254,9 €	1 404,8 €	1 331,9 €	1 359,4 €
Droit Dérivé	Vieillesse	674,9 €	735,3 €	706,9 €	601,9 €	681,5 €	665,0 €	643,1 €	696,4 €	680,3 €
	Invalidité	571,1 €	598,5 €	582,4 €	497,8 €	544,5 €	529,7 €	532,4 €	556,8 €	546,9 €
	Total	640,1 €	702,4 €	671,0 €	557,9 €	641,5 €	621,3 €	601,5 €	657,6 €	638,8 €
Total	Vieillesse	1 429,8 €	1 474,5 €	1 463,1 €	1 332,7 €	1 114,5 €	1 211,5 €	1 358,7 €	1 280,9 €	1 309,7 €
	Invalidité	829,4 €	1 019,9 €	953,1 €	908,9 €	770,1 €	823,4 €	885,1 €	852,5 €	864,7 €
	Total	1 342,7 €	1 430,5 €	1 407,3 €	1 278,9 €	1 060,2 €	1 155,5 €	1 296,2 €	1 225,0 €	1 251,4 €



Au 31 décembre 2016, la pension moyenne mensuelle des nouveaux retraités s'établit à 1 251 euros. La retraite moyenne hospitalière est supérieure, de près de 250 euros, à la retraite moyenne territoriale. Au sein de l'effectif de droit direct, la comparaison de ces deux secteurs est identique avec un écart de 270,9 euros. L'analyse en fonction du risque montre un écart de 268,6 euros en risque vieillesse et 183,5 euros pour l'invalidité.

En droit direct, les anciens agents masculins hospitaliers disposent des montants les plus élevés avec 1 624,4 euros pour les pensions vieillesse et 1 232,6 euros pour les pensions d'invalidité. Les anciens agents féminins territoriaux disposent des montants les plus faibles, 1 207,6 euros pour les pensions vieillesse et 914,2 euros pour les pensions d'invalidité.

Montant moyen de la pension en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 534,4 €	1 305,8 €	1 396,2 €	1 557,4 €	1 288,8 €	1 394,6 €
	Invalidité	1 174,4 €	983,2 €	1 044,9 €	1 166,1 €	982,6 €	1 040,2 €
	Total	1 504,2 €	1 269,7 €	1 360,7 €	1 525,8 €	1 254,9 €	1 359,4 €
Droit Dérivé	Vieillesse	693,3 €	668,2 €	676,9 €	706,9 €	665,0 €	680,3 €
	Invalidité	593,3 €	526,5 €	548,4 €	582,4 €	529,7 €	546,9 €
	Total	663,7 €	624,0 €	637,5 €	671,0 €	621,3 €	638,8 €
Total	Vieillesse	1 438,9 €	1 218,1 €	1 304,0 €	1 463,1 €	1 211,5 €	1 309,7 €
	Invalidité	959,4 €	816,6 €	863,0 €	953,1 €	823,4 €	864,7 €
	Total	1 384,1 €	1 159,5 €	1 244,9 €	1 407,3 €	1 155,5 €	1 251,4 €

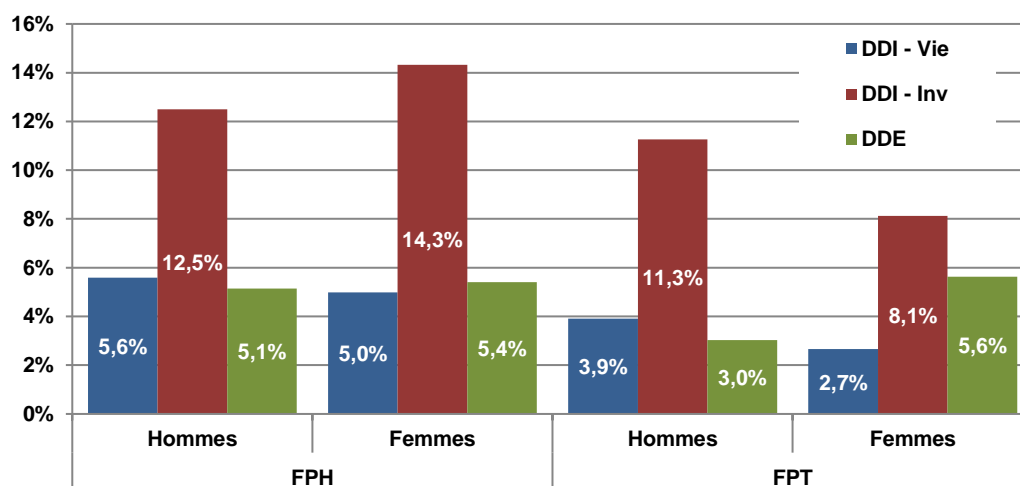
On constate une hausse de la pension moyenne de 0,5% (en euros constants 2016) , et une baisse 0,1% pour la pension de droit direct.

Pour les pensions de droit direct, seules les pensions vieillesse des agents du secteur hospitalier ont augmenté de 1,5%. Pour le secteur territorial la pension moyenne de droit direct a baissé de 1,2%.

IV.4.2 La part des accessoires de pension ¹

Dans le montant de la pension, les accessoires désignent les prestations qui viennent en supplément de la pension principale.

A la CNRACL, les accessoires sont : la majoration pour enfant, la rente d'invalidité, la tierce personne, la NBI, l'allocation supplémentaire pour personnes âgées, la rente aide-soignante et le complément de pension.



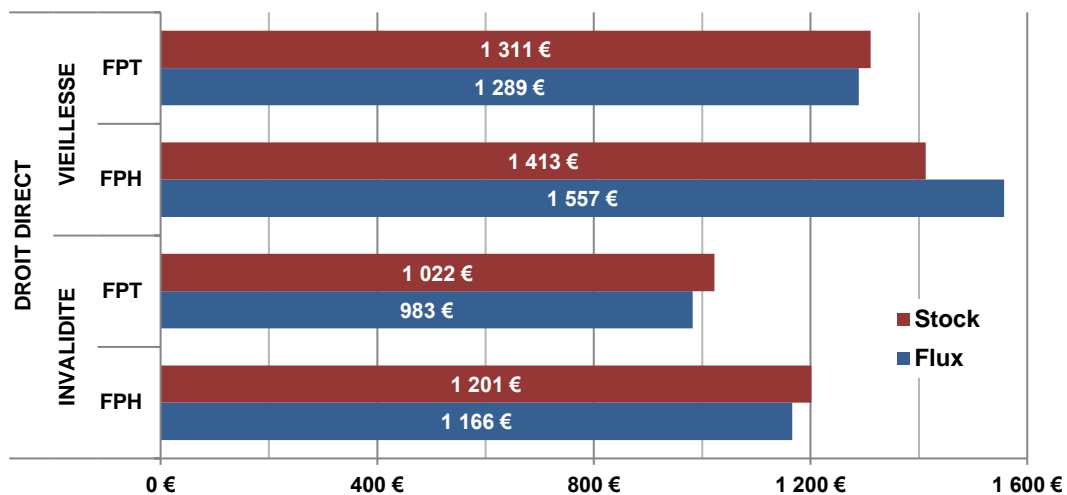
En 2016, le montant moyen versé (*voir annexe*) au titre des accessoires est égal à 4,7 % du montant total de la pension.

Il est supérieur pour les pensions en invalidité de droit direct en raison de l'attribution des rentes d'invalidité. Les agents féminins hospitaliers disposent du maximum de la part des accessoires avec 14,3 %. Le minimum concerne les agents féminins territoriaux en vieillesse avec 2,7 % d'accessoires.

¹ Montants moyens et part des accessoires : Annexe tableaux 18 et 19

IV.4.3 Montant moyen de la pension du stock et des nouveaux pensionnés

Droit	Risque	Stock			Flux		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 412,7 €	1 311,2 €	1 362,0 €	1 557,4 €	1 288,8 €	1 394,6 €
	Invalidité	1 201,4 €	1 022,4 €	1 101,3 €	1 166,1 €	982,6 €	1 040,2 €
	Total	1 391,4 €	1 275,1 €	1 332,5 €	1 525,8 €	1 254,9 €	1 359,4 €
Droit Dérivé	Vieillesse	691,1 €	682,7 €	685,5 €	706,9 €	665,0 €	680,3 €
	Invalidité	573,8 €	541,2 €	551,0 €	582,4 €	529,7 €	546,9 €
	Total	635,1 €	610,3 €	618,1 €	671,0 €	621,3 €	638,8 €
Total	Vieillesse	1 372,2 €	1 243,5 €	1 306,1 €	1 463,1 €	1 211,5 €	1 309,7 €
	Invalidité	996,8 €	796,4 €	873,1 €	953,1 €	823,4 €	864,7 €
	Total	1 321,2 €	1 156,8 €	1 234,0 €	1 407,3 €	1 155,5 €	1 251,4 €



La pension moyenne des nouveaux retraités est supérieure de 1,4 % à celle du stock au 31 décembre 2016.

Pour les pensions de droit direct, la distinction en fonction du risque montre qu'en vieillesse, la pension moyenne des nouveaux retraités est plus élevée de 2,4 %. Mais cet indicateur cache une opposition entre les deux versants de la fonction publique : la pension moyenne vieillesse du flux est supérieure à celle du stock chez les hospitaliers (+ 10,2%), alors qu'à l'inverse, la pension moyenne du flux est inférieure à celle du stock chez les territoriaux (-1,7%).

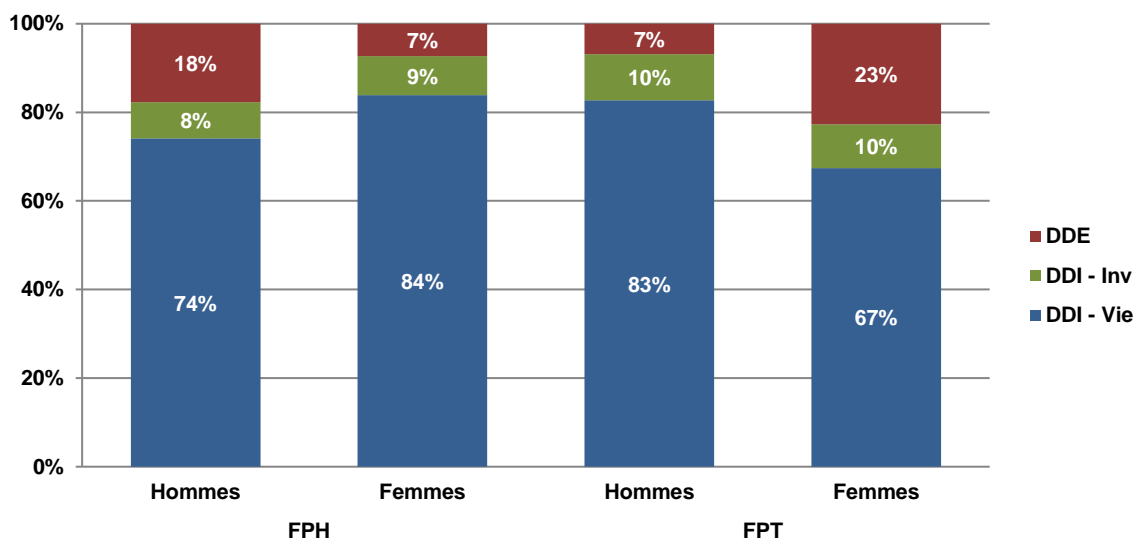
En revanche, celle des nouveaux pensionnés en invalidité est inférieure de 5,5 % à celle du stock quel que soit le versant de fonction publique.

V. LE STOCK DES PENSIONNES AU 31 DECEMBRE 2016

V.1 LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

V.1.1 Répartition des pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	81 387	391 728	473 115	208 232	285 929	494 161	289 619	677 657	967 276
	Invalidité	8 983	41 388	50 371	26 337	41 939	68 276	35 320	83 327	118 647
	Total	90 370	433 116	523 486	234 569	327 868	562 437	324 939	760 984	1 085 923
Droit Dérivé	Vieillesse	10 061	18 615	28 676	7 394	49 288	56 682	17 455	67 903	85 358
	Invalidité	9 415	15 391	24 806	9 839	47 039	56 878	19 254	62 430	81 684
	Total	19 476	34 006	53 482	17 233	96 327	113 560	36 709	130 333	167 042
Total	Vieillesse	91 448	410 343	501 791	215 626	335 217	550 843	307 074	745 560	1 052 634
	Invalidité	18 398	56 779	75 177	36 176	88 978	125 154	54 574	145 757	200 331
	Total	109 846	467 122	576 968	251 802	424 195	675 997	361 648	891 317	1 252 965



Au 31 décembre 2016, la CNRACL comptabilise 1 252 965 retraités dont 54 % anciens agents territoriaux et 46 % hospitaliers.

Les pensions de droit direct constituent 86,7 % du total. La population la plus représentative se trouve au sein des pensions vieillesse de droit direct avec 77,2 %.

En réversion, 68 % des pensions de réversion sont attribuées à la suite du décès d'agents provenant du secteur territorial.

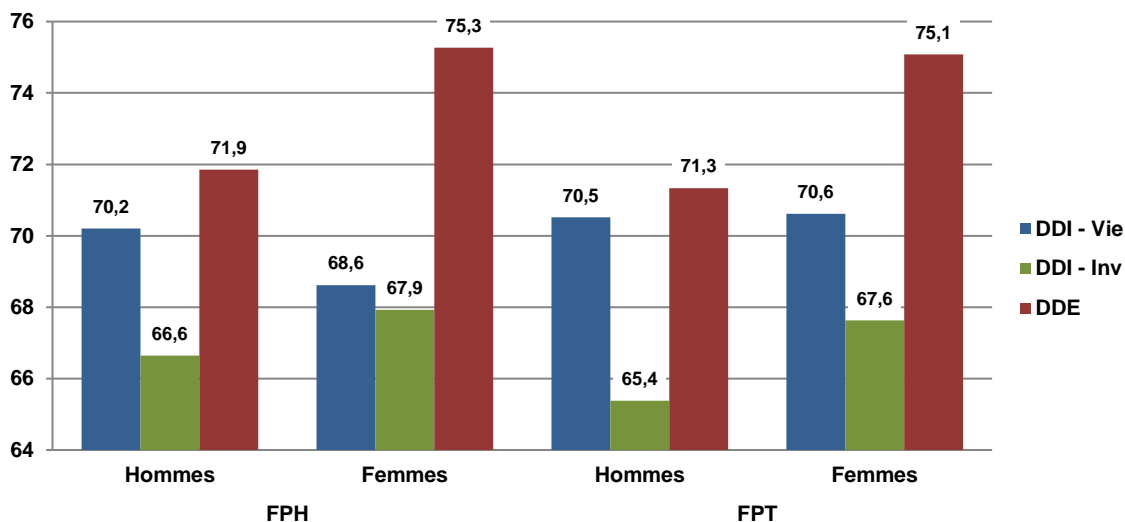
Plusieurs raisons expliquent ce pourcentage élevé : l'antériorité des établissements territoriaux, le développement plus récent des établissements hospitaliers et le caractère féminin de son personnel ainsi que les conditions d'attribution des pensions de réversion.

Reflet d'une féminisation élevée de la fonction publique locale, la part de cette population représente 70,1 % pour les pensions de droit direct, tous types de risque confondus.

Dans le secteur hospitalier, les femmes représentent 81 % de la population alors qu'elles sont 63 % chez les territoriaux.

V.1.2 Age moyen ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	70,2	68,6	68,9	70,5	70,6	70,6	70,4	69,5	69,7
	Invalidité	66,6	67,9	67,7	65,4	67,6	66,8	65,7	67,8	67,2
	Total	69,8	68,6	68,8	69,9	70,2	70,1	69,9	69,3	69,5
Droit Dérivé	Vieillesse	76,3	79,2	78,1	77,7	79,7	79,4	76,9	79,6	79,0
	Invalidité	67,1	70,6	69,3	66,6	70,2	69,6	66,9	70,3	69,5
	Total	71,9	75,3	74,0	71,3	75,1	74,5	71,6	75,1	74,4
Total	Vieillesse	70,9	69,1	69,4	70,8	72,0	71,5	70,8	70,4	70,5
	Invalidité	66,9	68,6	68,2	65,7	69,0	68,0	66,1	68,9	68,1
	Total	70,2	69,0	69,3	70,0	71,3	70,8	70,1	70,1	70,1



L'âge moyen des retraités de la CNRACL s'établit à 70,1 ans au 31 décembre 2016.

La distinction indispensable entre les attributions de droit direct et celles de réversion montre que l'âge moyen des anciens actifs est égal à 69,5 ans et celui des ayants-cause à 74,4 ans.

En droit direct, les retraités en risque vieillesse sont plus âgés en moyenne de 2,5 ans que ceux en invalidité.

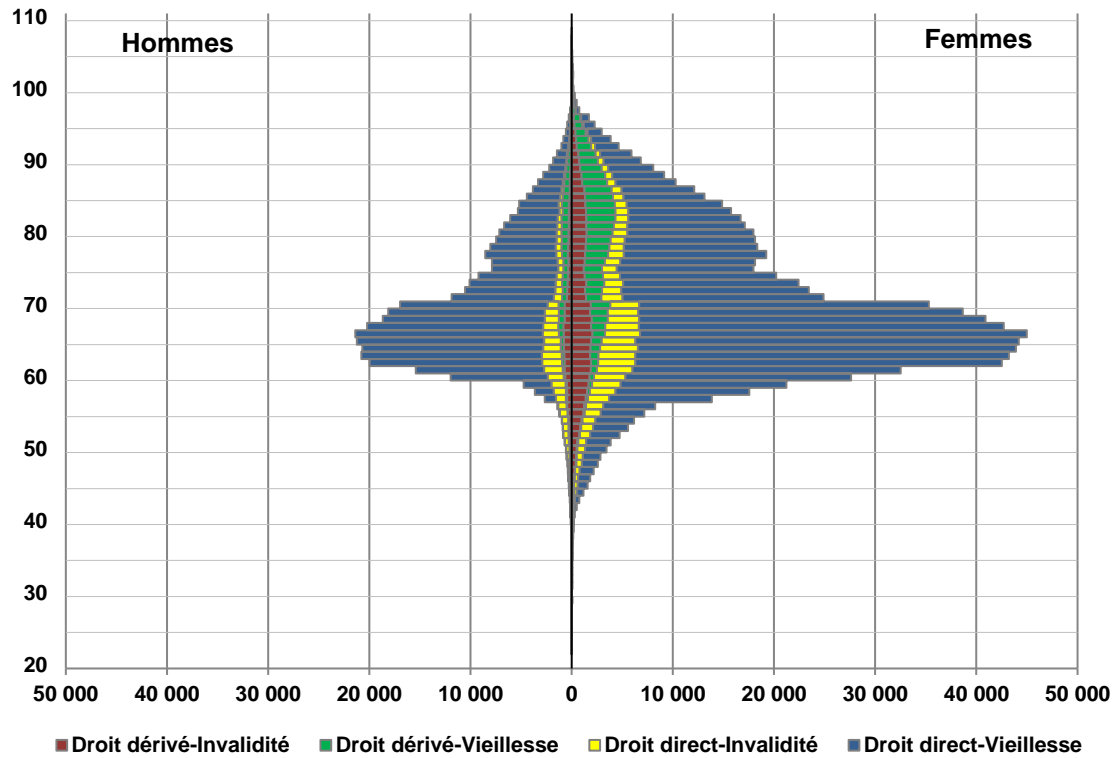
Pour le risque vieillesse, les caractéristiques de la structure professionnelle de la population, les possibilités réglementaires de départ anticipé en retraite ainsi que les écarts d'espérance de vie font apparaître des différences d'âge. Les agents masculins ont en moyenne 1,2 ans de plus que les agents féminins dans le secteur hospitalier et peu de différence (0,3 an) dans le secteur territorial.

En droit dérivé, quel que soit le sexe, l'écart de l'âge moyen entre les pensionnés du risque vieillesse et ceux en invalidité reste très important, de l'ordre de 10 ans au total. L'explication provient des critères d'attribution des deux types de pensions.

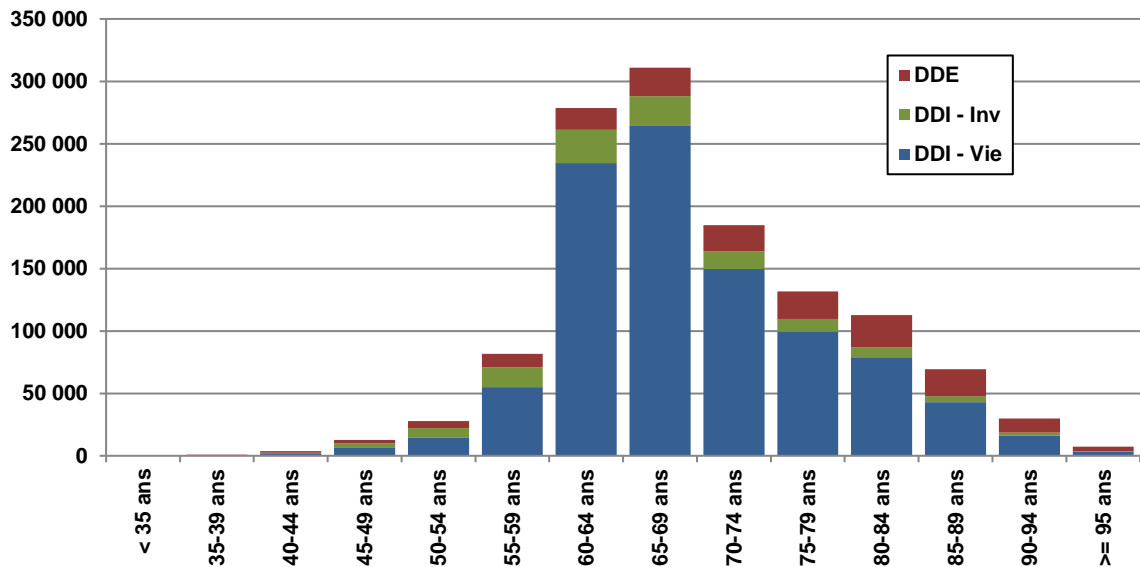
La réversion pour la pension vieillesse n'intervient qu'après le départ à la retraite des ayants droit dont l'âge se situe à 55 ou 60 ans pour la majorité d'entre eux. En revanche, la pension d'invalidité peut être attribuée suite à un décès en activité, ou à un décès d'un pensionné en invalidité dont les droits peuvent être liquidés quel que soit l'âge.

¹ Répartition par âge et droit : Annexe tableaux 20 à 23

V.1.2.1 Pyramide des âges



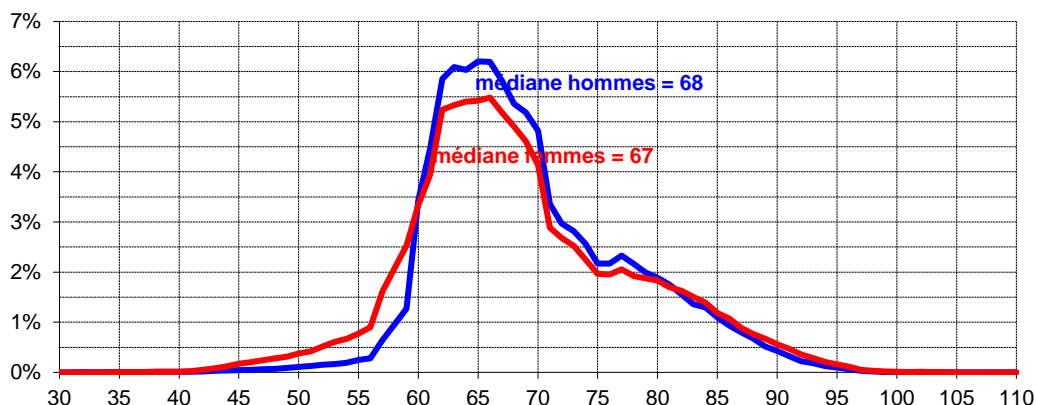
V.1.2.2 Répartition par tranches d'âges



Les tranches d'âges 60-64 ans et 65-69 ans regroupent plus de 45 % des pensionnés.

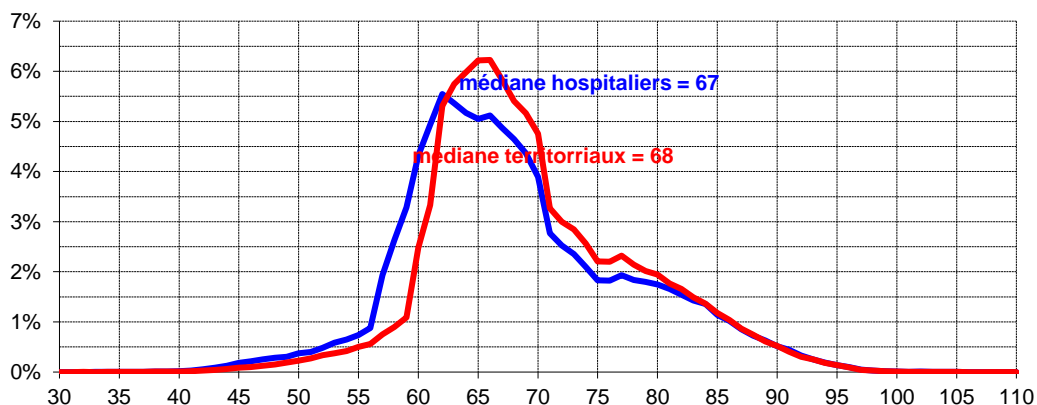
V.1.2.3 Distribution par âge des pensionnés de droit direct

En fonction du sexe



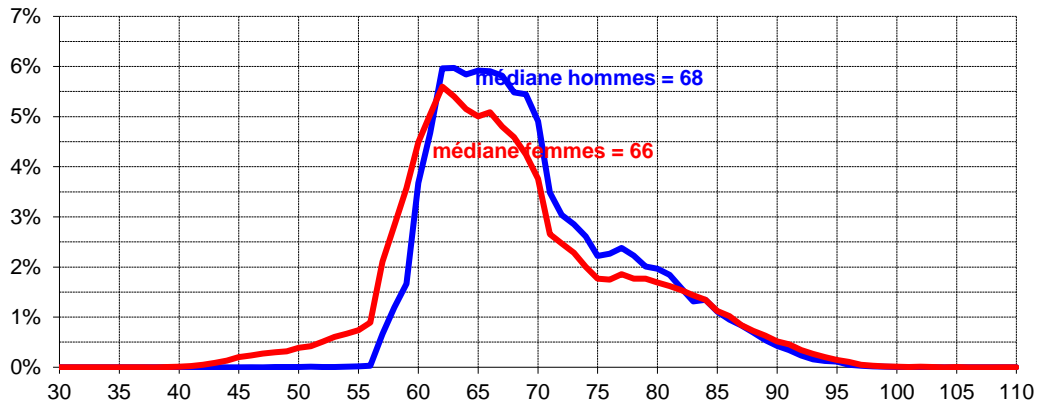
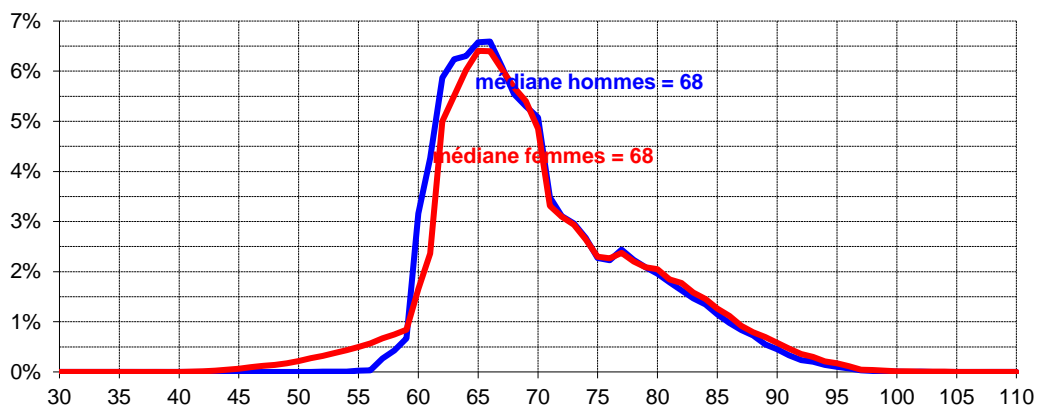
Les femmes présentent une dispersion un peu plus élevée. Cela tient à la fois à leur répartition professionnelle en fonction des catégories d'emplois (*catégorie active, surtout pour les femmes hospitalières, avec départ à la retraite à 55 ans → 57 ans*), et à un recours plus fréquent à la possibilité de départ anticipé qui leur est accordé, sans condition d'âge¹.

En fonction du secteur d'activité



Les repartition par secteur d'activité sont sensiblement similaire avec une différence de 1 an pour l'âge médian.

¹ Les conditions de départ anticipé recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide. Depuis la réforme des retraites de 2003 l'avantage est ouvert aux hommes.

Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse**Pensionnés territoriaux en risque vieillesse**

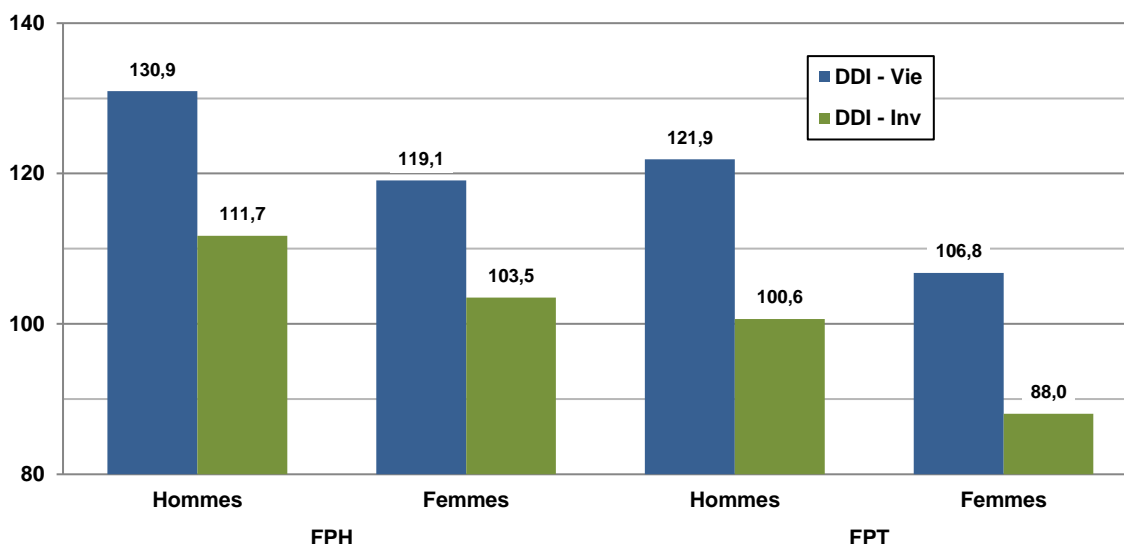
Les courbes ci-dessus, qui ne prennent pas en compte le risque invalidité, mettent en évidence les possibilités de départs à la retraite des femmes à des âges plus jeunes par rapport aux hommes et, pour ces derniers, des différences de réglementation entre secteurs d'activité (*âge minimum de départ en risque vieillesse : 50 ans pour les territoriaux, 55 ans pour les hospitaliers*).

V.2 LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

V.2.1 La durée validée (en trimestres)

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, pour service militaire, pour campagnes militaires, pour services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 pour 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011, 164 en 2012, 165 en 2013 et 166 en 2014).

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	130,9	119,1	121,1	121,9	106,8	113,1	124,4	113,9	117,0
	Invalidité	111,7	103,5	105,0	100,6	88,0	92,9	103,5	95,7	98,0
	Total	129,0	117,6	119,6	119,5	104,4	110,7	122,2	111,9	115,0
Droit Dérivé	Vieillesse	115,4	126,2	122,4	106,5	120,6	118,7	111,6	122,1	120,0
	Invalidité	111,4	112,9	112,3	107,8	109,7	109,3	109,6	110,5	110,2
	Total	113,5	120,2	117,7	107,2	115,2	114,0	110,5	116,5	115,2
Total	Vieillesse	129,2	119,4	121,2	121,4	108,8	113,7	123,7	114,6	117,3
	Invalidité	111,6	106,0	107,4	102,6	99,5	100,4	105,6	102,0	103,0
	Total	126,3	117,8	119,4	118,7	106,8	111,2	121,0	112,6	115,0



La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés au 31 décembre 2016 s'établit à 115,0 trimestres.

En droit dérivé, la durée validée correspondant à la situation de liquidation de la pension du titulaire du droit décédé est légèrement supérieure de 0,2 trimestre que celle constatée en droit direct.

En droit direct, la durée validée pour les hospitaliers est plus longue de 8,9 trimestres que celle des territoriaux. L'écart est plus marqué en risque invalidité (12,1 trimestres) qu'en risque vieillesse (8 trimestres).

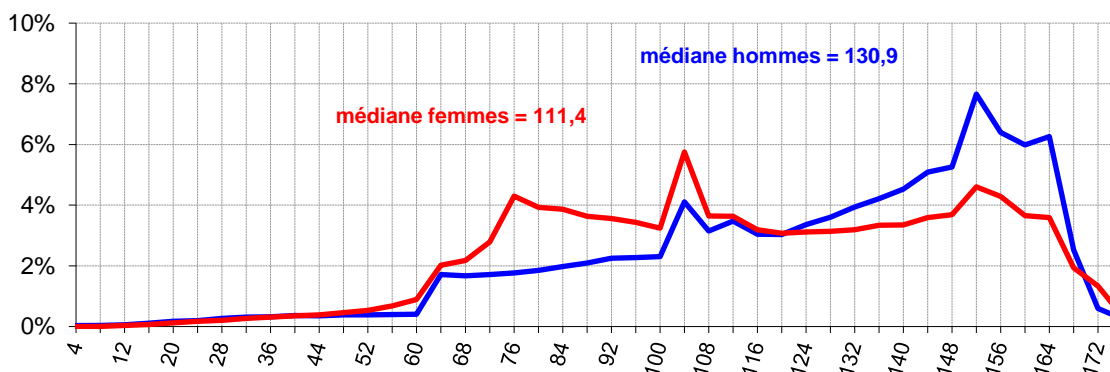
Cette divergence s'explique évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

Distinguée selon le sexe, la population de droit direct fait apparaître, quel que soit le secteur, une durée moyenne validée toujours supérieure pour les hommes, plus de 2,5 années en pension vieillesse et presque 2 années en pension d'invalidité. Cette situation est inversée en droit dérivé.

V.2.1.1 La durée validée en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	120,5	113,0	116,7	121,1	113,1	117,0
	Invalidité	105,0	93,1	98,2	105,0	92,9	98,0
	Total	118,9	110,5	114,6	119,6	110,7	115,0
Droit Dérivé	Vieillesse	121,8	118,5	119,6	122,4	118,7	120,0
	Invalidité	112,0	109,0	109,9	112,3	109,3	110,2
	Total	117,2	113,7	114,8	117,7	114,0	115,2
Total	Vieillesse	120,5	113,5	116,9	121,2	113,7	117,3
	Invalidité	107,3	100,4	103,0	107,4	100,4	103,0
	Total	118,8	111,1	114,6	119,4	111,2	115,0

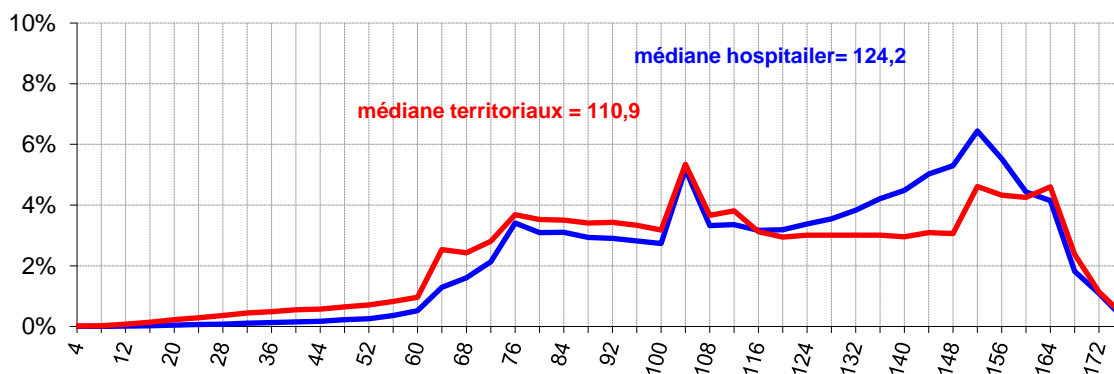
En un an, la durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés a augmenté de 0,4 trimestre. En droit direct, on observe le même constat pour le risque vieillesse avec une hausse de 0,3 trimestre. La distinction en fonction du secteur d'activité d'origine met en évidence une augmentation de 0,6 trimestre pour les hospitaliers et de 0,1 trimestre pour les territoriaux pour le droit direct vieillesse. En droit dérivé l'indicateur est resté stable entre les deux années.

V.2.1.2 Répartition de la durée validée des pensionnés de droit direct**En fonction du sexe**

Les populations masculine et féminine possèdent un écart interquartile assez semblable, de respectivement 1,5 et 1,7.

La distribution de la durée validée des pensionnés est en revanche plus asymétrique : 62,5 % des pensionnés féminins ont une durée validée supérieure à 25 ans contre 76,6 % chez les hommes. De fait, pour les anciens agents féminins, la possibilité de départ anticipé a un effet sur la dispersion.

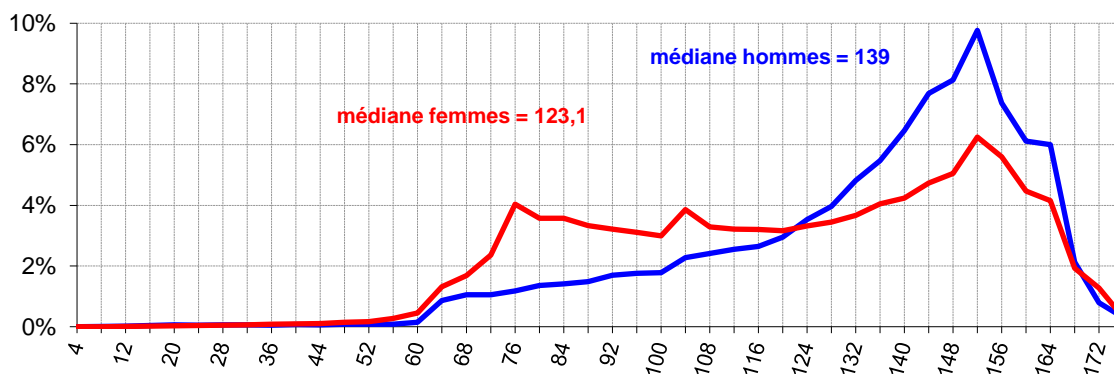
En fonction du secteur d'activité



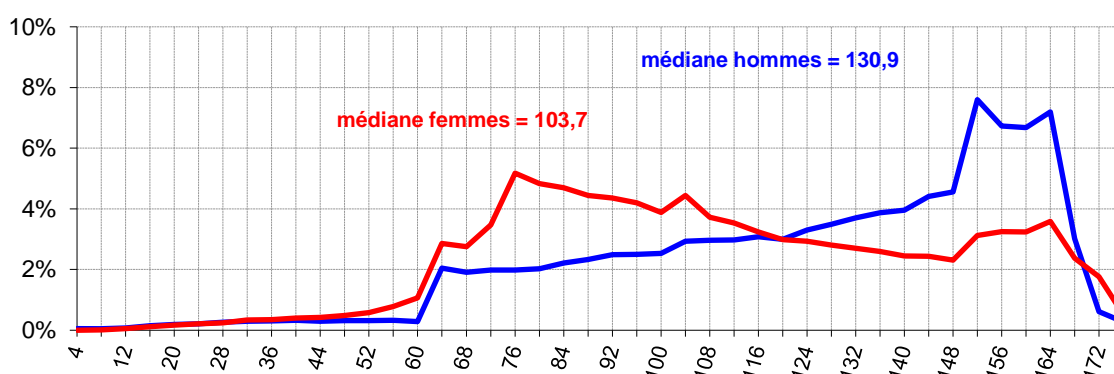
L'écart interquartile est légèrement plus important chez les territoriaux avec 1,7 contre 1,5 pour les hospitaliers. Sa population est un peu plus dispersée et asymétrique autour de la médiane qui est de 110,9 trimestres.

La population hospitalière a globalement une durée validée plus importante.

Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



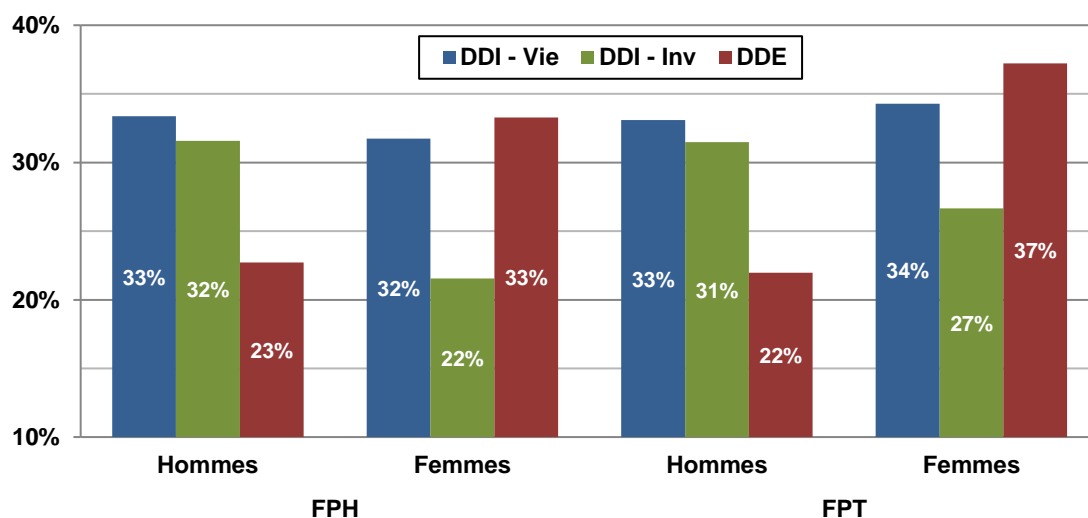
La distinction selon le secteur d'activité en risque vieillesse de droit direct, montre une dispersion autour de la médiane légèrement plus élevée pour les femmes.

Ceci peut être dû aux divergences de réglementation en matière d'âge de départ à la retraite et de durée de carrière. Les femmes des deux secteurs d'activité bénéficient de mesures leur permettant de partir à la retraite sur une amplitude élevée d'âge générant des durées de carrière diversifiées.

V.2.2 Les accessoires de pension

V.2.2.1 la majoration pour enfants

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	27 167	124 313	151 480	68 890	98 000	166 890	96 057	222 313	318 370
	Invalidité	2 837	8 915	11 752	8 291	11 181	19 472	11 128	20 096	31 224
	Total	30 004	133 228	163 232	77 181	109 181	186 362	107 185	242 409	349 594
Droit Dérivé	Vieillesse	3 008	6 912	9 920	2 173	20 567	22 740	5 181	27 479	32 660
	Invalidité	1 417	4 404	5 821	1 615	15 290	16 905	3 032	19 694	22 726
	Total	4 425	11 316	15 741	3 788	35 857	39 645	8 213	47 173	55 386
Total	Vieillesse	30 175	131 225	161 400	71 063	118 567	189 630	101 238	249 792	351 030
	Invalidité	4 254	13 319	17 573	9 906	26 471	36 377	14 160	39 790	53 950
	Total	34 429	144 544	178 973	80 969	145 038	226 007	115 398	289 582	404 980



Il y a 32,2 % des pensions de droit direct et 33,2 % des pensions de réversion qui sont assorties d'une majoration pour enfants avec une fréquence d'allocation plus marquée pour l'effectif territorial.

En effet, en droit direct, cet avantage est accordé à 31,4 % des pensions hospitalières contre 33,6 % des pensions territoriales.

En droit dérivé, il est attribué à 29,4 % pour le secteur hospitalier et à 34,9 % pour le secteur territorial.

Exceptées les pensionnés de droit direct vieillesse de la FPT, les femmes perçoivent moins fréquemment une majoration pour enfant en droit direct que les hommes

La majoration pour enfants en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	32,3%	34,2%	33,3%	32,0%	33,8%	32,9%
	Invalidité	23,6%	28,9%	26,6%	23,3%	28,5%	26,3%
	Total	31,4%	33,6%	32,5%	31,2%	33,1%	32,2%
Droit Dérivé	Vieillesse	34,6%	40,7%	38,7%	34,6%	40,1%	38,3%
	Invalidité	23,7%	30,0%	28,1%	23,5%	29,7%	27,8%
	Total	29,5%	35,3%	33,5%	29,4%	34,9%	33,2%
Total	Vieillesse	32,4%	34,9%	33,7%	32,2%	34,4%	33,3%
	Invalidité	23,6%	29,4%	27,2%	23,4%	29,1%	26,9%
	Total	31,3%	33,9%	32,7%	31,0%	33,4%	32,3%

En 2016, la proportion des pensions assorties d'une majoration pour enfants est inférieure de 0,4 point à celle constaté en 2015.

La fréquence d'attribution de la majoration pour enfants régresse de 0,3 point pour les pensions de droit direct, également de 0,3 point pour les pensions de réversion.

V.2.2.2 La rente d'invalidité

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit direct	Vieillesse	81	48	129	107	12	119	188	60	248
	Invalidité	1 378	5 539	6 917	3 476	2 846	6 322	4 854	8 385	13 239
	Total	1 459	5 587	7 046	3 583	2 858	6 441	5 042	8 445	13 487
Droit dérivé	Vieillesse	8	66	74	0	86	86	8	152	160
	Invalidité	250	529	779	126	1 866	1 992	376	2 395	2 771
	Total	258	595	853	126	1 952	2 078	384	2 547	2 931
Total	Vieillesse	89	114	203	107	98	205	196	212	408
	Invalidité	1 628	6 068	7 696	3 602	4 712	8 314	5 230	10 780	16 010
	Total	1 717	6 182	7 899	3 709	4 810	8 519	5 426	10 992	16 418

La concession d'une rente d'invalidité concerne 11,2 % des pensionnés invalides en droit direct.

Celle-ci est plus fréquemment attribuée dans le secteur hospitalier avec 13,7 % des pensions contre 9,3 % pour le secteur territorial.

En effet, en valeurs relatives, la population qui a généré le plus grand nombre de rentes est formée des retraités masculins issus du secteur hospitalier avec 15,3 % des pensionnés.

Seulement 3,4 % des pensions de réversion sont concernées par la concession d'une rente d'invalidité.

Proportion de rente d'invalidité en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Invalidité	13,3%	8,8%	10,7%	13,7%	9,3%	11,2%
Droit Dérivé	Vieillesse	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
	Invalidité	3,1%	3,6%	3,5%	3,1%	3,5%	3,4%

En l'espace d'une année, la proportion des pensions d'invalidité de droit direct a augmenté de 0,5 point.

V.2.2.3 - la tierce personne

Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Tierce Personne	221	731	952	695	650	1 345	916	1381	2297

La proportion des pensionnés en invalidité de droit direct qui perçoivent la tierce personne s'établit à 1,9% de l'effectif.

Elle est plus prononcée chez les hommes avec 2,6 % de l'effectif contre 1,7 % chez les femmes.

Proportion de tierce personne en 2015 et 2016

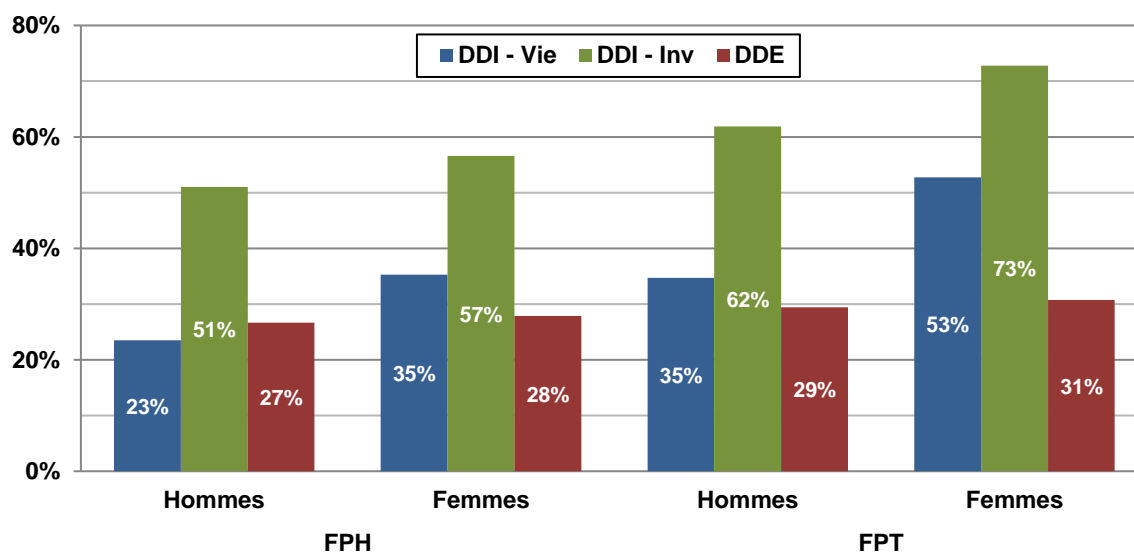
Nature de pension	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Tierce Personne	1,9%	2,0%	2,0%	1,9%	2,0%	1,9%

En droit direct, globalement, la proportion d'allocation pour tierce personne a baissé de 0,1 point entre 2015 et 2016. L'analyse par secteur, montre une stabilisation.

V.2.3 Les relèvements de pension

V.2.3.1 le relèvement au minimum garanti ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	19 120	138 104	157 224	72 257	150 709	222 966	91 377	288 813	380 190
	Invalidité	4 581	23 423	28 004	16 287	30 528	46 815	20 868	53 951	74 819
	Total	23 701	161 527	185 228	88 544	181 237	269 781	112 245	342 764	455 009
Droit Dérivé	Vieillesse	2 466	4 102	6 568	2 276	13 847	16 123	4 742	17 949	22 691
	Invalidité	2 723	5 369	8 092	2 798	15 782	18 580	5 521	21 151	26 672
	Total	5 189	9 471	14 660	5 074	29 629	34 703	10 263	39 100	49 363
Total	Vieillesse	21 586	142 206	163 792	74 533	164 556	239 089	96 119	306 762	402 881
	Invalidité	7 304	28 792	36 096	19 085	46 310	65 395	26 389	75 102	101 491
	Total	28 890	170 998	199 888	93 618	210 866	304 484	122 508	381 864	504 372



Le relèvement au minimum garanti concerne 40,3 % des pensions au 31 décembre 2016.

En droit direct, le secteur territorial connaît une proportion de pensions relevées plus importante que le secteur hospitalier, avec respectivement 48 % et 35,4 %. De plus, il y a une part de femmes plus importante pour les pensions vieillesse quel que soit le type de collectivités.

En effet, pour les pensions vieillesse, 11,8 points séparent les anciens agents hospitaliers masculins et féminins et 18 points pour les pensionnés territoriaux.

Concernant les pensions d'invalidité de droit direct, la proportion de pensions relevées au MG est supérieure à celle des pensions vieillesse (63,1% contre 39,3%). Egalement une plus forte proportion de pensionnées féminine : plus 5,6 points pour le secteur hospitalier et 11 points pour le secteur territorial.

Ce phénomène est lié aux caractéristiques socioprofessionnelles, aux durées de carrière et aux possibilités de départs à la retraite en fonction des sous-groupes.

¹ Définition du minimum garanti: Voir glossaire

- Proportion des pensions relevées au minimum garanti en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	34,3%	46,5%	40,5%	33,2%	45,1%	39,3%
	Invalidité	55,6%	68,4%	62,9%	55,6%	68,6%	63,1%
	Total	36,4%	49,2%	43,0%	35,4%	48,0%	41,9%
Droit Dérivé	Vieillesse	25,5%	31,0%	29,2%	22,9%	28,4%	26,6%
	Invalidité	33,7%	33,6%	33,6%	32,6%	32,7%	32,7%
	Total	29,3%	32,3%	31,4%	27,4%	30,6%	29,6%
Total	Vieillesse	33,8%	44,9%	39,6%	32,6%	43,4%	38,3%
	Invalidité	48,4%	52,3%	50,9%	48,0%	52,3%	50,7%
	Total	35,7%	46,3%	41,4%	34,6%	45,0%	40,3%

La proportion des pensions relevées au minimum garanti a diminué de 1,1 point entre 2015 et 2016.

Pour les droits directs, la proportion a diminué de 1,1 point en 2016. La distinction selon le risque montre une baisse de 1,2 point pour les pensions vieillesse et une hausse de 0,2 point pour les pensions d'invalidité.

Pour les droits dérivés, la diminution globale est de 1,8 points.

V.2.3.2 Le complément de pension

Droit dérivé	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	24	52	76	21	194	215	45	246	291
Invalidité	72	182	254	115	852	967	187	1 034	1 221
Total	96	234	330	136	1 046	1 182	232	1 280	1 512

L'attribution d'un complément de pension concerne uniquement les pensions de réversion perçues par des veuves principalement. Cela concerne 0,9 % de la population des droits dérivés.

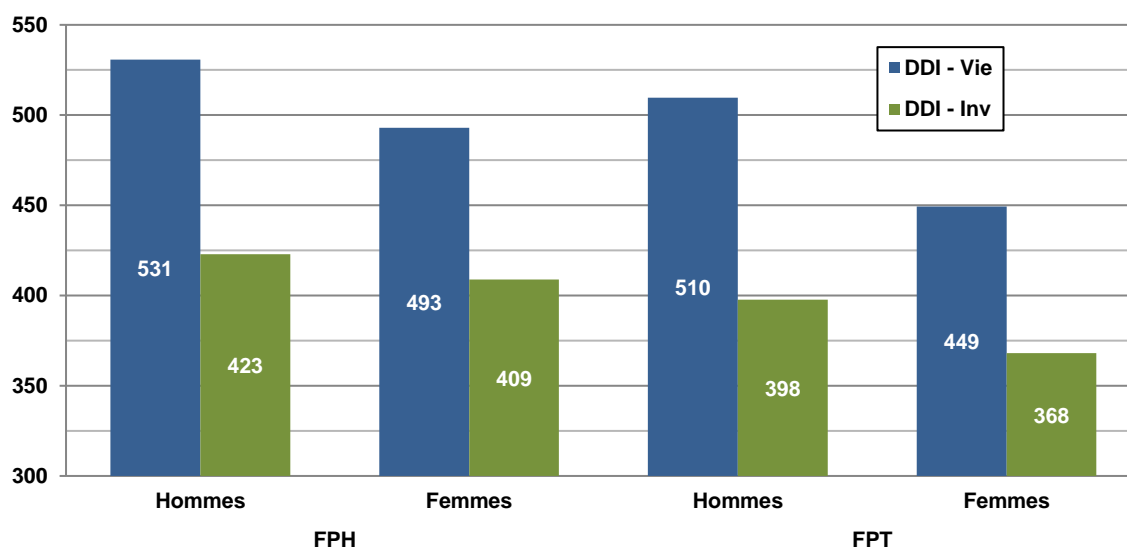
V.2.3.3 L'allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA) et l'allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)

Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit direct	37	93	130	155	165	320	192	258	450
Droit dérivé	2	9	11	20	33	53	22	42	64
Total	39	102	141	175	198	373	214	300	514

L'ASPA ou l'ASI sont des allocations versées à 514 pensionnés de droit direct ou dérivé. Soit 0,04 % de l'ensemble des pensionnés recensés au 31 décembre 2016.

V.2.4 L'indice brut de liquidation ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	531	493	500	510	449	475	516	475	487
	Invalidité	423	409	411	398	368	380	404	388	393
	Total	520	485	491	497	439	463	504	465	477
Droit Dérivé	Vieillesse	451	478	468	420	456	451	438	462	457
	Invalidité	441	423	429	397	403	401	418	407	410
	Total	446	453	450	407	430	426	428	436	434
Total	Vieillesse	522	492	498	507	450	472	511	473	484
	Invalidité	432	413	417	397	386	389	409	397	400
	Total	507	483	487	491	437	457	496	461	471



L'indice brut moyen de liquidation s'établit à 471 points d'indice au 31 décembre 2016. Globalement, l'indice brut des pensions vieillesse est supérieur à celui des pensions d'invalidité, de 94 points pour les droits directs et de 47 points pour les droits dérivés.

Pour les pensions vieillesse de droit direct, des écarts apparaissent également en fonction du sexe : chez les agents masculins, quel que soit le secteur, l'indicateur se trouve être au-dessus de l'indice moyen global alors que chez les agents féminins, on observe que cet indicateur est légèrement supérieur chez les hospitaliers et inférieur pour les territoriaux.

L'écart homme/femme est de 24 points (35 points droit direct) chez les hospitaliers et de 54 points (58 points droit direct) chez les territoriaux, tous deux en faveur des retraités masculins.

Les indices bruts moyens des pensionnés en réversion ne sont pas très éloignés pour les niveaux moyens observés pour les deux sous populations (8 points).

¹ Répartition par tranches d'indices bruts : Annexe tableaux 24 et 25

- L'indice brut de liquidation en 2015 et 2016

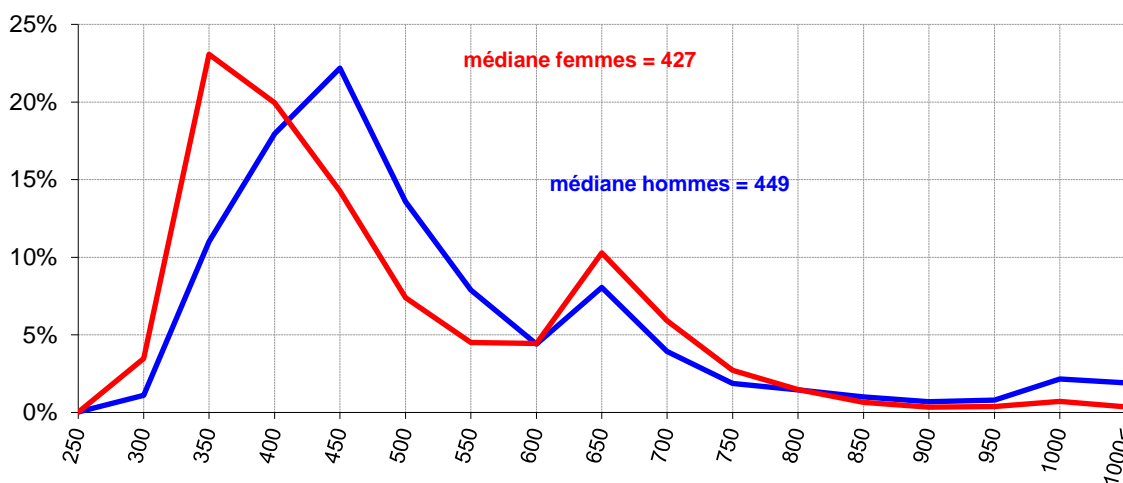
Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	495	471	483	500	475	487
	Invalidité	409	377	391	411	380	393
	Total	487	459	473	491	463	477
Droit Dérivé	Vieillesse	465	449	455	468	451	457
	Invalidité	428	400	408	429	401	410
	Total	448	424	432	450	426	434
Total	Vieillesse	494	468	481	498	472	484
	Invalidité	415	387	398	417	389	400
	Total	483	453	467	487	457	471

L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en progression de 4 points par rapport à 2015.

Cette évolution est principalement due à l'indice brut moyen des pensions vieillesse de droit direct qui progresse également de 4 points.

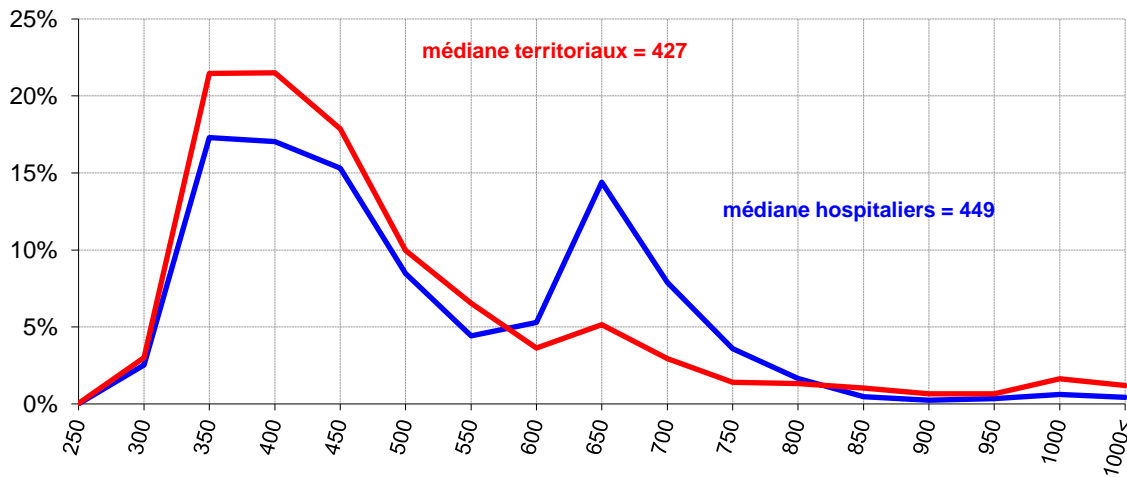
V.2.4.1 Répartition de l'indice brut de liquidation des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2016

En fonction du sexe



En droit direct, risques confondus, les deux courbes sont bimodales. On observe, un premier pic autour de faibles indices, 350 pour les femmes, 450 pour les hommes, et un second pic à 650 pour les deux sexes.

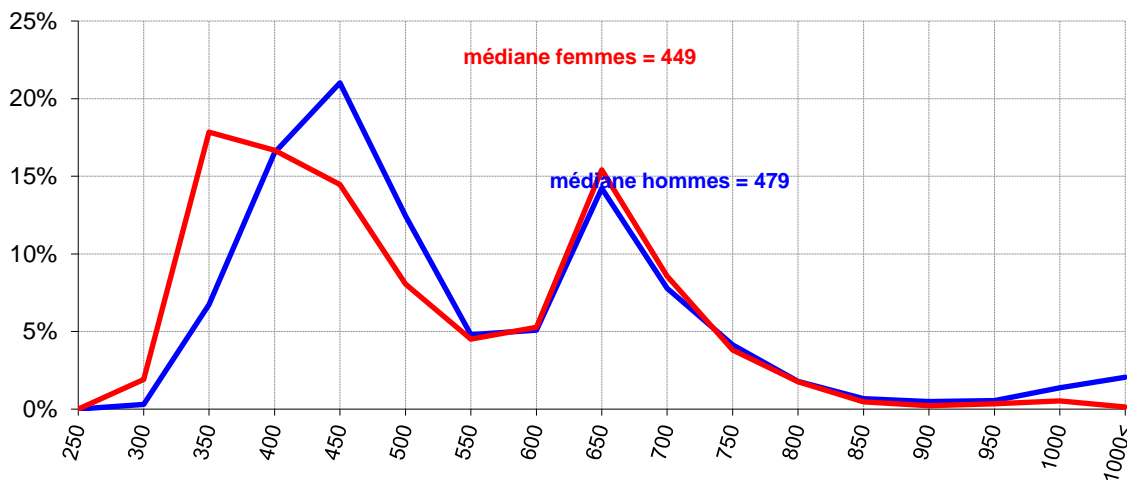
En fonction du secteur d'activité



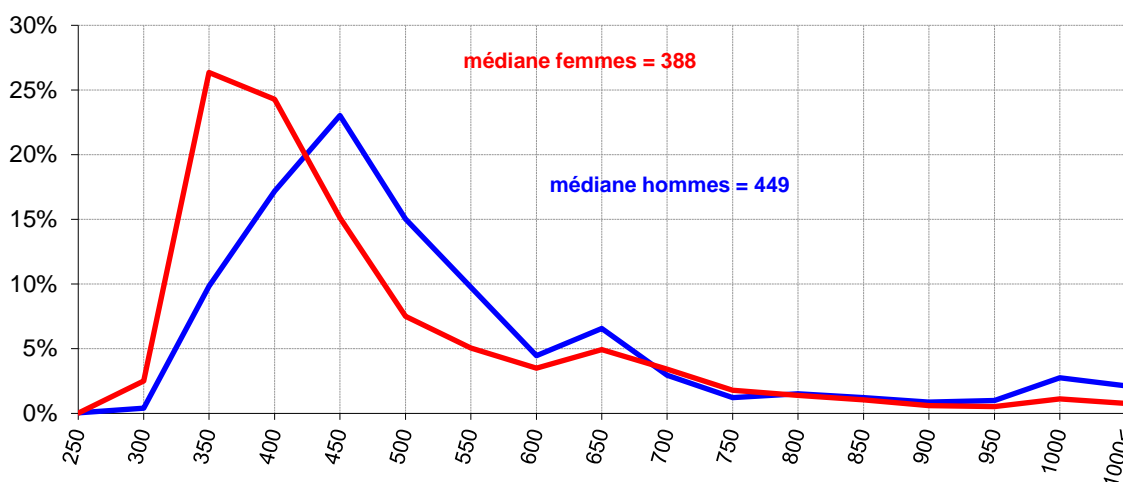
La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct montre pour les territoriaux un regroupement un peu plus important autour de la médiane que pour les hospitaliers.

Pour 25 % de la population l'indice est inférieur à 351 pour les territoriaux et inférieur à 365 pour les hospitaliers.

Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



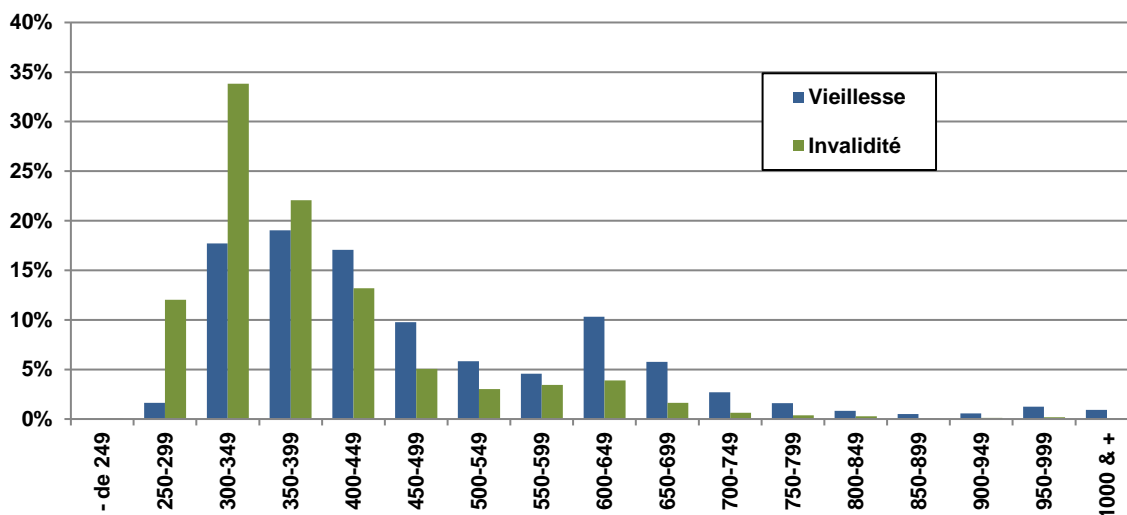
La répartition selon le secteur d'activité montre une dispersion des effectifs selon l'indice brut de liquidation presque identique pour les hommes et les femmes.

Les différences qui apparaissent tant entre sexe qu'entre type de collectivités résident essentiellement dans le taux de féminisation important dans les collectivités hospitalières, dans le type d'emplois exercé en fonction du sexe, mais aussi dans la durée validée moins élevée des femmes par rapport à celle des hommes dans les deux secteurs.

En résumé, les femmes partent en moyenne plus tôt que les hommes dans l'avancement de leur carrière, pour un grade ou emploi donné, avec un échelon inférieur et se retrouvent donc, en proportion, avec des emplois plutôt moins rémunérés au moment du départ à la retraite.

L'écart homme/femme est de 24 points (35 points droit direct risques confondus, 38 points vieillesse) chez les hospitaliers et de 54 points (58 points droit direct risques confondus, 61 vieillesse) chez les territoriaux, tous deux en faveur des retraités masculins.

V.2.4.2 Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs



En vieillesse de droit direct, les tranches d'indices bruts les plus importantes se trouvent pour les indices allant de 300 à 449 points.. La tranche 600-649 regroupe 10,3 % des pensionnés.

En invalidité, le mode de la distribution se situe dans la tranche d'indices bruts 300-349 points avec près de 33,8 % des pensionnés.

V.2.5 Le pourcentage de réversion

Droit Dérivé	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	49,0%	47,7%	48,2%	49,1%	48,4%	48,5%	49,0%	48,2%	48,4%
Invalidité	48,4%	47,4%	47,8%	48,1%	47,9%	47,9%	48,3%	47,7%	47,9%
Total	48,7%	47,5%	48,0%	48,5%	48,1%	48,2%	48,6%	48,0%	48,1%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Cette cohérence apparente ne doit pas occulter l'élément essentiel qui reste le montant de la pension (*dépendant de l'indice brut de liquidation, de la durée validée et des accessoires*) que percevait ou aurait dû percevoir l'ayant droit.

Toutefois, l'indicateur moyen permet d'observer que le pourcentage de réversion moyen est légèrement plus élevé au sein de l'effectif territorial qu'au sein de l'effectif hospitalier.

V.2.5.1 Le pourcentage de réversion en 2015 et 2016

Droit Direct	2015			2016		
	FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Vieillesse	48,2%	48,6%	48,5%	48,2%	48,5%	48,4%
Invalidité	47,8%	48,0%	47,9%	47,8%	47,9%	47,9%
Total	48,0%	48,3%	48,2%	48,0%	48,2%	48,1%

Globalement, le pourcentage de réversion reste stable entre 2015 et 2016.

V.2.5.2 Proportion par tranches de pourcentage de réversion

Tranches de pourcentages de réversion	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1 - 9,9%	0,2%	0,6%	0,2%	0,4%	0,4%	1,1%	0,5%	0,9%
10 - 19,9%	0,7%	2,0%	0,8%	1,4%	1,3%	2,1%	1,6%	1,9%
20 - 29,9%	1,5%	3,3%	1,3%	2,2%	2,4%	3,7%	2,7%	3,0%
30 - 39,9%	1,4%	2,7%	1,2%	1,9%	2,0%	2,6%	2,1%	2,2%
40 - 49,9%	1,2%	1,8%	0,8%	1,3%	1,1%	1,8%	1,4%	1,5%
50% & +	95,1%	89,6%	95,6%	92,8%	92,7%	88,7%	91,7%	90,5%

La répartition par tranches de pourcentages de réversion permet de comprendre les différences constatées au travers de l'indicateur moyen.

De fait, le niveau moins élevé du pourcentage moyen pour les pensions d'invalidité s'explique par la présence d'une part significative d'ayants-cause avec des taux inférieurs à 20 % de réversion alors que cette tendance ne se rencontre pas pour les réversions des pensions vieillesse.

Elle est une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce type de départs à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment la présence d'enfants mineurs à charge.

Les attributions de pensions d'invalidité de réversion avec un taux supérieur à 50 % s'expliquent par des décès d'ayants-droit dans des situations bien particulières (*actes de dévouement dans un intérêt public ; exposition par l'agent de ses jours soit pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes, soit dans l'exercice des fonctions ; attentat ou lutte dans l'exercice des fonctions*).

V.3 LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

V.3.1 Répartition des pensionnés par région de résidence ¹

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Auvergne Rhone Alpes	11 526	57 432	68 958	29 293	46 106	75 399	40 819	103 538	144 357
Bourgogne Franche Comte	4 877	24 174	29 051	12 566	18 710	31 276	17 443	42 884	60 327
Bretagne	7 843	32 401	40 244	14 862	24 700	39 562	22 705	57 101	79 806
Centre	4 956	21 031	25 987	12 372	20 263	32 635	17 328	41 294	58 622
Corse	696	2 313	3 009	1 796	2 379	4 175	2 492	4 692	7 184
Grand Est	9 349	43 152	52 501	18 428	24 923	43 351	27 777	68 075	95 852
Hauts de France	9 558	39 365	48 923	20 428	35 171	55 599	29 986	74 536	104 522
Ile-de-France	10 661	46 871	57 532	25 594	67 302	92 896	36 255	114 173	150 428
Normandie	5 619	27 308	32 927	13 145	22 724	35 869	18 764	50 032	68 796
Nouvelle Aquitaine	13 019	50 403	63 422	29 191	44 147	73 338	42 210	94 550	136 760
Occitanie	11 862	43 676	55 538	27 969	41 206	69 175	39 831	84 882	124 713
Pays de la Loire	6 767	29 975	36 742	16 035	24 294	40 329	22 802	54 269	77 071
Provence-Alpes-Cote d'Azur	8 402	34 760	43 162	23 713	42 144	65 857	32 115	76 904	109 019
Guadeloupe	1 274	4 224	5 498	1 653	2 901	4 554	2 927	7 125	10 052
Guyane	162	536	698	456	949	1 405	618	1 485	2 103
Martinique	1 550	4 777	6 327	1 471	2 491	3 962	3 021	7 268	10 289
La Reunion	1 153	2 886	4 039	1 675	2 106	3 781	2 828	4 992	7 820
Saint Pierre et Mique	12	66	78	45	23	68	57	89	146
Mayotte	48	41	89	144	43	187	192	84	276
Saint Barthelemy	1	11	12	18	15	33	19	26	45
Saint Martin	8	31	39	32	61	93	40	92	132
Wallis et Futuna	-	-	-	1	-	1	1	-	1
Polynésie Française	7	57	64	16	26	42	23	83	106
Nouvelle Calédonie	14	81	95	18	42	60	32	123	155
Etranger	482	1 551	2 033	881	1 469	2 350	1 363	3 020	4 383
Total	109 846	467 122	576 968	251 802	424 195	675 997	361 648	891 317	1 252 965

¹ Répartition régionale par droit et risque : Annexe tableaux 26 à 29

V.3.2 Répartition des pensionnés par région de la dernière collectivité employeur ¹

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Auvergne Rhone Alpes	11 868	57 932	69 800	29 318	45 274	74 592	41 186	103 206	144 392
Bourgogne Franche Comte	4 650	23 559	28 209	11 503	16 467	27 970	16 153	40 026	56 179
Bretagne	6 416	26 752	33 168	12 643	19 231	31 874	19 059	45 983	65 042
Centre	4 528	19 852	24 380	11 005	17 056	28 061	15 533	36 908	52 441
Corse	524	1 632	2 156	1 457	1 697	3 154	1 981	3 329	5 310
Grand Est	9 680	45 440	55 120	18 747	25 072	43 819	28 427	70 512	98 939
Hauts de France	9 711	40 871	50 582	20 411	35 195	55 606	30 122	76 066	106 188
Ile-de-France	17 845	75 480	93 325	41 608	105 971	147 579	59 453	181 451	240 904
Normandie	5 608	27 661	33 269	12 139	20 535	32 674	17 747	48 196	65 943
Nouvelle Aquitaine	11 762	44 325	56 087	26 143	36 987	63 130	37 905	81 312	119 217
Occitanie	10 106	35 718	45 824	24 345	33 416	57 761	34 451	69 134	103 585
Pays de la Loire	6 024	27 266	33 290	14 306	20 332	34 638	20 330	47 598	67 928
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8 101	32 318	40 419	23 425	39 672	63 097	31 526	71 990	103 516
Guadeloupe	737	2 248	2 985	1 318	2 259	3 577	2 055	4 507	6 562
Guyane	163	558	721	461	977	1 438	624	1 535	2 159
Martinique	1 066	3 000	4 066	1 257	2 027	3 284	2 323	5 027	7 350
La Réunion	963	2 310	3 273	1 484	1 892	3 376	2 447	4 202	6 649
Saint Pierre et Miquel	16	79	95	44	28	72	60	107	167
Mayotte	64	69	133	147	41	188	211	110	321
Saint Barthélemy	2	12	14	12	13	25	14	25	39
Saint Martin	12	40	52	29	53	82	41	93	134
Total	109 846	467 122	576 968	251 802	424 195	675 997	361 648	891 317	1 252 965

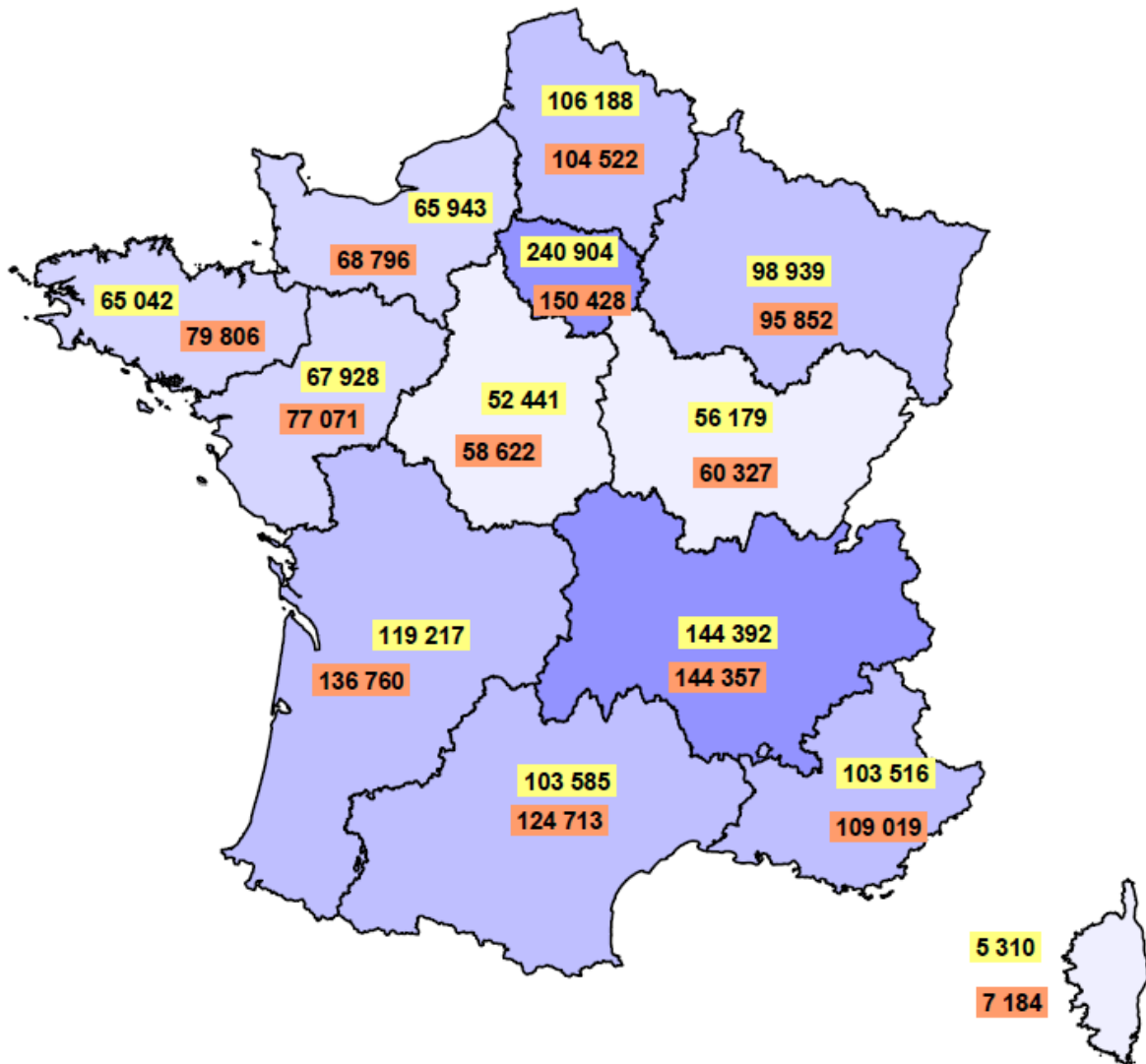
La répartition régionale des pensions de droit direct se confond avec celle de la population active affiliée à la CNRACL.

La nouvelle organisation des régions tend à uniformiser la distribution avec 6 régions autour de 10% de l'effectif total et 5 autour de 5%. La région Ile de France représente quant à elle 20 %.

Dans les régions Ile de France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et la Guyane, plus de 60 % des pensionnés proviennent du secteur territorial.

¹ Répartition régionale par droit et risque : Annexe tableaux 30 à 33

Réprésentation des pensionnés en fonction de la région de résidence et de la dernière collectivité employeur



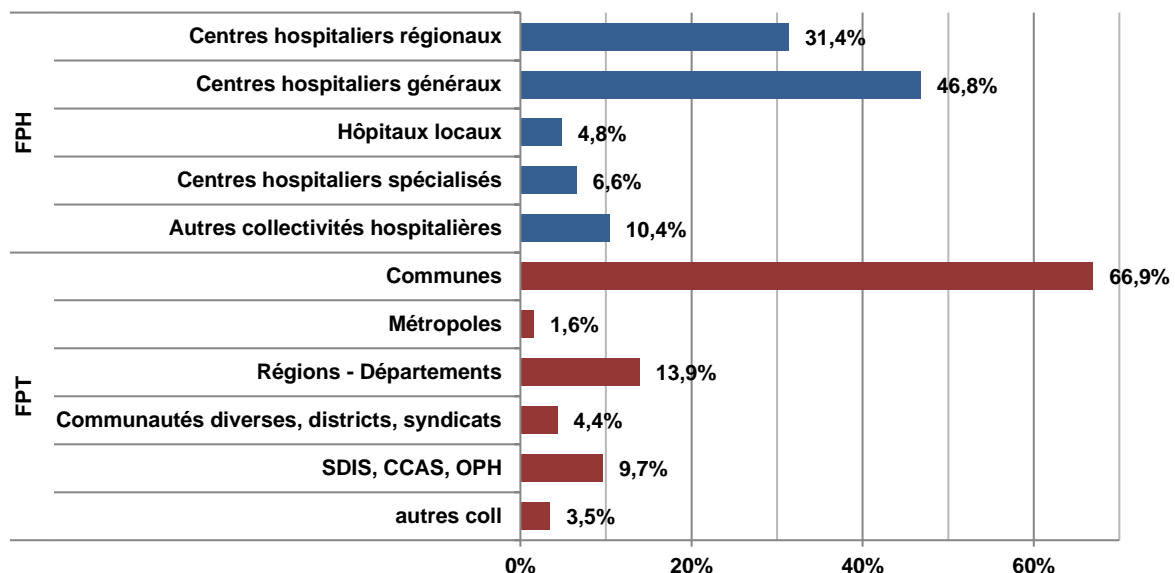
	Employeurs	Residents
DOM+COM	23 381	31 125
Etranger		4 383

Parmi le stock pensionnés, 240 904 ont travaillé dans des collectivités en Ile de France. Parmi le stock pensionnés, 150 428 résident au 31 décembre 2016 en Ile de France.

On remarque que plus de pensionnés résident dans l'ouest de la France que dans le nord du fait de l'attractivité. Par ailleurs, L'Ile de France est un très grand bassin d'emploi d'où le nombre plus élevé de pensionnés ayant travaillé dans cette région.

V.3.3 La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités

Famille	Type de collectivités	Vieillesse			Invalidité			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	25 484	122 053	147 537	3 127	13 623	16 750	28 611	135 676	164 287
	Centres hospitaliers généraux	34 128	188 394	222 522	3 745	18 532	22 277	37 873	206 926	244 799
	Hôpitaux locaux	2 837	19 848	22 685	376	2 189	2 565	3 213	22 037	25 250
	Centres hospitaliers spécialisés	9 932	21 881	31 813	719	2 013	2 732	10 651	23 894	34 545
	Centres de soins avec/sans hébergement	681	2 439	3 120	101	304	405	782	2 743	3 525
	Ets publics à caractère sanitaire et social	2 283	7 742	10 025	258	887	1 145	2 541	8 629	11 170
	Centres d'hébergement personnes âgées	2 488	20 900	23 388	381	3 042	3 423	2 869	23 942	26 811
	Autres collectivités hospitalières	3 554	8 471	12 025	276	798	1 074	3 830	9 269	13 099
	Total	81 387	391 728	473 115	8 983	41 388	50 371	90 370	433 116	523 486
F P T	Régions	3 560	5 304	8 864	394	754	1 148	3 954	6 058	10 012
	Départements	17 132	45 726	62 858	1 279	4 276	5 555	18 411	50 002	68 413
	Métropoles	5 279	2 694	7 973	664	402	1 066	5 943	3 096	9 039
	Communes	140 005	188 727	328 732	18 910	28 850	47 760	158 915	217 577	376 492
	Communautés de communes, de ville	3 513	2 533	6 046	669	394	1 063	4 182	2 927	7 109
	Communautés urbaines, districts	4 590	1 290	5 880	638	155	793	5 228	1 445	6 673
	Centres d'action sociale	2 523	20 652	23 175	410	4 403	4 813	2 933	25 055	27 988
	Syndicats	5 586	3 430	9 016	1 077	595	1 672	6 663	4 025	10 688
	SDIS	11 722	754	12 476	468	120	588	12 190	874	13 064
	Offices publics de l'habitat	6 176	5 652	11 828	815	627	1 442	6 991	6 279	13 270
	Autres collectivités territoriales	8 146	9 167	17 313	1 013	1 363	2 376	9 159	10 530	19 689
	Total	208 232	285 929	494 161	26 337	41 939	68 276	234 569	327 868	562 437
	Total	289 619	677 657	967 276	35 320	83 327	118 647	324 939	760 984	1 085 923



Au 31 décembre 2016, en droit direct, les communes comptabilisent le plus grand nombre de pensionnés. Ces pensionnés représentent 34,7 % de la population retraitée et 66,9 % au sein du secteur territorial.

Cette forte proportion est en corrélation avec la place occupée par les agents communaux dans la population active (33,1%).

Dans le secteur hospitalier, les centres hospitaliers régionaux et généraux représentent, respectivement 31,4 % et 46,8 % de l'effectif et 37,6 % de l'effectif total.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 10,9 % avec une amplitude allant de 4,5 % pour les anciens agents des SDIS à 17,2 % pour ceux des centres d'action sociale.

Ces disparités s'expliquent par des caractéristiques socioprofessionnelles assez diverses en fonction des différentes sous populations.

V.3.4 La répartition professionnelle ¹

Principaux grades hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Aides soignants	10 939	119 521	130 460	1 192	12 744	13 936	12 131	132 265	144 396
Infirmiers	12 027	83 947	95 974	920	6 128	7 048	12 947	90 075	103 022
Agents des services hosp. qualifiés	4 252	46 947	51 199	1 049	9 728	10 777	5 301	56 675	61 976
Infirmiers surveillants chefs	5 487	25 281	30 768	135	862	997	5 622	26 143	31 765
Ouvriers professionnels	6 874	16 135	23 009	2 017	2 868	4 885	8 891	19 003	27 894
Maitres Ouvriers	12 447	7 284	19 731	1 020	499	1 519	13 467	7 783	21 250
Adjoints administratifs hosp.	1 717	17 057	18 774	228	1 746	1 974	1 945	18 803	20 748
Secrétaires médicaux	48	9 101	9 149	4	636	640	52	9 737	9 789
Agents d'entretien	1 150	5 624	6 774	526	1 765	2 291	1 676	7 389	9 065
Techniciens de laboratoire	625	6 399	7 024	39	436	475	664	6 835	7 499
Contremaîtres	4 129	1 515	5 644	322	117	439	4 451	1 632	6 083
Adjoints des cadres hosp.	585	3 890	4 475	55	208	263	640	4 098	4 738
Autres	21 107	49 027	70 134	1 476	3 651	5 127	22 583	52 678	75 261
Total	81 387	391 728	473 115	8 983	41 388	50 371	90 370	433 116	523 486

Dans le secteur hospitalier, 60 % des pensionnés de droit direct sont regroupés dans les trois grades-emplois les plus importants. Avec, respectivement, 27,7 % d'aides soignants, 19,7 % d'infirmiers et 11,9 % d'agents des services hospitaliers qualifiés.

La proportion des pensions d'invalidité représentent 9,6 % de l'effectif des pensions de droit direct. Pour les grades les plus significatifs, elle atteint 25,3 % chez les agents d'entretien et plus de 17,5 % pour les ouvriers professionnels et les agents des services hospitaliers qualifiés.

Principaux grades territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Agents technique terr.	67 489	47 838	115 327	12 568	8 813	21 381	80 057	56 651	136 708
Adjoints administratifs terr.	4 395	48 683	53 078	667	5 997	6 664	5 062	54 680	59 742
Agents d'entretien terr.	10 893	34 729	45 622	3 813	9 060	12 873	14 706	43 789	58 495
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	7	36 097	36 104	2	5 173	5 175	9	41 270	41 279
Agents de maîtrise terr.	32 209	4 224	36 433	2 189	263	2 452	34 398	4 487	38 885
Emplois spécifiques	11 665	15 705	27 370	1 510	2 621	4 131	13 175	18 326	31 501
Rédacteurs terr.	3 050	21 995	25 045	215	1 125	1 340	3 265	23 120	26 385
Attaches terr.	7 587	13 266	20 853	251	487	738	7 838	13 753	21 591
Agents administratifs terr.	1 091	9 021	10 112	328	2 128	2 456	1 419	11 149	12 568
Techniciens terr.	9 220	596	9 816	257	42	299	9 477	638	10 115
Contrôleurs terr. de travaux	8 841	322	9 163	244	15	259	9 085	337	9 422
Sapeurs pompiers pro. non officiers	8 513	25	8 538	479	3	482	8 992	28	9 020
Autres	43 272	53 428	96 700	3 814	6 212	10 026	47 086	59 640	106 726
Total	208 232	285 929	494 161	26 337	41 939	68 276	234 569	327 868	562 437

Au sein du secteur territorial, les agents techniques totalisent 24,5 % des pensionnés. Les adjoints administratifs et les agents d'entretien avec, respectivement, 10,7 % et 10,5 % forment les autres populations les plus représentatives.

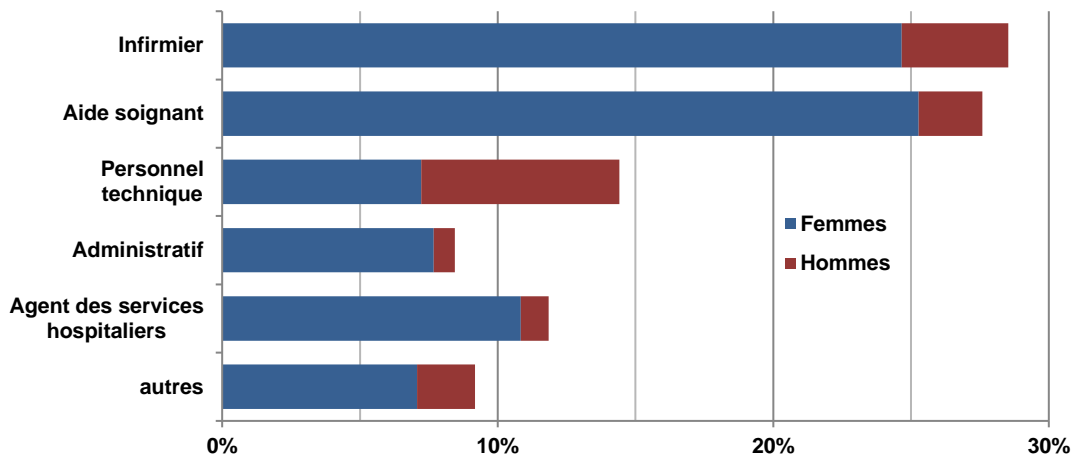
Les pensions d'invalidité concernent 12,2 % des droits directs. La proportion maximale se trouve chez les agents d'entretien avec 22,0 %.

¹ Répartition par droit et risque : Annexe tableaux 30 à 33

V.3.5 La répartition par filière

Pensionnés hospitaliers de droit direct

Filière	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	3 582	36 781	40 363	423	3 411	3 834	4 005	40 192	44 197
Agent des services hospitaliers	4 262	46 972	51 234	1 049	9 731	10 780	5 311	56 703	62 014
Aide soignant	10 940	119 552	130 492	1 192	12 747	13 939	12 132	132 299	144 431
Direction	2 318	1 226	3 544	62	31	93	2 380	1 257	3 637
Infirmier	19 137	121 500	140 637	1 136	7 570	8 706	20 273	129 070	149 343
Personnel médico-technique	3 902	14 929	18 831	284	1 178	1 462	4 186	16 107	20 293
Personnel soignant et éducatif	3 291	16 704	19 995	214	994	1 208	3 505	17 698	21 203
Personnel technique	33 118	32 362	65 480	4 516	5 466	9 982	37 634	37 828	75 462
Non ventilables	837	1 702	2 539	107	260	367	944	1 962	2 906
Total	81 387	391 728	473 115	8 983	41 388	50 371	90 370	433 116	523 486



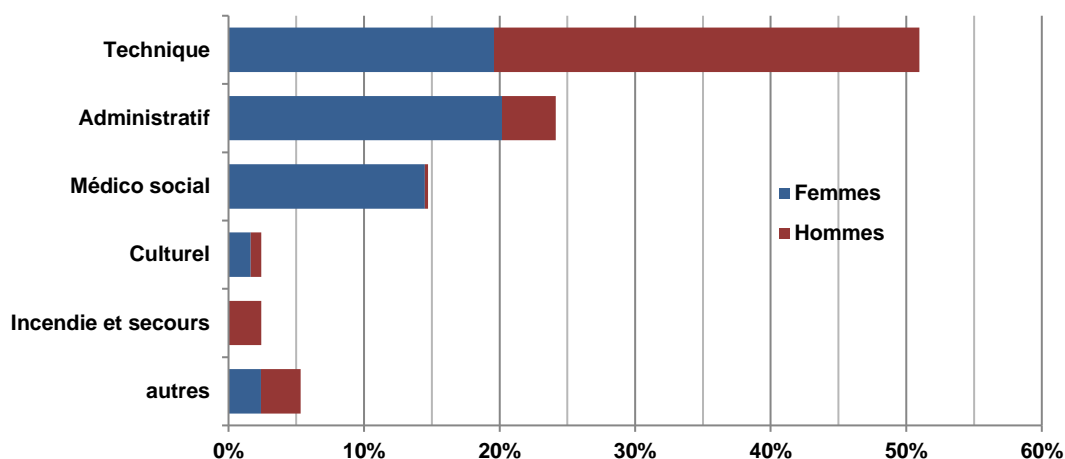
Au sens large, le personnel soignant représente 68 % des anciens agents hospitaliers. Plus précisément, les personnels infirmiers et aides-soignants constituent les proportions les plus élevées avec, respectivement, 28,5 % et 27,6 %.

Les femmes de ces deux principales catégories représentent près de 50 % de l'ensemble des pensionnés du secteur hospitalier.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 9,6 %. Elle est maximale pour les agents des services hospitaliers avec 17,4 % et minimale pour le personnel de direction avec 2,6%.

Pensionnés territoriaux de droit direct

Filière	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	20 604	102 760	123 364	1 685	10 776	12 461	22 289	113 536	135 825
Animation	253	1 679	1 932	68	371	439	321	2 050	2 371
Culturel	4 113	8 360	12 473	286	797	1 083	4 399	9 157	13 556
Incendie et secours	12 976	49	13 025	546	4	550	13 522	53	13 575
Médico social	1 298	71 673	72 971	103	9 737	9 840	1 401	81 410	82 811
Police	6 355	592	6 947	631	102	733	6 986	694	7 680
Sportif	3 445	859	4 304	259	118	377	3 704	977	4 681
Technique	154 211	91 275	245 486	22 296	18 942	41 238	176 507	110 217	286 724
Non ventilables	4 977	8 682	13 659	463	1 092	1 555	5 440	9 774	15 214
Total	208 232	285 929	494 161	26 337	41 939	68 276	234 569	327 868	562 437



Avec 51 %, le personnel technique représente plus de la moitié des anciens agents territoriaux. Les retraités qui exerçaient une activité administrative, constituent le deuxième groupe avec une proportion de 24,1 % de l'effectif pensionné territorial.

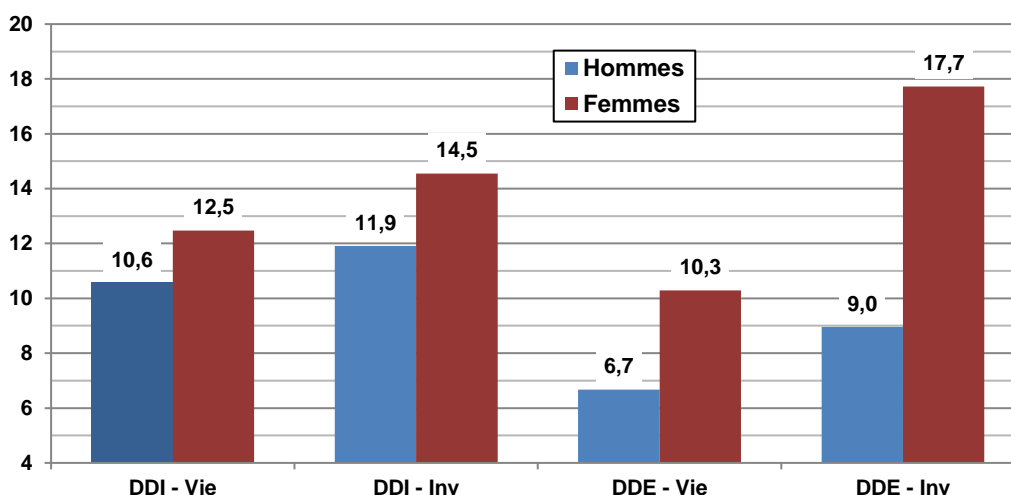
Dans le secteur territorial, la proportion des pensions d'invalidité est de 12,1 %. Elle atteint 18,5 % dans la filière animation et 14,4 % pour le personnel technique. A l'inverse, le taux est de 4,1 % pour la filière incendie et secours.

V.4 LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION

Cette partie, consacrée aux caractéristiques financières de la pension, correspond à un périmètre de pensionnés un peu plus restreint que celui utilisé dans les parties consacrées au dénombrement. En effet, la notion retenue dans ce chapitre est la mise en paiement de la pension alors qu'habituellement, la prise en compte d'un pensionné dépend du fait que sa pension est « dite » active, qu'elle soit en paiement ou en attente de pièces administratives.

V.4.1 Durée de versement de la pension (en années) ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Normale	11,3	13,2	12,8	10,3	11,5	11,0	10,6	12,5	11,9
	Invalidité	13,4	16,1	15,6	11,4	13,0	12,4	11,9	14,5	13,8
	Total	11,5	13,5	13,1	10,4	11,7	11,2	10,7	12,7	12,1
Droit Dérivé	Normale	6,8	10,3	9,1	6,5	10,3	9,8	6,7	10,3	9,5
	Invalidité	9,0	18,3	14,8	8,9	17,6	16,1	9,0	17,7	15,7
	Total	7,9	13,9	11,7	7,9	13,8	12,9	7,9	13,9	12,5
Total	Normale	10,8	13,0	12,6	10,2	11,3	10,9	10,3	12,3	11,7
	Invalidité	11,1	16,7	15,3	10,7	15,4	14,1	10,9	15,9	14,5
	Total	10,8	13,5	13,0	10,3	12,2	11,5	10,4	12,9	12,2



La durée moyenne de versement depuis la liquidation de la pension jusqu'au 31 décembre 2016 pour l'ensemble des pensionnés recensés s'établit à 12,2 années.

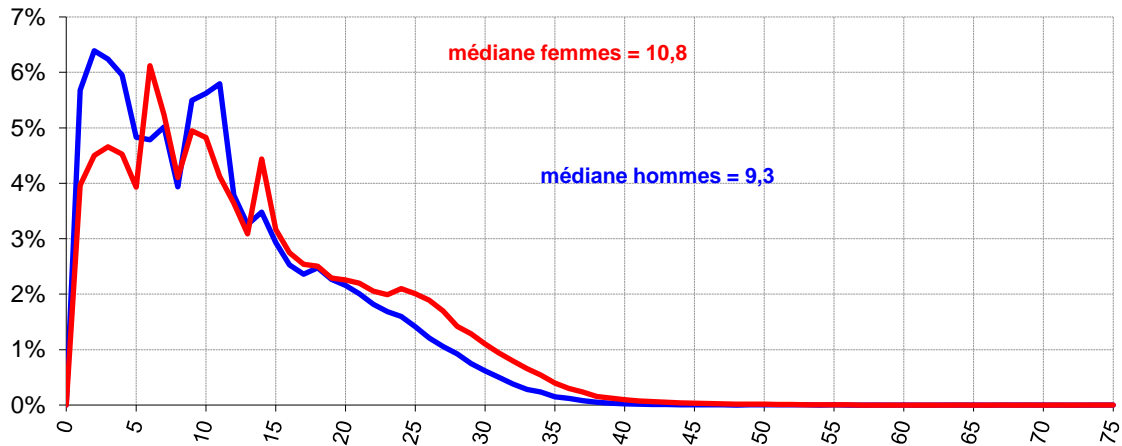
Pour la population de droit direct, la durée moyenne de versement est supérieure de 1,9 an pour les pensionnés hospitaliers par rapport aux territoriaux. Elle est également plus élevée pour les femmes que pour les hommes (2 ans).

¹ Répartition par droit : Annexe tableaux 36 à 39

En raison de l'importance des effectifs sur les valeurs basses de la variable, l'analyse de la répartition est établie selon la méthode des déciles et des quartiles.

- Répartition de la durée de versement des pensionnés de droit direct (en années)

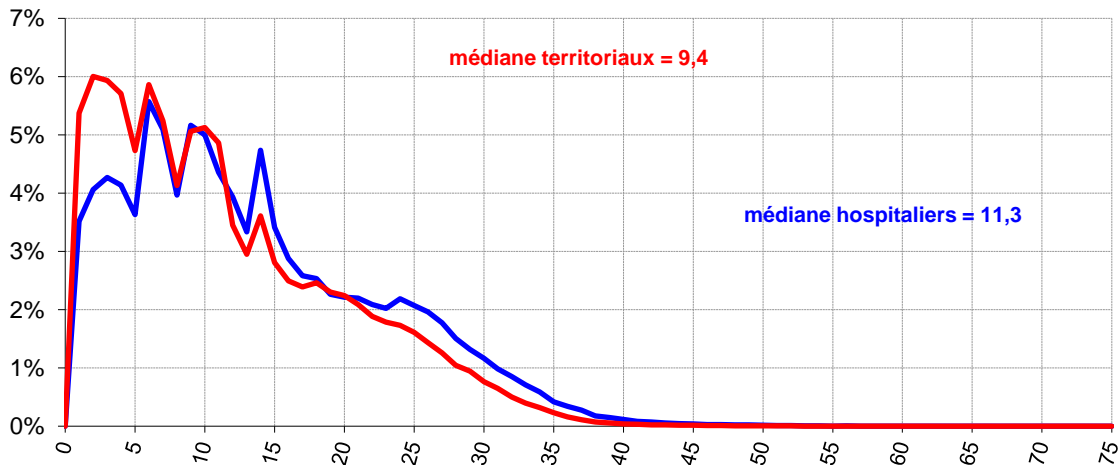
En fonction du sexe



Tous risques confondus, 75 % des pensionnés perçoivent leur pension depuis moins de 15,7 ans pour les hommes et 18,8 ans pour les femmes et 25 % perçoivent depuis moins de 4,2 ans pour les hommes et 5,6 ans pour les femmes.

Le rapport inter quartile est de 3,7 pour les hommes et 3,4 pour les femmes.

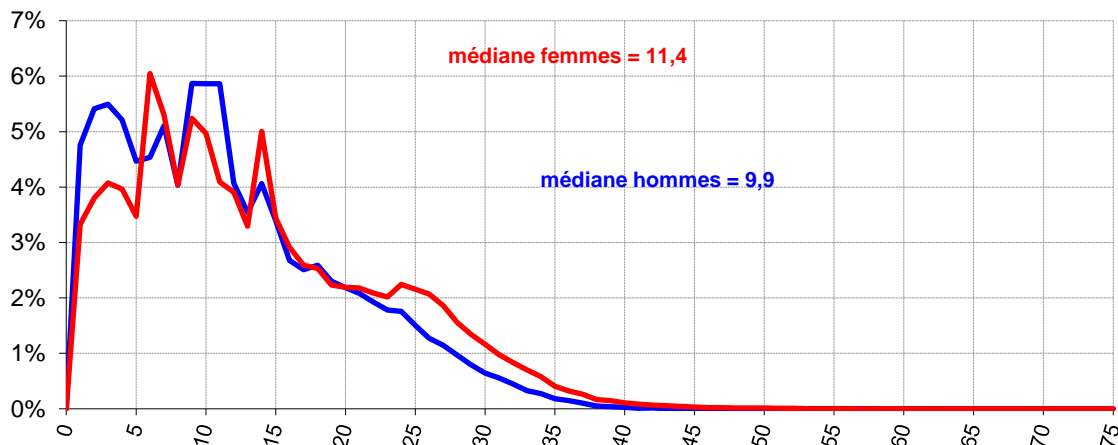
En fonction du secteur d'activité



Le rapport inter quartile est de 3,8 pour les 2 secteurs.

10 % des pensionnés perçoivent leur pension depuis plus de 26,5 ans chez les hospitaliers et 23,9 ans chez les territoriaux.

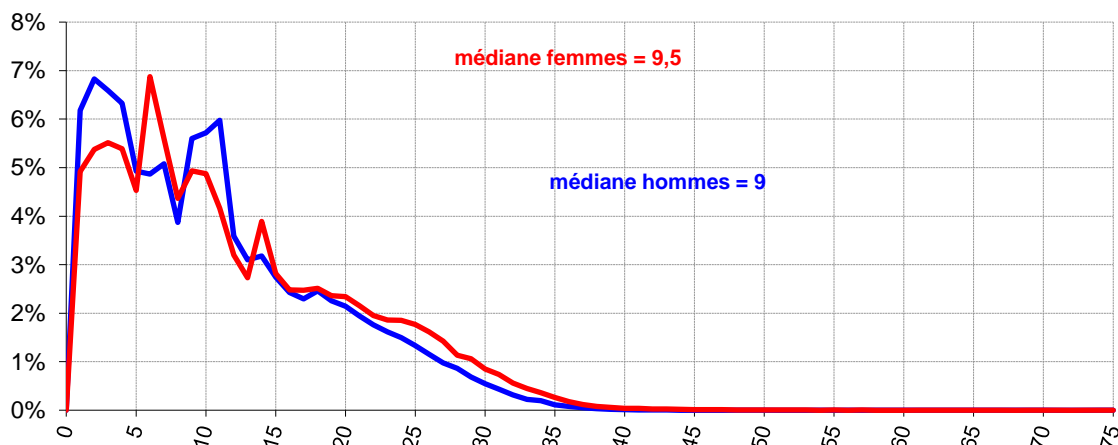
Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



Les distributions hommes femmes sont assez similaires.

Un quart des pensionnés perçoivent leurs pensions depuis moins de 4,9 ans pour les hommes et 6,1 ans pour les femmes. 10 % des femmes perçoivent depuis plus de 26,4 ans et 23,2 ans pour les hommes.

Pensionnés territoriaux en risque vieillesse

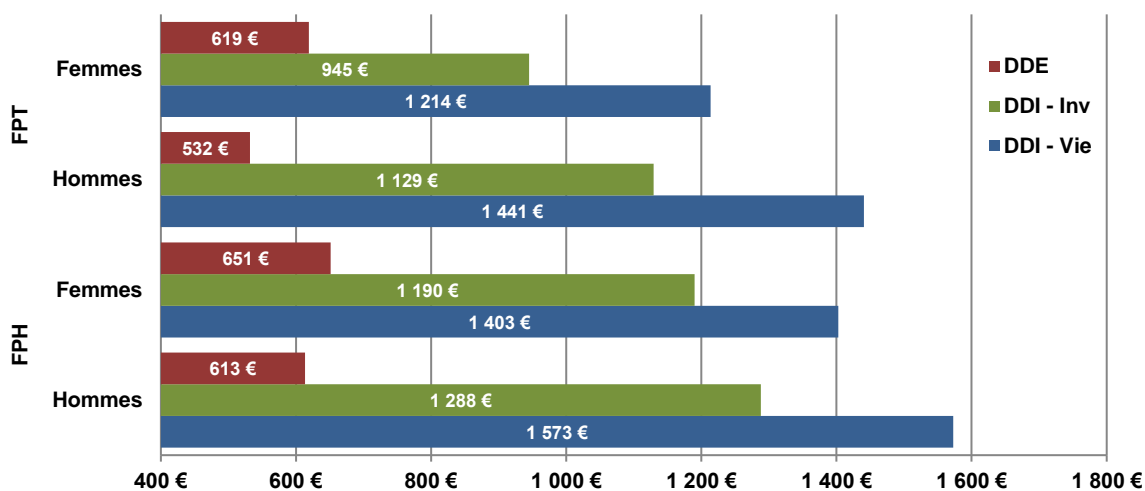


Comme pour le secteur hospitalier, les pensionnés issus du secteur territorial présentent, quel que soit le sexe, une distribution plutôt similaire.

Un quart des pensionnés perçoivent leurs pensions depuis moins de 3,9 ans pour les hommes et 4,8 ans pour les femmes. 10 % des femmes perçoivent depuis plus de 24,5 ans et 22,1 ans pour les hommes.

V.4.2 Montant moyen de la pension

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 572,8 €	1 402,6 €	1 431,9 €	1 440,6 €	1 213,8 €	1 309,4 €	1 477,7 €	1 323,0 €	1 369,3 €
	Invalidité	1 288,3 €	1 189,8 €	1 207,3 €	1 129,3 €	945,2 €	1 016,2 €	1 169,8 €	1 066,7 €	1 097,4 €
	Total	1 544,6 €	1 382,3 €	1 410,3 €	1 405,7 €	1 179,5 €	1 273,9 €	1 444,3 €	1 294,9 €	1 339,7 €
Droit Dérivé	Vieillesse	651,5 €	714,2 €	692,2 €	588,6 €	688,4 €	675,5 €	624,9 €	695,5 €	681,1 €
	Invalidité	572,5 €	575,2 €	574,2 €	489,0 €	546,8 €	536,9 €	530,0 €	553,8 €	548,2 €
	Total	613,4 €	651,3 €	637,6 €	531,9 €	619,3 €	606,1 €	575,3 €	627,6 €	616,2 €
Total	Vieillesse	1 472,2 €	1 371,5 €	1 389,9 €	1 411,7 €	1 136,9 €	1 244,5 €	1 429,7 €	1 266,1 €	1 313,8 €
	Invalidité	923,9 €	1 023,8 €	999,5 €	957,3 €	734,9 €	799,0 €	946,0 €	847,5 €	874,3 €
	Total	1 380,9 €	1 329,4 €	1 339,2 €	1 346,8 €	1 052,8 €	1 162,3 €	1 357,2 €	1 197,8 €	1 243,8 €



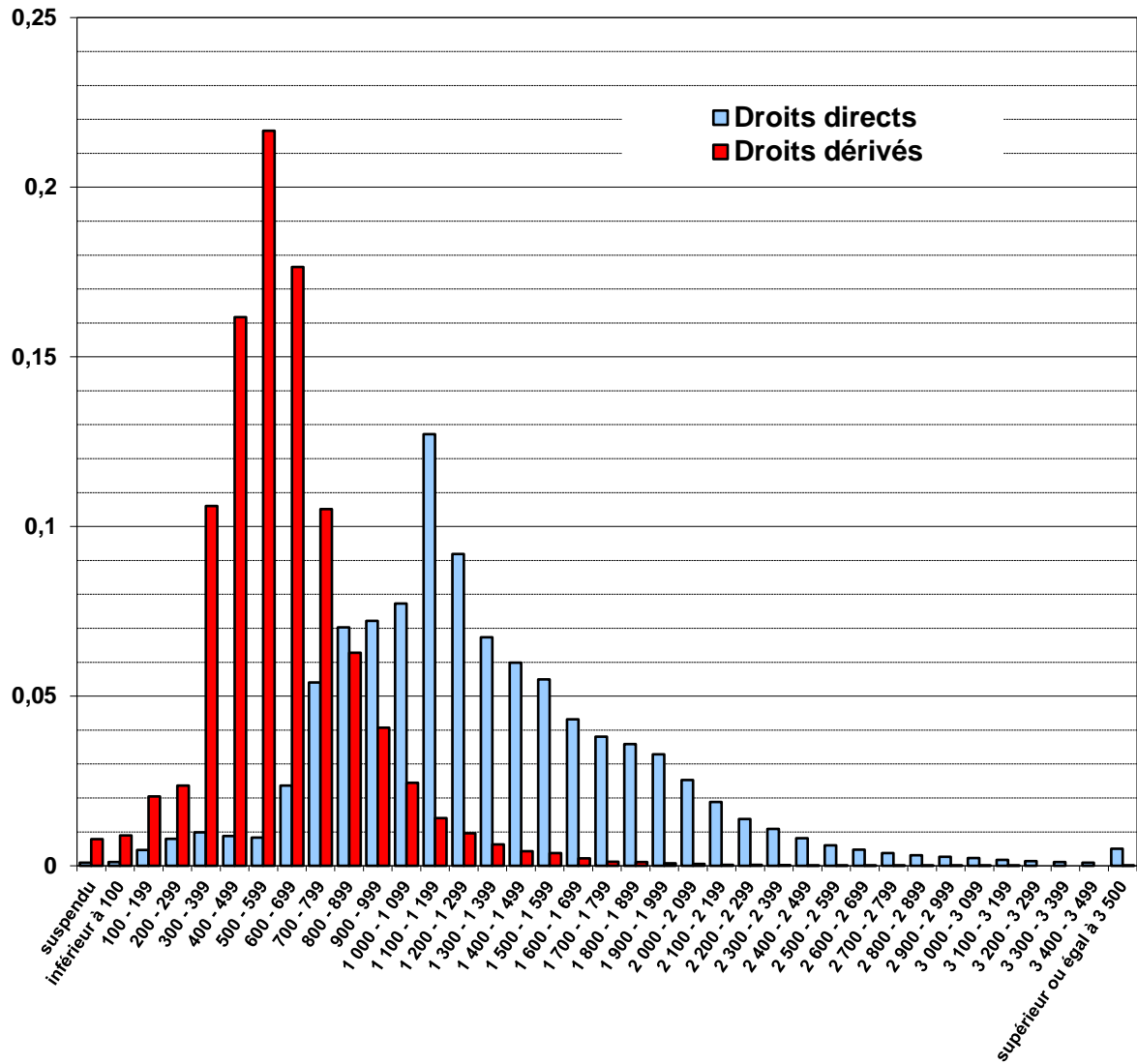
Au 31 décembre 2016, les retraités de la CNRACL ont perçu une pension moyenne de 1 243,8 euros. Les retraités hospitaliers, avec 1 339,2 euros, bénéficient d'une pension moyenne supérieure à celle des retraités territoriaux qui est de 1 162,3 euros.

Ce constat se confirme en droit direct, où la pension moyenne hospitalière est supérieure de 136,4 euros à celle des territoriaux. Les hommes hospitaliers bénéficient des montants les plus élevés avec 1 544,6 euros. A l'inverse, les femmes territoriales disposent du montant moyen le plus faible avec 1 179,5 euros.

Cela s'inscrit dans la logique déjà constatée d'une durée de services moindre et d'un indice brut moyen moins élevé au moment de la liquidation chez les femmes par rapport à leurs homologues masculins.

En droit dérivé, les divergences liées au sexe et au type de risque s'atténuent, avec une pension moyenne de 616,2 euros.

V.4.2.1 Pensionnés par tranche de pension mensuelle au 31 décembre 2016



V.4.2.2 Répartition des pensionnés par tranche de pension mensuelle au 31 décembre 2016

MONTANT MENSUEL (en euros)	DROIT DIRECT		DROIT DERIVE	
	Vieillesse	Invalidité	Vieillesse	Invalidité
suspendu	707	328	580	733
inférieur à 100	1122	62	423	1068
100 - 199	4504	552	1235	2176
200 - 299	7046	1545	1383	2570
300 - 399	8122	2602	4836	12880
400 - 499	5944	3623	9835	17184
500 - 599	4587	4437	18087	18106
600 - 699	19885	5839	17312	12176
700 - 799	46649	12036	11192	6370
800 - 899	65070	11234	6774	3718
900 - 999	68610	9761	4829	1975
1 000 - 1 099	73202	10706	3102	983
1 100 - 1 199	120813	17360	1765	578
1 200 - 1 299	90244	9560	1212	386
1 300 - 1 399	67030	6067	810	250
1 400 - 1 499	60392	4644	561	156
1 500 - 1 599	55813	3840	531	103
1 600 - 1 699	43997	2880	310	60
1 700 - 1 799	38959	2422	142	55
1 800 - 1 899	37046	1904	136	43
1 900 - 1 999	33760	1900	99	29
2 000 - 2 099	26215	1208	79	14
2 100 - 2 199	19514	900	41	14
2 200 - 2 299	14208	782	35	16
2 300 - 2 399	11281	540	27	12
2 400 - 2 499	8348	449	7	5
2 500 - 2 599	6248	327	8	6
2 600 - 2 699	4782	346	5	3
2 700 - 2 799	3904	167	1	4
2 800 - 2 899	3258	154	0	1
2 900 - 2 999	2741	112	0	4
3 000 - 3 099	2401	84	1	1
3 100 - 3 199	1855	65	0	1
3 200 - 3 299	1488	35	0	0
3 300 - 3 399	1222	25	0	0
3 400 - 3 499	1005	32	0	0
supérieur ou égal à 3 500	5304	119	0	4
TOTAL	967276	118647	85358	81684

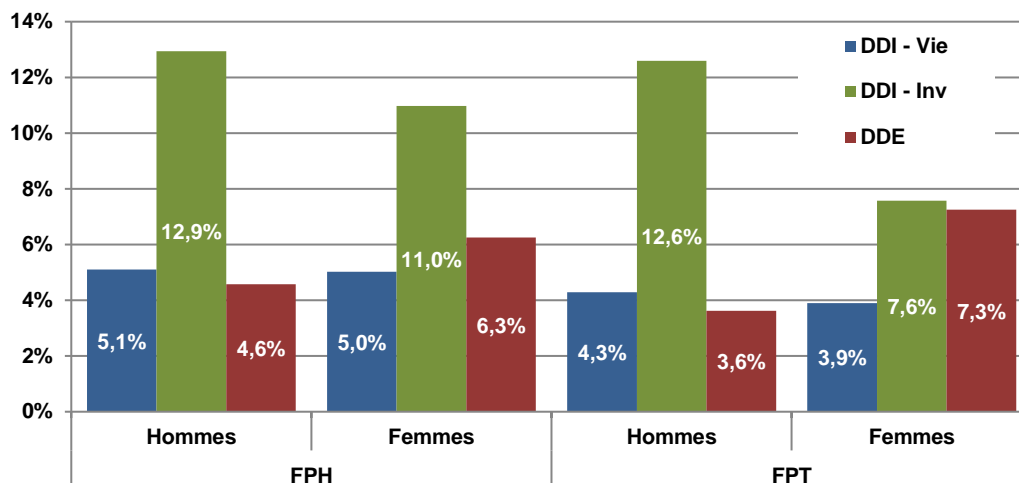
C'est la tranche de pension mensuelle "1 100 à 1 200 euros" qui rassemble, au 31 décembre 2016, le plus grand nombre de pensionnés de droit direct. Le deuxième effectif, par son importance, concerne la tranche de pension "1 200 à 1 300 euros". Ces deux tranches regroupent 22 % de la population de droit direct.

Pour les pensionnés de droit dérivé, la tranche "500 à 600 euros" rassemble le plus grand nombre de pensionnés en 2016. Elle est suivie par la tranche de pension "600 à 700 euros".

V.4.2.3 La part des accessoires de pension ¹

Dans le montant de la pension, les accessoires désignent les prestations qui viennent en supplément de la pension principale.

A la CNRACL, les accessoires sont : la majoration pour enfant, la rente d'invalidité, la tierce personne, la NBI, l'allocation supplémentaire pour personnes âgées, la rente aide-soignante, le complément de pension.



En 2016, le montant moyen versé au titre des accessoires est égal à 5,2 % du montant total de la pension.

En invalidité de droit direct, le montant représente 10,5 % de la pension totale en raison de l'attribution des rentes d'invalidité. Les agents masculins hospitaliers et territoriaux disposent du maximum avec une part de 12,7 %.

V.4.2.4 La pension moyenne en 2015 et 2016

(en euros constants 2016)

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	1 430,7 €	1 316,1 €	1 372,6 €	1 431,9 €	1 309,4 €	1 369,3 €
	Invalidité	1 212,6 €	1 023,9 €	1 105,3 €	1 207,3 €	1 016,2 €	1 097,4 €
	Total	1 409,3 €	1 280,4 €	1 343,1 €	1 410,3 €	1 273,9 €	1 339,7 €
Droit Dérivé	Vieillesse	694,2 €	681,2 €	685,5 €	692,2 €	675,5 €	681,1 €
	Invalidité	576,7 €	540,9 €	551,7 €	574,2 €	536,9 €	548,2 €
	Total	639,3 €	610,5 €	619,6 €	637,6 €	606,1 €	616,2 €
Total	Vieillesse	1 389,0 €	1 249,9 €	1 316,7 €	1 389,9 €	1 244,5 €	1 313,8 €
	Invalidité	1 004,6 €	802,0 €	878,7 €	999,5 €	799,0 €	874,3 €
	Total	1 338,3 €	1 166,0 €	1 246,0 €	1 339,2 €	1 162,3 €	1 243,8 €

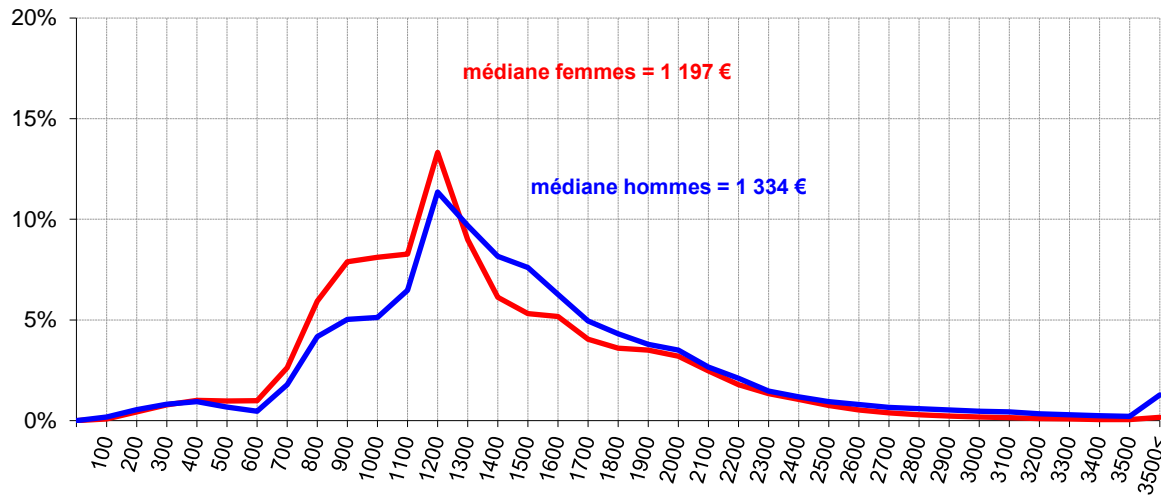
Entre 2015 et 2016 on constate une diminution de 0,2 % (en euros constants 2016) de la pension moyenne de l'ensemble des nouveaux retraités de la CNRACL.

On constate une baisse de 0,3 % pour les droits directs et de 0,6 % pour les droits dérivés.

¹ Montants moyens et part des accessoires de pension : Annexe tableaux 38 et 39

V.4.2.5 Répartition du montant des pensions de droit direct

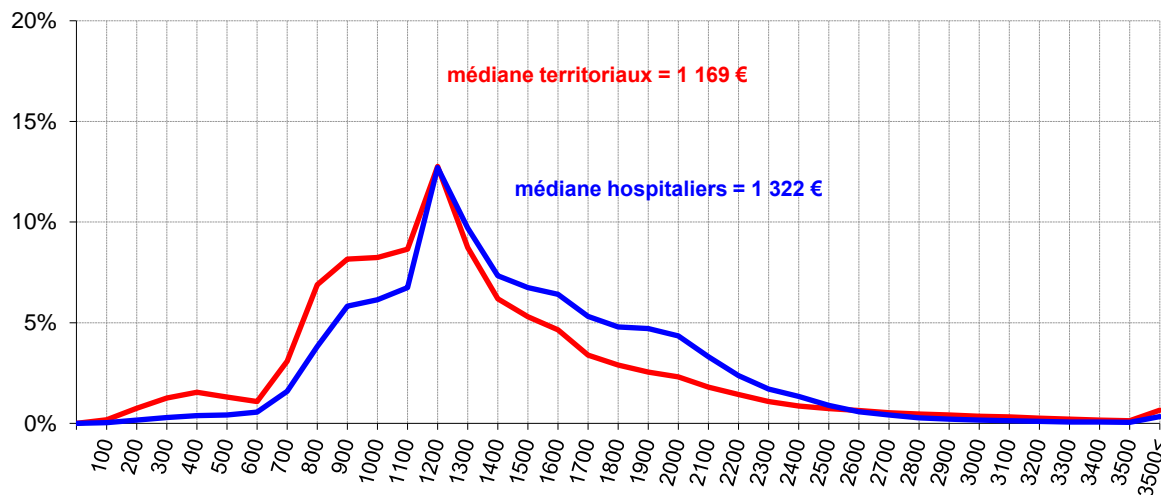
En fonction du sexe



En droit direct, les femmes présentent une dispersion similaire à celle des hommes avec un rapport interquartile de 1,3.

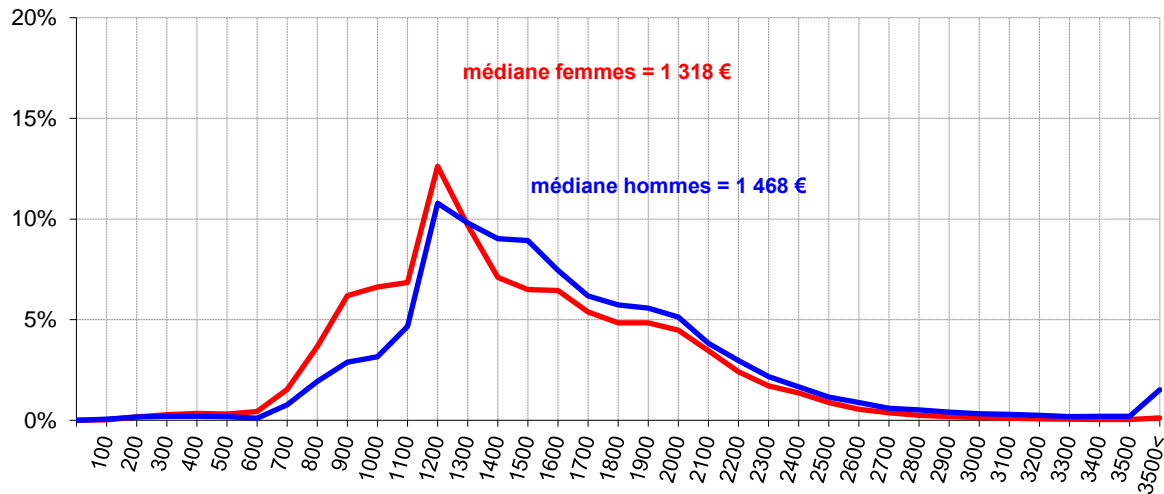
Le montant médian de la pension des hommes est supérieur de 137 euros à celui des femmes.

En fonction du secteur d'activité

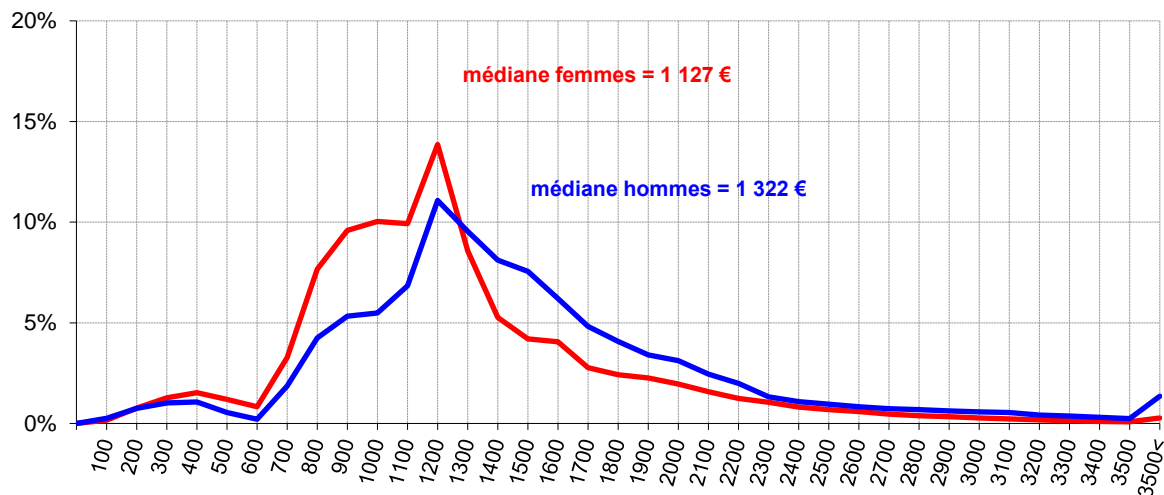


25 % des pensionnés territoriaux perçoivent plus de 1 518 euros en moyenne alors que le montant s'élève à 1 717 euros pour la même proportion chez les hospitaliers.

Pensionnés hospitaliers de droit direct vieillesse



Pensionnés territoriaux de droit direct vieillesse

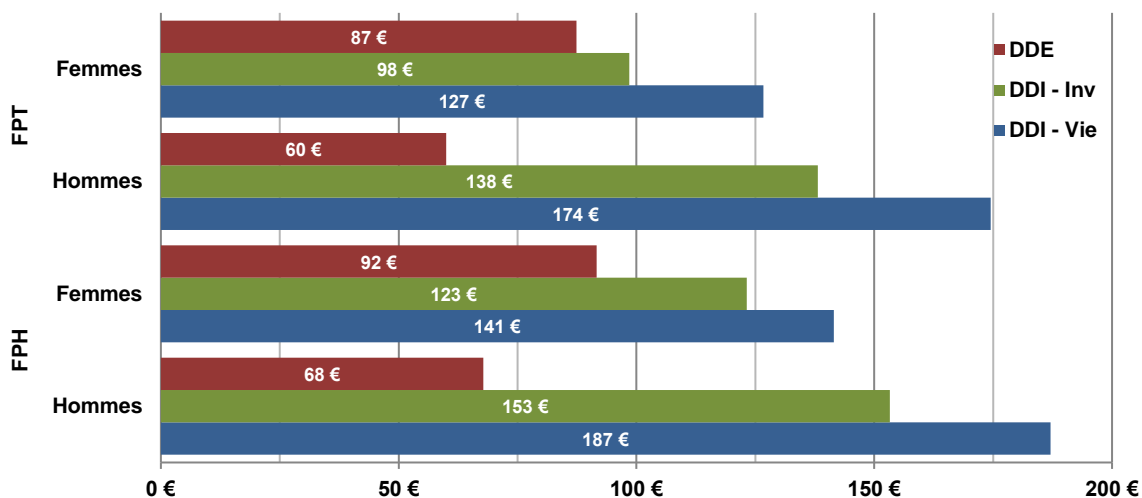


Rapport interquartile de 1,3 pour les 4 distribution secteurs – sexes.

La médiane est supérieure de 150 euros en faveur des hommes chez les hospitaliers et de 195 euros pour les territoriaux.

V.4.3 La majoration pour enfants

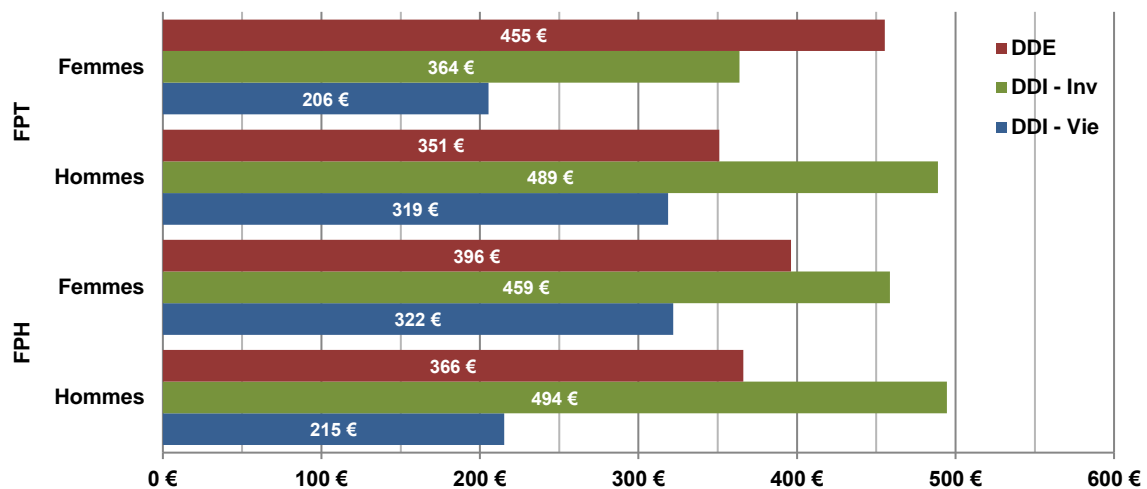
Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	187,0 €	141,5 €	149,6 €	174,5 €	126,7 €	146,4 €	178,0 €	134,9 €	148,0 €
	Invalidité	153,3 €	123,2 €	130,5 €	138,1 €	98,5 €	115,3 €	142,0 €	109,4 €	121,0 €
	Total	183,9 €	140,2 €	148,3 €	170,6 €	123,8 €	143,2 €	174,3 €	132,8 €	145,6 €
Droit Dérivé	Vieillesse	70,9 €	99,9 €	91,1 €	65,7 €	96,4 €	93,5 €	68,7 €	97,3 €	92,8 €
	Invalidité	61,2 €	78,6 €	74,4 €	52,3 €	75,3 €	73,1 €	56,5 €	76,0 €	73,4 €
	Total	67,8 €	91,6 €	84,9 €	60,0 €	87,4 €	84,8 €	64,2 €	88,4 €	84,8 €
Total	Vieillesse	175,5 €	139,3 €	146,1 €	171,2 €	121,4 €	140,1 €	172,5 €	130,8 €	142,8 €
	Invalidité	122,7 €	108,5 €	111,9 €	124,2 €	85,1 €	95,7 €	123,8 €	92,9 €	101,0 €
	Total	169,0 €	136,4 €	142,7 €	165,5 €	114,8 €	133,0 €	166,5 €	125,6 €	137,3 €



Au 31 décembre 2016, le montant mensuel moyen de la majoration pour enfants s'établit à 137,3 euros. Il est légèrement supérieur de 9,7 euros pour les retraités hospitaliers par rapport aux territoriaux. Il dépend du niveau de la pension et de la structure familiale des agents qui ont pu bénéficier de cet accessoire.

V.4.4 La rente d'invalidité

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	215,4 €	321,9 €	255,0 €	318,7 €	205,5 €	307,2 €	274,0 €	298,6 €	279,9 €
	Invalidité	494,5 €	458,6 €	465,7 €	489,0 €	363,8 €	432,7 €	490,5 €	426,4 €	450,0 €
	Total	479,0 €	457,4 €	461,8 €	483,9 €	363,1 €	430,4 €	482,5 €	425,5 €	446,8 €
Droit Dérivé	Vieillesse	581,5 €	381,9 €	403,8 €	- €	446,0 €	446,0 €	581,5 €	418,1 €	426,4 €
	Invalidité	359,3 €	398,0 €	385,6 €	351,0 €	455,8 €	449,2 €	356,6 €	443,0 €	431,3 €
	Total	366,2 €	396,3 €	387,2 €	351,0 €	455,3 €	449,1 €	361,3 €	441,5 €	431,1 €
Total	Vieillesse	248,3 €	356,4 €	308,8 €	318,7 €	416,0 €	364,9 €	286,6 €	383,8 €	336,9 €
	Invalidité	473,8 €	453,3 €	457,6 €	484,2 €	400,2 €	436,6 €	481,0 €	430,1 €	446,7 €
	Total	462,0 €	451,5 €	453,8 €	479,5 €	400,6 €	434,9 €	474,0 €	429,2 €	444,0 €



Au 31 décembre 2016, le montant mensuel moyen de la rente d'invalidité s'établit à 444,0 euros. Il est supérieur d'environ 16 euros en faveur des pensionnés de droit direct par rapport aux droits dérivés.

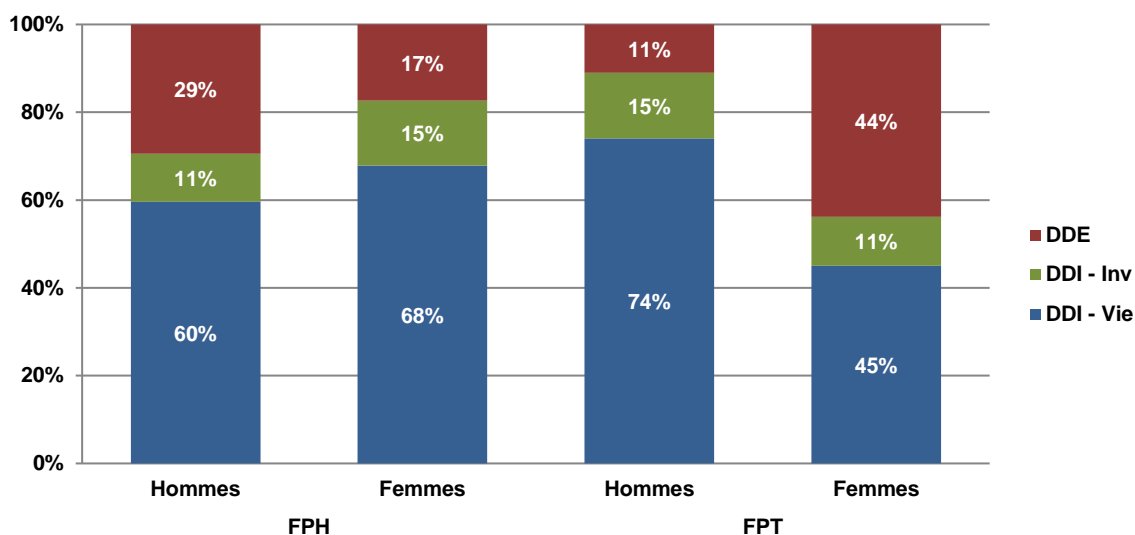
En invalidité de droit direct, le montant moyen de la rente est supérieur de près de 65 euros pour les hommes par rapport aux femmes.

VI. LES DECES EN PENSION EN 2016

VI.1 LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES

VI.1.1 Répartition des pensionnés décédés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	2 076	5 480	7 556	5 790	4 296	10 086	7 866	9 776	17 642
	Invalidité	379	1 196	1 575	1 170	1 062	2 232	1 549	2 258	3 807
	Total	2 455	6 676	9 131	6 960	5 358	12 318	9 415	12 034	21 449
Droit Dérivé	Vieillesse	726	958	1 684	531	2 726	3 257	1 257	3 684	4 941
	Invalidité	300	443	743	328	1 456	1 784	628	1 899	2 527
	Total	1 026	1 401	2 427	859	4 182	5 041	1 885	5 583	7 468
Total	Vieillesse	2 802	6 438	9 240	6 321	7 022	13 343	9 123	13 460	22 583
	Invalidité	679	1 639	2 318	1 498	2 518	4 016	2 177	4 157	6 334
	Total	3 481	8 077	11 558	7 819	9 540	17 359	11 300	17 617	28 917



Au titre de l'année 2016, la CNRACL a comptabilisé 28 917 décès de pensionnés, qui représentent 2,3 % de la totalité des pensionnés de la CNRACL.

La proportion des pensionnés décédés de droit direct est de 74,2 % du total. Elle est inférieure à la part des pensionnés de droit direct dans le stock des retraités qui est de 86,7 %.

Cet écart résulte, bien évidemment, de l'âge moyen des pensionnés de droit dérivé qui est plus élevé que celui des retraités de droit direct.

Par ailleurs, 60 % des décédés sont issus du secteur territorial alors que ce type de collectivités représente 54 % du stock.

Les décès en pension de droit direct proviennent à 17,7 % de retraités en invalidité alors qu'ils ne représentent que 10,9 % du stock de droit direct. Cet écart provient des conditions d'attribution de ce type de pension qui entraînent une surmortalité des personnes concernées.

Quant aux droits dérivés, cette répartition est légèrement différente : 66,2 % des pensionnés décédés en réversion sont recensés au titre de la vieillesse alors qu'ils ne représentent que 51,1 % du stock de droit dérivé.

Cet écart s'explique par un âge moyen des droits dérivés en risque vieillesse supérieur de 9,5 ans à celui des droits dérivés en invalidité.

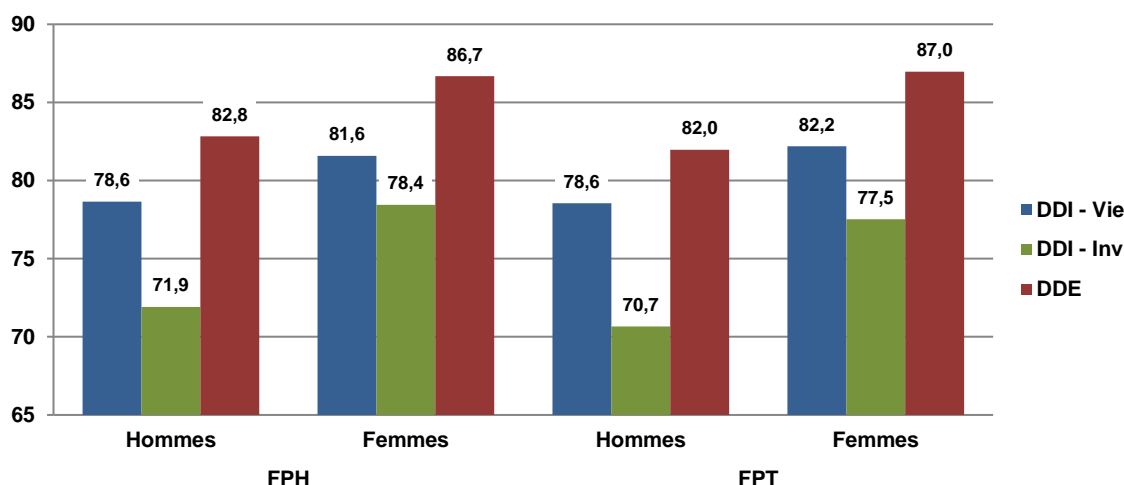
- Répartition des pensionnés décédés en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	7 148	9 838	16 986	7 556	10 086	17 642
	Invalidité	1 500	2 180	3 680	1 575	2 232	3 807
	Total	8 648	12 018	20 666	9 131	12 318	21 449
Droit Dérivé	Vieillesse	1 542	3 108	4 650	1 684	3 257	4 941
	Invalidité	736	1 750	2 486	743	1 784	2 527
	Total	2 278	4 858	7 136	2 427	5 041	7 468
Total	Vieillesse	8 690	12 946	21 636	9 240	13 343	22 583
	Invalidité	2 236	3 930	6 166	2 318	4 016	6 334
	Total	10 926	16 876	27 802	11 558	17 359	28 917

Entre 2015 et 2016, le nombre de pensionnés décédés a augmenté de 4 %

VI.1.2 Age moyen au décès ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	78,6	81,6	80,8	78,6	82,2	80,1	78,6	81,8	80,4
	Invalidité	71,9	78,4	76,9	70,7	77,5	73,9	71,0	78,0	75,1
	Total	77,6	81,0	80,1	77,2	81,3	79,0	77,3	81,1	79,5
Droit Dérivé	Vieillesse	84,6	88,0	86,5	85,1	88,4	87,9	84,8	88,3	87,4
	Invalidité	78,5	83,8	81,7	77,0	84,3	82,9	77,7	84,2	82,6
	Total	82,8	86,7	85,0	82,0	87,0	86,1	82,4	86,9	85,8
Total	Vieillesse	80,2	82,5	81,8	79,1	84,6	82,0	79,4	83,6	81,9
	Invalidité	74,8	79,9	78,4	72,0	81,4	77,9	72,9	80,8	78,1
	Total	79,1	82,0	81,1	77,7	83,8	81,1	78,2	83,0	81,1



En 2016, l'âge moyen des pensionnés décédés s'établit à 81,1 ans. Il est plus élevé de 4,8 ans pour les femmes par rapport aux hommes.

En droit direct, un écart important apparaît entre pension vieillesse et d'invalidité selon le secteur. Il est de 3,9 ans pour les pensionnés issus du secteur hospitalier et de 6,2 ans pour ceux issus du secteur territorial.

¹ Répartition par âge et droit : Annexe tableaux 40 à 43

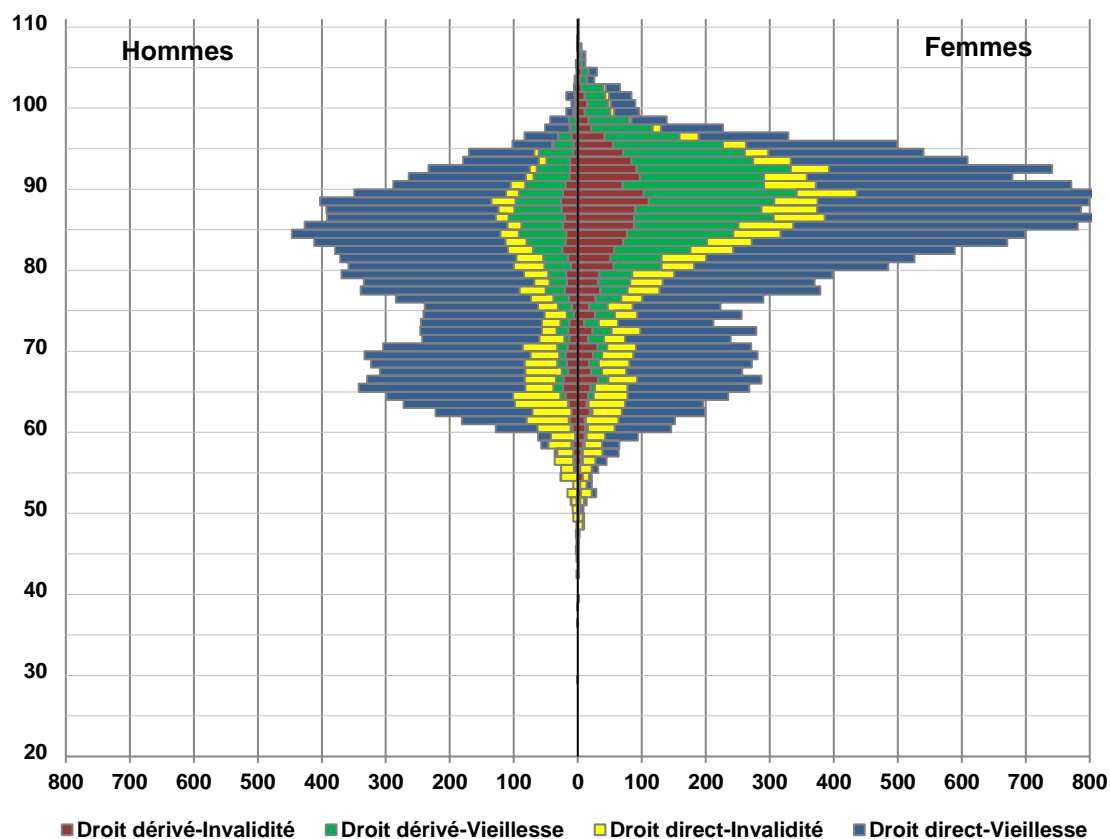
S'il ne s'agit pas d'un calcul d'espérance de vie, l'écart entre les âges moyens masculin et féminin confirme les caractéristiques annuelles de la mortalité générale en France¹.

VI.1.2.1 Age moyen au décès des effectifs en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	80,7	79,9	80,3	80,8	80,1	80,4
	Invalidité	76,3	73,9	74,9	76,9	73,9	75,1
	Total	79,9	78,8	79,3	80,1	79,0	79,5
Droit Dérivé	Vieillesse	86,4	87,5	87,1	86,5	87,9	87,4
	Invalidité	81,9	83,1	82,8	81,7	82,9	82,6
	Total	84,9	85,9	85,6	85,0	86,1	85,8
Total	Vieillesse	81,7	81,7	81,7	81,8	82,0	81,9
	Invalidité	78,1	78,0	78,0	78,4	77,9	78,1
	Total	81,0	80,9	80,9	81,1	81,1	81,1

L'âge moyen des décédés en 2016 est supérieur de 0,2 an par rapport à 2015 avec une moyenne de 81,1 ans.

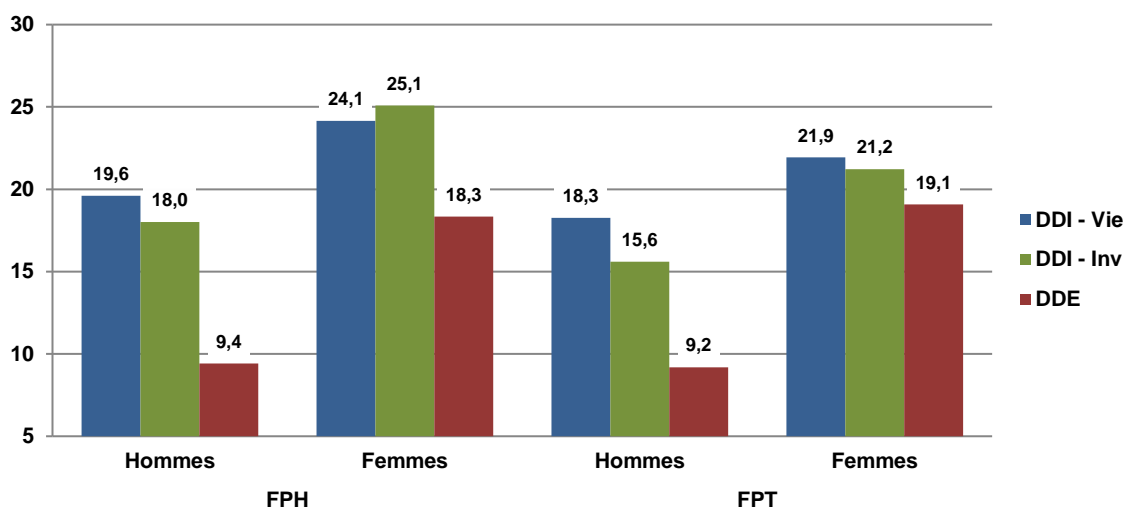
VI.1.2.2 Pyramide des âges des pensionnés décédés en 2016



¹ En effet, en 2015, l'espérance de vie à la naissance est de 78,9 ans pour un homme et de 85 ans pour une femme. Quant à l'espérance de vie à 60 ans, elle est de 22,9 ans pour les hommes et de 27,3 ans pour les femmes (source : INSEE). NB : Ces chiffres sont provisoires.

VI.1.3 Durée de versement de la pension (en année) ¹

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	19,6	24,1	22,9	18,3	21,9	19,8	18,6	23,2	21,1
	Invalidité	18,0	25,1	23,4	15,6	21,2	18,3	16,2	23,3	20,4
	Total	19,4	24,3	23,0	17,8	21,8	19,6	18,2	23,2	21,0
Droit Dérivé	Vieillesse	8,2	14,8	11,9	7,3	14,7	13,5	7,8	14,7	12,9
	Invalidité	12,4	26,1	20,5	12,3	27,3	24,6	12,3	27,0	23,4
	Total	9,4	18,3	14,6	9,2	19,1	17,4	9,3	18,9	16,5
Total	Vieillesse	16,7	22,7	20,9	17,3	19,1	18,3	17,1	20,9	19,4
	Invalidité	15,5	25,4	22,5	14,9	24,8	21,1	15,1	25,0	21,6
	Total	16,4	23,3	21,2	16,9	20,6	18,9	16,7	21,8	19,8



La durée moyenne de versement de la pension mesure le temps moyen passé en tant que pensionné entre la date d'entrée en pension et la date de décès.

Elle s'établit à 19,8 ans pour le flux de décès 2016.

Sur le total, la durée de versement des pensions hospitalières est supérieure de 2,3 ans à celle des pensions territoriales.

En pension de droit direct, les femmes hospitalières en pension d'invalidité ont la plus longue durée avec 25,1 ans. Les hommes territoriaux en pension d'invalidité enregistrent la plus courte durée de versement qui est de 15,6 ans.

Outre l'écart en terme d'espérance de vie en faveur du sexe féminin, la différence entre types de collectivités s'explique aussi par les caractéristiques des emplois occupés et les règles d'âge de départ à la retraite.

Ainsi, en pension vieillesse, les femmes hospitalières bénéficient de leur droit à la retraite à un âge plus jeune si l'on se base sur les informations fournies par les liquidations de ces dernières années. En effet, on constate, pour ces dernières, une plus forte proportion d'agents partis au titre de la catégorie active et un recours plus fréquent au départ anticipé que leurs homologues territoriales.

L'amplitude entre les deux sexes est aussi très élevée pour les pensionnés de droit dérivé, notamment en invalidité. En effet, les femmes bénéficiant d'une pension de réversion et décédées en 2016 ont perçu leur pension plus longtemps que les hommes.

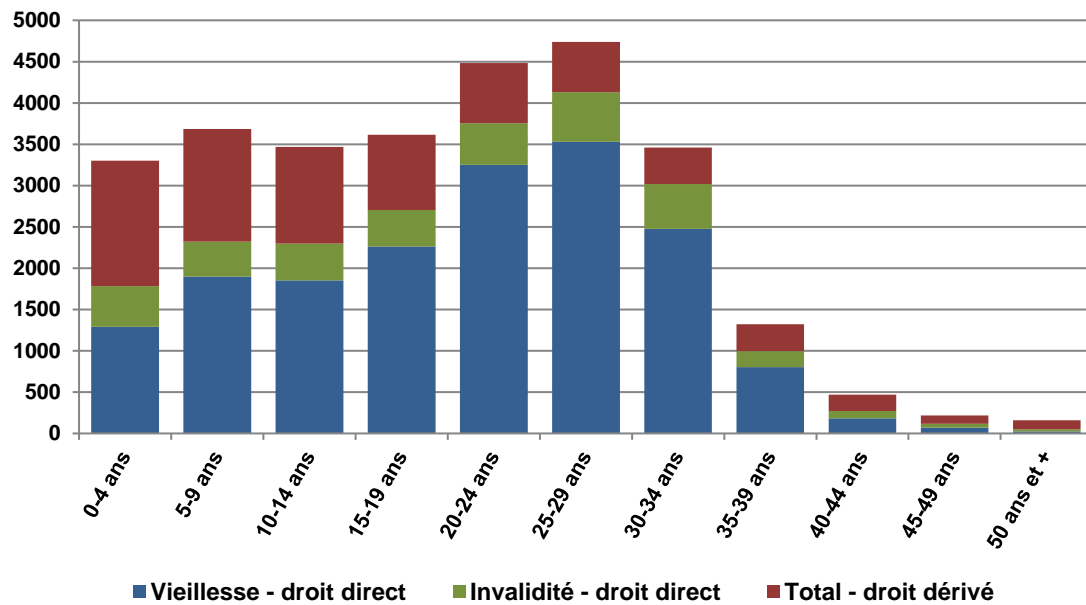
Cet écart est principalement dû à une différence réglementaire en vigueur à leur date de jouissance (pension à jouissance immédiate pour les femmes, tandis que les hommes devaient jusqu'à la réforme des retraites de 2003 atteindre leur 60^{ème} anniversaire).

La réforme des retraites venant rétablir l'égalité des droits entre hommes et femmes, l'écart entre les durées de versement par sexe aura tendance à diminuer au fil des années.

¹ Répartition par durée de versement et droit : Annexe tableaux 44 à 47

Depuis le 1^{er} janvier 2004, le droit à pension de réversion, pour les personnes ayant perdu leur conjoint, est ouvert dès le 1^{er} jour du mois suivant le décès du fonctionnaire, sans condition d'âge ou d'invalidité.

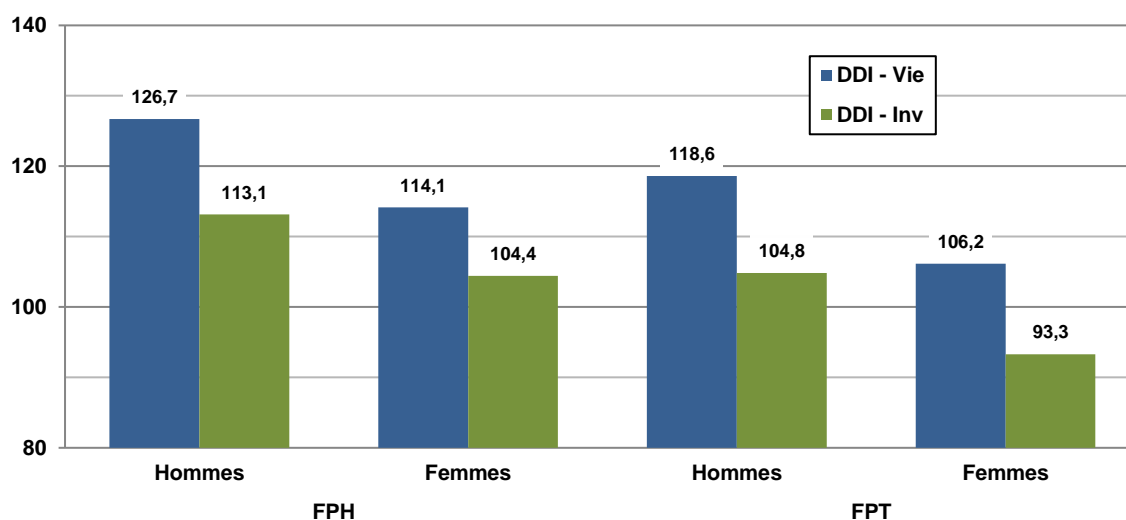
Répartition des durées de versement



VI.2 LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

VI.2.1 La durée moyenne validée, tous avantages inclus (*en trimestres*)

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	126,7	114,1	117,6	118,6	106,2	113,3	120,7	110,6	115,1
	Invalidité	113,1	104,4	106,5	104,8	93,3	99,3	106,9	99,2	102,3
	Total	124,6	112,4	115,7	116,3	103,6	110,8	118,5	108,5	112,9
Droit Dérivé	Vieillesse	112,2	128,3	121,4	107,6	124,4	121,7	110,3	125,4	121,6
	Invalidité	109,4	112,7	111,4	102,2	109,7	108,3	105,6	110,4	109,2
	Total	111,4	123,4	118,3	105,6	119,3	117,0	108,7	120,3	117,4
Total	Vieillesse	122,9	116,2	118,3	117,7	113,3	115,3	119,3	114,7	116,5
	Invalidité	111,5	106,6	108,1	104,3	102,8	103,3	106,5	104,3	105,1
	Total	120,7	114,3	116,2	115,1	110,5	112,6	116,8	112,2	114,0



La durée moyenne validée, qui est celle prise en compte dans le calcul de la pension, s'établit à 114 trimestres pour l'ensemble des pensionnés décédés en 2016.

Pour la population de droit dérivé, la durée validée correspond à la situation de liquidation du titulaire du droit décédé. Avec 117,4 trimestres, elle apparaît globalement plus longue que celle constatée pour la population de droit direct qui est de 112,9 trimestres.

Pour la population de droit direct, la durée moyenne validée varie significativement selon le sexe des décédés.

Dans les deux secteurs, hospitalier et territorial, les pensionnés masculins décédés ont validé respectivement 6,4 et 4,6 trimestres de plus que leurs homologues féminins.

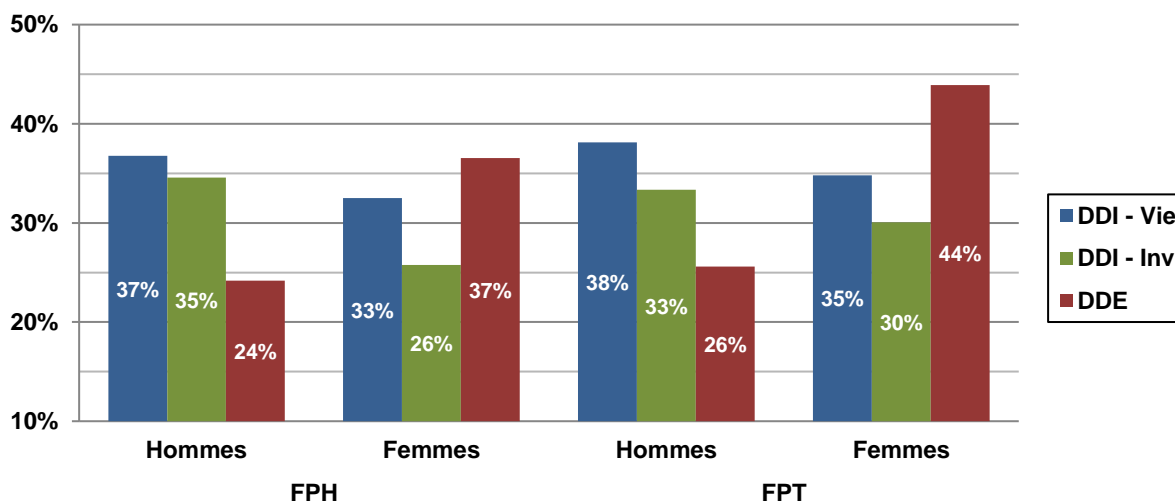
- La durée moyenne validée en 2015 et 2016

Droit	Risque	2015			2016		
		FPH	FPT	Total	FPH	FPT	Total
Droit Direct	Vieillesse	117,4	113,1	114,9	117,6	113,3	115,1
	Invalidité	109,3	99,5	103,5	106,5	99,3	102,3
	Total	116,0	110,7	112,9	115,7	110,8	112,9
Droit Dérivé	Vieillesse	123,0	120,4	121,3	121,4	121,7	121,6
	Invalidité	111,8	108,0	109,1	111,4	108,3	109,2
	Total	119,4	116,0	117,0	118,3	117,0	117,4
Total	Vieillesse	118,4	114,9	116,3	118,3	115,3	116,5
	Invalidité	110,1	103,3	105,8	108,1	103,3	105,1
	Total	116,7	112,2	114,0	116,2	112,6	114,0

Globalement, la durée moyenne validée des pensionnés décédés ne varie pas entre 2015 et 2016. Elle ne varie pas pour l'effectif de droit direct et augmente de 0,4 trimestre pour celui de droit dérivé.

VI.2.2 Les accessoires de pension**VI.2.2.1 la majoration pour enfants**

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	763	1 782	2 545	2 208	1 495	3 703	2 971	3 277	6 248
	Invalidité	131	308	439	390	319	709	521	627	1 148
	Total	894	2 090	2 984	2 598	1 814	4 412	3 492	3 904	7 396
Droit Dérivé	Vieillesse	193	359	552	154	1 238	1 392	347	1 597	1 944
	Invalidité	55	153	208	66	598	664	121	751	872
	Total	248	512	760	220	1 836	2 056	468	2 348	2 816
Total	Vieillesse	956	2 141	3 097	2 362	2 733	5 095	3 318	4 874	8 192
	Invalidité	186	461	647	456	917	1 373	642	1 378	2 020
	Total	1 142	2 602	3 744	2 818	3 650	6 468	3 960	6 252	10 212



En 2016, 35,3 % des pensionnés décédés bénéficiaient d'une majoration pour enfants.

La proportion est plus élevée dans le secteur territorial avec 37,3% que dans le secteur hospitalier avec 32,4 %.

En droit direct, la distinction selon le sexe montre une part dans l'effectif plus élevée chez les hommes, 37,1 %, que chez les femmes, 32,4 %. Cette situation est inversée en droit dérivé.

Quelle que soit la nature de droit, les proportions de bénéficiaires en fonction du risque sont plus importantes pour les pensions vieillesse que pour l'invalidité.

- Taux moyen de majoration pour enfant en 2016

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	14,5%	14,4%	14,4%	15,0%	14,2%	14,7%	14,9%	14,3%	14,6%
	Invalidité	14,6%	14,9%	14,8%	15,0%	15,5%	15,2%	14,9%	15,2%	15,1%
	Total	14,6%	14,5%	14,5%	15,0%	14,5%	14,8%	14,9%	14,5%	14,7%
Droit Dérivé	Vieillesse	13,7%	16,8%	15,7%	13,3%	16,8%	16,4%	13,5%	16,8%	16,2%
	Invalidité	14,0%	15,7%	15,2%	14,2%	16,7%	16,4%	14,1%	16,5%	16,1%
	Total	13,8%	16,4%	15,6%	13,5%	16,8%	16,4%	13,7%	16,7%	16,2%
Total	Vieillesse	14,4%	14,8%	14,7%	14,9%	15,4%	15,2%	14,8%	15,1%	15,0%
	Invalidité	14,4%	15,1%	14,9%	14,8%	16,3%	15,8%	14,7%	15,9%	15,5%
	Total	14,4%	14,9%	14,7%	14,9%	15,6%	15,3%	14,8%	15,3%	15,1%

Le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2016 s'établit à 15,1 %. Avec 16,2 %, le taux est plus élevé pour les droits dérivés par rapport aux droits directs qui est de 14,7 %.

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes, surtout pour les anciens agents des collectivités territoriales. Pour les droits dérivés, la situation est inversée

De plus, pour les anciens agents des collectivités hospitalières, le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés féminins est supérieur à celui des hommes voire sensiblement le même pour les droits directs risque vieillesse.

VI.2.2.2 la rente d'invalidité

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	5	2	7	8	-	8	13	2	15
	Invalidité	37	87	124	84	45	129	121	132	253
	Total	42	89	131	92	45	137	134	134	268
Droit Dérivé	Vieillesse	-	1	1	-	6	6	-	7	7
	Invalidité	9	20	29	9	93	102	18	113	131
	Total	9	21	30	9	99	108	18	120	138
Total	Vieillesse	5	3	8	8	6	14	13	9	22
	Invalidité	46	107	153	93	138	231	139	245	384
	Total	51	110	161	101	144	245	152	254	406

En invalidité de droit direct, 6,6% des pensionnés décédés percevaient une rente d'invalidité. Elle est inférieure à la part constatée pour les nouveaux pensionnés en 2016 avec 15,1 % et au ratio du stock (11,2 %).

Quelle que soit la nature des droits, la proportion des anciens bénéficiaires de rente d'invalidité est inférieure pour le secteur territorial, 5,8 % contre 6,6 % pour le secteur hospitalier. La distinction en fonction du sexe laisse apparaître des proportions plus élevées chez les hommes avec 6,4 % de l'effectif contre 5,9 % pour les femmes.

Les effectifs de pensionnés vieillesse décédés qui percevaient une rente d'invalidité accordée postérieurement à la radiation des cadres sont très faibles, quels que soient le risque, le type de collectivité et le sexe.

- Taux moyen de rente d'invalidité

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	27,6%	89,5%	45,3%	36,6%	0,0%	36,6%	33,2%	89,5%	40,7%
	Invalidité	28,5%	32,6%	31,4%	35,1%	23,4%	31,0%	33,1%	29,5%	31,2%
	Total	28,4%	33,9%	32,2%	35,3%	23,4%	31,4%	33,1%	30,4%	31,8%
Droit Dérivé	Vieillesse	0,0%	99,0%	99,0%	0,0%	76,3%	76,3%	0,0%	79,6%	79,6%
	Invalidité	31,2%	56,7%	48,8%	65,6%	52,1%	53,3%	48,4%	53,0%	52,3%
	Total	31,2%	58,7%	50,5%	65,6%	53,6%	54,6%	48,4%	54,5%	53,7%
Total	Vieillesse	27,6%	92,7%	52,0%	36,6%	76,3%	53,6%	33,2%	81,8%	53,0%
	Invalidité	29,0%	37,1%	34,7%	38,1%	42,8%	40,9%	35,1%	40,3%	38,4%
	Total	28,9%	38,7%	35,6%	38,0%	44,2%	41,6%	34,9%	41,8%	39,2%

En invalidité de droit direct, le taux moyen de rente d'invalidité s'établit à 31,2 %. Il est plus élevé dans le secteur hospitalier que dans le secteur territorial avec un écart de 0,4 point. La distinction par sexe montre un écart de 3,6 points en faveur des hommes.

VI.2.2.3 la tierce personne

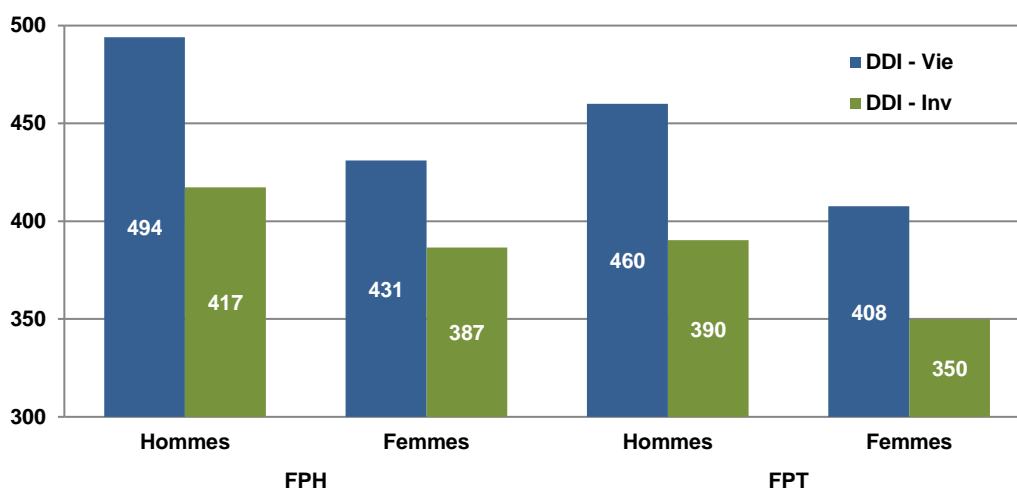
Nature de pension	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Tierce Personne	18	49	67	70	45	115	88	94	182

La part des pensionnés décédés en 2016 qui percevaient une allocation pour tierce personne est de 4,8 %.

Elle est supérieure à la part constatée pour les nouveaux pensionnés et pour le stock, respectivement de 1,8 % et 1,9 %. Ceci est cohérent avec le fait que la perte d'autonomie augmente avec l'âge.

VI.2.3 L'indice brut de liquidation

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	494	431	448	460	408	438	469	421	442
	Invalidité	417	387	394	390	350	371	397	369	381
	Total	482	423	439	448	396	426	457	411	431
Droit Dérivé	Vieillesse	416	466	444	409	449	442	413	453	443
	Invalidité	416	416	416	386	390	389	400	396	397
	Total	416	450	435	400	428	423	409	434	427
Total	Vieillesse	474	436	448	456	423	439	461	430	442
	Invalidité	417	394	401	389	373	379	398	382	387
	Total	463	428	438	443	410	425	449	418	430

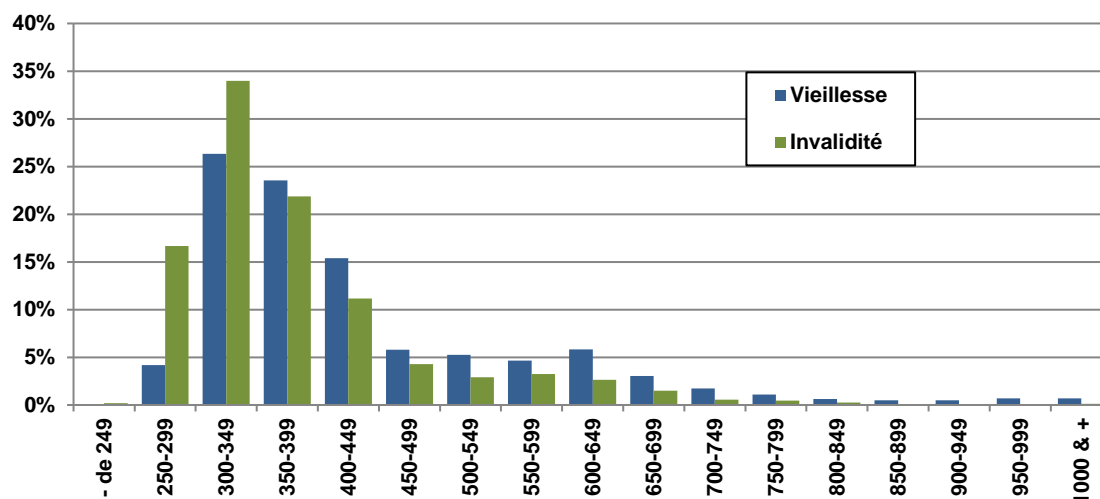


Pour les pensionnés décédés en 2016, l'indice brut moyen de liquidation de la pension s'élève à 430 points.

L'écart de 55 points entre les indices de pensions vieillesse et invalidité résulte des différences d'âge lors du départ à la retraite et de profil de carrière. En effet, l'analyse des flux de départs à la retraite montre que les agents partis en invalidité ont, en moyenne, un indice moins élevé que ceux partis en pension vieillesse.

En droit direct, l'indice moyen pour les hommes est supérieur de 59 points chez les hospitaliers et de 52 points chez les territoriaux par rapport à l'indice moyen des femmes. L'indice moyen le plus faible concerne le groupe des agents féminins territoriaux en invalidité, avec 350 points.

L'indice brut moyen de liquidation des pensions des anciens agents décédés est inférieur à celui du stock qui est de 471 points et des nouvelles pensions attribuées en 2016 avec un indice moyen de 521 points.

VI.2.3.1 Proportion par tranche d'indice brut des pensionnés de droit direct**VI.2.3.2 Tranches d'indice brut en risque vieillesse de droit direct**

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	-	2	2	6	4	10	6	6	12
250-299	11	302	313	75	352	427	86	654	740
300-349	243	1 758	2 001	1 001	1 646	2 647	1 244	3 404	4 648
350-399	511	1 308	1 819	1 405	930	2 335	1 916	2 238	4 154
400-449	413	416	829	1 452	437	1 889	1 865	853	2 718
450-499	174	230	404	451	169	620	625	399	1 024
500-549	67	212	279	475	172	647	542	384	926
550-599	174	308	482	206	131	337	380	439	819
600-649	209	439	648	228	154	382	437	593	1 030
650-699	99	250	349	79	110	189	178	360	538
700-749	61	142	203	54	52	106	115	194	309
750-799	24	64	88	68	40	108	92	104	196
800-849	13	14	27	57	28	85	70	42	112
850-899	13	10	23	47	15	62	60	25	85
900-949	4	7	11	52	22	74	56	29	85
950-999	24	11	35	71	18	89	95	29	124
1000 & +	36	7	43	63	16	79	99	23	122
Total	2 076	5 480	7 556	5 790	4 296	10 086	7 866	9 776	17 642

Quel que soit le secteur d'activité, ce sont les tranches 300-349 points et 350-399 points qui rassemblent le plus de pensionnés décédés en 2016.

VI.2.3.3 Tranches d'indice brut en risque invalidité de droit direct

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	-	1	1	2	4	6	2	5	7
250-299	23	215	238	109	288	397	132	503	635
300-349	99	420	519	355	420	775	454	840	1 294
350-399	100	237	337	306	189	495	406	426	832
400-449	68	69	137	223	65	288	291	134	425
450-499	23	47	70	69	24	93	92	71	163
500-549	12	44	56	39	16	55	51	60	111
550-599	17	66	83	22	18	40	39	84	123
600-649	17	49	66	16	18	34	33	67	100
650-699	11	29	40	7	10	17	18	39	57
700-749	1	10	11	5	5	10	6	15	21
750-799	3	6	9	8	-	8	11	6	17
800-849	1	1	2	6	2	8	7	3	10
850-899	1	2	3	-	-	-	1	2	3
900-949	-	-	-	-	1	1	-	1	1
950-999	2	-	2	1	-	1	3	-	3
1000 & +	1	-	1	2	2	4	3	2	5
Total	379	1 196	1 575	1 170	1 062	2 232	1 549	2 258	3 807

En risque invalidité, la répartition des pensionnés décédés en 2016 présente un mode dans la tranche d'indice 300-349 points, quel que soit le secteur d'activité.

VI.2.4 Le taux de réversion

Droit Dérivé	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Vieillesse	49,5%	48,7%	49,0%	49,7%	49,4%	49,4%	49,6%	49,2%	49,3%
Invalidité	49,1%	48,2%	48,6%	48,9%	49,0%	49,0%	49,0%	48,8%	48,8%
Total	49,4%	48,6%	48,9%	49,4%	49,2%	49,3%	49,4%	49,1%	49,1%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion des pensionnés décédés en 2016 fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé avec un taux de réversion autour de 49 %.

- Tranches de taux de réversion

Tranches de pourcentages de réversion	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1 - 9,9%	0,0%	0,2%	0,0%	0,2%	0,3%	0,7%	0,9%	0,3%
10 - 19,9%	0,1%	0,7%	0,2%	0,4%	0,3%	1,4%	0,9%	0,8%
20 - 29,9%	0,8%	2,4%	0,2%	0,8%	1,7%	2,9%	0,6%	1,4%
30 - 39,9%	1,1%	1,7%	1,1%	1,1%	1,4%	2,0%	1,2%	1,7%
40 - 49,9%	1,7%	1,4%	0,6%	0,8%	0,3%	0,7%	0,6%	0,6%
50% & +	96,3%	93,6%	97,9%	96,6%	95,9%	92,3%	95,7%	95,3%

Le taux de réversion de la quasi-totalité des pensions se situe à 50 %. Cela correspond au taux plein de réversion, accordé aux veuves ou veufs uniques. Les taux inférieurs correspondent aux orphelins et aux divorcés.

VI.3 LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

VI.3.1 La répartition géographique ¹

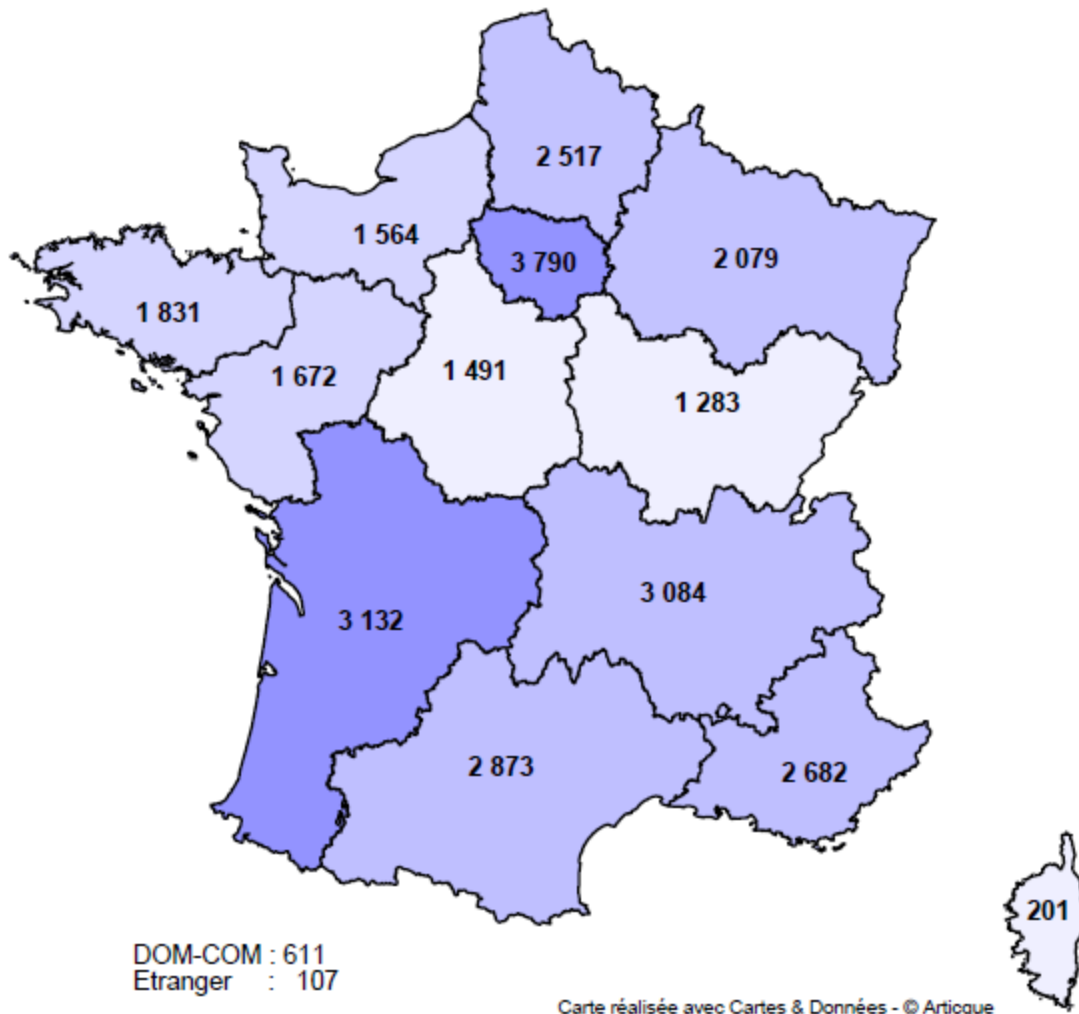
Régions	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	343	895	1 238	832	1 014	1 846	1 175	1 909	3 084
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	166	335	501	372	410	782	538	745	1 283
BRETAGNE	262	539	801	450	580	1 030	712	1 119	1 831
CENTRE	165	414	579	420	492	912	585	906	1 491
CORSE	37	62	99	43	59	102	80	121	201
GRAND EST	305	705	1 010	548	521	1 069	853	1 226	2 079
HAUTS DE France	360	690	1 050	713	754	1 467	1 073	1 444	2 517
ILE-DE-FRANCE	355	992	1 347	930	1 513	2 443	1 285	2 505	3 790
NORMANDIE	196	444	640	404	520	924	600	964	1 564
NOUVELLE AQUITAINE	385	881	1 266	875	991	1 866	1 260	1 872	3 132
OCCITANIE	353	755	1 108	820	945	1 765	1 173	1 700	2 873
PAYS DE LA LOIRE	198	486	684	448	540	988	646	1 026	1 672
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	262	663	925	766	991	1 757	1 028	1 654	2 682
GUADELOUPE	15	71	86	50	60	110	65	131	196
GUYANE	10	9	19	9	27	36	19	36	55
MARTINIQUE	30	73	103	41	51	92	71	124	195
LA REUNION	27	26	53	57	36	93	84	62	146
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	2	2	4	-	4	4	2	6
MAYOTTE	-	-	-	3	-	3	3	-	3
SAINT BARTHELEMY	-	1	1	1	-	1	1	1	2
SAINT MARTIN	1	3	4	1	-	1	2	3	5
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Nouvelle Calédonie	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Etranger	11	29	40	32	35	67	43	64	107
Total	3 481	8 077	11 558	7 819	9 540	17 359	11 300	17 617	28 917

La répartition régionale des décès de pensionnés en 2016 se confond avec celle des populations retraitées de la CNRACL.

A l'exception de la Corse (50%) et du Grand Est (51%) la proportion des pensionnés décédés d'origine territoriale est quasiment d'au moins 60 % .

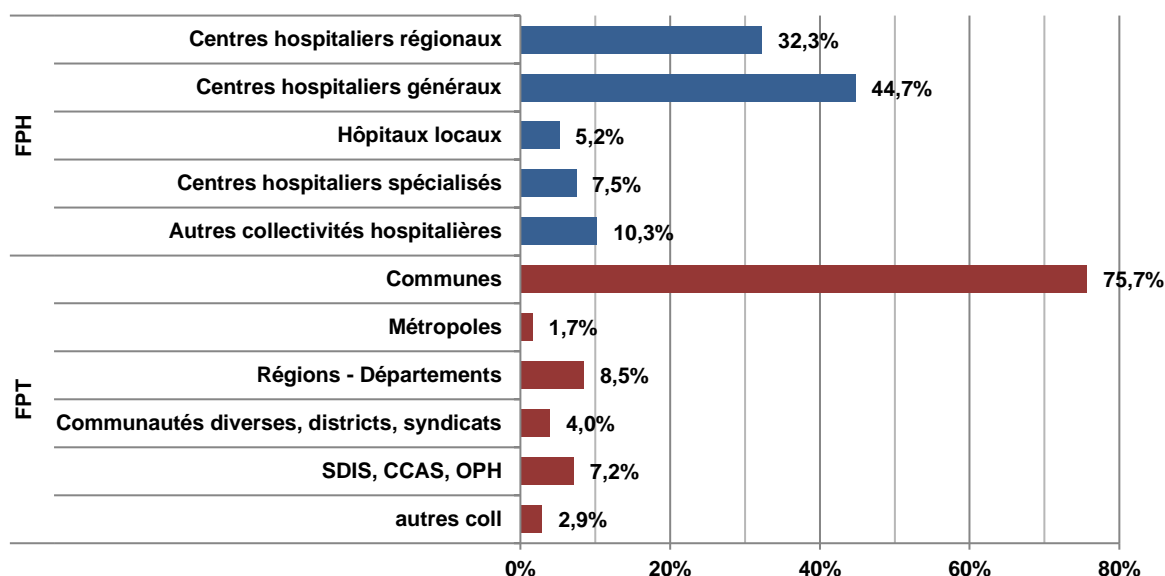
¹ Répartition régionale des décédés par droit et risque : Annexe tableaux 48 à 51

Réprésentation régionale des pensionnés décédés



VI.3.2 Répartition par type de collectivités des décès de droits directs

Famille	Type de collectivités	Vieillesse			Invalidité			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
F P H	Centres hospitaliers régionaux	598	1 804	2 402	120	425	545	718	2 229	2 947
	Centres hospitaliers généraux	884	2 487	3 371	176	539	715	1 060	3 026	4 086
	Hôpitaux locaux	83	320	403	13	62	75	96	382	478
	Centres hospitaliers spécialisés	281	312	593	26	65	91	307	377	684
	Centres de soins avec/sans hébergement	25	47	72	3	6	9	28	53	81
	Ets publics à caractère sanitaire et social	51	109	160	7	18	25	58	127	185
	Centres d'hébergement personnes âgées	69	308	377	17	68	85	86	376	462
	Autres collectivités hospitalières	85	93	178	17	13	30	102	106	208
	Total	2 076	5 480	7 556	379	1 196	1 575	2 455	6 676	9 131
F P T	Régions	43	23	66	14	1	15	57	24	81
	Départements	267	551	818	42	108	150	309	659	968
	Métropoles	144	23	167	32	6	38	176	29	205
	Communes	4 502	3 168	7 670	865	791	1 656	5 367	3 959	9 326
	Communautés de communes, de ville	43	14	57	21	8	29	64	22	86
	Communautés urbaines, districts	120	15	135	35	8	43	155	23	178
	Centres d'action sociale	65	256	321	11	82	93	76	338	414
	Syndicats	151	26	177	40	7	47	191	33	224
	SDIS	145	3	148	15	1	16	160	4	164
	Offices publics de l'habitat	160	86	246	52	11	63	212	97	309
	Autres collectivités territoriales	150	131	281	43	39	82	193	170	363
	Total	5 790	4 296	10 086	1 170	1 062	2 232	6 960	5 358	12 318
Total	7 866	9 776	17 642	1 549	2 258	3 807	9 415	12 034	21 449	



La proportion la plus forte de pensionnés de droit direct décédés se trouve dans les établissements communaux.

Ils représentent à eux seuls 43,5 % de l'ensemble des décès en droit direct. Ce pourcentage est supérieur à la part que représentent les pensionnés de ces établissements dans la population totale des pensionnés (36,9 %).

Concernant les décédés hospitaliers, les proportions les plus importantes correspondent aux centres hospitaliers généraux et régionaux avec respectivement 19,1 % et 13,7 % de l'ensemble des décès. Ainsi, ces deux types d'établissements représentent ensemble près du tiers du total des décédés de droit direct.

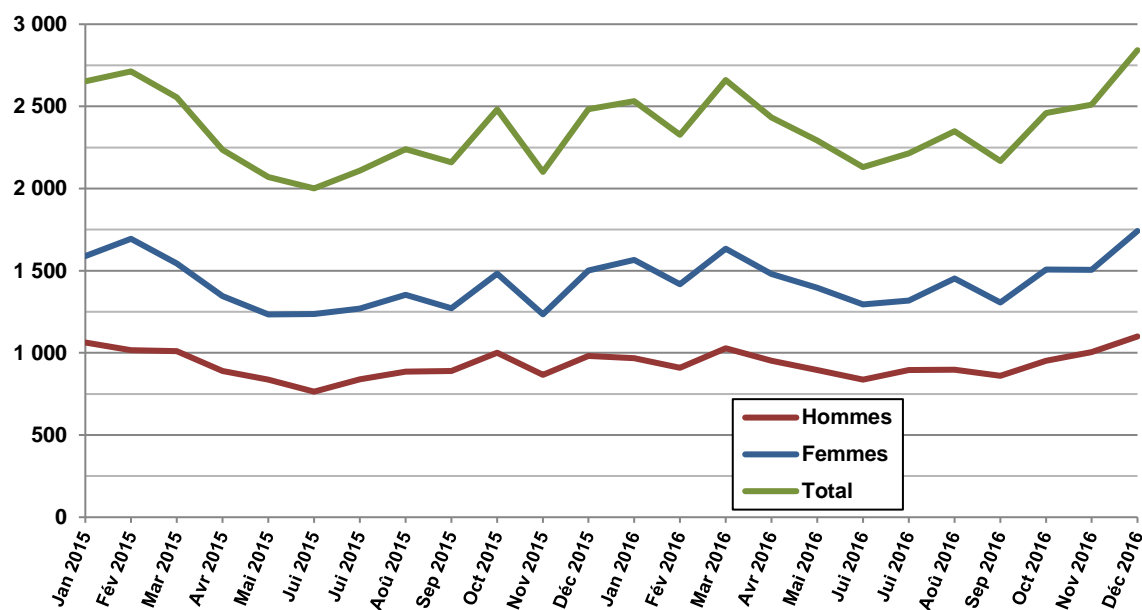
Ce constat est en rapport avec le poids que représentent les pensionnés issus de ces établissements au sein du stock.

VI.3.3 La saisonnalité des décès

Mois	Droit direct			Droit dérivé			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Janvier	800	1 056	1 856	167	509	676	967	1 565	2 532
Février	753	956	1 709	157	461	618	910	1 417	2 327
Mars	856	1 125	1 981	172	508	680	1 028	1 633	2 661
Avril	782	1 015	1 797	170	465	635	952	1 480	2 432
Mai	759	951	1 710	136	446	582	895	1 397	2 292
Juin	690	880	1 570	147	414	561	837	1 294	2 131
Juillet	747	937	1 684	149	381	530	896	1 318	2 214
Août	747	995	1 742	150	457	607	897	1 452	2 349
Septembre	700	908	1 608	161	398	559	861	1 306	2 167
Octobre	804	1 021	1 825	148	486	634	952	1 507	2 459
Novembre	852	1 002	1 854	153	504	657	1 005	1 506	2 511
Décembre	925	1 188	2 113	175	554	729	1 100	1 742	2 842
Total	9 415	12 034	21 449	1 885	5 583	7 468	11 300	17 617	28 917

La saisonnalité des décès met en évidence une surmortalité lors des trois premiers et des deux derniers mois de l'année.

- Saisonnalité des décès en 2015 et 2016



Globalement, le nombre de pensionnés décédés a augmenté de 4 % entre 2015 et 2016.

VI.3.4 La répartition professionnelle ¹

Principaux grades hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Aides soignants	244	1 777	2 021	33	356	389	277	2 133	2 410
Agents des services hosp. qualifiés	102	922	1 024	47	278	325	149	1 200	1 349
Infirmiers	254	654	908	36	142	178	290	796	1 086
Ouvriers professionnels	299	450	749	100	100	200	399	550	949
Infirmiers surveillants chefs	205	487	692	11	43	54	216	530	746
Agents d'entretien	47	180	227	18	84	102	65	264	329
Maîtres Ouvriers	225	69	294	30	5	35	255	74	329
Adjoints administratifs hosp.	49	188	237	12	43	55	61	231	292
Contremaîtres	129	35	164	19	3	22	148	38	186
Personnels de direction	66	27	93	2	2	4	68	29	97
Adjoints des cadres hosp.	23	55	78	2	5	7	25	60	85
Emplois nationaux	16	50	66	3	13	16	19	63	82
Autres	417	586	1 003	66	122	188	483	708	1 191
Total	2 076	5 480	7 556	379	1 196	1 575	2 455	6 676	9 131

Dans le secteur hospitalier, 26,5 % des pensionnés décédés sont issus des anciens aides soignants, suivis par les agents des services hospitaliers, des ouvriers professionnels et des infirmiers.

Ces 4 grades emplois représentent environ 64 % de l'ensemble des décédés de ce secteur.

Principaux grades Territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Agents technique terr.	1 544	421	1 965	445	103	548	1 989	524	2 513
Agents d'entretien terr.	678	1 079	1 757	239	348	587	917	1 427	2 344
Emplois spécifiques	460	381	841	97	101	198	557	482	1 039
Agents de maîtrise terr.	748	45	793	91	6	97	839	51	890
Adjoints administratifs terr.	116	577	693	25	115	140	141	692	833
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	-	645	645	1	164	165	1	809	810
Conducteurs terr.	341	-	341	59	-	59	400	-	400
Agents de salubrité terr.	300	1	301	76	-	76	376	1	377
Attaches terr.	191	146	337	12	6	18	203	152	355
Rédacteurs terr.	74	233	307	9	24	33	83	257	340
Contrôleurs terr. de travaux	326	2	328	11	-	11	337	2	339
Agents administratifs terr.	70	185	255	11	68	79	81	253	334
Autre	942	581	1 523	94	127	221	1 036	708	1 744
Total	5 790	4 296	10 086	1 170	1 062	2 232	6 960	5 358	12 318

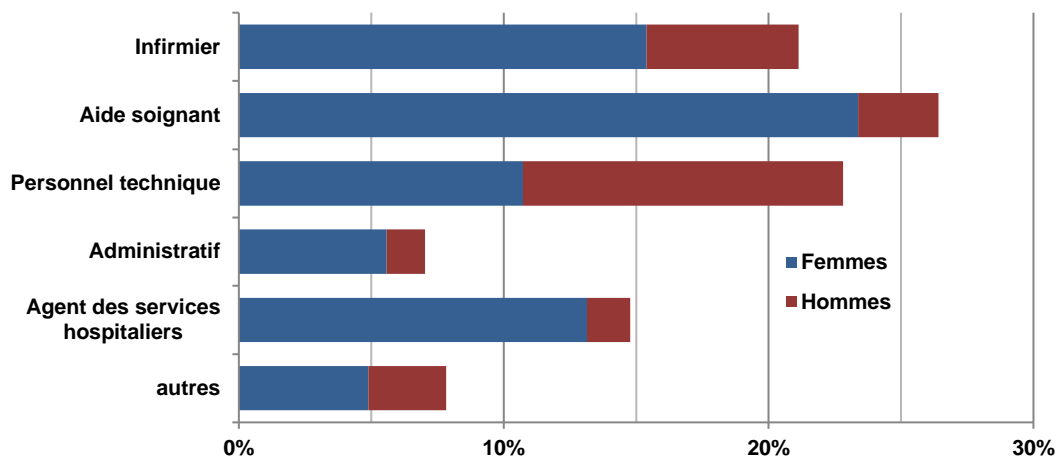
Au sein du secteur territorial, les anciens agents technique et agents d'entretien totalisent, respectivement, 20,5 % et 19,2 % des décès.

¹ Détails : Annexe tableaux 54 et 55

VI.3.5 La répartition par filière

Pensionnés hospitaliers de droit direct

Catégorie socioprofessionnelle	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	112	415	527	21	94	115	133	509	642
Agent des services hospitaliers	102	922	1 024	47	278	325	149	1 200	1 349
Aide soignant	244	1 779	2 023	33	356	389	277	2 135	2 412
Direction	75	28	103	3	2	5	78	30	108
Infirmier	475	1 210	1 685	50	195	245	525	1 405	1 930
Personnel médico-technique	91	173	264	11	38	49	102	211	313
Personnel soignant et éducatif	54	151	205	8	21	29	62	172	234
Personnel technique	901	772	1 673	202	208	410	1 103	980	2 083
Non ventilables	22	30	52	4	4	8	26	34	60
Total	2 076	5 480	7 556	379	1 196	1 575	2 455	6 676	9 131

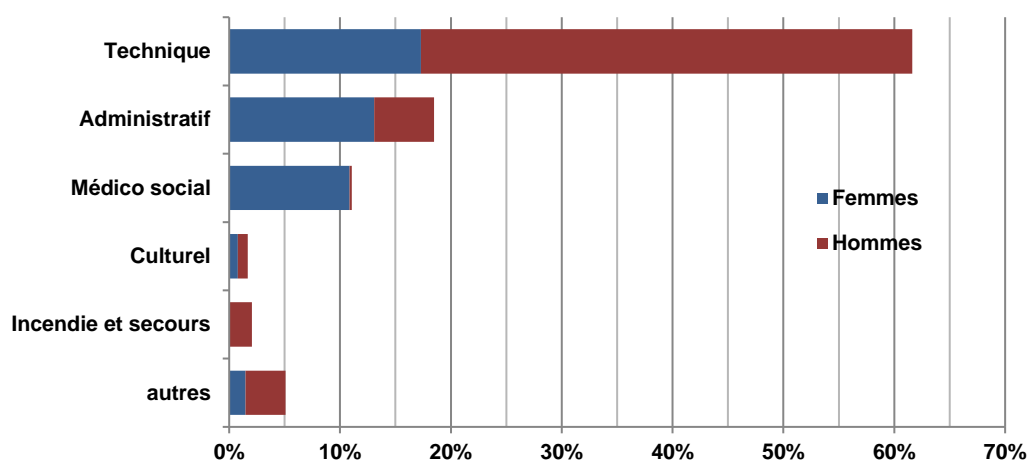


Au sein des pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2016, les trois catégories socio-professionnelles les plus importantes sont les aides-soignants avec 26,4 %, le personnel technique avec 22,8 % et les infirmiers 21,1%.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 17,2 %. Elle atteint 24,1 % chez les agents des services hospitaliers et 3,2 % pour le personnel de direction.

Pensionnés territoriaux de droit direct

Catégorie socioprofessionnelle	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Administratif	594	1 354	1 948	71	256	327	665	1 610	2 275
Animation	3	7	10	0	6	6	3	13	16
Culturel	97	82	179	13	14	27	110	96	206
Incendie et secours	231	0	231	23	0	23	254	0	254
Médico social	22	1 065	1 087	4	273	277	26	1 338	1 364
Police	190	4	194	34	0	34	224	4	228
Sportif	53	15	68	10	1	11	63	16	79
Technique	4 473	1 644	6 117	987	488	1 475	5 460	2 132	7 592
Non ventilables	127	125	252	28	24	52	155	149	304
Total	5 790	4 296	10 086	1 170	1 062	2 232	6 960	5 358	12 318



En 2016, parmi les pensionnés décédés du secteur territorial, 61,6 % concernent le personnel technique.

Les filières médico-social et administratif dépassent les 10 % de décès du secteur.

La proportion globale des pensions d'invalidité est de 18,1 %. Parmi les catégories significatives, la proportion est faible pour la filière incendie et secours avec 9,1 % de décès en invalidité, et maximum pour la filière animation avec 37,5%.

ANNEXES

LES ACTIFS

1. Répartition par âge des actifs masculins hospitaliers ¹

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. Locaux	C.H.S	Ctres de soins avec/sans hébergement	Éts public à caractère sanit. & social	Ctres hébergement pers âgées	Autre coll.	Total
19	2	-	-	-	-	-	1	-	3
20	11	2	-	1	-	-	2	1	17
21	27	17	-	1	-	1	3	5	54
22	104	66	2	9	1	1	8	9	200
23	235	172	9	27	3	3	13	17	479
24	408	323	26	59	-	14	31	36	897
25	581	554	25	94	3	18	45	40	1 360
26	813	783	29	126	5	18	62	65	1 901
27	1 054	1 066	44	159	15	39	90	79	2 546
28	1 126	1 276	52	187	12	43	94	89	2 879
29	1 335	1 409	66	224	13	61	93	111	3 312
30	1 324	1 482	64	219	20	86	111	128	3 434
31	1 427	1 524	60	256	20	84	121	123	3 615
32	1 346	1 621	93	273	24	103	137	118	3 715
33	1 385	1 743	73	252	23	96	149	133	3 854
34	1 580	1 927	113	315	25	137	169	144	4 410
35	1 675	2 032	115	316	30	133	130	163	4 594
36	1 613	2 024	105	345	27	173	165	156	4 608
37	1 557	1 991	119	344	31	133	173	180	4 528
38	1 501	2 021	121	321	32	167	183	162	4 508
39	1 593	2 117	129	353	38	188	183	166	4 767
40	1 487	2 098	99	356	37	172	203	165	4 617
41	1 619	2 234	119	337	53	191	189	161	4 903
42	1 781	2 575	154	439	30	211	215	160	5 565
43	1 915	2 717	180	421	37	193	253	197	5 913
44	1 872	2 815	213	427	52	217	279	186	6 061
45	1 883	2 713	224	469	53	230	311	178	6 061
46	1 836	2 590	185	410	52	204	311	174	5 762
47	1 811	2 664	195	424	34	205	303	170	5 806
48	1 765	2 645	193	336	41	210	299	196	5 685
49	1 766	2 513	213	377	38	193	336	180	5 616
50	1 795	2 703	210	382	52	226	377	184	5 929
51	1 863	2 705	197	387	46	188	267	240	5 893
52	1 735	2 707	199	404	43	237	336	177	5 838
53	1 914	2 776	224	411	47	254	321	216	6 163
54	1 799	2 638	218	444	53	219	310	240	5 921
55	1 958	2 760	181	448	56	222	330	242	6 197
56	1 940	2 675	215	387	61	212	279	246	6 015
57	1 809	2 468	198	389	52	220	227	206	5 569
58	1 743	2 341	185	404	50	193	209	209	5 334
59	1 737	2 095	151	346	40	187	211	174	4 941
60	1 144	1 234	97	249	32	135	92	125	3 108
61	848	925	65	158	32	125	82	84	2 319
62	488	425	19	96	6	51	39	60	1 184
63	313	304	14	62	2	35	18	36	784
64	195	177	5	46	4	18	8	18	471
65	79	83	3	16	7	12	8	12	220
66	40	18	3	6	-	3	-	3	73
67	12	11	-	4	-	2	-	3	32
68	6	7	1	5	-	-	-	-	19
69	4	2	1	1	-	-	-	-	8
Total	59 854	78 768	5 206	12 522	1 332	6 063	7 776	6 167	177 688

¹ Explications abréviations dans glossaire

2. Répartition par âge des actifs féminins hospitaliers

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. Locaux	C.H.S	Ctres de soins avec/sans hébergement	Ets public à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers âgées	Autre coll.	Total
19	2	-	-	-	-	-	-	-	2
20	25	21	2	3	-	-	8	1	60
21	155	87	9	8	-	3	28	11	301
22	534	376	29	45	1	10	61	23	1 079
23	1 261	1 104	80	98	8	16	145	81	2 793
24	2 348	2 277	161	212	11	54	263	133	5 459
25	3 648	3 786	228	287	25	70	418	226	8 688
26	4 648	5 244	346	399	48	130	564	297	11 676
27	5 637	6 846	390	478	49	179	686	350	14 615
28	6 419	8 007	478	567	73	250	804	363	16 961
29	6 731	8 915	498	605	54	284	936	464	18 487
30	6 951	9 595	649	684	75	325	1 061	489	19 829
31	7 059	9 991	724	786	91	344	1 103	508	20 606
32	6 830	10 168	747	855	108	382	1 134	531	20 755
33	6 830	10 399	723	822	96	423	1 145	534	20 972
34	7 609	11 683	842	932	107	476	1 315	607	23 571
35	7 568	11 760	873	1 029	142	465	1 293	662	23 792
36	7 588	11 890	847	1 016	137	509	1 329	603	23 919
37	7 103	11 384	829	1 032	103	483	1 233	647	22 814
38	6 709	10 905	888	941	117	433	1 250	586	21 829
39	6 448	10 758	843	946	108	462	1 268	616	21 449
40	6 090	10 577	881	933	103	408	1 230	561	20 783
41	6 058	10 847	952	943	142	458	1 472	636	21 508
42	6 303	11 372	1 109	1 031	126	542	1 647	620	22 750
43	6 591	12 462	1 094	1 130	139	563	1 824	630	24 433
44	6 965	12 685	1 271	1 200	137	587	1 969	699	25 513
45	6 978	12 883	1 276	1 128	130	583	2 125	650	25 753
46	6 714	12 533	1 195	1 036	136	576	1 982	667	24 839
47	6 520	12 292	1 225	1 013	167	555	2 070	616	24 458
48	6 255	12 065	1 182	942	136	569	2 054	668	23 871
49	5 947	11 775	1 247	1 012	139	563	2 076	591	23 350
50	6 195	12 067	1 316	1 020	138	568	2 191	662	24 157
51	5 946	11 831	1 262	1 019	154	545	2 174	649	23 580
52	6 154	11 977	1 268	1 115	164	481	2 106	640	23 905
53	6 276	11 916	1 275	1 040	198	516	2 008	666	23 895
54	6 183	11 634	1 229	992	163	568	1 921	660	23 350
55	6 502	11 878	1 212	1 026	152	535	1 886	656	23 847
56	6 537	11 791	1 088	1 018	168	497	1 898	686	23 683
57	5 566	9 065	932	884	159	497	1 498	573	19 174
58	4 971	7 758	721	757	114	445	1 224	486	16 476
59	4 608	6 755	646	730	118	442	1 094	459	14 852
60	3 260	4 392	375	452	81	330	727	282	9 899
61	2 398	3 208	263	377	53	275	520	235	7 329
62	1 040	1 178	84	181	35	113	175	106	2 912
63	619	657	51	127	18	59	88	64	1 683
64	427	439	40	81	12	32	54	40	1 125
65	156	164	16	26	3	9	15	16	405
66	95	67	3	9	1	4	9	5	193
67	43	35	1	2	-	2	4	3	90
68	22	18	-	4	-	1	1	2	48
69	26	19	-	4	-	1	3	-	53
Total	233 548	381 536	33 400	32 977	4 439	16 622	54 089	20 960	777 571

3. Répartition par âge des actifs hospitaliers

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. Locaux	C.H.S	Ctres de soins avec/sans hébergement	Ets public à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers âgées	Autre coll.	Total
19	4	-	-	-	-	-	1	-	5
20	36	23	2	4	-	-	10	2	77
21	182	104	9	9	-	4	31	16	355
22	638	442	31	54	2	11	69	32	1 279
23	1 496	1 276	89	125	11	19	158	98	3 272
24	2 756	2 600	187	271	11	68	294	169	6 356
25	4 229	4 340	253	381	28	88	463	266	10 048
26	5 461	6 027	375	525	53	148	626	362	13 577
27	6 691	7 912	434	637	64	218	776	429	17 161
28	7 545	9 283	530	754	85	293	898	452	19 840
29	8 066	10 324	564	829	67	345	1 029	575	21 799
30	8 275	11 077	713	903	95	411	1 172	617	23 263
31	8 486	11 515	784	1 042	111	428	1 224	631	24 221
32	8 176	11 789	840	1 128	132	485	1 271	649	24 470
33	8 215	12 142	796	1 074	119	519	1 294	667	24 826
34	9 189	13 610	955	1 247	132	613	1 484	751	27 981
35	9 243	13 792	988	1 345	172	598	1 423	825	28 386
36	9 201	13 914	952	1 361	164	682	1 494	759	28 527
37	8 660	13 375	948	1 376	134	616	1 406	827	27 342
38	8 210	12 926	1 009	1 262	149	600	1 433	748	26 337
39	8 041	12 875	972	1 299	146	650	1 451	782	26 216
40	7 577	12 675	980	1 289	140	580	1 433	726	25 400
41	7 677	13 081	1 071	1 280	195	649	1 661	797	26 411
42	8 084	13 947	1 263	1 470	156	753	1 862	780	28 315
43	8 506	15 179	1 274	1 551	176	756	2 077	827	30 346
44	8 837	15 500	1 484	1 627	189	804	2 248	885	31 574
45	8 861	15 596	1 500	1 597	183	813	2 436	828	31 814
46	8 550	15 123	1 380	1 446	188	780	2 293	841	30 601
47	8 331	14 956	1 420	1 437	201	760	2 373	786	30 264
48	8 020	14 710	1 375	1 278	177	779	2 353	864	29 556
49	7 713	14 288	1 460	1 389	177	756	2 412	771	28 966
50	7 990	14 770	1 526	1 402	190	794	2 568	846	30 086
51	7 809	14 536	1 459	1 406	200	733	2 441	889	29 473
52	7 889	14 684	1 467	1 519	207	718	2 442	817	29 743
53	8 190	14 692	1 499	1 451	245	770	2 329	882	30 058
54	7 982	14 272	1 447	1 436	216	787	2 231	900	29 271
55	8 460	14 638	1 393	1 474	208	757	2 216	898	30 044
56	8 477	14 466	1 303	1 405	229	709	2 177	932	29 698
57	7 375	11 533	1 130	1 273	211	717	1 725	779	24 743
58	6 714	10 099	906	1 161	164	638	1 433	695	21 810
59	6 345	8 850	797	1 076	158	629	1 305	633	19 793
60	4 404	5 626	472	701	113	465	819	407	13 007
61	3 246	4 133	328	535	85	400	602	319	9 648
62	1 528	1 603	103	277	41	164	214	166	4 096
63	932	961	65	189	20	94	106	100	2 467
64	622	616	45	127	16	50	62	58	1 596
65	235	247	19	42	10	21	23	28	625
66	135	85	6	15	1	7	9	8	266
67	55	46	1	6	-	4	4	6	122
68	28	25	1	9	-	1	1	2	67
69	30	21	1	5	-	1	3	-	61
Total	293 402	460 304	38 606	45 499	5 771	22 685	61 865	27 127	955 259

4. Répartition par âge des actifs masculins territoriaux ¹

Age	Région	Dept.	Métrop.	Commune	Com. Commune villes	Com. Urbaine district	Ctre action sociale	Syndic.	SDIS	Offices publics habitat	Autres coll	Total
18	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
19	-	2	-	19	3	-	-	-	2	-	1	27
20	3	12	13	82	7	1	2	6	4	-	6	136
21	12	43	30	242	9	3	3	15	30	-	24	411
22	16	88	43	453	30	12	5	37	96	-	46	826
23	42	123	92	897	56	10	15	60	157	-	107	1 559
24	54	188	118	1 358	97	20	22	81	204	-	161	2 303
25	76	236	168	2 013	152	35	48	129	317	-	202	3 376
26	106	352	213	2 485	179	34	62	186	442	-	309	4 368
27	174	447	301	3 225	209	41	84	248	524	-	380	5 633
28	177	525	329	3 840	269	50	87	244	713	-	507	6 741
29	191	668	370	4 226	341	58	115	300	821	1	551	7 642
30	247	760	419	4 643	362	51	109	320	972	7	654	8 544
31	272	870	448	5 053	378	65	134	339	1 119	6	631	9 315
32	302	966	515	5 162	376	83	142	367	1 256	11	794	9 974
33	317	1 088	520	5 609	422	73	158	371	1 415	23	813	10 809
34	407	1 271	602	6 398	485	102	182	441	1 766	28	911	12 593
35	454	1 391	690	6 843	561	123	174	537	1 895	35	1 010	13 713
36	506	1 597	711	7 152	558	120	218	559	1 781	31	1 055	14 288
37	495	1 647	688	7 225	606	107	218	565	1 718	72	1 116	14 457
38	539	1 775	711	7 540	620	93	231	507	1 873	69	1 126	15 084
39	578	1 883	778	8 060	673	110	261	591	1 886	69	1 202	16 091
40	603	1 924	737	8 419	689	113	237	637	1 703	104	1 268	16 434
41	747	2 204	850	9 186	734	155	256	638	1 773	120	1 334	17 997
42	772	2 463	985	10 540	782	133	344	716	1 763	127	1 572	20 197
43	948	2 901	1 021	11 620	897	171	343	813	1 806	159	1 679	22 358
44	1 078	2 924	1 050	11 975	862	165	379	818	1 697	173	1 666	22 787
45	1 217	2 996	1 039	11 848	895	158	408	827	1 599	177	1 625	22 789
46	1 294	3 059	1 058	11 728	781	166	372	736	1 431	193	1 640	22 458
47	1 229	2 952	995	11 688	799	148	369	745	1 275	191	1 572	21 963
48	1 299	2 993	989	11 790	818	181	363	702	1 164	209	1 484	21 992
49	1 389	2 995	933	11 991	755	158	347	724	1 093	225	1 439	22 049
50	1 413	3 117	1 039	12 673	769	154	364	748	1 053	246	1 571	23 147
51	1 399	3 242	1 006	13 164	816	154	383	787	997	279	1 503	23 730
52	1 461	3 282	949	13 622	881	159	380	788	1 056	293	1 616	24 487
53	1 372	3 266	1 007	13 486	811	185	404	734	1 088	306	1 509	24 168
54	1 300	3 189	1 008	13 154	729	144	366	695	1 042	338	1 506	23 471
55	1 259	3 280	942	13 340	749	171	374	699	1 082	359	1 563	23 818
56	1 228	3 236	981	13 189	725	172	314	705	1 066	351	1 508	23 475
57	1 163	3 114	921	12 635	752	179	323	611	713	356	1 449	22 216
58	1 066	3 072	898	12 260	662	156	309	592	603	376	1 413	21 407
59	1 083	2 825	850	11 633	602	158	276	538	440	369	1 211	19 985
60	732	1 904	624	7 117	374	92	238	348	244	260	909	12 842
61	493	1 508	516	5 556	229	78	171	233	166	222	750	9 922
62	299	834	307	3 101	117	36	95	138	74	84	403	5 488
63	231	556	200	2 057	64	26	65	94	47	62	314	3 716
64	158	407	115	1 328	38	9	43	58	34	57	217	2 464
65	74	141	44	521	16	6	17	22	4	15	96	956
66	25	79	24	206	3	1	11	7	1	5	28	390
67	7	30	10	69	2	-	4	4	3	3	12	144
68	2	34	4	46	-	-	2	3	-	2	6	99
69	4	11	-	23	-	1	-	3	-	-	3	45
Total	30 313	80 471	28 861	342 490	22 744	4 620	9 827	21 066	44 008	6 013	44 473	634 886

¹ Explications abréviations dans glossaire

5. Répartition par âge des actifs féminins territoriaux

Age	Région	Dept.	Métrop.	Commune	Com. Commune villes	Com. Urbaine district	Ctre action sociale	Syndic.	SDIS	Offices publics habitat	Autres coll	Total
18	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
19	-	2	2	8	-	-	-	-	-	-	1	13
20	1	2	3	52	3	-	4	2	1	-	3	71
21	8	18	8	144	10	1	19	6	5	-	12	231
22	19	60	12	410	49	2	61	11	17	-	20	661
23	23	128	30	783	75	6	114	27	15	-	63	1 264
24	45	225	46	1 387	145	7	230	65	32	-	104	2 286
25	68	400	59	2 121	240	15	352	105	37	-	206	3 603
26	106	603	118	3 044	362	23	497	106	76	-	268	5 203
27	141	893	159	3 920	464	34	668	183	77	-	436	6 975
28	212	1 154	184	4 765	526	32	777	223	112	-	507	8 492
29	241	1 411	218	5 446	625	28	860	272	124	-	646	9 871
30	327	1 626	285	6 196	759	42	1 026	307	160	1	806	11 535
31	319	1 983	326	6 804	739	40	1 033	314	170	4	870	12 602
32	436	2 326	357	6 996	807	40	1 187	385	153	8	923	13 618
33	477	2 570	377	7 430	860	63	1 201	434	208	23	974	14 617
34	577	2 993	470	8 693	972	68	1 371	428	248	49	1 138	17 007
35	594	3 188	531	9 300	1 055	73	1 496	521	300	57	1 282	18 397
36	694	3 427	577	9 912	1 067	69	1 518	526	328	76	1 411	19 605
37	720	3 521	584	10 124	1 044	75	1 560	550	314	75	1 293	19 860
38	754	3 675	620	10 341	1 027	83	1 471	560	330	82	1 361	20 304
39	762	3 688	616	11 181	1 191	79	1 618	555	335	109	1 486	21 620
40	795	3 663	556	11 679	1 088	88	1 620	588	285	121	1 431	21 914
41	911	3 927	591	12 231	1 121	82	1 774	608	293	109	1 520	23 167
42	1 085	4 271	636	14 000	1 215	93	2 110	677	271	141	1 621	26 120
43	1 246	4 771	684	15 258	1 295	108	2 354	684	296	165	1 782	28 643
44	1 487	4 940	680	15 997	1 283	81	2 382	670	333	161	1 825	29 839
45	1 717	5 194	695	16 202	1 279	95	2 405	684	330	188	1 731	30 520
46	1 874	5 222	634	16 138	1 240	87	2 384	683	292	189	1 584	30 327
47	1 851	5 219	637	16 273	1 031	84	2 452	650	272	218	1 621	30 308
48	1 939	5 114	591	16 265	1 081	90	2 559	643	255	193	1 604	30 334
49	1 983	5 235	638	16 794	1 029	97	2 630	682	265	227	1 577	31 157
50	2 092	5 588	616	17 783	1 114	86	2 854	681	243	213	1 716	32 986
51	2 049	5 609	614	18 382	1 068	103	2 756	706	237	252	1 737	33 513
52	2 125	5 889	656	18 843	1 071	102	2 841	659	226	269	1 743	34 424
53	1 977	5 941	655	18 480	961	73	2 788	644	215	265	1 694	33 693
54	1 966	5 719	572	17 397	867	91	2 644	604	205	269	1 583	31 917
55	1 799	5 612	583	17 202	877	101	2 702	611	181	253	1 512	31 433
56	1 779	5 573	610	16 302	829	87	2 568	502	194	253	1 498	30 195
57	1 711	5 628	556	15 919	855	82	2 488	571	148	348	1 388	29 694
58	1 556	5 261	565	15 087	708	82	2 340	519	153	296	1 289	27 856
59	1 459	4 998	542	14 279	642	71	2 126	461	151	302	1 183	26 214
60	1 259	4 228	428	11 783	523	75	1 722	316	92	235	1 042	21 703
61	1 012	3 541	372	9 960	394	46	1 450	327	88	217	833	18 240
62	584	1 916	218	4 774	159	18	645	136	52	84	511	9 097
63	425	1 202	132	3 390	101	10	449	76	29	70	347	6 231
64	287	895	93	2 269	63	15	290	54	27	30	219	4 242
65	128	329	27	798	20	3	106	29	5	16	99	1 560
66	46	167	16	330	10	3	44	8	2	5	38	669
67	11	101	6	120	5	-	21	2	1	2	19	288
68	7	75	3	43	1	1	3	1	1	1	5	141
69	5	48	-	35	-	-	1	2	-	-	2	93
Total	43 689	149 769	19 188	463 071	33 950	2 734	70 571	19 058	8 184	5 576	48 564	864 354

6. Répartition par âge des actifs territoriaux

Age	Région	Dept.	Métrop.	Commune	Com. Commune villes	Com. Urbaine district	Ctre action sociale	Syndic.	SDIS	Offices publics habitat	Autres coll	Total
18	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	3
19	-	4	2	27	3	-	-	-	2	-	2	40
20	4	14	16	134	10	1	6	8	5	-	9	207
21	20	61	38	386	19	4	22	21	35	-	36	642
22	35	148	55	863	79	14	66	48	113	-	66	1 487
23	65	251	122	1 680	131	16	129	87	172	-	170	2 823
24	99	413	164	2 745	242	27	252	146	236	-	265	4 589
25	144	636	227	4 134	392	50	400	234	354	-	408	6 979
26	212	955	331	5 529	541	57	559	292	518	-	577	9 571
27	315	1 340	460	7 145	673	75	752	431	601	-	816	12 608
28	389	1 679	513	8 605	795	82	864	467	825	-	1 014	15 233
29	432	2 079	588	9 672	966	86	975	572	945	1	1 197	17 513
30	574	2 386	704	10 839	1 121	93	1 135	627	1 132	8	1 460	20 079
31	591	2 853	774	11 857	1 117	105	1 167	653	1 289	10	1 501	21 917
32	738	3 292	872	12 158	1 183	123	1 329	752	1 409	19	1 717	23 592
33	794	3 658	897	13 039	1 282	136	1 359	805	1 623	46	1 787	25 426
34	984	4 264	1 072	15 091	1 457	170	1 553	869	2 014	77	2 049	29 600
35	1 048	4 579	1 221	16 143	1 616	196	1 670	1 058	2 195	92	2 292	32 110
36	1 200	5 024	1 288	17 064	1 625	189	1 736	1 085	2 109	107	2 466	33 893
37	1 215	5 168	1 272	17 349	1 650	182	1 778	1 115	2 032	147	2 409	34 317
38	1 293	5 450	1 331	17 881	1 647	176	1 702	1 067	2 203	151	2 487	35 388
39	1 340	5 571	1 394	19 241	1 864	189	1 879	1 146	2 221	178	2 688	37 711
40	1 398	5 587	1 293	20 098	1 777	201	1 857	1 225	1 988	225	2 699	38 348
41	1 658	6 131	1 441	21 417	1 855	237	2 030	1 246	2 066	229	2 854	41 164
42	1 857	6 734	1 621	24 540	1 997	226	2 454	1 393	2 034	268	3 193	46 317
43	2 194	7 672	1 705	26 878	2 192	279	2 697	1 497	2 102	324	3 461	51 001
44	2 565	7 864	1 730	27 972	2 145	246	2 761	1 488	2 030	334	3 491	52 626
45	2 934	8 190	1 734	28 050	2 174	253	2 813	1 511	1 929	365	3 356	53 309
46	3 168	8 281	1 692	27 866	2 021	253	2 756	1 419	1 723	382	3 224	52 785
47	3 080	8 171	1 632	27 961	1 830	232	2 821	1 395	1 547	409	3 193	52 271
48	3 238	8 107	1 580	28 055	1 899	271	2 922	1 345	1 419	402	3 088	52 326
49	3 372	8 230	1 571	28 785	1 784	255	2 977	1 406	1 358	452	3 016	53 206
50	3 505	8 705	1 655	30 456	1 883	240	3 218	1 429	1 296	459	3 287	56 133
51	3 448	8 851	1 620	31 546	1 884	257	3 139	1 493	1 234	531	3 240	57 243
52	3 586	9 171	1 605	32 465	1 952	261	3 221	1 447	1 282	562	3 359	58 911
53	3 349	9 207	1 662	31 966	1 772	258	3 192	1 378	1 303	571	3 203	57 861
54	3 266	8 908	1 580	30 551	1 596	235	3 010	1 299	1 247	607	3 089	55 388
55	3 058	8 892	1 525	30 542	1 626	272	3 076	1 310	1 263	612	3 075	55 251
56	3 007	8 809	1 591	29 491	1 554	259	2 882	1 207	1 260	604	3 006	53 670
57	2 874	8 742	1 477	28 554	1 607	261	2 811	1 182	861	704	2 837	51 910
58	2 622	8 333	1 463	27 347	1 370	238	2 649	1 111	756	672	2 702	49 263
59	2 542	7 823	1 392	25 912	1 244	229	2 402	999	591	671	2 394	46 199
60	1 991	6 132	1 052	18 900	897	167	1 960	664	336	495	1 951	34 545
61	1 505	5 049	888	15 516	623	124	1 621	560	254	439	1 583	28 162
62	883	2 750	525	7 875	276	54	740	274	126	168	914	14 585
63	656	1 758	332	5 447	165	36	514	170	76	132	661	9 947
64	445	1 302	208	3 597	101	24	333	112	61	87	436	6 706
65	202	470	71	1 319	36	9	123	51	9	31	195	2 516
66	71	246	40	536	13	4	55	15	3	10	66	1 059
67	18	131	16	189	7	-	25	6	4	5	31	432
68	9	109	7	89	1	1	5	4	1	3	11	240
69	9	59	-	58	-	1	1	5	-	-	5	138
Total	74 002	230 240	48 049	805 561	56 694	7 354	80 398	40 124	52 192	11 589	93 037	1 499 240

7. Répartition départementale des actifs

DEPARTEMENTS	FPH			FPT			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
01 AIN	785	5 052	5 837	3 808	5 133	8 941	4 593	10 185	14 778
02 AISNE	1 730	7 985	9 715	4 039	4 453	8 492	5 769	12 438	18 207
03 ALLIER	1 449	6 432	7 881	3 561	3 764	7 325	5 010	10 196	15 206
04 ALPES-HAUTE-PROVENCE	486	1 990	2 476	2 000	2 278	4 278	2 486	4 268	6 754
05 HAUTES-ALPES	572	2 191	2 763	1 574	2 042	3 616	2 146	4 233	6 379
06 ALPES-MARITIMES	2 731	8 962	11 693	14 226	18 041	32 267	16 957	27 003	43 960
07 ARDECHE	775	3 643	4 418	2 696	3 446	6 142	3 471	7 089	10 560
08 ARDENNES	754	3 617	4 371	2 328	2 829	5 157	3 082	6 446	9 528
09 ARIEGE	525	2 293	2 818	1 713	1 801	3 514	2 238	4 094	6 332
10 AUBE	631	3 482	4 113	2 171	3 107	5 278	2 802	6 589	9 391
11 AUDE	815	3 414	4 229	4 230	5 137	9 367	5 045	8 551	13 596
12 AVEYRON	723	3 685	4 408	2 498	3 138	5 636	3 221	6 823	10 044
13 BOUCHES-DU-RHONE	5 378	21 765	27 143	23 235	32 524	55 759	28 613	54 289	82 902
14 CALVADOS	2 181	9 501	11 682	6 176	7 177	13 353	8 357	16 678	25 035
15 CANTAL	487	2 577	3 064	1 816	1 782	3 598	2 303	4 359	6 662
16 CHARENTE	736	4 156	4 892	3 314	4 548	7 862	4 050	8 704	12 754
17 CHARENTE-MARITIME	1 541	6 960	8 501	5 945	7 538	13 483	7 486	14 498	21 984
18 CHER	989	4 833	5 822	2 909	3 947	6 856	3 898	8 780	12 678
19 CORREZE	820	4 183	5 003	2 670	3 186	5 856	3 490	7 369	10 859
2A CORSE-DU-SUD	713	1 918	2 631	3 339	3 071	6 410	4 052	4 989	9 041
2B CORSE-DU-NORD	443	1 350	1 793	2 342	1 771	4 113	2 785	3 121	5 906
21 COTE-D'OR	1 574	7 634	9 208	5 574	8 112	13 686	7 148	15 746	22 894
22 COTES-D'ARMOR	1 238	6 102	7 340	5 696	8 794	14 490	6 934	14 896	21 830
23 CREUSE	531	2 219	2 750	1 318	1 487	2 805	1 849	3 706	5 555
24 DORDOGNE	1 470	5 733	7 203	4 067	5 079	9 146	5 537	10 812	16 349
25 DOUBS	1 372	7 236	8 608	4 498	5 192	9 690	5 870	12 428	18 298
26 DROME	1 154	5 317	6 471	4 007	5 504	9 511	5 161	10 821	15 982
27 EURE	823	4 874	5 697	4 162	6 783	10 945	4 985	11 657	16 642
28 EURE-ET-LOIR	1 037	5 870	6 907	3 226	4 767	7 993	4 263	10 637	14 900
29 FINISTERE	2 537	11 780	14 317	7 742	10 306	18 048	10 279	22 086	32 365
30 GARD	2 086	7 573	9 659	7 177	8 990	16 167	9 263	16 563	25 826
31 HAUTE-GARONNE	2 882	12 286	15 168	16 716	23 601	40 317	19 598	35 887	55 485
32 GERS	608	2 572	3 180	1 990	2 836	4 826	2 598	5 408	8 006
33 GIRONDE	4 015	16 898	20 913	18 383	24 643	43 026	22 398	41 541	63 939
34 HERAULT	3 045	10 843	13 888	12 460	15 859	28 319	15 505	26 702	42 207
35 ILLE-ET-VILAINE	3 099	12 310	15 409	9 353	13 927	23 280	12 452	26 237	38 689
36 INDRE	598	3 279	3 877	2 249	2 174	4 423	2 847	5 453	8 300
37 INDRE-ET-LOIRE	1 580	8 779	10 359	5 388	6 803	12 191	6 968	15 582	22 550
38 ISERE	2 713	13 316	16 029	10 504	15 663	26 167	13 217	28 979	42 196
39 JURA	725	3 993	4 718	1 947	2 662	4 609	2 672	6 655	9 327
40 LANDES	786	3 984	4 770	4 745	6 578	11 323	5 531	10 562	16 093
41 LOIR-ET-CHER	850	4 748	5 598	2 795	3 928	6 723	3 645	8 676	12 321
42 LOIRE	2 005	10 355	12 360	6 195	7 694	13 889	8 200	18 049	26 249
43 HAUTE-LOIRE	387	2 462	2 849	2 107	2 054	4 161	2 494	4 516	7 010
44 LOIRE-ATLANTIQUE	2 924	14 015	16 939	12 854	17 374	30 228	15 778	31 389	47 167
45 LOIRET	1 384	7 757	9 141	6 218	9 459	15 677	7 602	17 216	24 818
46 LOT	363	1 695	2 058	1 884	2 288	4 172	2 247	3 983	6 230
47 LOT-ET-GARONNE	942	4 138	5 080	2 898	3 553	6 451	3 840	7 691	11 531
48 LOZERE	313	1 245	1 558	949	914	1 863	1 262	2 159	3 421
49 MAINE-ET-LOIRE	1 904	9 887	11 791	5 955	7 823	13 778	7 859	17 710	25 569
50 MANCHE	1 068	5 777	6 845	4 444	5 619	10 063	5 512	11 396	16 908

8. Répartition départementale des actifs (suite)

DEPARTEMENTS	FPH			FPT			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
51 MARNE	1 519	7 551	9 070	4 115	5 359	9 474	5 634	12 910	18 544
52 HAUTE-MARNE	454	2 856	3 310	1 492	1 796	3 288	1 946	4 652	6 598
53 MAYENNE	798	4 754	5 552	2 521	3 579	6 100	3 319	8 333	11 652
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	2 508	10 882	13 390	5 623	7 255	12 878	8 131	18 137	26 268
55 MEUSE	613	3 354	3 967	1 144	1 653	2 797	1 757	5 007	6 764
56 MORBIHAN	2 030	9 717	11 747	5 842	8 577	14 419	7 872	18 294	26 166
57 MOSELLE	2 196	9 643	11 839	7 394	7 756	15 150	9 590	17 399	26 989
58 NIEVRE	681	3 285	3 966	2 098	2 602	4 700	2 779	5 887	8 666
59 NORD	9 206	32 699	41 905	26 395	35 367	61 762	35 601	68 066	103 667
60 OISE	1 954	8 897	10 851	5 728	7 790	13 518	7 682	16 687	24 369
61 ORNE	988	4 589	5 577	2 031	2 806	4 837	3 019	7 395	10 414
62 PAS-DE-CALAIS	3 653	12 980	16 633	13 950	14 613	28 563	17 603	27 593	45 196
63 PUJY-DE-DOME	1 847	8 599	10 446	6 222	8 181	14 403	8 069	16 780	24 849
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	1 589	6 392	7 981	6 786	7 548	14 334	8 375	13 940	22 315
65 HAUTES-PYRENEES	939	3 801	4 740	2 571	2 492	5 063	3 510	6 293	9 803
66 PYRENEES-ORIENTALES	1 103	3 851	4 954	5 855	5 789	11 644	6 958	9 640	16 598
67 BAS-RHIN	2 823	16 225	19 048	10 751	12 978	23 729	13 574	29 203	42 777
68 HAUT-RHIN	1 880	11 243	13 123	5 578	5 902	11 480	7 458	17 145	24 603
69 RHONE	5 002	21 221	26 223	17 618	25 846	43 464	22 620	47 067	69 687
70 HAUTE-SAONE	287	2 078	2 365	1 439	1 848	3 287	1 726	3 926	5 652
71 SAONE-ET-LOIRE	1 438	7 979	9 417	4 494	5 807	10 301	5 932	13 786	19 718
72 SARTHE	1 213	6 811	8 024	4 671	6 257	10 928	5 884	13 068	18 952
73 SAVOIE	954	5 815	6 769	4 700	6 119	10 819	5 654	11 934	17 588
74 HAUTE-SAVOIE	1 801	9 918	11 719	7 063	9 204	16 267	8 864	19 122	27 986
75 PARIS	13 542	46 630	60 172	33 237	47 204	80 441	46 779	93 834	140 613
76 SEINE-MARITIME	4 003	19 582	23 585	13 063	17 696	30 759	17 066	37 278	54 344
77 SEINE-ET-MARNE	1 850	10 025	11 875	11 010	17 664	28 674	12 860	27 689	40 549
78 YVELINES	2 199	11 241	13 440	10 064	18 090	28 154	12 263	29 331	41 594
79 DEUX-SEVRES	918	4 793	5 711	3 672	5 229	8 901	4 590	10 022	14 612
80 SOMME	2 093	9 118	11 211	4 819	5 303	10 122	6 912	14 421	21 333
81 TARN	755	3 201	3 956	3 879	4 578	8 457	4 634	7 779	12 413
82 TARN-ET-GARONNE	515	2 445	2 960	2 290	3 044	5 334	2 805	5 489	8 294
83 VAR	2 352	8 665	11 017	12 435	15 811	28 246	14 787	24 476	39 263
84 VAUCLUSE	1 682	7 200	8 882	6 217	8 340	14 557	7 899	15 540	23 439
85 VENDEE	1 147	6 548	7 695	5 070	8 526	13 596	6 217	15 074	21 291
86 VIENNE	1 333	6 057	7 390	4 202	5 194	9 396	5 535	11 251	16 786
87 HAUTE-VIENNE	1 826	7 239	9 065	3 956	4 543	8 499	5 782	11 782	17 564
88 VOSGES	1 048	6 150	7 198	3 085	3 856	6 941	4 133	10 006	14 139
89 YONNE	1 204	5 497	6 701	2 809	3 312	6 121	4 013	8 809	12 822
90 TERRITOIRE BELFORT	533	3 580	4 113	1 440	1 700	3 140	1 973	5 280	7 253
91 ESSONNE	1 941	9 456	11 397	9 996	18 252	28 248	11 937	27 708	39 645
92 HAUTS-DE-SEINE	3 070	12 194	15 264	13 185	25 795	38 980	16 255	37 989	54 244
93 SEINE-SAINT-DENIS	2 784	11 079	13 863	14 869	27 267	42 136	17 653	38 346	55 999
94 VAL-DE-MARNE	5 348	18 995	24 343	13 315	24 569	37 884	18 663	43 564	62 227
95 VAL-D'OISE	2 467	11 118	13 585	9 019	15 328	24 347	11 486	26 446	37 932
971 GUADELOUPE	1 377	3 700	5 077	5 149	6 889	12 038	6 526	10 589	17 115
972 MARTINIQUE	1 548	4 562	6 110	4 785	6 229	11 014	6 333	10 791	17 124
973 GUYANE	646	1 861	2 507	2 511	2 941	5 452	3 157	4 802	7 959
974 REUNION	2 085	5 217	7 302	7 503	5 954	13 457	9 588	11 171	20 759
975 ST PIERRE MIQUELON	46	151	197	151	131	282	197	282	479
976 MAYOTTE	548	1 114	1 662	2 484	1 923	4 407	3 032	3 037	6 069
977 ST BARTHELEMY	11	44	55	122	84	206	133	128	261
978 ST MARTIN	64	303	367	377	599	976	441	902	1 343
TOTAL	177 688	777 571	955 259	634 886	864 354	1 499 240	812 574	1 641 925	2 454 499

LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS

9. Répartition départementale des collectivités employeurs

DEPARTEMENTS	FPH	FPT	Tot.	DEPARTEMENTS	FPH	FPT	Tot.
01 AIN	30	468	498	52 HAUTE-MARNE	16	399	415
02 AISNE	33	801	834	53 MAYENNE	36	303	339
03 ALLIER	27	382	409	54 MEURTHE-ET-MOSELLE	20	658	678
04 ALPES-HAUTE-PROVENCE	16	208	224	55 MEUSE	14	381	395
05 HAUTES-ALPES	7	185	192	56 MORBIHAN	38	385	423
06 ALPES-MARITIMES	27	235	262	57 MOSELLE	23	707	730
07 ARDECHE	22	415	437	58 NIEVRE	16	357	373
08 ARDENNES	13	427	440	59 NORD	84	853	937
09 ARIEGE	10	343	353	60 OISE	24	834	858
10 AUBE	16	405	421	61 ORNE	17	394	411
11 AUDE	16	495	511	62 PAS-DE-CALAIS	28	1 017	1 045
12 AVEYRON	17	350	367	63 PUY-DE-DOME	41	584	625
13 BOUCHES-DU-RHONE	35	222	257	64 PYRENEES-ATLANTIQUES	15	671	686
14 CALVADOS	24	659	683	65 HAUTES-PYRENEES	10	306	316
15 CANTAL	18	276	294	66 PYRENEES-ORIENTALES	22	309	331
16 CHARENTE	13	502	515	67 BAS-RHIN	37	556	593
17 CHARENTE-MARITIME	20	593	613	68 HAUT-RHIN	23	455	478
18 CHER	18	384	402	69 RHONE	26	394	420
19 CORREZE	25	331	356	70 HAUTE-SAONE	6	574	580
2A CORSE-DU-SUD	4	139	143	71 SAONE-ET-LOIRE	49	680	729
2B CORSE-DU-NORD	4	199	203	72 SARTHE	32	470	502
21 COTE-D'OR	17	556	573	73 SAVOIE	17	396	413
22 COTES-D'ARMOR	15	481	496	74 HAUTE-SAVOIE	24	398	422
23 CREUSE	18	291	309	75 PARIS	27	42	69
24 DORDOGNE	39	631	670	76 SEINE-MARITIME	49	931	980
25 DOUBS	17	514	531	77 SEINE-ET-MARNE	30	734	764
26 DROME	14	415	429	78 YVELINES	18	406	424
27 EURE	21	737	758	79 DEUX-SEVRES	22	404	426
28 EURE-ET-LOIR	23	489	512	80 SOMME	29	736	765
29 FINISTERE	27	409	436	81 TARN	8	374	382
30 GARD	26	477	503	82 TARN-ET-GARONNE	12	242	254
31 HAUTE-GARONNE	19	613	632	83 VAR	28	270	298
32 GERS	15	509	524	84 VAUCLUSE	35	220	255
33 GIRONDE	29	818	847	85 VENDEE	20	407	427
34 HERAULT	18	445	463	86 VIENNE	8	351	359
35 ILLE-ET-VILAINE	33	501	534	87 HAUTE-VIENNE	27	269	296
36 INDRE	15	315	330	88 VOSGES	36	539	575
37 INDRE-ET-LOIRE	23	381	404	89 YONNE	35	480	515
38 ISERE	45	659	704	90 TERRITOIRE BELFORT	4	127	131
39 JURA	11	535	546	91 ESSONNE	19	299	318
40 LANDES	18	462	480	92 HAUTS-DE-SEINE	25	105	130
41 LOIR-ET-CHER	27	386	413	93 SEINE-SAINT-DENIS	19	121	140
42 LOIRE	47	411	458	94 VAL-DE-MARNE	25	132	157
43 HAUTE-LOIRE	22	266	288	95 VAL-D'OISE	16	294	310
44 LOIRE-ATLANTIQUE	33	310	343	971 GUADELOUPE	9	106	115
45 LOIRET	28	454	482	972 MARTINIQUE	12	101	113
46 LOT	11	346	357	973 GUYANE	3	44	47
47 LOT-ET-GARONNE	28	373	401	974 REUNION	4	64	68
48 LOZERE	13	168	181	975 ST PIERRE MIQUELON	1	4	5
49 MAINE-ET-LOIRE	38	295	333	976 MAYOTTE	1	27	28
50 MANCHE	35	540	575	977 ST BARTHELEMY	1	1	2
51 MARNE	16	488	504	978 SAINT MARTIN	2	2	4
TOTAL	2 279	42 207	44 486				

LES LIQUIDATIONS

10. Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit direct vieillesse

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	504	2 061	2 565	1 697	1 718	3 415	2 201	3 779	5 980
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	193	851	1 044	732	714	1 446	925	1 565	2 490
BRETAGNE	264	918	1 182	772	722	1 494	1 036	1 640	2 676
CENTRE	184	761	945	624	701	1 325	808	1 462	2 270
CORSE	22	42	64	87	78	165	109	120	229
GRAND EST	388	1 597	1 985	1 161	1 080	2 241	1 549	2 677	4 226
HAUTS DE France	486	1 394	1 880	1 359	1 410	2 769	1 845	2 804	4 649
ILE-DE-FRANCE	804	2 275	3 079	2 406	3 729	6 135	3 210	6 004	9 214
NORMANDIE	288	964	1 252	827	835	1 662	1 115	1 799	2 914
NOUVELLE AQUITAINE	513	1 739	2 252	1 543	1 605	3 148	2 056	3 344	5 400
OCCITANIE	386	1 200	1 586	1 554	1 493	3 047	1 940	2 693	4 633
PAYS DE LA LOIRE	238	910	1 148	877	783	1 660	1 115	1 693	2 808
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	299	1 136	1 435	1 382	1 537	2 919	1 681	2 673	4 354
GUADELOUPE	43	108	151	105	165	270	148	273	421
GUYANE	11	25	36	36	50	86	47	75	122
MARTINIQUE	52	105	157	82	100	182	134	205	339
LA REUNION	51	83	134	119	77	196	170	160	330
SAINT PIERRE ET MIQUE	2	2	4	2	-	2	4	2	6
MAYOTTE	25	11	36	43	9	52	68	20	88
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	3	-	3	3	-	3
SAINT MARTIN	-	4	4	1	7	8	1	11	12
Total	4 753	16 186	20 939	15 412	16 813	32 225	20 165	32 999	53 164

11. Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit direct invalidité

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	45	255	300	251	302	553	296	557	853
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	16	71	87	77	74	151	93	145	238
BRETAGNE	27	99	126	121	140	261	148	239	387
CENTRE	13	73	86	66	83	149	79	156	235
CORSE	-	12	12	29	15	44	29	27	56
GRAND EST	34	161	195	106	130	236	140	291	431
HAUTS DE France	41	135	176	165	222	387	206	357	563
ILE-DE-FRANCE	48	167	215	236	459	695	284	626	910
NORMANDIE	30	93	123	103	116	219	133	209	342
NOUVELLE AQUITAINE	55	155	210	177	252	429	232	407	639
OCCITANIE	40	127	167	182	249	431	222	376	598
PAYS DE LA LOIRE	16	56	72	83	112	195	99	168	267
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	38	90	128	155	252	407	193	342	535
GUADELOUPE	2	4	6	3	2	5	5	6	11
GUYANE	2	-	2	1	1	2	3	1	4
MARTINIQUE	-	1	1	-	3	3	-	4	4
LA REUNION	-	2	2	7	2	9	7	4	11
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	1	1	-	-	-	-	1	1
MAYOTTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	407	1 502	1 909	1 762	2 414	4 176	2 169	3 916	6 085

12. Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit dérivé vieillesse

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	130	125	255	95	382	477	225	507	732
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	44	67	111	34	156	190	78	223	301
BRETAGNE	65	100	165	36	186	222	101	286	387
CENTRE	59	70	129	39	170	209	98	240	338
CORSE	4	8	12	2	12	14	6	20	26
GRAND EST	132	138	270	38	258	296	170	396	566
HAUTS DE France	119	137	256	74	328	402	193	465	658
ILE-DE-FRANCE	232	192	424	289	581	870	521	773	1 294
NORMANDIE	80	87	167	52	200	252	132	287	419
NOUVELLE AQUITAINE	118	151	269	84	379	463	202	530	732
OCCITANIE	93	120	213	67	330	397	160	450	610
PAYS DE LA LOIRE	69	71	140	46	202	248	115	273	388
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	73	98	171	88	376	464	161	474	635
GUADELOUPE	7	6	13	4	22	26	11	28	39
GUYANE	-	4	4	1	3	4	1	7	8
MARTINIQUE	7	11	18	4	21	25	11	32	43
LA REUNION	5	12	17	-	32	32	5	44	49
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	-	-	-	2	2	-	2	2
MAYOTTE	-	-	-	-	1	1	-	1	1
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Total	1 238	1 397	2 635	953	3 641	4 594	2 191	5 038	7 229

13. Répartition régionale des nouveaux pensionnés de droit dérivé invalidité

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	81	47	128	80	182	262	161	229	390
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	30	17	47	26	55	81	56	72	128
BRETAGNE	41	31	72	29	67	96	70	98	168
CENTRE	29	22	51	32	49	81	61	71	132
CORSE	5	8	13	8	14	22	13	22	35
GRAND EST	68	41	109	47	127	174	115	168	283
HAUTS DE France	73	50	123	55	175	230	128	225	353
ILE-DE-FRANCE	80	70	150	167	268	435	247	338	585
NORMANDIE	32	10	42	26	77	103	58	87	145
NOUVELLE AQUITAINE	56	37	93	80	137	217	136	174	310
OCCITANIE	66	41	107	62	135	197	128	176	304
PAYS DE LA LOIRE	27	21	48	23	86	109	50	107	157
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	42	47	89	79	142	221	121	189	310
GUADELOUPE	1	1	2	3	11	14	4	12	16
GUYANE	-	-	-	2	-	2	2	-	2
MARTINIQUE	1	4	5	1	7	8	2	11	13
LA REUNION	1	3	4	1	10	11	2	13	15
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MAYOTTE	-	1	1	-	-	-	-	1	1
SAINT BARTHELEMY	-	1	1	-	-	-	-	1	1
SAINT MARTIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	633	452	1 085	721	1 542	2 263	1 354	1 994	3 348

14. Répartition des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs hosp.	128	1 095	1 223	18	115	133	146	1 210	1 356
Adjoint des cadres hosp.	47	246	293	1	8	9	48	254	302
Adjoint des cadres techniques	13	3	16	-	-	-	13	3	16
Adjoint techniques	329	40	369	8	-	8	337	40	377
Agents administratifs	2	9	11	-	-	-	2	9	11
Agents chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents d'amphithéâtre	7	1	8	1	-	1	8	1	9
Agents d'entretien	64	113	177	14	65	79	78	178	256
Agents des services hosp.	1	2	3	-	-	-	1	2	3
Agents des services hosp. qualifiés	238	1 734	1 972	49	345	394	287	2 079	2 366
Agents du service intérieur	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents techniques	3	-	3	-	-	-	3	-	3
Agents techniques d'entretien	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents techniques de coordination	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents techniques spécialisés	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Aides de laboratoire	3	16	19	-	2	2	3	18	21
Aides de pharmacie	3	8	11	-	1	1	3	9	12
Aides soignants	717	4 558	5 275	78	508	586	795	5 066	5 861
Animateurs hosp.	5	7	12	-	-	-	5	7	12
Assistants socio éducatifs	63	213	276	4	16	20	67	229	296
Blanchisseurs ouvriers d'état	2	3	5	1	-	1	3	3	6
Blanchisseurs ouvriers pro.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre de santé	214	611	825	9	10	19	223	621	844
Cadre de santé toutes spécialités	3	12	15	-	-	-	3	12	15
Cadres socio éducatifs	20	33	53	-	1	1	20	34	54
Chefs de bureau	43	133	176	-	2	2	43	135	178
Chefs de garage	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conducteurs ambulanciers	89	4	93	12	1	13	101	5	106
Conducteurs automobiles	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Conseillers en économie sociale et familiale	-	6	6	-	-	-	-	6	6
Contremaîtres	183	41	224	11	2	13	194	43	237
Dessinateurs	1	2	3	-	-	-	1	2	3
Diététiciens	-	56	56	-	2	2	-	58	58
Diététiciens surveillant chef	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Directeurs d'école de sages femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur général sur contrat	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Directeurs des écoles paramédicales	12	32	44	1	-	1	13	32	45
Educateurs de jeunes enfants	2	25	27	-	2	2	2	27	29
Educateurs techniques spécialisés	20	5	25	-	1	1	20	6	26
Ergothérapeutes	4	13	17	-	2	2	4	15	19
Ergothérapeutes surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infirmiers	463	3 204	3 667	25	151	176	488	3 355	3 843
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	4	10	14	-	-	-	4	10	14
Infirmiers de salle d'opération	26	110	136	-	2	2	26	112	138
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs	2	28	30	-	-	-	2	28	30
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	139	398	537	4	36	40	143	434	577
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	46	116	162	-	1	1	46	117	163

15. Répartition des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Infirmiers surveillants chefs	57	250	307	1	11	12	58	261	319
Ingénieurs	3	2	5	-	-	-	3	2	5
Ingénieurs hosp.	67	18	85	1	-	1	68	18	86
Maitres Ouvriers	1 001	432	1 433	88	39	127	1 089	471	1 560
Manipulateurs électroradiologie médicale	85	193	278	2	8	10	87	201	288
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	9	15	24	-	-	-	9	15	24
Masseurs kinésithérapeutes	50	84	134	5	4	9	55	88	143
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	3	4	7	-	-	-	3	4	7
Moniteurs d'atelier	15	6	21	3	1	4	18	7	25
Moniteurs éducateurs	16	43	59	3	7	10	19	50	69
Orthophonistes	2	34	36	-	2	2	2	36	38
Orthophonistes surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orthoptistes	-	4	4	-	-	-	-	4	4
Orthoptistes surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ouvriers d'état	47	8	55	2	1	3	49	9	58
Ouvriers professionnels	180	210	390	57	57	114	237	267	504
Pédicures podologues	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pédicures podologues surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	2	2	4	-	1	1	2	3	5
Personnel direction étab. sociaux	37	33	70	-	-	-	37	33	70
Personnels de direction	75	39	114	-	-	-	75	39	114
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Préparateurs en pharmacie	29	54	83	-	10	10	29	64	93
Psychologues	44	127	171	1	2	3	45	129	174
Psychomotriciens	7	32	39	-	4	4	7	36	43
Psychomotriciens surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Puéricultrices	1	100	101	-	2	2	1	102	103
Puéricultrices surveillants chefs	-	5	5	-	-	-	-	5	5
Sages femmes	-	191	191	-	7	7	-	198	198
Secrétaires médicaux	8	831	839	-	46	46	8	877	885
Standardistes	-	7	7	-	-	-	-	7	7
Techniciens de laboratoire	66	505	571	2	21	23	68	526	594
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Emplois fonctionnels	14	2	16	-	-	-	14	2	16
Emplois nationaux	16	20	36	1	-	1	17	20	37
Emplois spécifiques	14	12	26	2	-	2	16	12	28
Autres	5	35	40	3	6	9	8	41	49
Total	4 753	16 186	20 939	407	1 502	1 909	5 160	17 688	22 848

16. Répartition des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs terr.	375	3 209	3 584	58	433	491	433	3 642	4 075
Adjoint d'animation	18	163	181	7	41	48	25	204	229
Administrateur terr.	38	17	55	1	-	1	39	17	56
Agent entretien et accueil des étabs enseignement	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Agent territorial de Mayotte	3	1	4	-	-	-	3	1	4
Agents administratifs terr.	3	57	60	2	1	3	5	58	63
Agents d'animation	1	1	2	-	-	-	1	1	2
Agents d'entretien terr.	26	32	58	-	-	-	26	32	58
Agents de maîtrise terr.	2 651	307	2 958	171	22	193	2 822	329	3 151
Agents de police municipale	247	28	275	35	4	39	282	32	314
Agents de salubrité terr.	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Agents sociaux terr.	7	494	501	4	155	159	11	649	660
Agents technique terr.	7 015	4 931	11 946	1 266	1 140	2 406	8 281	6 071	14 352
Agents terr. du patrimoine	65	217	282	15	22	37	80	239	319
Agents terr. qualifiés du patrimoine	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	-	1 183	1 183	1	164	165	1	1 347	1 348
Animateurs terr.	20	35	55	3	5	8	23	40	63
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	37	142	179	3	8	11	40	150	190
Assistants terr. d'enseignement artistique	69	46	115	3	6	9	72	52	124
Assistants terr. qualifiés de conservation	-	7	7	-	-	-	-	7	7
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	4	13	17	-	-	-	4	13	17
Assistants terr. sociaux éducatifs	51	383	434	4	40	44	55	423	478
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	2	1	3	-	-	-	2	1	3
Attaches terr.	574	1 104	1 678	12	45	57	586	1 149	1 735
Attaches terr. de conservation patrimoine	11	25	36	2	-	2	13	25	38
Auxiliaires de puériculture terr.	-	361	361	-	54	54	-	415	415
Auxiliaires de soins terr.	7	128	135	1	40	41	8	168	176
Bibliothécaires terr.	12	67	79	-	-	-	12	67	79
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	2	3	5	-	-	-	2	3	5
Chefs de service de police municipale	60	1	61	2	1	3	62	2	64
Conducteurs terr.	12	-	12	-	-	-	12	-	12
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	30	5	35	1	1	2	31	6	37
Conseillers terr. sociaux éducatifs	21	104	125	2	4	6	23	108	131
Conservateurs terr. de bibliothèque	7	43	50	-	-	-	7	43	50
Conservateurs terr. de patrimoine	15	29	44	-	-	-	15	29	44
Contrôleurs terr. de travaux	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Coordinatrices de crèches terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	3	-	3	-	-	-	3	-	3
Educateur terr. des activités physiques et sportives	195	41	236	12	5	17	207	46	253
Educateurs terr. de jeunes enfants	-	110	110	-	9	9	-	119	119
Gardes champêtres	58	2	60	4	3	7	62	5	67
Gardiens terr. d'immeuble	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infirmier en soins généraux	8	105	113	-	5	5	8	110	118
Infirmiers terr.	1	63	64	-	1	1	1	64	65
Ingénieurs terr.	577	46	623	6	4	10	583	50	633

17. Répartition des nouveaux pensionnés territoriaux de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	190	-	190	1	-	1	191	-	191
Manipulateurs d'électroradiologie terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Médecins terr.	22	122	144	-	6	6	22	128	150
Moniteurs-éducateurs terr.	2	10	12	-	-	-	2	10	12
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	13	2	15	1	-	1	14	2	16
Ouvrier territorial de Mayotte	17	1	18	-	-	-	17	1	18
Professeurs terr. d'enseignement artistique	91	57	148	3	1	4	94	58	152
Psychologue terr.	9	33	42	1	2	3	10	35	45
Puéricultrices terr.	-	187	187	-	9	9	-	196	196
Rédacteurs terr.	256	1 743	1 999	13	79	92	269	1 822	2 091
Rééducateurs terr.	1	2	3	-	-	-	1	2	3
Sages femmes terr.	-	22	22	-	2	2	-	24	24
Sapeurs pompiers pro. non officiers	452	2	454	20	-	20	472	2	474
Sapeurs pompiers pro. officiers	93	2	95	2	-	2	95	2	97
Secrétaires de mairie	19	122	141	-	11	11	19	133	152
Secrétaires medico sociaux terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien paramédical	6	7	13	1	3	4	7	10	17
Techniciens terr.	1 257	73	1 330	35	6	41	1 292	79	1 371
Emplois fonctionnels	119	52	171	-	1	1	119	53	172
Emplois nationaux	1	1	2	-	-	-	1	1	2
Emplois spécifiques	575	673	1 248	62	66	128	637	739	1 376
Autres	62	196	258	8	15	23	70	211	281
Total	15 412	16 813	32 225	1 762	2 414	4 176	17 174	19 227	36 401

18. Montant moyen versé au titre des accessoires de pension des nouveaux pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	90,7 €	76,7 €	79,8 €	53,9 €	32,1 €	42,5 €	62,6 €	53,9 €	57,2 €
	Invalidité	154,0 €	164,4 €	162,2 €	121,2 €	74,2 €	94,0 €	127,5 €	108,7 €	115,4 €
	Total	95,6 €	83,8 €	86,5 €	60,6 €	37,2 €	48,2 €	68,7 €	59,6 €	63,0 €
Droit Dérivé	Vieillesse	30,6 €	37,1 €	34,1 €	18,8 €	35,5 €	32,0 €	25,5 €	35,9 €	32,8 €
	Invalidité	37,4 €	40,6 €	38,7 €	14,3 €	37,7 €	30,3 €	25,2 €	38,4 €	33,0 €
	Total	32,9 €	37,9 €	35,4 €	16,9 €	36,1 €	31,5 €	25,4 €	36,6 €	32,9 €
Total	Vieillesse	78,4 €	73,5 €	74,8 €	51,9 €	32,7 €	41,2 €	59,0 €	51,6 €	54,3 €
	Invalidité	82,9 €	135,6 €	117,1 €	90,2 €	60,0 €	71,6 €	88,0 €	84,9 €	86,1 €
	Total	79,1 €	79,5 €	79,4 €	56,8 €	37,0 €	45,6 €	62,8 €	55,9 €	58,5 €

19. Part des accessoires sur la pension totale des nouveaux pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	5,6%	5,0%	5,1%	3,9%	2,7%	3,3%	4,4%	3,9%	4,1%
	Invalidité	12,5%	14,3%	13,9%	11,3%	8,1%	9,6%	11,5%	10,8%	11,1%
	Total	6,0%	5,6%	5,7%	4,5%	3,2%	3,8%	4,9%	4,5%	4,6%
Droit Dérivé	Vieillesse	4,5%	5,0%	4,8%	3,1%	5,2%	4,8%	4,0%	5,2%	4,8%
	Invalidité	6,5%	6,8%	6,6%	2,9%	6,9%	5,7%	4,7%	6,9%	6,0%
	Total	5,1%	5,4%	5,3%	3,0%	5,6%	5,1%	4,2%	5,6%	5,1%
Total	Vieillesse	5,5%	5,0%	5,1%	3,9%	2,9%	3,4%	4,3%	4,0%	4,1%
	Invalidité	10,0%	13,3%	12,3%	9,9%	7,8%	8,7%	9,9%	10,0%	10,0%
	Total	5,9%	5,6%	5,6%	4,4%	3,5%	3,9%	4,8%	4,6%	4,7%

LE STOCK

20. Répartition par âge des pensionnés de droit direct

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25	-	-	-	-	-	-	-	-
26	-	-	-	-	-	-	1	-
27	-	-	-	-	-	-	-	-
28	-	-	-	-	-	-	-	-
29	-	-	-	-	1	-	-	1
30	-	-	-	-	-	3	3	1
31	-	-	-	-	-	2	1	3
32	-	-	-	-	-	4	7	3
33	-	-	-	-	-	7	2	2
34	-	-	-	-	1	6	8	8
35	-	-	-	-	6	20	11	18
36	-	-	-	-	2	13	13	15
37	-	-	-	1	5	19	17	14
38	-	1	-	-	7	34	21	31
39	-	15	-	2	6	27	24	32
40	-	40	-	5	16	28	30	31
41	-	88	1	15	11	52	35	35
42	-	196	-	33	14	67	54	69
43	-	342	-	69	17	93	77	100
44	1	531	-	135	26	109	102	125
45	1	786	-	185	31	145	106	183
46	-	924	3	270	27	175	142	161
47	1	1 061	2	342	52	222	152	207
48	2	1 170	2	407	39	272	177	271
49	4	1 257	2	499	51	267	221	328
50	3	1 524	3	617	55	368	279	365
51	9	1 637	4	782	72	387	327	403
52	2	1 995	9	907	95	449	391	575
53	4	2 369	13	1 079	111	577	417	587
54	8	2 613	18	1 241	147	614	447	638
55	17	2 892	57	1 430	164	801	578	771
56	25	3 505	66	1 616	190	880	621	830
57	537	8 250	551	1 908	253	1 091	748	1 019
58	970	11 081	889	2 140	313	1 399	907	1 128
59	1 354	14 004	1 391	2 413	347	1 503	1 036	1 296
60	2 993	17 577	6 587	4 723	402	1 658	1 184	1 449
61	3 803	19 768	8 879	6 746	440	1 811	1 397	1 699
62	4 852	21 928	12 222	14 299	530	1 726	1 429	1 937
63	4 860	21 163	12 988	15 762	418	1 611	1 533	2 018
64	4 754	20 179	13 124	17 211	419	1 729	1 316	2 001
65	4 817	19 600	13 699	18 314	415	1 601	1 229	1 734
66	4 807	19 941	13 725	18 288	377	1 679	1 209	1 799
67	4 735	18 812	12 662	17 234	387	1 557	1 103	1 779
68	4 461	17 983	11 545	16 234	349	1 531	1 049	1 588
69	4 433	16 618	11 037	15 447	422	1 396	954	1 619
70	3 997	14 739	10 576	13 878	297	1 363	796	1 479

21. Répartition par âge des pensionnés de droit direct (suite)

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	2 834	10 391	7 257	9 477	215	1 040	613	1 031
72	2 471	9 683	6 477	8 845	174	885	524	1 012
73	2 324	8 944	6 167	8 405	175	896	475	959
74	2 126	7 859	5 571	7 565	177	825	443	851
75	1 807	6 929	4 739	6 569	141	713	370	752
76	1 842	6 849	4 644	6 474	142	719	423	825
77	1 939	7 267	5 077	6 797	145	776	413	791
78	1 813	6 917	4 654	6 299	145	732	421	673
79	1 638	6 921	4 350	5 971	162	683	329	701
80	1 601	6 620	4 079	5 853	154	758	311	699
81	1 502	6 350	3 724	5 277	140	684	323	623
82	1 280	6 035	3 390	5 072	117	657	276	598
83	1 067	5 631	3 051	4 532	89	678	218	597
84	1 094	5 262	2 803	4 160	110	641	200	528
85	905	4 390	2 395	3 615	76	587	185	441
86	775	3 987	2 031	3 188	71	505	151	478
87	679	3 297	1 738	2 624	62	433	116	402
88	565	2 844	1 511	2 266	37	353	89	340
89	442	2 473	1 138	1 981	35	361	70	259
90	346	2 019	949	1 668	25	315	69	246
91	280	1 787	697	1 337	29	237	56	207
92	190	1 336	497	1 025	11	195	34	164
93	130	1 057	431	861	16	139	27	117
94	102	783	291	607	8	94	17	106
95	90	578	209	486	5	66	8	89
96	39	419	140	333	3	54	14	44
97	27	194	72	125	2	25	4	21
98	13	116	38	100	1	13	1	12
99	7	66	18	63	1	14	1	11
100	2	34	18	33	-	6	1	3
101	4	26	4	27	-	3	1	1
102	2	39	9	25	-	3	-	2
103	-	17	3	20	-	1	-	2
104	1	6	1	11	-	1	-	2
105	-	7	2	5	-	-	-	-
106	-	4	1	1	-	-	-	-
107	-	1	1	-	-	-	-	-
108	-	1	-	-	-	-	-	-
109	-	-	-	-	-	-	-	-
110	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	81 387	391 728	208 232	285 929	8 983	41 388	26 337	41 939

22. Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	1	1	1	-	5	-
23	-	-	-	1	2	3	6	-
24	1	1	-	1	4	4	3	2
25	1	-	3	2	7	2	7	1
26	-	1	1	-	5	3	9	-
27	3	3	1	-	3	1	8	9
28	-	1	1	-	4	2	4	7
29	-	2	1	3	3	-	9	11
30	3	1	2	1	6	3	7	5
31	2	7	3	2	4	2	8	16
32	3	1	3	1	10	6	15	14
33	4	1	6	-	7	9	11	16
34	4	3	4	1	13	3	13	25
35	1	6	1	3	6	8	15	30
36	1	3	9	9	15	9	18	23
37	4	1	2	6	9	9	16	36
38	4	1	5	6	13	15	20	47
39	2	4	2	2	16	20	21	60
40	7	4	3	11	22	21	23	76
41	7	2	6	10	30	23	30	79
42	4	5	8	5	32	28	37	101
43	5	7	9	9	33	37	47	111
44	7	9	7	10	39	62	53	173
45	12	5	7	17	46	65	57	176
46	10	10	12	17	60	49	58	225
47	7	12	11	25	57	73	87	239
48	7	10	13	41	84	91	71	314
49	17	13	16	32	91	98	89	354
50	16	17	12	44	83	126	105	389
51	20	32	21	39	112	123	122	449
52	24	17	15	50	140	166	149	586
53	27	31	17	56	145	210	145	654
54	26	39	15	65	137	206	186	760
55	40	35	24	100	159	261	203	892
56	44	65	31	122	208	276	230	964
57	63	59	38	160	209	312	253	1 065
58	74	87	34	199	213	361	250	1 158
59	85	108	43	252	229	423	263	1 238
60	94	144	56	304	340	445	314	1 309
61	130	192	55	431	373	471	339	1 410
62	171	216	65	489	371	462	344	1 454
63	178	233	91	580	371	443	361	1 391
64	196	256	103	684	395	448	378	1 415
65	224	292	95	744	356	465	400	1 453

23. Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé (suite)

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
66	295	374	178	861	398	504	403	1 535
67	337	389	173	1 003	406	498	415	1 419
68	373	463	188	1 112	359	525	346	1 465
69	353	471	225	1 264	349	471	348	1 368
70	350	512	241	1 432	349	468	349	1 421
71	274	439	207	1 105	228	361	240	1 044
72	287	441	172	1 233	226	362	221	963
73	310	474	219	1 314	196	354	221	1 082
74	294	549	221	1 245	174	315	191	990
75	276	475	214	1 319	170	296	179	899
76	294	537	200	1 452	164	326	171	955
77	339	648	241	1 602	190	359	195	979
78	360	658	290	1 699	179	341	183	1 038
79	365	656	305	1 784	144	353	180	1 056
80	401	715	309	1 862	153	383	161	1 084
81	369	775	327	1 938	134	369	152	1 096
82	394	765	318	2 120	161	343	140	1 115
83	348	760	257	2 125	142	373	144	1 059
84	346	787	352	2 131	125	326	157	1 035
85	364	696	300	2 081	111	326	113	985
86	315	677	271	2 028	110	341	99	908
87	283	709	251	1 758	109	233	78	806
88	254	666	220	1 675	76	260	83	728
89	206	575	196	1 572	67	222	63	613
90	166	483	168	1 352	58	174	48	579
91	149	441	137	1 249	55	176	51	486
92	131	408	101	1 039	33	134	35	357
93	98	324	79	902	26	110	21	336
94	64	261	62	729	12	83	21	300
95	56	197	52	566	16	52	15	229
96	42	144	32	507	14	43	9	159
97	13	89	16	203	9	20	8	72
98	9	39	9	167	4	14	4	42
99	6	25	4	106	3	16	2	25
100	6	12	-	57	1	5	-	27
101	2	12	1	44	-	4	1	15
102	1	9	3	50	-	2	2	18
103	-	12	1	29	-	-	1	8
104	-	5	2	17	-	2	-	5
105	2	3	-	8	-	3	-	-
106	1	3	-	6	1	-	-	-
107	-	1	-	4	-	-	-	1
108	-	-	-	3	-	-	-	-
109	-	-	-	-	-	-	-	-
110	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	10 061	18 615	7 394	49 288	9 415	15 391	9 839	47 039

24. Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs en vieillesse

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	4	15	19	118	63	181	122	78	200
250-299	251	7 526	7 777	854	7 134	7 988	1 105	14 660	15 765
300-349	5 483	69 902	75 385	20 454	75 354	95 808	25 937	145 256	171 193
350-399	13 451	65 332	78 783	35 770	69 430	105 200	49 221	134 762	183 983
400-449	17 105	56 652	73 757	47 945	43 263	91 208	65 050	99 915	164 965
450-499	10 130	31 535	41 665	31 291	21 434	52 725	41 421	52 969	94 390
500-549	3 907	17 676	21 583	20 317	14 488	34 805	24 224	32 164	56 388
550-599	4 136	20 639	24 775	9 304	10 032	19 336	13 440	30 671	44 111
600-649	11 579	60 366	71 945	13 653	14 129	27 782	25 232	74 495	99 727
650-699	6 335	33 610	39 945	6 122	9 775	15 897	12 457	43 385	55 842
700-749	3 367	14 897	18 264	2 561	5 136	7 697	5 928	20 033	25 961
750-799	1 451	6 951	8 402	3 144	3 991	7 135	4 595	10 942	15 537
800-849	553	1 827	2 380	2 565	2 986	5 551	3 118	4 813	7 931
850-899	396	838	1 234	1 834	1 752	3 586	2 230	2 590	4 820
900-949	442	1 322	1 764	2 083	1 525	3 608	2 525	2 847	5 372
950-999	1 121	2 081	3 202	5 753	3 242	8 995	6 874	5 323	12 197
1000 & +	1 676	559	2 235	4 464	2 195	6 659	6 140	2 754	8 894
Total	81 387	391 728	473 115	208 232	285 929	494 161	289 619	677 657	967 276

25. Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs en invalidité

Tranches d'indices	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
- de 249	2	7	9	6	53	59	8	60	68
250-299	513	4 883	5 396	1 959	6 921	8 880	2 472	11 804	14 276
300-349	2 108	13 057	15 165	7 720	17 244	24 964	9 828	30 301	40 129
350-399	2 296	8 147	10 443	6 771	8 976	15 747	9 067	17 123	26 190
400-449	1 726	4 658	6 384	5 282	3 984	9 266	7 008	8 642	15 650
450-499	692	2 012	2 704	2 009	1 300	3 309	2 701	3 312	6 013
500-549	268	1 322	1 590	1 126	862	1 988	1 394	2 184	3 578
550-599	507	2 468	2 975	383	727	1 110	890	3 195	4 085
600-649	491	2 933	3 424	451	739	1 190	942	3 672	4 614
650-699	173	1 134	1 307	161	487	648	334	1 621	1 955
700-749	83	437	520	61	176	237	144	613	757
750-799	33	174	207	94	145	239	127	319	446
800-849	24	63	87	96	145	241	120	208	328
850-899	17	20	37	33	38	71	50	58	108
900-949	12	38	50	37	33	70	49	71	120
950-999	14	29	43	105	65	170	119	94	213
1000 & +	24	6	30	43	44	87	67	50	117
Total	8 983	41 388	50 371	26 337	41 939	68 276	35 320	83 327	118 647

26. Répartition des pensionnés de droit direct vieillesse par région de résidence

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Auvergne Rhone Alpes	8 143	47 524	55 667	23 710	30 463	54 173	31 853	77 987	109 840
Bourgogne Franche Comte	3 526	20 741	24 267	10 685	12 736	23 421	14 211	33 477	47 688
Bretagne	5 925	27 320	33 245	12 184	16 168	28 352	18 109	43 488	61 597
Centre	3 678	17 827	21 505	10 504	14 090	24 594	14 182	31 917	46 099
Corse	420	1 572	1 992	1 266	1 289	2 555	1 686	2 861	4 547
Grand Est	6 807	36 166	42 973	15 450	15 603	31 053	22 257	51 769	74 026
Hauts de France	7 040	32 590	39 630	16 766	22 509	39 275	23 806	55 099	78 905
Ile-de-France	7 927	40 096	48 023	20 226	49 883	70 109	28 153	89 979	118 132
Normandie	4 038	23 328	27 366	10 938	15 543	26 481	14 976	38 871	53 847
Nouvelle Aquitaine	9 993	42 355	52 348	24 532	29 186	53 718	34 525	71 541	106 066
Occitanie	8 880	35 892	44 772	22 934	27 067	50 001	31 814	62 959	94 773
Pays de la Loire	5 199	26 026	31 225	13 844	16 351	30 195	19 043	42 377	61 420
Provence-Alpes-Cote d'Azur	5 987	27 995	33 982	19 493	27 853	47 346	25 480	55 848	81 328
Guadeloupe	1 009	3 705	4 714	1 487	2 148	3 635	2 496	5 853	8 349
Guyane	131	465	596	413	761	1 174	544	1 226	1 770
Martinique	1 299	4 229	5 528	1 326	1 934	3 260	2 625	6 163	8 788
La Reunion	974	2 395	3 369	1 517	1 325	2 842	2 491	3 720	6 211
Saint Pierre et Mique	8	55	63	42	5	47	50	60	110
Mayotte	47	33	80	143	35	178	190	68	258
Saint Barthelemy	1	9	10	18	9	27	19	18	37
Saint Martin	7	28	35	29	51	80	36	79	115
Wallis et Futuna	-	-	-	1	-	1	-	-	1
Polynésie Française	5	52	57	16	19	35	21	71	92
Nouvelle Calédonie	11	73	84	14	33	47	25	106	131
Etranger	332	1 252	1 584	694	868	1 562	1 026	2 120	3 146
Total	81 387	391 728	473 115	208 232	285 929	494 161	289 619	677 657	967 276

27. Répartition des pensionnés de droit direct invalidité par région de résidence

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Auvergne Rhone Alpes	1 196	6 401	7 597	3 753	5 582	9 335	4 949	11 983	16 932
Bourgogne Franche Comte	343	1 860	2 203	1 152	1 393	2 545	1 495	3 253	4 748
Bretagne	573	2 577	3 150	1 741	2 571	4 312	2 314	5 148	7 462
Centre	297	1 691	1 988	1 023	1 705	2 728	1 320	3 396	4 716
Corse	173	475	648	417	444	861	590	919	1 509
Grand Est	787	4 070	4 857	2 012	2 177	4 189	2 799	6 247	9 046
Hauts de France	780	3 364	4 144	2 257	3 234	5 491	3 037	6 598	9 635
Ile-de-France	737	3 294	4 031	2 438	6 393	8 831	3 175	9 687	12 862
Normandie	443	2 231	2 674	1 295	1 873	3 168	1 738	4 104	5 842
Nouvelle Aquitaine	951	4 297	5 248	2 768	4 487	7 255	3 719	8 784	12 503
Occitanie	1 073	4 372	5 445	3 298	4 536	7 834	4 371	8 908	13 279
Pays de la Loire	434	1 972	2 406	1 280	2 014	3 294	1 714	3 986	5 700
Provence-Alpes-Cote d'Azur	931	4 005	4 936	2 591	5 035	7 626	3 522	9 040	12 562
Guadeloupe	81	274	355	73	144	217	154	418	572
Guyane	8	18	26	10	18	28	18	36	54
Martinique	53	185	238	42	96	138	95	281	376
La Reunion	67	149	216	77	81	158	144	230	374
Saint Pierre et Mique	2	6	8	3	-	3	5	6	11
Mayotte	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Saint Barthelemy	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Saint Martin	-	1	1	1	-	1	1	1	2
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	2	2	-	3	3	-	5	5
Nouvelle Calédonie	-	6	6	3	3	6	3	9	12
Etranger	54	137	191	103	148	251	157	285	442
Total	8 983	41 388	50 371	26 337	41 939	68 276	35 320	83 327	118 647

28. Répartition des pensionnés de droit dérivé vieillesse par région de résidence

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	1 049	1 794	2 843	790	5 008	5 798	1 839	6 802	8 641
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	530	939	1 469	314	2 526	2 840	844	3 465	4 309
BRETAGNE	683	1 450	2 133	434	3 066	3 500	1 117	4 516	5 633
CENTRE	533	891	1 424	380	2 513	2 893	913	3 404	4 317
CORSE	40	94	134	32	273	305	72	367	439
GRAND EST	913	1 551	2 464	369	3 428	3 797	1 282	4 979	6 261
HAUTS DE France	861	1 704	2 565	538	4 283	4 821	1 399	5 987	7 386
ILE-DE-FRANCE	1 043	1 805	2 848	1 305	4 959	6 264	2 348	6 764	9 112
NORMANDIE	619	913	1 532	421	2 758	3 179	1 040	3 671	4 711
NOUVELLE AQUITAINE	1 112	2 211	3 323	810	5 797	6 607	1 922	8 008	9 930
OCCITANIE	963	1 939	2 902	724	5 144	5 868	1 687	7 083	8 770
PAYS DE LA LOIRE	633	1 155	1 788	438	3 271	3 709	1 071	4 426	5 497
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	701	1 491	2 192	662	4 893	5 555	1 363	6 384	7 747
GUADELOUPE	116	135	251	40	314	354	156	449	605
GUYANE	17	45	62	13	91	104	30	136	166
MARTINIQUE	134	235	369	55	298	353	189	533	722
LA REUNION	62	174	236	34	385	419	96	559	655
SAINT PIERRE ET MIQUE	1	1	2	-	10	10	1	11	12
MAYOTTE	-	1	1	-	1	1	-	2	2
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	1	1	-	1	1
SAINT MARTIN	1	1	2	1	3	4	2	4	6
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	2	2	4	-	4	4	2	6	8
Nouvelle Calédonie	2	-	2	1	4	5	3	4	7
Etranger	46	84	130	33	258	291	79	342	421
Total	10 061	18 615	28 676	7 394	49 288	56 682	17 455	67 903	85 358

29. Répartition des pensionnés de droit dérivé invalidité par région de résidence

REGIONS	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	1 138	1 713	2 851	1 040	5 053	6 093	2 178	6 766	8 944
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	478	634	1 112	415	2 055	2 470	893	2 689	3 582
BRETAGNE	662	1 054	1 716	503	2 895	3 398	1 165	3 949	5 114
CENTRE	448	622	1 070	465	1 955	2 420	913	2 577	3 490
CORSE	63	172	235	81	373	454	144	545	689
GRAND EST	842	1 365	2 207	597	3 715	4 312	1 439	5 080	6 519
HAUTS DE France	877	1 707	2 584	867	5 145	6 012	1 744	6 852	8 596
ILE-DE-FRANCE	954	1 676	2 630	1 625	6 067	7 692	2 579	7 743	10 322
NORMANDIE	519	836	1 355	491	2 550	3 041	1 010	3 386	4 396
NOUVELLE AQUITAINE	963	1 540	2 503	1 081	4 677	5 758	2 044	6 217	8 261
OCCITANIE	946	1 473	2 419	1 013	4 459	5 472	1 959	5 932	7 891
PAYS DE LA LOIRE	501	822	1 323	473	2 658	3 131	974	3 480	4 454
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	783	1 269	2 052	967	4 363	5 330	1 750	5 632	7 382
GUADELOUPE	68	110	178	53	295	348	121	405	526
GUYANE	6	8	14	20	79	99	26	87	113
MARTINIQUE	64	128	192	48	163	211	112	291	403
LA REUNION	50	168	218	47	315	362	97	483	580
SAINT PIERRE ET MIQUE	1	4	5	-	8	8	1	12	13
MAYOTTE	1	6	7	1	6	7	2	12	14
SAINT BARTHELEMY	-	2	2	-	4	4	-	6	6
SAINT MARTIN	-	1	1	1	7	8	1	8	9
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Nouvelle Calédonie	1	2	3	-	2	2	1	4	5
Etranger	50	78	128	51	195	246	101	273	374
Total	9 415	15 391	24 806	9 839	47 039	56 878	19 254	62 430	81 684

30. Répartition des pensionnés de droit direct vieillesse par région de la dernière collectivité employeur

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	8 356	47 787	56 143	23 640	29 711	53 351	31 996	77 498	109 494
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	3 394	20 342	23 736	9 887	11 215	21 102	13 281	31 557	44 838
BRETAGNE	4 859	22 767	27 626	10 469	12 183	22 652	15 328	34 950	50 278
CENTRE	3 372	16 912	20 284	9 420	11 848	21 268	12 792	28 760	41 552
CORSE	307	1 077	1 384	1 018	874	1 892	1 325	1 951	3 276
GRAND EST	7 028	38 088	45 116	15 715	15 711	31 426	22 743	53 799	76 542
HAUTS DE France	7 154	33 957	41 111	16 819	22 363	39 182	23 973	56 320	80 293
ILE-DE-FRANCE	12 913	63 474	76 387	32 521	77 575	110 096	45 434	141 049	186 483
NORMANDIE	4 044	23 682	27 726	10 195	13 970	24 165	14 239	37 652	51 891
NOUVELLE AQUITAINE	9 122	37 217	46 339	22 201	23 973	46 174	31 323	61 190	92 513
OCCITANIE	7 684	29 484	37 168	20 198	21 670	41 868	27 882	51 154	79 036
PAYS DE LA LOIRE	4 708	23 864	28 572	12 478	13 445	25 923	17 186	37 309	54 495
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	5 857	26 042	31 899	19 315	26 159	45 474	25 172	52 201	77 373
GUADELOUPE	606	1 868	2 474	1 191	1 628	2 819	1 797	3 496	5 293
GUYANE	137	491	628	421	777	1 198	558	1 268	1 826
MARTINIQUE	932	2 609	3 541	1 142	1 548	2 690	2 074	4 157	6 231
LA REUNION	826	1 891	2 717	1 376	1 183	2 559	2 202	3 074	5 276
SAINT PIERRE ET MIQUE	12	67	79	41	8	49	53	75	128
MAYOTTE	63	63	126	146	34	180	209	97	306
SAINT BARTHELEMY	2	9	11	12	8	20	14	17	31
SAINT MARTIN	11	37	48	27	46	73	38	83	121
Total	81 387	391 728	473 115	208 232	285 929	494 161	289 619	677 657	967 276

31. Répartition des pensionnés de droit direct invalidité par région de la dernière collectivité employeur

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	1 314	6 628	7 942	3 858	5 643	9 501	5 172	12 271	17 443
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	307	1 719	2 026	1 016	1 132	2 148	1 323	2 851	4 174
BRETAGNE	466	2 095	2 561	1 508	2 035	3 543	1 974	4 130	6 104
CENTRE	266	1 594	1 860	891	1 356	2 247	1 157	2 950	4 107
CORSE	148	367	515	359	306	665	507	673	1 180
GRAND EST	815	4 304	5 119	2 063	2 160	4 223	2 878	6 464	9 342
HAUTS DE France	772	3 464	4 236	2 220	3 189	5 409	2 992	6 653	9 645
ILE-DE-FRANCE	1 351	5 858	7 209	4 166	10 574	14 740	5 517	16 432	21 949
NORMANDIE	449	2 240	2 689	1 164	1 630	2 794	1 613	3 870	5 483
NOUVELLE AQUITAINE	840	3 758	4 598	2 433	3 687	6 120	3 273	7 445	10 718
OCCITANIE	891	3 504	4 395	2 821	3 596	6 417	3 712	7 100	10 812
PAYS DE LA LOIRE	361	1 653	2 014	1 122	1 605	2 727	1 483	3 258	4 741
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	875	3 807	4 682	2 582	4 839	7 421	3 457	8 646	12 103
GUADELOUPE	46	188	234	50	82	132	96	270	366
GUYANE	7	11	18	9	20	29	16	31	47
MARTINIQUE	26	88	114	27	46	73	53	134	187
LA REUNION	47	102	149	45	38	83	92	140	232
SAINT PIERRE ET MIQUE	2	6	8	3	1	4	5	7	12
MAYOTTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Total	8 983	41 388	50 371	26 337	41 939	68 276	35 320	83 327	118 647

32. Répartition des pensionnés de droit dérivé vieillesse par région de la dernière collectivité employeur

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	1 062	1 769	2 831	792	4 933	5 725	1 854	6 702	8 556
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	483	893	1 376	245	2 264	2 509	728	3 157	3 885
BRETAGNE	531	1 045	1 576	274	2 518	2 792	805	3 563	4 368
CENTRE	469	797	1 266	301	2 191	2 492	770	2 988	3 758
CORSE	21	59	80	15	199	214	36	258	294
GRAND EST	957	1 616	2 573	371	3 495	3 866	1 328	5 111	6 439
HAUTS DE France	886	1 725	2 611	539	4 383	4 922	1 425	6 108	7 533
ILE-DE-FRANCE	2 041	3 421	5 462	2 389	8 680	11 069	4 430	12 101	16 531
NORMANDIE	597	919	1 516	363	2 594	2 957	960	3 513	4 473
NOUVELLE AQUITAINE	941	1 954	2 895	613	5 182	5 795	1 554	7 136	8 690
OCCITANIE	756	1 555	2 311	496	4 345	4 841	1 252	5 900	7 152
PAYS DE LA LOIRE	528	1 021	1 549	309	2 864	3 173	837	3 885	4 722
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	609	1 326	1 935	581	4 601	5 182	1 190	5 927	7 117
GUADELOUPE	47	99	146	28	282	310	75	381	456
GUYANE	12	44	56	12	94	106	24	138	162
MARTINIQUE	68	203	271	43	282	325	111	485	596
LA REUNION	51	164	215	23	368	391	74	532	606
SAINT PIERRE ET MIQUE	1	2	3	-	10	10	1	12	13
MAYOTTE	-	3	3	-	1	1	-	4	4
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	1	1	-	1	1
SAINT MARTIN	1	-	1	-	1	1	1	1	2
Total	10 061	18 615	28 676	7 394	49 288	56 682	17 455	67 903	85 358

33. Répartition des pensionnés de droit dérivé invalidité par région de la dernière collectivité employeur

Régions de la dernière collectivité employeur	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	1 136	1 748	2 884	1 028	4 987	6 015	2 164	6 735	8 899
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	466	605	1 071	355	1 856	2 211	821	2 461	3 282
BRETAGNE	560	845	1 405	392	2 495	2 887	952	3 340	4 292
CENTRE	421	549	970	393	1 661	2 054	814	2 210	3 024
CORSE	48	129	177	65	318	383	113	447	560
GRAND EST	880	1 432	2 312	598	3 706	4 304	1 478	5 138	6 616
HAUTS DE France	899	1 725	2 624	833	5 260	6 093	1 732	6 985	8 717
ILE-DE-FRANCE	1 540	2 727	4 267	2 532	9 142	11 674	4 072	11 869	15 941
NORMANDIE	518	820	1 338	417	2 341	2 758	935	3 161	4 096
NOUVELLE AQUITAINE	859	1 396	2 255	896	4 145	5 041	1 755	5 541	7 296
OCCITANIE	775	1 175	1 950	830	3 805	4 635	1 605	4 980	6 585
PAYS DE LA LOIRE	427	728	1 155	397	2 418	2 815	824	3 146	3 970
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	760	1 143	1 903	947	4 073	5 020	1 707	5 216	6 923
GUADELOUPE	38	93	131	49	267	316	87	360	447
GUYANE	7	12	19	19	86	105	26	98	124
MARTINIQUE	40	100	140	45	151	196	85	251	336
LA REUNION	39	153	192	40	303	343	79	456	535
SAINT PIERRE ET MIQUE	1	4	5	-	9	9	1	13	14
MAYOTTE	1	3	4	1	6	7	2	9	11
SAINT BARTHELEMY	-	3	3	-	4	4	-	7	7
SAINT MARTIN	-	1	1	2	6	8	2	7	9
Total	9 415	15 391	24 806	9 839	47 039	56 878	19 254	62 430	81 684

34. Répartition des pensionnés hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs hosp.	1 717	17 057	18 774	228	1 746	1 974	1 945	18 803	20 748
Adjoint des cadres hosp.	585	3 890	4 475	55	208	263	640	4 098	4 738
Adjoint des cadres techniques	220	38	258	6	7	13	226	45	271
Adjoint techniques	1 891	280	2 171	65	10	75	1 956	290	2 246
Agents administratifs	77	1 817	1 894	29	359	388	106	2 176	2 282
Agents chefs	1 792	311	2 103	54	4	58	1 846	315	2 161
Agents d'amphithéâtre	281	92	373	32	12	44	313	104	417
Agents d'entretien	1 150	5 624	6 774	526	1 765	2 291	1 676	7 389	9 065
Agents des services hosp.	6	18	24	-	2	2	6	20	26
Agents des services hosp. qualifiés	4 252	46 947	51 199	1 049	9 728	10 777	5 301	56 675	61 976
Agents du service intérieur	2	6	8	3	1	4	5	7	12
Agents techniques	198	34	232	8	3	11	206	37	243
Agents techniques d'entretien	212	177	389	20	14	34	232	191	423
Agents techniques de coordination	148	17	165	-	1	1	148	18	166
Agents techniques spécialisés	12	5	17	-	-	-	12	5	17
Aides de laboratoire	110	821	931	19	120	139	129	941	1 070
Aides de pharmacie	101	369	470	12	46	58	113	415	528
Aides soignants	10 939	119 521	130 460	1 192	12 744	13 936	12 131	132 265	144 396
Animateurs hosp.	28	67	95	4	6	10	32	73	105
Assistants socio éducatifs	578	2 914	3 492	55	237	292	633	3 151	3 784
Blanchisseurs ouvriers d'état	57	213	270	14	70	84	71	283	354
Blanchisseurs ouvriers pro.	6	3	9	-	1	1	6	4	10
Cadre de santé	422	1 390	1 812	12	41	53	434	1 431	1 865
Cadre de santé toutes spécialités	10	60	70	-	2	2	10	62	72
Cadres socio éducatifs	239	802	1 041	6	23	29	245	825	1 070
Chefs de bureau	672	2 653	3 325	24	91	115	696	2 744	3 440
Chefs de garage	210	3	213	10	-	10	220	3	223
Conducteurs ambulanciers	1 541	54	1 595	206	10	216	1 747	64	1 811
Conducteurs automobiles	478	2	480	82	1	83	560	3	563
Conseillers en économie sociale et familiale	3	68	71	-	7	7	3	75	78
Contremaîtres	4 129	1 515	5 644	322	117	439	4 451	1 632	6 083
Dessinateurs	44	9	53	6	1	7	50	10	60
Diététiciens	8	681	689	-	40	40	8	721	729
Diététiciens surveillant chef	4	163	167	-	9	9	4	172	176
Directeurs d'école de sages femmes	-	43	43	-	3	3	-	46	46
Directeur général sur contrat	5	1	6	-	-	-	5	1	6
Directeurs des écoles paramédicales	219	1 146	1 365	8	36	44	227	1 182	1 409
Educateurs de jeunes enfants	4	378	382	1	35	36	5	413	418
Educateurs techniques spécialisés	212	87	299	7	6	13	219	93	312
Ergothérapeutes	149	342	491	7	31	38	156	373	529
Ergothérapeutes surveillants chefs	23	24	47	1	-	1	24	24	48
Infirmiers	12 027	83 947	95 974	920	6 128	7 048	12 947	90 075	103 022
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	157	492	649	5	9	14	162	501	663
Infirmiers de salle d'opération	239	2 072	2 311	9	82	91	248	2 154	2 402
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs	69	603	672	2	13	15	71	616	687
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	286	1 854	2 140	22	153	175	308	2 007	2 315
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	609	2 614	3 223	35	122	157	644	2 736	3 380

35. Répartition des pensionnés hospitaliers de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Infirmiers surveillants chefs	5 487	25 281	30 768	135	862	997	5 622	26 143	31 765
Ingénieurs	38	11	49	-	-	-	38	11	49
Ingénieurs hosp.	495	104	599	10	1	11	505	105	610
Maitres Ouvriers	12 447	7 284	19 731	1 020	499	1 519	13 467	7 783	21 250
Manipulateurs électroradiologie médicale	1 279	3 118	4 397	90	218	308	1 369	3 336	4 705
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	419	657	1 076	13	39	52	432	696	1 128
Masseurs kinésithérapeutes	689	1 726	2 415	61	118	179	750	1 844	2 594
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	209	294	503	2	4	6	211	298	509
Moniteurs d'atelier	226	120	346	28	10	38	254	130	384
Moniteurs éducateurs	105	653	758	21	91	112	126	744	870
Orthophonistes	12	404	416	-	26	26	12	430	442
Orthophonistes surveillants chefs	2	15	17	-	-	-	2	15	17
Orthoptistes	1	75	76	-	5	5	1	80	81
Orthoptistes surveillants chefs	1	9	10	-	-	-	1	9	10
Ouvriers d'état	704	132	836	88	22	110	792	154	946
Ouvriers professionnels	6 874	16 135	23 009	2 017	2 868	4 885	8 891	19 003	27 894
Pédicures podologues	3	25	28	2	1	3	5	26	31
Pédicures podologues surveillants chefs	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	62	159	221	9	22	31	71	181	252
Personnel direction étab. sociaux	370	325	695	8	3	11	378	328	706
Personnels de direction	1 783	865	2 648	52	26	78	1 835	891	2 726
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	219	228	447	12	10	22	231	238	469
Préparateurs en pharmacie	382	862	1 244	36	102	138	418	964	1 382
Psychologues	478	1 851	2 329	8	60	68	486	1 911	2 397
Psychomotriciens	51	275	326	1	19	20	52	294	346
Psychomotriciens surveillants chefs	1	7	8	-	-	-	1	7	8
Puéricultrices	11	2 827	2 838	1	145	146	12	2 972	2 984
Puéricultrices surveillants chefs	-	840	840	-	22	22	-	862	862
Sages femmes	-	4 318	4 318	-	225	225	-	4 543	4 543
Secrétaires médicaux	48	9 101	9 149	4	636	640	52	9 737	9 789
Standardistes	366	1 343	1 709	57	214	271	423	1 557	1 980
Techniciens de laboratoire	625	6 399	7 024	39	436	475	664	6 835	7 499
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	174	1 260	1 434	2	71	73	176	1 331	1 507
Emplois fonctionnels	197	44	241	2	-	2	199	44	243
Emplois nationaux	536	1 656	2 192	79	246	325	615	1 902	2 517
Emplois spécifiques	685	822	1 507	64	131	195	749	953	1 702
Autres	287	1 277	1 564	66	212	278	353	1 489	1 842
Total	81 387	391 728	473 115	8 983	41 388	50 371	90 370	433 116	523 486

36. Répartition des pensionnés territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs terr.	4 395	48 683	53 078	667	5 997	6 664	5 062	54 680	59 742
Adjoint d'animation	123	1 164	1 287	51	299	350	174	1 463	1 637
Administrateur terr.	759	265	1 024	10	5	15	769	270	1 039
Agent entretien et accueil des étabs enseignement	38	74	112	4	12	16	42	86	128
Agent territorial de Mayotte	24	9	33	-	-	-	24	9	33
Agents administratifs terr.	1 091	9 021	10 112	328	2 128	2 456	1 419	11 149	12 568
Agents d'animation	8	157	165	6	36	42	14	193	207
Agents d'entretien terr.	10 893	34 729	45 622	3 813	9 060	12 873	14 706	43 789	58 495
Agents de maîtrise terr.	32 209	4 224	36 433	2 189	263	2 452	34 398	4 487	38 885
Agents de police municipale	4 461	524	4 985	439	91	530	4 900	615	5 515
Agents de salubrité terr.	5 815	67	5 882	1 165	9	1 174	6 980	76	7 056
Agents sociaux terr.	36	5 828	5 864	20	1 750	1 770	56	7 578	7 634
Agents technique terr.	67 489	47 838	115 327	12 568	8 813	21 381	80 057	56 651	136 708
Agents terr. du patrimoine	723	1 924	2 647	143	388	531	866	2 312	3 178
Agents terr. qualifiés du patrimoine	179	488	667	17	65	82	196	553	749
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	7	36 097	36 104	2	5 173	5 175	9	41 270	41 279
Animateurs terr.	122	324	446	11	24	35	133	348	481
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	333	1 396	1 729	18	86	104	351	1 482	1 833
Assistants terr. d'enseignement artistique	310	318	628	13	30	43	323	348	671
Assistants terr. qualifiés de conservation	78	697	775	5	51	56	83	748	831
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	117	505	622	5	28	33	122	533	655
Assistants terr. sociaux éducatifs	431	4 429	4 860	32	392	424	463	4 821	5 284
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	181	323	504	19	28	47	200	351	551
Attaches terr.	7 587	13 266	20 853	251	487	738	7 838	13 753	21 591
Attaches terr. de conservation patrimoine	53	183	236	3	3	6	56	186	242
Auxiliaires de puériculture terr.	-	6 299	6 299	-	742	742	-	7 041	7 041
Auxiliaires de soins terr.	40	1 456	1 496	14	378	392	54	1 834	1 888
Bibliothécaires terr.	90	755	845	4	18	22	94	773	867
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	48	21	69	1	-	1	49	21	70
Chefs de service de police municipale	331	19	350	11	-	11	342	19	361
Conducteurs terr.	7 418	60	7 478	1 018	24	1 042	8 436	84	8 520
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	419	44	463	6	1	7	425	45	470
Conseillers terr. sociaux éducatifs	237	2 854	3 091	7	122	129	244	2 976	3 220
Conservateurs terr. de bibliothèque	82	451	533	3	15	18	85	466	551
Conservateurs terr. de patrimoine	165	215	380	5	6	11	170	221	391
Contrôleurs terr. de travaux	8 841	322	9 163	244	15	259	9 085	337	9 422
Coordinatrices de crèches terr.	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	132	11	143	2	1	3	134	12	146
Educateur terr. des activités physiques et sportives	2 725	675	3 400	217	81	298	2 942	756	3 698
Educateurs terr. de jeunes enfants	3	1 187	1 190	2	107	109	5	1 294	1 299
Gardes champêtres	1 527	42	1 569	139	9	148	1 666	51	1 717
Gardiens terr. d'immeuble	78	80	158	13	11	24	91	91	182
Infirmier en soins généraux	12	313	325	-	19	19	12	332	344
Infirmiers terr.	40	3 174	3 214	1	214	215	41	3 388	3 429
Ingénieurs terr.	6 189	464	6 653	101	25	126	6 290	489	6 779

37. Répartition des pensionnés territoriaux de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	3 077	5	3 082	47	-	47	3 124	5	3 129
Manipulateurs d'électroradiologie terr.	6	33	39	1	2	3	7	35	42
Médecins terr.	136	1 205	1 341	3	30	33	139	1 235	1 374
Moniteurs-éducateurs terr.	16	97	113	3	13	16	19	110	129
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	276	130	406	34	31	65	310	161	471
Ouvrier territorial de Mayotte	63	6	69	-	-	-	63	6	69
Professeurs terr. d'enseignement artistique	1 528	1 082	2 610	36	43	79	1 564	1 125	2 689
Psychologue terr.	67	399	466	1	17	18	68	416	484
Puéricultrices terr.	6	4 299	4 305	-	188	188	6	4 487	4 493
Rédacteurs terr.	3 050	21 995	25 045	215	1 125	1 340	3 265	23 120	26 385
Rééducateurs terr.	8	43	51	-	2	2	8	45	53
Sages femmes terr.	-	416	416	-	21	21	-	437	437
Sapeurs pompiers pro. non officiers	8 513	25	8 538	479	3	482	8 992	28	9 020
Sapeurs pompiers pro. officiers	1 385	19	1 404	20	1	21	1 405	20	1 425
Secrétaires de mairie	680	4 087	4 767	47	322	369	727	4 409	5 136
Secrétaires medico sociaux terr.	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Technicien paramédical	11	40	51	1	6	7	12	46	58
Techniciens terr.	9 220	596	9 816	257	42	299	9 477	638	10 115
Emplois fonctionnels	1 780	803	2 583	14	8	22	1 794	811	2 605
Emplois nationaux	52	70	122	2	1	3	54	71	125
Emplois spécifiques	11 665	15 705	27 370	1 510	2 621	4 131	13 175	18 326	31 501
Autre	854	3 896	4 750	100	457	557	954	4 353	5 307
Total	208 232	285 929	494 161	26 337	41 939	68 276	234 569	327 868	562 437

38. Montant moyen versé au titre des accessoires de pension sur le stock des pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	80,3 €	70,5 €	72,2 €	61,7 €	47,3 €	53,4 €	67,0 €	60,7 €	62,6 €
	Invalidité	166,6 €	130,6 €	137,0 €	142,2 €	71,5 €	98,8 €	148,5 €	100,9 €	115,0 €
	Total	88,9 €	76,2 €	78,4 €	70,8 €	50,4 €	58,9 €	75,8 €	65,1 €	68,3 €
Droit Dérivé	Vieillesse	26,8 €	40,1 €	35,5 €	20,9 €	42,1 €	39,3 €	24,3 €	41,5 €	38,0 €
	Invalidité	29,4 €	41,5 €	37,0 €	18,0 €	47,9 €	42,8 €	23,6 €	46,3 €	41,0 €
	Total	28,1 €	40,8 €	36,2 €	19,2 €	44,9 €	41,0 €	23,9 €	43,8 €	39,5 €
Total	Vieillesse	74,5 €	69,1 €	70,1 €	60,4 €	46,5 €	51,9 €	64,6 €	58,9 €	60,6 €
	Invalidité	96,8 €	106,6 €	104,2 €	108,9 €	59,1 €	73,4 €	104,8 €	77,6 €	85,0 €
	Total	78,2 €	73,6 €	74,5 €	67,3 €	49,1 €	55,9 €	70,6 €	62,0 €	64,5 €

39. Part des accessoires sur le stock des pensionnés

Droit	Risque	FPH			FPT			Total		
		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Droit Direct	Vieillesse	5,1%	5,0%	5,0%	4,3%	3,9%	4,1%	4,5%	4,6%	4,6%
	Invalidité	12,9%	11,0%	11,4%	12,6%	7,6%	9,7%	12,7%	9,5%	10,5%
	Total	5,8%	5,5%	5,6%	5,0%	4,3%	4,6%	5,2%	5,0%	5,1%
Droit Dérivé	Vieillesse	4,1%	5,6%	5,1%	3,5%	6,1%	5,8%	3,9%	6,0%	5,6%
	Invalidité	5,1%	7,2%	6,4%	3,7%	8,8%	8,0%	4,5%	8,4%	7,5%
	Total	4,6%	6,3%	5,7%	3,6%	7,3%	6,8%	4,2%	7,0%	6,4%
Total	Vieillesse	5,1%	5,0%	5,0%	4,3%	4,1%	4,2%	4,5%	4,7%	4,6%
	Invalidité	10,5%	10,4%	10,4%	11,4%	8,0%	9,2%	11,1%	9,2%	9,7%
	Total	5,7%	5,5%	5,6%	5,0%	4,7%	4,8%	5,2%	5,2%	5,2%

40. Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit direct

Durée de pension en année	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	3 870	13 041	12 871	14 062	319	1 170	1 388	1 905
1	4 407	14 903	14 219	15 362	424	1 535	1 715	2 469
2	4 473	15 963	13 716	15 759	407	1 491	1 671	2 224
3	4 241	15 531	13 166	15 412	431	1 459	1 495	2 032
4	3 634	13 615	10 260	12 959	368	1 407	1 440	1 933
5	3 693	23 688	10 142	19 659	389	1 397	1 321	1 836
6	4 156	20 751	10 569	15 994	366	1 402	1 208	1 701
7	3 283	15 814	8 066	12 481	345	1 334	1 093	1 608
8	4 776	20 524	11 659	14 107	359	1 363	1 055	1 642
9	4 773	19 459	11 908	13 930	417	1 513	1 164	1 822
10	4 770	16 020	12 451	11 903	394	1 630	1 216	1 790
11	3 310	15 296	7 475	9 150	393	1 582	1 121	1 666
12	2 881	12 912	6 448	7 804	316	1 360	935	1 419
13	3 306	19 592	6 622	11 130	390	1 498	991	1 558
14	2 759	13 475	5 710	8 059	290	1 338	775	1 256
15	2 177	11 403	5 049	7 086	270	1 233	725	1 161
16	2 042	10 146	4 784	7 065	233	1 096	607	996
17	2 106	9 916	5 127	7 186	220	1 004	594	939
18	1 873	8 744	4 694	6 748	231	1 000	578	940
19	1 777	8 587	4 459	6 692	210	1 007	561	901
20	1 692	8 532	4 050	6 156	212	1 066	578	969
21	1 568	8 172	3 669	5 579	172	1 019	501	843
22	1 449	7 895	3 362	5 312	200	1 049	470	912
23	1 433	8 796	3 112	5 298	193	1 031	458	872
24	1 225	8 443	2 770	5 056	176	992	418	806
25	1 035	8 105	2 396	4 618	182	959	331	717
26	934	7 294	2 027	4 070	145	912	323	647
27	787	6 088	1 792	3 247	142	876	270	578
28	648	5 257	1 419	3 037	139	861	234	623
29	526	4 564	1 139	2 420	146	851	196	529
30	456	3 826	906	2 108	103	773	168	458
31	366	3 275	655	1 590	90	735	123	452
32	266	2 752	465	1 269	64	629	120	369
33	223	2 278	411	1 037	57	521	77	282
34	147	1 604	226	742	42	406	64	254
35	121	1 257	167	507	42	353	64	163
36	84	1 020	104	333	27	295	52	140
37	42	655	61	213	19	200	40	100
38	30	569	36	159	8	164	33	71
39	23	416	24	118	6	147	17	62
40	8	321	15	100	7	109	20	49

41. Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit direct (suite)

Durée de pension en année	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
41	10	265	11	73	2	96	13	42
42	4	206	7	62	5	75	14	33
43	1	166	2	53	9	57	10	32
44	-	135	1	41	8	65	7	32
45	1	82	1	34	5	52	5	25
46	-	85	1	29	1	46	8	20
47	-	68	-	21	-	39	3	9
48	-	57	-	22	1	49	5	14
49	-	52	-	16	3	38	19	9
50	-	40	1	16	3	20	15	10
51	-	25	1	15	2	22	9	2
52	-	23	1	8	-	15	5	3
53	-	11	-	3	-	14	1	3
54	-	3	1	5	-	10	5	3
55	-	6	-	1	-	10	1	1
56	-	1	1	5	-	3	2	1
57	-	-	-	2	-	2	-	1
58	-	2	-	3	-	-	1	2
59	-	-	-	1	-	2	-	1
60	-	-	-	-	-	2	2	2
61	-	1	-	-	-	-	1	-
62	-	-	-	-	-	2	-	-
63	-	-	-	-	-	-	-	-
64	-	-	-	-	-	1	-	-
65	-	-	-	-	-	1	1	-
66	-	-	-	-	-	-	-	-
67	-	-	-	1	-	-	-	-
68	-	-	-	-	-	-	-	-
69	-	1	-	-	-	-	-	-
70	-	-	1	-	-	-	-	-
71	-	-	1	1	-	-	-	-
72	-	-	1	-	-	-	-	-
73	-	-	-	-	-	-	-	-
74	-	-	-	-	-	-	-	-
75	1	-	-	-	-	-	-	-
Total	81 387	391 728	208 232	285 929	8 983	41 388	26 337	41 939

42. Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit dérivé

Durée de pension en année	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	971	1 128	763	3 002	500	335	551	1 169
1	1 106	1 362	910	3 645	627	515	733	1 704
2	916	1 215	781	3 217	639	459	758	1 723
3	911	1 173	641	3 200	590	503	720	1 681
4	840	1 137	597	2 936	632	490	666	1 721
5	694	1 054	530	2 731	572	496	621	1 675
6	612	981	472	2 565	613	467	622	1 602
7	564	969	399	2 502	626	437	621	1 565
8	534	856	329	2 248	546	500	488	1 500
9	449	754	273	2 123	559	502	494	1 527
10	404	804	236	2 014	546	476	496	1 461
11	386	718	270	1 891	482	454	468	1 490
12	277	618	187	1 764	465	473	412	1 346
13	272	612	187	1 621	396	471	371	1 412
14	192	587	136	1 442	233	435	218	1 361
15	183	526	122	1 385	180	484	201	1 351
16	145	452	116	1 321	162	418	163	1 275
17	115	410	100	1 223	137	418	185	1 276
18	95	374	74	985	132	406	128	1 191
19	80	369	69	934	97	385	124	1 156
20	81	328	50	869	95	360	117	1 128
21	49	329	41	723	80	383	99	1 087
22	48	260	28	706	80	386	91	1 052
23	45	226	17	612	69	359	82	1 010
24	16	179	26	575	71	382	74	1 000
25	26	177	11	458	42	329	55	931
26	10	166	4	401	42	295	37	951
27	13	135	6	388	46	324	45	841
28	6	130	3	266	24	292	33	826
29	8	105	5	269	21	259	28	813
30	3	90	3	240	21	315	20	813
31	4	62	5	183	27	266	20	733
32	2	59	2	165	12	232	19	722
33	2	58	-	124	18	220	10	657
34	-	34	1	102	8	216	13	571
35	1	32	-	87	3	181	11	518
36	-	24	-	58	5	195	10	477
37	-	19	-	59	7	159	3	435
38	-	16	-	43	1	151	4	440
39	-	19	-	34	1	133	4	348
40	-	19	-	36	2	114	4	316

43. Répartition de la durée de versement sur le stock des pensionnés de droit dérivé (suite)

Durée de pension en année	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
41	-	13	-	22	2	103	2	303
42	-	8	-	22	2	91	3	242
43	-	3	-	16	1	70	1	210
44	-	5	-	13	-	78	4	199
45	-	5	-	13	1	59	2	146
46	-	5	-	12	-	49	1	137
47	-	2	-	11	-	37	-	133
48	-	2	-	6	-	38	-	116
49	-	2	-	6	-	31	1	92
50	-	2	-	7	-	26	1	81
51	-	-	-	2	-	12	1	63
52	-	-	-	-	-	23	-	67
53	-	-	-	2	-	15	-	71
54	-	-	-	4	-	17	-	51
55	-	-	-	-	-	17	1	48
56	-	1	-	1	-	11	-	29
57	-	-	-	1	-	5	-	35
58	-	-	-	3	-	8	-	37
59	-	-	-	-	-	7	-	28
60	-	-	-	-	-	7	-	18
61	-	-	-	-	-	4	-	16
62	-	-	-	-	-	2	-	9
63	-	-	-	-	-	1	-	14
64	-	-	-	-	-	-	-	9
65	-	-	-	-	-	4	-	4
66	-	1	-	-	-	-	-	7
67	-	-	-	-	-	-	-	1
68	-	-	-	-	-	-	-	3
69	-	-	-	-	-	1	-	6
70	1	-	-	-	-	-	-	-
71	-	-	-	-	-	-	1	3
72	-	-	-	-	-	-	-	5
73	-	-	-	-	-	-	1	-
74	-	-	-	-	-	-	1	-
75	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	10 061	18 615	7 394	49 288	9 415	15 391	9 839	47 039

LES DECES

44. Répartition par âge des pensionnés décédés de droit direct

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
36	-	-	-	-	-	-	1	-
37	-	-	-	-	-	-	-	-
38	-	-	-	-	-	-	-	-
39	-	-	-	-	-	-	-	2
40	-	-	-	-	-	-	-	-
41	-	-	-	-	-	-	-	-
42	-	-	-	1	-	1	1	-
43	-	-	-	-	-	1	-	1
44	-	-	-	-	-	2	1	-
45	-	-	-	-	1	1	2	1
46	-	1	-	-	-	1	1	-
47	-	1	-	-	-	-	3	1
48	-	1	-	1	-	4	2	3
49	-	2	-	-	-	2	7	4
50	-	2	-	2	3	1	4	2
51	-	4	1	-	1	3	7	3
52	-	6	-	1	5	8	10	9
53	-	6	-	2	2	4	5	6
54	-	2	1	2	3	8	22	2
55	-	7	-	3	4	7	16	11
56	-	12	-	5	7	14	22	6
57	2	20	2	5	5	23	20	8
58	4	25	7	2	11	13	25	14
59	7	42	13	9	9	15	29	14
60	15	69	50	19	16	25	36	17
61	32	65	69	23	10	25	56	26
62	29	84	122	46	9	22	52	24
63	38	83	136	39	15	34	68	23
64	62	84	136	73	20	24	54	29
65	70	100	190	90	10	21	34	30
66	47	106	199	88	11	21	38	24
67	63	85	164	96	15	20	42	18
68	67	100	173	91	9	24	42	24
69	71	101	188	93	13	28	32	21
70	49	86	169	94	17	19	37	26

45. Répartition par âge des pensionnés décédés de droit direct (suite)

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	54	100	129	65	11	16	28	17
72	57	85	133	96	7	20	16	25
73	59	87	130	62	7	13	22	17
74	42	89	147	74	8	11	27	24
75	48	73	129	64	6	20	25	19
76	61	105	150	84	13	17	22	16
77	66	132	182	119	10	27	31	23
78	68	138	198	99	7	25	17	26
79	76	124	209	123	13	31	25	35
80	63	165	195	138	7	22	41	29
81	72	182	203	143	12	46	30	24
82	70	189	200	157	11	31	28	36
83	74	223	225	176	11	36	22	34
84	98	225	228	157	10	46	19	28
85	87	248	230	196	9	42	13	44
86	67	237	197	191	2	47	18	33
87	65	244	204	168	7	51	18	36
88	71	236	197	188	10	36	28	32
89	68	247	169	181	5	58	15	36
90	38	233	145	166	7	50	16	31
91	54	180	129	141	2	41	10	26
92	43	192	115	156	3	34	8	26
93	31	157	87	119	2	25	10	34
94	32	126	70	116	1	20	6	17
95	15	114	47	122	-	17	3	19
96	10	75	42	65	-	18	1	12
97	11	59	27	38	1	10	1	3
98	9	31	20	24	-	3	-	1
99	4	20	7	19	-	4	1	2
100	2	22	3	16	-	2	-	2
101	-	16	13	19	1	3	-	3
102	2	10	3	12	-	3	-	1
103	-	6	3	5	-	-	-	1
104	1	6	1	7	-	-	-	1
105	1	2	2	3	-	-	-	-
106	-	4	-	1	-	-	-	-
107	1	1	-	1	-	-	-	-
108	-	-	1	-	-	-	-	-
109	-	1	-	-	-	-	-	-
110	-	2	-	-	-	-	-	-
Total	2 076	5 480	5 790	4 296	379	1 196	1 170	1 062

46. Répartition par âge des pensionnés décédés de droit dérivé

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
29	-	-	-	-	1	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	-	-	-	-	-	-	1	-
39	-	-	-	-	-	-	-	-
40	-	-	-	-	-	-	-	-
41	-	-	-	-	-	-	-	-
42	-	-	1	-	-	-	-	-
43	-	-	-	-	-	-	-	-
44	-	-	-	-	1	-	-	-
45	-	-	-	-	-	-	-	-
46	-	-	1	-	-	-	-	-
47	-	-	-	-	-	-	-	1
48	-	-	-	-	-	-	-	1
49	-	-	-	-	-	-	-	2
50	1	-	-	-	-	1	-	1
51	-	1	-	-	1	-	1	3
52	1	-	-	-	-	1	-	4
53	-	-	-	1	-	1	-	2
54	-	-	-	-	-	1	1	7
55	-	1	1	-	2	-	3	3
56	1	1	1	2	3	2	2	3
57	-	-	-	2	3	3	4	3
58	1	1	2	2	3	3	4	5
59	-	-	-	3	2	1	2	10
60	3	2	-	2	4	5	4	7
61	1	-	1	2	8	6	4	5
62	-	2	-	2	5	6	5	13
63	1	2	-	1	5	3	9	11
64	5	1	3	8	7	3	12	13
65	9	3	6	4	10	5	13	15
66	8	4	4	12	9	6	13	26
67	6	2	4	15	8	4	7	17
68	11	4	4	11	5	5	12	13
69	6	5	4	9	6	6	13	18
70	13	1	3	14	7	10	9	21

47. Répartition par âge des pensionnés décédés de droit dérivé (suite)

Age	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	5	6	3	19	8	1	5	15
72	11	8	7	22	4	8	11	15
73	10	4	4	19	7	3	6	7
74	4	10	7	21	4	3	2	24
75	14	6	8	23	3	3	6	15
76	17	15	7	25	11	7	3	21
77	15	10	15	33	8	8	12	27
78	16	16	11	34	6	8	11	24
79	11	15	17	36	8	9	10	25
80	25	21	16	54	6	11	5	45
81	20	21	19	59	7	11	8	40
82	22	25	24	94	13	13	11	44
83	32	36	29	95	10	17	9	54
84	48	47	26	119	5	8	13	69
85	39	56	26	107	13	25	10	63
86	56	57	32	161	10	21	10	67
87	46	53	28	144	14	27	11	63
88	38	42	33	154	11	26	15	85
89	38	59	31	180	10	25	13	78
90	38	65	25	156	10	19	9	51
91	26	51	30	143	7	23	6	74
92	24	75	28	166	5	23	7	69
93	20	42	17	148	8	14	4	70
94	35	48	19	142	5	16	2	55
95	18	33	13	139	5	14	1	41
96	13	27	7	90	4	7	6	35
97	4	25	5	71	1	4	1	17
98	8	14	4	49	1	4	1	13
99	3	10	-	30	3	4	-	7
100	-	10	3	23	1	3	1	12
101	2	5	1	27	1	1	-	10
102	1	12	-	22	-	1	-	5
103	-	1	1	9	1	1	-	3
104	-	2	-	8	-	1	-	5
105	-	-	-	6	-	-	-	1
106	-	-	-	4	-	2	-	1
107	-	-	-	3	-	-	-	1
108	-	-	-	1	-	-	-	1
109	-	1	-	-	-	-	-	-
110	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	726	958	531	2 726	300	443	328	1 456

48. Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit direct

Durée de pension en années	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	19	40	126	55	13	23	55	26
1	24	45	112	48	5	22	44	33
2	29	46	128	53	14	20	42	23
3	44	56	131	52	12	16	46	18
4	34	59	124	67	8	13	40	17
5	47	92	150	93	9	16	56	23
6	38	64	126	82	10	14	43	22
7	59	92	155	77	6	13	36	14
8	67	86	190	78	10	14	34	14
9	63	57	197	84	15	16	45	15
10	52	83	163	87	9	15	38	25
11	57	90	131	51	17	21	29	32
12	61	99	141	75	17	21	37	20
13	52	85	146	82	6	22	32	18
14	56	117	152	73	8	17	38	24
15	54	80	143	77	7	27	38	24
16	64	101	166	89	9	21	25	20
17	59	116	177	116	11	18	24	30
18	78	122	210	111	14	18	37	26
19	62	114	208	116	13	17	37	25
20	55	157	207	147	8	19	35	33
21	71	157	208	145	9	25	25	32
22	70	182	224	174	11	38	29	25
23	105	199	224	181	8	32	34	34
24	94	244	216	192	16	26	29	36
25	81	230	230	209	11	47	24	30
26	68	248	204	193	9	31	13	36
27	63	270	223	195	17	58	19	42
28	72	220	192	186	19	47	24	42
29	67	243	158	176	8	56	35	36
30	55	248	128	168	5	57	24	43
31	54	242	126	154	9	60	24	41
32	42	210	110	162	12	38	18	48
33	40	194	89	115	5	35	13	34
34	39	168	44	87	3	47	6	23
35	26	136	31	74	7	34	7	11
36	9	99	31	50	4	27	5	11
37	14	85	26	30	-	19	3	10
38	11	72	10	16	1	19	1	4
39	7	49	12	16	-	17	2	9
40	4	42	3	14	1	14	2	6
41	5	27	7	13	-	16	-	6
42	2	16	-	9	-	13	-	2
43	1	23	2	3	1	11	3	4
44	-	10	1	1	-	4	2	4

49. Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit direct (suite)

Durée de pension en années	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
45	-	16	1	5	-	6	1	4
46	-	10	1	4	1	5	2	3
47	2	11	1	3	-	3	1	-
48	-	4	1	1	-	7	3	-
49	-	9	1	1	1	5	3	1
50	-	8	-	1	-	4	-	-
51	-	2	-	2	-	3	2	1
52	-	1	-	-	-	2	2	1
53	-	1	1	-	-	2	-	1
54	-	-	1	1	-	2	-	-
55	-	-	1	1	-	-	1	-
56	-	1	-	1	-	-	-	-
57	-	1	-	-	-	1	1	-
58	-	-	-	-	-	-	-	-
59	-	-	-	-	-	-	-	-
60	-	-	-	-	-	-	1	-
61	-	-	-	-	-	-	-	-
62	-	-	-	-	-	-	-	-
63	-	-	-	-	-	-	-	-
64	-	-	-	-	-	-	-	-
65	-	-	-	-	-	-	-	-
66	-	-	-	-	-	-	-	-
67	-	-	-	-	-	-	-	-
68	-	-	-	-	-	-	-	-
69	-	-	-	-	-	1	-	-
70	-	-	-	-	-	1	-	-
Total	2 076	5 480	5 790	4 296	379	1 196	1 170	1 062

50. Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit dérivé

Durée de pension en années	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	66	39	54	98	13	3	13	20
1	65	27	61	86	18	2	22	14
2	50	30	48	105	7	6	15	12
3	64	45	50	133	14	2	18	21
4	48	32	41	115	17	10	20	14
5	40	37	26	91	17	12	11	26
6	47	40	33	116	18	7	14	25
7	40	43	28	98	16	9	13	30
8	26	36	19	123	8	7	14	26
9	35	42	35	98	16	5	11	26
10	32	31	18	83	10	11	15	31
11	33	33	16	100	10	11	12	16
12	15	36	18	100	13	11	11	25
13	33	31	11	108	18	8	17	24
14	17	37	8	107	15	9	12	22
15	14	31	8	86	3	8	8	27
16	14	30	7	84	6	6	9	24
17	15	24	6	74	9	12	8	28
18	14	37	6	70	5	11	8	32
19	13	28	6	75	12	13	9	30
20	9	25	9	81	2	7	7	29
21	9	18	5	73	4	9	8	32
22	7	21	3	62	8	9	10	33
23	2	26	1	50	2	3	5	30
24	6	20	1	47	7	8	6	34
25	2	19	1	56	7	9	7	33
26	2	21	3	52	3	11	1	40
27	4	16	3	47	1	18	5	25
28	2	9	3	44	5	13	6	35
29	-	8	1	43	2	6	3	39
30	1	14	-	36	3	12	1	42
31	-	13	1	26	-	16	3	37
32	-	7	1	17	2	15	4	40
33	-	9	-	23	2	8	-	43
34	1	3	-	16	3	9	-	33
35	-	10	-	17	-	13	-	40
36	-	7	-	11	2	15	-	38
37	-	5	-	11	-	10	-	29
38	-	4	-	11	-	8	-	39
39	-	4	-	13	-	9	-	31
40	-	2	-	5	-	11	-	24
41	-	1	-	5	1	7	-	30
42	-	-	-	6	-	9	-	20
43	-	-	-	6	-	7	-	31
44	-	-	-	6	-	4	-	21

51. Répartition par années de durée en pension des pensionnés décédés de droit dérivé (suite)

Durée de pension en années	Vieillesse				Invalidité			
	FPH		FPT		FPH		FPT	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
45	-	2	-	1	-	6	-	15
46	-	1	-	3	-	3	-	12
47	-	-	-	1	-	1	-	12
48	-	2	-	-	-	4	-	15
49	-	-	-	3	-	5	1	13
50	-	1	-	-	-	1	-	16
51	-	1	-	1	-	2	-	11
52	-	-	-	-	-	1	1	8
53	-	-	-	-	1	3	-	11
54	-	-	-	-	-	3	-	7
55	-	-	-	1	-	1	-	4
56	-	-	-	1	-	-	-	4
57	-	-	-	-	-	-	-	4
58	-	-	-	1	-	-	-	5
59	-	-	-	-	-	2	-	5
60	-	-	-	-	-	1	-	2
61	-	-	-	-	-	-	-	5
62	-	-	-	-	-	-	-	1
63	-	-	-	-	-	-	-	2
64	-	-	-	-	-	1	-	-
65	-	-	-	-	-	-	-	-
66	-	-	-	-	-	-	-	-
67	-	-	-	-	-	-	-	1
68	-	-	-	-	-	-	-	-
69	-	-	-	-	-	-	-	-
70	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	726	958	531	2 726	300	443	328	1 456

52. Répartition régionale des pensionnés décédés de droit direct vieillesse

Régions	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	192	622	814	608	470	1 078	800	1 092	1 892
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	101	252	353	301	167	468	402	419	821
BRETAGNE	156	358	514	326	244	570	482	602	1 084
CENTRE	104	282	386	325	211	536	429	493	922
CORSE	16	30	46	23	21	44	39	51	90
GRAND EST	193	473	666	424	207	631	617	680	1 297
HAUTS DE France	207	452	659	519	327	846	726	779	1 505
ILE-DE-FRANCE	202	685	887	612	836	1 448	814	1 521	2 335
NORMANDIE	117	327	444	302	233	535	419	560	979
NOUVELLE AQUITAINE	236	575	811	673	425	1 098	909	1 000	1 909
OCCITANIE	210	500	710	606	410	1 016	816	910	1 726
PAYS DE LA LOIRE	109	345	454	337	221	558	446	566	1 012
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	166	426	592	567	422	989	733	848	1 581
GUADELOUPE	12	54	66	42	30	72	54	84	138
GUYANE	8	5	13	9	19	28	17	24	41
MARTINIQUE	17	49	66	36	29	65	53	78	131
LA REUNION	20	18	38	46	12	58	66	30	96
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	1	1	3	-	3	3	1	4
MAYOTTE	-	-	-	3	-	3	3	-	3
SAINT BARTHELEMY	-	1	1	1	-	1	1	1	2
SAINT MARTIN	1	3	4	1	-	1	2	3	5
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Nouvelle Calédonie	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Etranger	9	20	29	26	12	38	35	32	67
Total	2 076	5 480	7 556	5 790	4 296	10 086	7 866	9 776	17 642

53. Répartition régionale des pensionnés décédés de droit direct invalidité

Régions	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	47	148	195	150	109	259	197	257	454
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	13	38	51	39	34	73	52	72	124
BRETAGNE	31	72	103	64	76	140	95	148	243
CENTRE	18	59	77	46	46	92	64	105	169
CORSE	5	14	19	13	12	25	18	26	44
GRAND EST	29	102	131	90	56	146	119	158	277
HAUTS DE France	47	113	160	123	69	192	170	182	352
ILE-DE-FRANCE	43	126	169	136	183	319	179	309	488
NORMANDIE	18	47	65	58	53	111	76	100	176
NOUVELLE AQUITAINE	34	136	170	113	106	219	147	242	389
OCCITANIE	40	131	171	138	121	259	178	252	430
PAYS DE LA LOIRE	17	64	81	70	43	113	87	107	194
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	31	118	149	114	136	250	145	254	399
GUADELOUPE	1	8	9	5	5	10	6	13	19
GUYANE	-	1	1	-	1	1	-	2	2
MARTINIQUE	4	11	15	3	4	7	7	15	22
LA REUNION	1	3	4	5	3	8	6	6	12
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	1	1	-	-	-	-	1	1
MAYOTTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle Calédonie	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Etranger	-	4	4	3	4	7	3	8	11
Total	379	1 196	1 575	1 170	1 062	2 232	1 549	2 258	3 807

54. Répartition régionale des pensionnés décédés de droit dérivé vieillesse

Régions	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	71	89	160	46	296	342	117	385	502
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	40	31	71	23	141	164	63	172	235
BRETAGNE	50	82	132	36	176	212	86	258	344
CENTRE	26	57	83	31	173	204	57	230	287
CORSE	6	9	15	1	11	12	7	20	27
GRAND EST	58	87	145	20	142	162	78	229	307
HAUTS DE France	72	80	152	31	208	239	103	288	391
ILE-DE-FRANCE	83	114	197	123	283	406	206	397	603
NORMANDIE	47	50	97	30	163	193	77	213	290
NOUVELLE AQUITAINE	86	122	208	53	309	362	139	431	570
OCCITANIE	79	82	161	48	288	336	127	370	497
PAYS DE LA LOIRE	49	56	105	28	191	219	77	247	324
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	43	79	122	51	283	334	94	362	456
GUADELOUPE	1	6	7	2	15	17	3	21	24
GUYANE	2	2	4	-	4	4	2	6	8
MARTINIQUE	7	7	14	-	15	15	7	22	29
LA REUNION	6	2	8	5	15	20	11	17	28
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	-	-	1	-	1	1	-	1
MAYOTTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle Calédonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etranger	-	3	3	2	13	15	2	16	18
Total	726	958	1 684	531	2 726	3 257	1 257	3 684	4 941

55. Répartition régionale des pensionnés décédés de droit dérivé invalidité

Régions	FPH			FPT			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
AUVERGNE RHONE ALPES	33	36	69	28	139	167	61	175	236
BOURGOGNE FRANCHE COMTE	12	14	26	9	68	77	21	82	103
BRETAGNE	25	27	52	24	84	108	49	111	160
CENTRE	17	16	33	18	62	80	35	78	113
CORSE	10	9	19	6	15	21	16	24	40
GRAND EST	25	43	68	14	116	130	39	159	198
HAUTS DE France	34	45	79	40	150	190	74	195	269
ILE-DE-FRANCE	27	67	94	59	211	270	86	278	364
NORMANDIE	14	20	34	14	71	85	28	91	119
NOUVELLE AQUITAINE	29	48	77	36	151	187	65	199	264
OCCITANIE	24	42	66	28	126	154	52	168	220
PAYS DE LA LOIRE	23	21	44	13	85	98	36	106	142
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	22	40	62	34	150	184	56	190	246
GUADELOUPE	1	3	4	1	10	11	2	13	15
GUYANE	-	1	1	-	3	3	-	4	4
MARTINIQUE	2	6	8	2	3	5	4	9	13
LA REUNION	-	3	3	1	6	7	1	9	10
SAINT PIERRE ET MIQUE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
MAYOTTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT BARTHELEMY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SAINT MARTIN	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wallis et Futuna	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Polynésie Française	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nouvelle Calédonie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etranger	2	2	4	1	6	7	3	8	11
Total	300	443	743	328	1 456	1 784	628	1 899	2 527

56. Répartition des pensionnés hospitaliers décédés de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs hosp.	49	188	237	12	43	55	61	231	292
Adjoint des cadres hosp.	23	55	78	2	5	7	25	60	85
Adjoint des cadres techniques	-	1	1	1	-	1	1	1	2
Adjoint techniques	22	-	22	4	-	4	26	-	26
Agents administratifs	6	29	35	-	12	12	6	41	47
Agents chefs	36	7	43	1	-	1	37	7	44
Agents d'amphithéâtre	8	1	9	3	-	3	11	1	12
Agents d'entretien	47	180	227	18	84	102	65	264	329
Agents des services hosp.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents des services hosp. qualifiés	102	922	1 024	47	278	325	149	1 200	1 349
Agents du service intérieur	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agents techniques	6	1	7	-	1	1	6	2	8
Agents techniques d'entretien	14	3	17	1	-	1	15	3	18
Agents techniques de coordination	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Agents techniques spécialisés	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aides de laboratoire	4	16	20	1	6	7	5	22	27
Aides de pharmacie	4	15	19	1	1	2	5	16	21
Aides soignants	244	1 777	2 021	33	356	389	277	2 133	2 410
Animateurs hosp.	1	1	2	-	-	-	1	1	2
Assistants socio éducatifs	10	18	28	2	5	7	12	23	35
Blanchisseurs ouvriers d'état	1	9	10	-	8	8	1	17	18
Blanchisseurs ouvriers pro.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre de santé	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Cadre de santé toutes spécialités	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadres socio éducatifs	2	24	26	1	3	4	3	27	30
Chefs de bureau	19	43	62	2	4	6	21	47	68
Chefs de garage	9	-	9	-	-	-	9	-	9
Conducteurs ambulanciers	25	1	26	9	-	9	34	1	35
Conducteurs automobiles	27	-	27	5	-	5	32	-	32
Conseillers en économie sociale et familiale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contremaîtres	129	35	164	19	3	22	148	38	186
Dessinateurs	1	-	1	1	-	1	2	-	2
Diététiciens	-	1	1	-	2	2	-	3	3
Diététiciens surveillant chef	-	2	2	-	-	-	-	2	2
Directeurs d'école de sages femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur général sur contrat	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Directeurs des écoles paramédicales	4	16	20	-	-	-	4	16	20
Educateurs de jeunes enfants	-	3	3	-	-	-	-	3	3
Educateurs techniques spécialisés	3	-	3	-	-	-	3	-	3
Ergothérapeutes	4	2	6	-	-	-	4	2	6
Ergothérapeutes surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infirmiers	254	654	908	36	142	178	290	796	1 086
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	1	8	9	-	-	-	1	8	9
Infirmiers de salle d'opération	2	18	20	1	3	4	3	21	24
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs	1	5	6	-	1	1	1	6	7
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	4	6	10	1	3	4	5	9	14
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	8	11	19	1	3	4	9	14	23

57. Répartition des pensionnés hospitaliers décédés de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Infirmiers surveillants chefs	205	487	692	11	43	54	216	530	746
Ingénieurs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingénieurs hosp.	6	-	6	-	-	-	6	-	6
Maîtres Ouvriers	225	69	294	30	5	35	255	74	329
Manipulateurs électroradiologie médicale	24	26	50	2	2	4	26	28	54
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	17	18	35	-	2	2	17	20	37
Masseurs kinésithérapeutes	6	7	13	2	3	5	8	10	18
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	5	3	8	-	-	-	5	3	8
Moniteurs d'atelier	8	1	9	1	1	2	9	2	11
Moniteurs éducateurs	3	5	8	1	-	1	4	5	9
Orthophonistes	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Orthophonistes surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orthoptistes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Orthoptistes surveillants chefs	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Ouvriers d'état	31	3	34	7	1	8	38	4	42
Ouvriers professionnels	299	450	749	100	100	200	399	550	949
Pédicures podologues	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pédicures podologues surveillants chefs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	1	-	1	1	1	2	2	1	3
Personnel direction étab. sociaux	5	1	6	1	-	1	6	1	7
Personnels de direction	66	27	93	2	2	4	68	29	97
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	1	2	3	-	2	2	1	4	5
Préparateurs en pharmacie	11	10	21	1	1	2	12	11	23
Psychologues	6	11	17	1	-	1	7	11	18
Psychomotriciens	1	2	3	-	-	-	1	2	3
Psychomotriciens surveillants chefs	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Puéricultrices	-	12	12	-	-	-	-	12	12
Puéricultrices surveillants chefs	-	8	8	-	-	-	-	8	8
Sages femmes	-	53	53	-	7	7	-	60	60
Secrétaires médicaux	-	53	53	-	16	16	-	69	69
Standardistes	14	28	42	4	7	11	18	35	53
Techniciens de laboratoire	10	31	41	5	14	19	15	45	60
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	6	21	27	-	3	3	6	24	30
Emplois fonctionnels	2	-	2	-	-	-	2	-	2
Emplois nationaux	16	50	66	3	13	16	19	63	82
Emplois spécifiques	19	25	44	3	7	10	22	32	54
Autres	14	22	36	2	3	5	16	25	41
Total	2 076	5 480	7 556	379	1 196	1 575	2 455	6 676	9 131

58. Répartition des pensionnés territoriaux décédés de droit direct

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Adjoint administratifs terr.	116	577	693	25	115	140	141	692	833
Adjoint d'animation	2	4	6	-	3	3	2	7	9
Administrateur terr.	20	2	22	1	-	1	21	2	23
Agent entretien et accueil des étabs enseignement	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Agent territorial de Mayotte	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Agents administratifs terr.	70	185	255	11	68	79	81	253	334
Agents d'animation	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Agents d'entretien terr.	678	1 079	1 757	239	348	587	917	1 427	2 344
Agents de maîtrise terr.	748	45	793	91	6	97	839	51	890
Agents de police municipale	120	3	123	14	-	14	134	3	137
Agents de salubrité terr.	300	1	301	76	-	76	376	1	377
Agents sociaux terr.	-	57	57	-	36	36	-	93	93
Agents technique terr.	1 544	421	1 965	445	103	548	1 989	524	2 513
Agents terr. du patrimoine	27	21	48	5	4	9	32	25	57
Agents terr. qualifiés du patrimoine	8	10	18	3	3	6	11	13	24
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	-	645	645	1	164	165	1	809	810
Animateurs terr.	1	2	3	-	1	1	1	3	4
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	6	9	15	1	3	4	7	12	19
Assistants terr. d'enseignement artistique	3	-	3	-	-	-	3	-	3
Assistants terr. qualifiés de conservation	-	3	3	-	1	1	-	4	4
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	2	4	6	1	-	1	3	4	7
Assistants terr. sociaux éducatifs	6	45	51	-	7	7	6	52	58
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	1	2	3	-	1	1	1	3	4
Attaches terr.	191	146	337	12	6	18	203	152	355
Attaches terr. de conservation patrimoine	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Auxiliaires de puériculture terr.	-	38	38	-	14	14	-	52	52
Auxiliaires de soins terr.	-	7	7	-	5	5	-	12	12
Bibliothécaires terr.	-	4	4	-	1	1	-	5	5
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	1	2	3	-	-	-	1	2	3
Chefs de service de police municipale	1	-	1	-	-	-	1	-	1
Conducteurs terr.	341	-	341	59	-	59	400	-	400
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	4	-	4	1	-	1	5	-	5
Conseillers terr. sociaux éducatifs	-	83	83	1	8	9	1	91	92
Conservateurs terr. de bibliothèque	2	3	5	-	-	-	2	3	5
Conservateurs terr. de patrimoine	3	1	4	-	-	-	3	1	4
Contrôleurs terr. de travaux	326	2	328	11	-	11	337	2	339
Coordinatrices de crèches terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	1	1	2	-	-	-	1	1	2
Educateur terr. des activités physiques et sportives	39	11	50	8	1	9	47	12	59
Educateurs terr. de jeunes enfants	-	7	7	-	-	-	-	7	7
Gardes champêtres	66	-	66	12	-	12	78	-	78
Gardiens terr. d'immeuble	6	-	6	-	-	-	6	-	6
Infirmier en soins généraux	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infirmiers terr.	2	44	46	-	8	8	2	52	54
Ingénieurs terr.	81	2	83	3	-	3	84	2	86

59. Répartition des pensionnés territoriaux décédés de droit direct (suite)

Grades - Emplois	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	34	-	34	1	-	1	35	-	35
Manipulateurs d'électroradiologie terr.	-	4	4	-	-	-	-	4	4
Médecins terr.	3	14	17	-	3	3	3	17	20
Moniteurs-éducateurs terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	10	3	13	-	-	-	10	3	13
Ouvrier territorial de Mayotte	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professeurs terr. d'enseignement artistique	42	19	61	3	-	3	45	19	64
Psychologue terr.	1	4	5	-	-	-	1	4	5
Puéricultrices terr.	-	32	32	-	4	4	-	36	36
Rédacteurs terr.	74	233	307	9	24	33	83	257	340
Rééducateurs terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sages femmes terr.	-	3	3	-	1	1	-	4	4
Sapeurs pompiers pro. non officiers	181	-	181	21	-	21	202	-	202
Sapeurs pompiers pro. officiers	15	-	15	1	-	1	16	-	16
Secrétaires de mairie	46	80	126	2	10	12	48	90	138
Secrétaires medico sociaux terr.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien paramédical	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens terr.	168	3	171	11	-	11	179	3	182
Emplois fonctionnels	18	7	25	1	-	1	19	7	26
Emplois nationaux	3	-	3	-	2	2	3	2	5
Emplois spécifiques	460	381	841	97	101	198	557	482	1 039
Autres	18	45	63	4	10	14	22	55	77
Total	5 790	4 296	10 086	1 170	1 062	2 232	6 960	5 358	12 318

GLOSSAIRE

A

Allocation de solidarité aux personnes âgées - ASPA

Pour bénéficier de l'ASPA, le fonctionnaire doit remplir les conditions suivantes :

- Etre âgé d'au moins 65 ans (pas de condition d'inaptitude).
- ou
- Avoir moins de 65 ans et avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite applicable à son année de naissance et être reconnu inapte au travail.
- Habiter en France métropolitaine ou dans un département d'Outre-Mer de façon stable et régulière. Soit, pendant plus de six mois au cours de l'année civile de versement de prestations
- Les revenus annuels bruts du demandeur ne doivent pas dépasser un plafond de ressources.

Allocation supplémentaire d'invalidité - ASI

Pour bénéficier de l'ASI, le fonctionnaire doit remplir les conditions suivantes :

- ne pas avoir atteint l'âge légal de départ à la retraite applicable à son année de naissance et être atteint d'une invalidité générale réduisant la capacité de travail ou de gain d'au moins 2/3.
- ou
- percevoir une pension d'invalidité de la CNRACL avec un taux d'invalidité au moins égal à 60%.
- Habiter en France métropolitaine ou dans un département d'Outre-Mer de façon stable et régulière. Soit, pendant plus de six mois au cours de l'année civile de versement de prestations
- Les revenus annuels bruts du demandeur ne doivent pas dépasser un plafond de ressources.

B

Bonifications

Les bonifications sont octroyées au titre des services accomplis ou de la situation de famille.

Les bonifications au titre des services ne sont retenues que si les services effectifs auxquels elles se rattachent sont également pris en compte. Ainsi, par exemple, les bénéfices de campagne ne seront retenus que si les services militaires dont ils dépendent sont pris en compte.

L'article 15 du décret du 26 décembre 2003 liste les différents types de bonifications.

Les bonifications ne sont pas prises en compte dans la constitution du droit.

Pour les pensions liquidées à compter du 1^{er} janvier 2011, elles s'ajoutent aux services comptant dans la liquidation de la pension :

- si elles sont attribuées au titre de l'invalidité
- ou si elles rémunèrent au moins 15 ans de services effectifs*.

Si elles rémunèrent moins de 15 ans de services effectifs*, les bénéfices de campagne, la bonification de dépaysement pour les services civils rendus hors d'Europe et la bonification pour l'exécution d'un service aérien ou sous-marin commandé ne sont pas pris en compte.

Ainsi, pour ces pensions, seules les bonifications suivantes s'ajoutent aux services comptant dans la liquidation de la pension :

- la bonification pour enfant,

- la bonification accordée aux femmes fonctionnaires pour les enfants nés pendant leurs études,
- la bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique recrutés avant le 1^{er} janvier 2011 et pour les périodes antérieures à cette date,
- la bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de l'institut médico-légal de la préfecture de police,
- la bonification accordée aux sapeurs pompiers professionnels.

* La durée à prendre en compte pour l'appréciation de la durée minimale de 15 ans de services effectifs est la durée des services effectifs prise en compte dans la constitution du droit.

Bonification enfant

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1^{er} janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1^{er} janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1^{er} janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Les emplois de catégorie active sont des emplois présentant un risque particulier ou des fatigues exceptionnelles justifiant un départ anticipé à la retraite. Ils sont classés par arrêtés ministériels.

L'appartenance à la catégorie active ne dépend pas uniquement du grade détenu par le fonctionnaire, mais aussi et surtout des fonctions qu'il exerce.

L'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 55 à 57 ans.

La liquidation de la pension peut intervenir dès l'âge légal de départ à la retraite « catégorie active » pour les fonctionnaires totalisant une durée minimale de services relevant de la catégorie active qui augmente progressivement de 15 à 17 ans.

Il n'est pas nécessaire que le fonctionnaire termine sur un emploi relevant de la catégorie active.

Catégorie insalubre

La liquidation de la pension peut intervenir dès l'âge légal de départ à la retraite « catégorie insalubre » pour les agents des réseaux souterrains des égouts et les agents du corps des identificateurs de l'institut médico-légal de la préfecture de police de Paris.

Ces deux emplois, qui sont répertoriées à l'arrêté interministériel portant classification des emplois en catégorie insalubre, bénéficient d'avantages spécifiques :

- un départ anticipé à la retraite qui est relevé progressivement de 50 à 52 ans.
- une bonification liée à l'accomplissement de services effectifs accomplis dans les réseaux souterrains des égouts ou dans le corps des identificateurs de l'institut médico-légal de la préfecture de police de Paris.

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégories active ou insalubre.
L'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG

Centres hospitaliers généraux (départementaux)

CHR

Centres hospitaliers régionaux

CHS

Centres hospitaliers spécialisés

Coefficient de majoration ou « surcote »

Pour bénéficier du coefficient de majoration (ou surcote), le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes :

- Continuer à travailler et à cotiser à la CNRACL après son sixième anniversaire (que le fonctionnaire relève de la catégorie active ou sédentaire).
- Effectuer des services après le 1^{er} janvier 2004.
- Posséder une durée d'assurance supérieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de pension. Le nombre de trimestres nécessaires est celui de l'année d'ouverture des droits.

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la surcote est nul.

Formule de calcul :

- Pour les pensions dont la date d'effet est au plus tard au 1^{er} janvier 2009.

Le nombre est limité à 20 trimestres supplémentaires. Au maximum, une pension peut donc être majorée de 15 % (0,75% X 20).

- Pour les pensions dont la date d'effet est postérieure au 1^{er} janvier 2009.

Montant de la pension X [1 + (coefficient de majoration X nombre de trimestres supplémentaires)].

- Pour les services effectués jusqu'au 31/12/2008, coefficient de majoration = 0,75 %
- Pour services effectués à compter du 01/01/2009, coefficient de majoration = 1,25 %
- Pour les pensions dont la date d'effet est entre le 2 janvier et le 31 mars 2009, prise en compte des trimestres accomplis auprès de la CNRACL.
- Pour les pensions avec date d'effet à compter du 1^{er} avril 2009, prise en compte des trimestres d'assurance cotisés relatifs aux services accomplis à la CNRACL et auprès de n'importe quel autre régime.

Coefficient de minoration ou « décote »

Pour que le coefficient de minoration (ou décote) soit appliqué à la pension, le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes :

- La durée d'assurance est inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour avoir une pension à taux plein.
- L'ouverture des droits intervient à compter du 01/01/2006.
- La radiation des cadres intervient avant la limite d'âge (réelle ou corrigée pendant la période transitoire).

Ne sont pas minorées : Les pensions d'invalidité, celles des fonctionnaires handicapés atteints d'une invalidité > = à 80% à la radiation des cadres, celles des fonctionnaires décédés en activité (pension de réversion).

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la décote est nul.

Com.

Communauté : urbaines, districts, de communes, de villes.

Complément de pension

Les pensions de réversion attribuées aux veuves, aux veufs, aux ex-conjoints et aux orphelins ne peuvent être inférieures à un minimum de pension.

Ce minimum était égal au montant cumulé de l'allocation aux vieux travailleurs salariés et de l'allocation supplémentaire (ex FNS).

Depuis le 1^{er} janvier 2006, date d'effet de la réforme simplifiant le minimum vieillesse, l'allocation de solidarité aux personnes âgées (ASPA), allocation unique et différentielle, a été créée se substituant ainsi aux anciennes prestations constitutives du minimum vieillesse.

Le complément de pension a pour objet de porter le montant de la pension de réversion, compte tenu des autres ressources du bénéficiaire, à un minimum garanti dont le montant est défini par référence à celui de l' ASPA personne seule.

Constitution du droit

Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension doit être accordé ou non.

Dans la constitution du droit sont prises en compte des périodes de services civils effectifs ainsi que certaines périodes d'inactivité et des services militaires.

D**Dept.**

Département

Durée validée

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011, 164 en 2012, 165 en 2013 et 166 en 2014 et 2015)

Durée cotisée

La durée cotisée s'entend comme la durée des services civils ayant donné lieu à cotisations, pour les lignes relatives aux catégories d'emplois.

La durée cotisée n'est pas pondérée de la quotité de travail.

Durée pondérée

La durée pondérée correspond à la durée effectivement cotisée, pondérée éventuellement par la quotité de travail.

Durée d'assurance

La durée d'assurance, pour les personnes concernées, totalise la durée des services et bonifications admissibles en liquidation.

Elle prend également en compte la durée d'assurance et les périodes reconnues équivalentes validées dans un ou plusieurs régimes de base obligatoires.

H

HL.

Hôpitaux locaux

M

Majoration pour enfants

La majoration pour enfants, qui est accordée quelle que soit la nature de la pension des retraités ayant élevé au moins trois enfants sous certaines conditions, est égale à 10 % du montant de la pension pour les trois premiers enfants et à 5 % par enfant au-delà.

Elle représente l'accessoire le plus fréquemment servi.

Médiane

La médiane d'une distribution est la valeur qui partage l'effectif en deux parties égales.

La distribution est alors telle qu'il y a autant de valeurs inférieures à la médiane que de valeurs supérieures à cette donnée.

Minimum garanti

La pension ne peut être inférieure à un montant dénommé le minimum garanti.

Lors du calcul de la pension, la CNRACL compare le montant normal de la pension obtenu s'il y a lieu après application du coefficient de minoration ou de majoration, à celui du minimum garanti. C'est le montant le plus favorable qui est payé.

Le minimum garanti est calculé conformément à deux séries de dispositions :

- des dispositions définitives qui s'appliquent à compter du 1er janvier 2013
- des dispositions transitoires applicables jusqu'au 31 décembre 2012.

Le montant du minimum garanti est revalorisé comme les pensions, selon l'indice des prix à la consommation hors tabac.

L'article 22 du décret n° 2003-1306 du 26 décembre 2003 prévoit les modalités de calcul du minimum garanti. Jusqu'en 2012, une lettre ministérielle du Budget et de la Fonction publique est venue, chaque année, préciser les montants à servir. A compter de 2013, la CNRACL calcule directement le montant en se référant à l'article 22 du décret précité.

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

R

Rapport démographique brut

C'est la mesure statistique de la démographie du régime.

Le rapport démographique brut s'obtient en effectuant le rapport de l'effectif des cotisants sur l'effectif des pensionnés.

Rapport démographique pondéré

C'est la mesure "financière théorique" de la démographie du régime.

Le rapport démographique pondéré est calculé par référence à l'effectif des pensionnés pondéré (*effectif total de droit direct + 50% de l'effectif de droit dérivé*).

Le montant de la pension servie à chaque pensionné de droit dérivé correspond environ à la moitié de la pension de droit direct qui l'a engendré.

Rég-Dép.

Régions, départements.

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est un accessoire servi aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité prend en compte uniquement les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

S

SDIS

Service départemental d'incendie et de secours

T

Tierce personne

L'allocation pour tierce personne est attribuée uniquement à des agents titulaires d'une pension d'invalidité et obligés de recourir à l'assistance constante d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie courante.

C'est une prestation de caractère personnel ; elle ne fait donc pas l'objet d'une réversion.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent :

- les trimestres pour services militaires
- les bonifications de campagnes militaires
- les bonifications pour enfants
- les bonifications pour services civils effectués hors d'Europe
- les bonifications accordées aux professeurs d'enseignement technique
- les bonifications pour services aériens, sous-marins et subaquatiques
- les bonifications accordées aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris.

NOTICE EXPLICATIVE

DEFINITION ET METHODES DE CALCUL DES INDICATEURS STATISTIQUES UTILISES

Une interprétation fondée sur les seules valeurs brutes d'une série ne permet pas de définir des tendances de répartition et d'évolution. Pour parfaire l'analyse et pouvoir comparer deux distributions statistiques, il est nécessaire de disposer de critères synthétiques.

Ces indicateurs, véritables résumés quantitatifs d'une distribution statistique, doivent apporter des informations sur la répartition des entités en fonction d'une ou plusieurs variables. Certains d'entre eux permettent de déterminer la position des valeurs centrales, d'autres, la dispersion des valeurs autour de cette tendance centrale. Leur calcul nécessite une phase de classement préalable qui fournit aussi des informations sur les données considérées.

STATISTIQUE DESCRIPTIVE

La statistique descriptive traite principalement de l'organisation et de la schématisation des données.

SUITE STATISTIQUE

Des données statistiques ou une série classée selon une variable ne permettent pas de répondre rapidement à des questions sur la répartition des valeurs en fonction d'une autre variable.

Pour faciliter la réponse à ces questions, les données sont présentées sous forme de distribution en fonction de la variable ou des variables considérées.

DISTRIBUTION

La distribution s'effectue en réalisant une partition de l'ensemble des données en classes, qui sont le plus fréquemment de même largeur.

Le dénombrement des valeurs qui appartiennent aux différentes classes doit permettre d'obtenir la distribution du total des points.

La présentation des données doit répondre à quelques règles qui assurent la cohérence des séries statistiques.

La distribution peut être caractérisée par différentes notions :

Exemple :

La distribution des agents pensionnés par nature de droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2015 (cf. page 136) va fournir une illustration des différentes notions présentées.

EXEMPLES

- ☛ **L'effectif ou la fréquence absolue d'une classe i** correspond au nombre de valeurs x_j qui appartiennent à la classe considérée.

La fréquence absolue pour les droits directs en risque vieillesse de la classe de pension principale 100-199 euros est égale à 3 603 individus.
- ☛ **L'effectif total N** est le nombre total de données.

L'effectif total N des pensionnés de droit direct en risque vieillesse distribué en fonction des tranches de pension principale est égal à 931 204 individus.
- ☛ **La fréquence relative d'une classe i** est la proportion p_i ($p_i = n_i/N$) de valeurs appartenant à la classe considérée par rapport à l'effectif total.

La fréquence relative de la classe de pension principale 100-199 euros est égale au rapport de 3 603 individus sur l'effectif total N (931 204 pensionnés) ; ainsi, la fréquence relative de cette tranche de pension principale est de 0,39 %.
- ☛ **La frontière d'une classe i** est la valeur mitoyenne de la classe considérée avec une autre. Elle correspond à la valeur extrême supérieure de la classe inférieure et à la valeur extrême inférieure de la classe supérieure. Il s'ensuit bien souvent que la frontière supérieure d'une classe coïncide avec la frontière inférieure de la classe suivante.

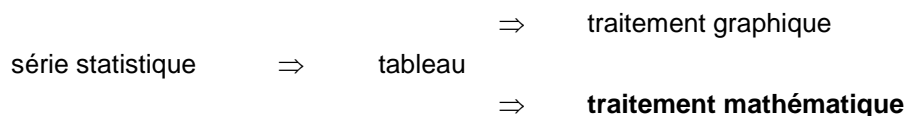
La classe de pension principale 100-199 euros a deux frontières de classes. La frontière inférieure de cette classe correspond à la frontière supérieure de la classe de pension principale "inférieur à 100 euros" soit 99. La frontière supérieure de la classe de pension principale 100-199 euros correspond à la frontière inférieure de la classe 200-299 euros soit 199 euros.
- ☛ **La largeur de la classe i** est la différence entre ses frontières supérieure et inférieure. En général, les largeurs des classes sont égales sauf pour les classes extrêmes qui ne comportent parfois qu'une frontière.

La largeur de la classe de pension principale 100-199 euros est égale à la différence de la frontière supérieure de la classe valant 199 euros et de la frontière inférieure valant 99 ; ainsi, la largeur de la classe de pension principale 100-199 euros est égale à 100 euros.
- ☛ **La valeur centrale de la classe i** est le nombre X_i qui est égal à la demie somme des frontières de la classe considérée.

La valeur centrale de la classe de pension principale 100-199 euros est égale à la demie somme de la frontière supérieure de classe valant 199 euros et de la frontière inférieure valant 100 soit une valeur centrale égale à 150 euros.

INDICATEURS STATISTIQUES DE POSITION ET DE DISPERSION

La quantification de ces véritables éléments synthétiques constitue une étape de caractère mathématique dans le traitement statistique.



L'objectif de ce traitement mathématique est de "résumer", au moyen de valeurs caractéristiques, l'ensemble des valeurs de la distribution.

Le statisticien Yule a défini six conditions, pour qu'une valeur caractéristique (*de position ou de dispersion*) soit représentative de l'ensemble de données. Celle-ci doit :

- être définie de façon objective ; la définition de la valeur-type ne doit laisser aucune place à l'interprétation,
- dépendre de tous les termes de la série,
- être facile à comprendre et avoir une signification concrète,
- être simple à calculer,
- être peu sensible aux fluctuations d'échantillonnage. La valeur caractéristique calculée pour un échantillon doit être proche de celle qui correspond à l'ensemble des données,
- se prêter aisément au calcul algébrique.

En fait, peu de valeurs caractéristiques remplissent l'ensemble de ces conditions. Il est donc souvent nécessaire d'en utiliser plusieurs pour avoir un résultat satisfaisant.

Tous les critères statistiques existants n'ont pas été utilisés dans le recueil statistique 2015 de la CNRACL. La présentation suivante ne reprend que ceux retenus pour synthétiser les séries statistiques gérées par le régime, soit dans la première partie du recueil, soit dans la version complète.

CARACTERISTIQUES DE TENDANCE CENTRALE

Un type de mesure statistique, très utile dans le cas de données quantitatives, permet d'identifier le centre d'une distribution. L'indicateur obtenu est appelé mesure de tendance centrale.

MOYENNE ARITHMETIQUE

La moyenne arithmétique est un type particulier de moyenne. Il existe aussi la moyenne géométrique, adaptée à une série variant selon une progression géométrique ; la moyenne harmonique, qui s'applique dans le cas d'une vitesse moyenne, d'un prix moyen, etc... ; enfin, la moyenne quadratique, utilisée pour le calcul de certains paramètres de dispersion. Leur utilisation ne s'est pas avérée nécessaire dans le cadre de ce recueil statistique.

La moyenne arithmétique est la plus courante des mesures de tendance centrale.

Elle s'obtient en divisant la somme des valeurs observées par le nombre d'observations consignées.

La moyenne peut s'exprimer de manière symbolique. Par convention, la lettre X représente la valeur observée. Pour distinguer les observations individuelles les unes des autres, les nombres 1,2,3,...,n, sont utilisés comme indices. La moyenne de la distribution est représentée par le symbole \bar{X} .

☞ Si la fréquence de chaque donnée est égale à 1, la moyenne arithmétique s'obtient en effectuant le calcul suivant :

$$\bar{X} = \frac{X_1 + X_2 + X_3 + \dots + X_n}{N}$$

$$\Leftrightarrow \bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{N}$$

EXEMPLE

La CNRACL tente, dans la mesure du possible, d'utiliser pour ses interprétations des moyennes calculées sur les 12 mois de l'année. Ainsi, la moyenne annuelle pour 2015 de l'effectif des pensionnés issus du secteur hospitalier est obtenue par le calcul suivant (cf. page 35).

$$\bar{X} = \frac{\text{somme des 12 valeurs de l'effectif total}}{12}$$

La moyenne annuelle pour cet effectif s'établit donc en 2015 à 555 901 pensionnés.

N.B : Si la moyenne arithmétique est l'indicateur statistique le plus vulgarisé, elle représente l'inconvénient majeur d'être grandement affectée par les valeurs extrêmes.

MEDIANE

La médiane d'une distribution est la valeur qui partage l'effectif en deux parties égales. La distribution est alors telle qu'il y a autant de valeurs inférieures à la médiane que de valeurs supérieures à cette donnée.

Deux cas doivent une nouvelle fois être envisagés :

☞ Chaque donnée est unique ou considérée comme telle (cas d'une répartition des données dite "discrète"). Dans ce cas, la détermination de la médiane ne conduit pas toujours à une solution.

☞ Si les valeurs de la distribution sont agencées par classes : on doit, dans un premier temps, déterminer la classe qui contient la médiane M, puis effectuer, dans un second temps, le calcul suivant :

$$M = A + \frac{I}{n_m} \left(\frac{N}{2} - \sum n_i \mid X < A \right)$$

où :

- A est la frontière inférieure de la classe contenant M,
- n_M est l'effectif de cette classe,
- I est la largeur de cette classe,
- N est l'effectif total.
- $\sum n_i \mid X < A$, est l'effectif cumulé des classes inférieures à la frontière inférieure de la classe médiane.

EXEMPLE

La distribution de la population pensionnée distinguée selon la nature du droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2015 (cf. page 136) fournit une illustration de la méthode permettant de calculer l'arréage médian.

Pour l'effectif de droit direct en risque vieillesse, il faut, dans un premier temps, calculer la distribution cumulative qui s'obtient en effectuant, pour chaque valeur successive de A égale à la frontière, la somme des effectifs de classes limitée par la frontière xA.

Dans un deuxième temps, il faut repérer la tranche de pension principale dans laquelle se trouve la valeur qui sépare en deux parties égales l'effectif des pensionnés; il s'agit, dans ce cas, de la classe 1200-1299 euros.

Dans un troisième temps intervient le calcul de la valeur exacte de la médiane dont les termes sont :

- la frontière inférieure A de la classe = 1 200 €
- l'effectif de la classe = 89 184 pensionnés
- la largeur de la classe = 100 euros
- l'effectif total = 931 204 pensionnés
- $\sum n_i \mid X < A = 413 754$ pensionnés

Ce qui donne, en appliquant la formule, un arréage médian égal à 1 258,1 euros.

50% des pensionnés perçoivent une pension principale supérieure à cette somme et 50% une prestation inférieure.

INDICATEURS STATISTIQUES PARTICULIERS

Les effectifs cotisants et pensionnés sont exprimés en moyenne annuelle.

RAPPORT DEMOGRAPHIQUE BRUT

C'est la mesure statistique de la démographie du régime.

Le rapport démographique brut s'obtient en effectuant le rapport de l'effectif des cotisants sur l'effectif des pensionnés

EXEMPLE

Pour 2015 :

$$RDB = \frac{2\,229\,671}{1\,194\,790} = 1,87$$

RAPPORT DEMOGRAPHIQUE PONDERE

C'est la mesure "financière théorique" de la démographie du régime.

Le rapport démographique pondéré est calculé par référence à l'effectif des pensionnés pondéré (*effectif total de droit direct + 50% de l'effectif de droit dérivé*).

Le montant de la pension servie à chaque pensionné de droit dérivé correspond environ à la moitié de la pension de droit direct qui l'a engendré.

Pour 2015 :

$$RDP = \frac{2\,229\,671}{1\,032\,654 + \frac{162\,136}{2}} = 2,00$$

